



USAID
ОТ АМЕРИКАНСКОГО НАРОДА



ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО



USAID
ОТ АМЕРИКАНСКОГО НАРОДА

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО

Ташкент-2023

Данное пособие разработано коллективом авторов для повышения информированности о гендерной статистике и улучшения практических навыков по работе с ней. Его цель - помочь лучшему пониманию используемых терминов, объяснить, какую помощь они могут оказать в определении степени гендерного неравенства и каким образом эти статистические данные могут быть использованы максимально эффективно для повышения эффективности гендерной политики и государственной политики в целом.

Практическое руководство предназначено для представителей государственных учреждений и ведомств, правоохранительных органов, организаций гражданского общества, экспертов и других заинтересованных лиц.

Данная публикация стала возможной благодаря помощи американского народа, оказанной через Агентство США по международному развитию (USAID). Tetra Tech DPK (Тетра Тек ДПК) несет ответственность за содержание публикации, которое не обязательно отражает позицию USAID или Правительства США.

Авторы:

- | | |
|-----------------------------|---|
| Фируза Хамдамова | Доктор философии по юридическим наукам (PhD), эксперт по гендерному равенству |
| Хуршида Сайдивалиева | Доктор философии по юридическим наукам (PhD), начальник отдела «Семейное право и гендерное равенство» Научно-исследовательского института «Семья и женщины» |
| Минавар Рахимова | Специалист по гендерному равенству и социальной интеграции, Программа по правовой реформе в Узбекистане |
| Дилафруз Суфиева | Начальник управления по международным рейтингам и индексам Министерства юстиции Республики Узбекистан |

Рецензенты

Пособие подготовлено в рамках Программы USAID по правовой реформе в Узбекистане.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
ГЛАВА 1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА: ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ЗНАЧИМОСТЬ В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД	9
1.1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА И СВЯЗАННЫЕ С НЕЙ ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ	10
1.2. ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	
1.3. РОЛЬ И ЗНАЧИМОСТЬ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД	
1.4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКОЙ	
ГЛАВА 2. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА	21
2.1. ПОЛОЖЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ ПО ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ ИЛИ МИРОВОЙ КОНСЕНСУС О ВАЖНОСТИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	22
2.2. РАЗНООБРАЗИЕ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ И ИХ РОЛЬ ДЛЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	28
2.3. ГАРМОНИЗИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ПРИМЕНЕНИЮ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ	47
ГЛАВА III. ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ	51
3.1. ОПЫТ СТРАН ЕВРОПЫ В СФЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ (НА ПРИМЕРЕ ШВЕЦИИ)	52
3.2. ОПЫТ СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ НА ПРИМЕРЕ МОЛДОВЫ	55
3.3. ОПЫТ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ НА ПРИМЕРЕ КАЗАХСТАНА	57
ГЛАВА 4. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА В УЗБЕКИСТАНЕ	61
4.1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ И МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ	62
4.2. ОБЗОР ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ОЦЕНКИ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА	64

4.3. ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ	114
ГЛАВА V. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ	121
5.1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ В СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ РЕГУЛЯТОРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ АКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	122
5.2 ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГЕНДЕРНО-ПРАВОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ	124
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	129
ПРИЛОЖЕНИЯ	133
Приложение 1. Гендерные индикаторы для сбора дезагрегированных по полу данных и мониторинга выполнения Конвенции CEDAW	133
Приложение 2. Гендерные индикаторы для мониторинга Пекинской декларации и платформы действий.	155
Приложение 3. Гендерные индикаторы в рамках других целей устойчивого развития.	163
Приложение 4. Таблица сопоставления гендерных индикаторов цур, положений конвенции CEDAW и пекинской декларации для разработки гармонизированной системы гендерных индикаторов	167
Приложение 5. Система классификации, принятая по рекомендации Организации Объединенных Наций, в соответствии с приоритетными областями, определенными на основании Пекинской платформы действий (1995).	185

ВВЕДЕНИЕ

Обеспечение гендерного равенства - один из важных элементов процесса устойчивого развития государств и разработки эффективных национальных политик. Признание необходимости учета гендерной проблематики в процессе достижения целей устойчивого развития на международном уровне обуславливает повышение значимости широкого круга инструментов для проведения гендерной политики, среди которых особую значимость имеет гендерная статистика.

В целях организации системной работы по последовательной реализации Целей устойчивого развития Глобальной повестки ООН в Узбекистане приняты национальные цели и задачи в области устойчивого развития до 2030 года. В рамках каждой цели устойчивого развития и по каждой задаче определены индикаторы для сбора соответствующих данных, что означает необходимость сбора дезагрегированных по полу данных, следовательно, необходимость совершенствования механизмы формирования гендерной статистики.

Возрастает роль гендерной статистики и в Узбекистане. С принятием в 2019 году Закона Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин» роль гендерной статистики в качестве одного из важнейших элементов гендерной политики начала возрастать. Согласно ст. 8 данного Закона «органы государственной статистики осуществляют сбор, обработку, накопление, хранение, анализ и публикацию статистической информации, отражающей положение женщин и мужчин во всех сферах жизни общества на основе гендерных показателей». Кроме того, один из разделов главы 4 Стратегии по достижению гендерного равенства в Узбекистане до 2030 г. посвящен гендерной статистике и разработан целый ряд мер по улучшению ведения гендерной статистики. Согласно гендерной Стратегии «необходимо организовать ведение гендерной статистики в министерствах и ведомствах, организациях, учреждениях, органах самоуправления граждан и институтах гражданского общества, обеспечить согласование этих показателей, а также наладить регулярное предоставление национальной гендерной статистики организациям, проводящим международные рейтинги и индексы по гендерным вопросам».

Однако, несмотря на то что многие государства преуспели в сборе статистических данных, интеграция гендерной проблематики в обычные статистические программы все еще недостаточно развита во многих странах.

В **первой главе** руководства рассмотрены основные понятия, связанные с гендерной статистикой, ее роль и значимость в совершенствовании и повышении эффективности гендерной политики, ключевые проблемы, связанные со сбором статистических данных. В руководстве показана разница между такими понятиями как “женская статистика”, “сбор дезагрегированных по полу данных” и “гендерная

статистика”. Подчеркнута практическая роль гендерной статистики в постоянном совершенствовании гендерной политики.

Во **второй главе** руководства рассмотрены положения международных договоров в области прав женщин и гендерного равенства касательно необходимости развития гендерной статистики. Анализ соответствующих договоров показывает, что обеспечение эффективной системы гендерной статистики – одно из ключевых международных обязательств государства в области продвижения гендерного равенства.

В данной главе также рассмотрены гендерные индикаторы, которые используются или могут быть использованы для гендерной статистики. На основе анализа положений Конвенции CEDAW и общих рекомендаций Комитета CEDAW, Пекинской декларации и платформы действий и задач, а также индикаторов в рамках 17 ЦУР, предложены качественные и количественные гендерные индикаторы. Предложена гармонизированная система гендерных индикаторов для облегчения процессов отчетности и повышения качества докладов Узбекистана о правах женщин и гендерному равенству, представляемых в международные органы.

В **третьей главе** представлен опыт зарубежных стран на примере Швеции, Молдовы и Казахстана. Опыт этих стран может оказаться полезным при дальнейшем совершенствовании гендерной статистики в Узбекистане.

В **четвертой главе** описано текущее состояние гендерной статистики Узбекистана, рассмотрены правовые основы и механизмы формирования гендерной статистики, обозначены ключевые проблемы в области гендерной политики на основе анализа гендерной статистики и определены дальнейшие перспективы развития. В данной главе гендерная статистика рассмотрена как инструмент для анализа текущей ситуации в области продвижения гендерного равенства. В данной главе содержатся практически значимые рекомендации по совершенствованию правовых основ формирования гендерной статистики.

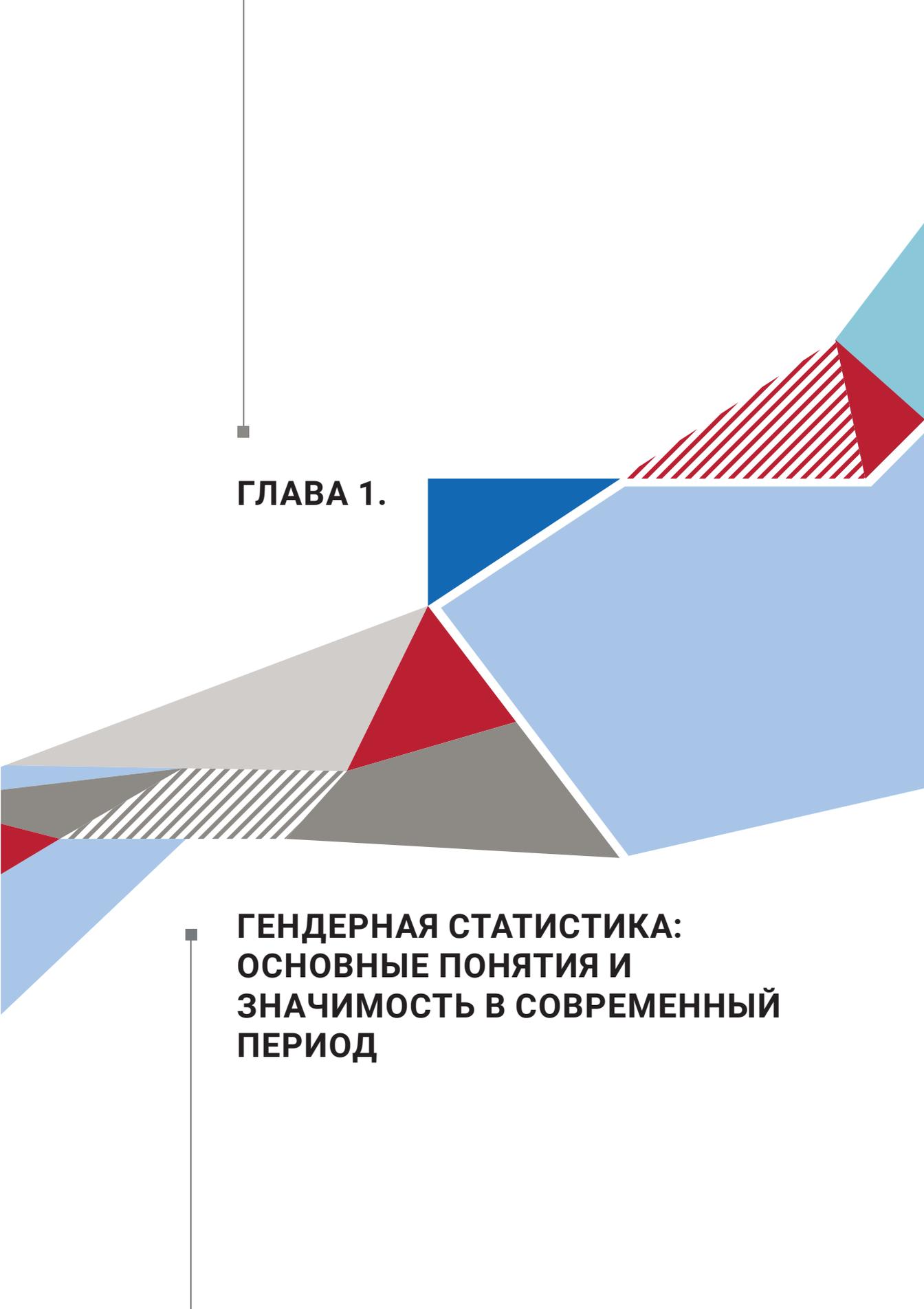
В **пятой главе** рассмотрена важность гендерной статистики в оценке регуляторного воздействия и проведении гендерно-правовой экспертизы законодательства. В данной главе анализ гендерной статистики показан как важнейшая часть процесса мониторинга и совершенствования законодательства.

В **заклучении** даны рекомендации по совершенствованию системы гендерной статистики в Узбекистане, ее правовых основ, механизмов формирования и обеспечения открытости, с учетом передового международного и зарубежного опыта, а также приоритетных задач национальной гендерной политики.

В **Приложении** даны таблицы предлагаемой авторами гармонизированной системы гендерных индикаторов, которые могут быть использованы при сборе статистических данных и подготовке докладов Узбекистана.

Данное руководство предназначено для специалистов, занимающихся гендерными вопросами. Надеемся, что данная работа будет в равной степени полезна как представителям центральных и местных органов власти, участвующим в принятии политических и экономических решений, так и неправительственным организациям, представителям научных кругов, средствам массовой информации, которые отслеживают и анализируют ситуацию, связанную с равными возможностями полов.

Следует также подчеркнуть, что данное практическое руководство не является универсальным рецептом по сбору и использованию статистических данных. Авторы ставили перед собой цель представить основные инструменты, необходимые для лучшего понимания статистических данных в целом и данных, разделенных по признаку пола с тем, чтобы нынешние и потенциальные пользователи статистических данных могли осуществить гендерный анализ, необходимый для планирования, проектирования, бюджетирования, реализации, мониторинга и оценки политики, одинаково справедливой как в отношении женщин, так и в отношении мужчин.



ГЛАВА 1.

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА:
ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И
ЗНАЧИМОСТЬ В СОВРЕМЕННЫЙ
ПЕРИОД**

1.1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА И СВЯЗАННЫЕ С НЕЙ ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В современный период одной из приоритетных тенденций в совершенствовании государственной политики является учет гендерных аспектов/гендерной проблематики во всех сферах и направлениях государственной политики, т.е. называемый комплексный гендерный подход.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Учет гендерной проблематики (общий) определяется как процесс оценки последствий для женщин и мужчин каждого планируемого действия, включая законодательство, политику или программы, во всех областях и на всех уровнях¹.

Для интеграции комплексного гендерного подхода важно обеспечить гендерный анализ всех сфер государственной политики, цель которой выявление гендерных разрывов в обществе, гендерных диспропорций или асимметрии/дисбаланса, т.е. определение уровня гендерной дискриминации в целом.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Гендерный анализ представляет собой критическое рассмотрение вопроса о том, как различия с точки зрения гендерных ролей, видов деятельности, потребностей, возможностей и прав/привилегий сказываются на женщинах, мужчинах, девочках и мальчиках в определенных ситуациях. Гендерный анализ может проводиться на основе качественной информации и методов и/или на основе количественной информации, обеспечиваемой **гендерной статистикой**².

Гендерный анализ – мера, необходимая на каждом этапе гендерной политики, начиная от планирования мероприятий до проведения мониторинга принятых мер, от разработки стратегий и концепция

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016. – С.265.

² Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016. – С.262.

достижения гендерного равенства до определения вопросов бюджетирования, финансирования гендерно-ориентированных проектов и проведения гендерного аудита. Проведение гендерного анализа направлено, в конечном счете, на оценку уже принятых мер (т.н. гендерную диагностику) и разработку рекомендаций по дальнейшему совершенствованию гендерной политики.

Для надежного гендерного анализа требуются точные и надежные данные из нескольких источников. Главнейшим инструментом гендерного анализа, помимо сравнительного анализа национального законодательства на предмет соответствия международным стандартам и социальных опросов, является гендерная статистика, которая дает необходимую информацию как для лучшего ориентирования в ситуации, так и для устранения гендерной асимметрии и дисбаланса.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Гендерная статистика определяется как статистические данные, должным образом отражающие различия и неравенство в положении женщин и мужчин во всех сферах жизни.

Гендерная статистика определяется как сумма следующих характеристик:

- a) данные собираются и представляются дезагрегированными по признаку пола в качестве основной и общей классификации;
- b) данные отражают гендерные проблемы;
- c) данные основываются на концепциях и определениях, которые должным образом отражают разнообразие женщин и мужчин и характеризуют все аспекты их жизни; и
- d) методы сбора данных обеспечивают учет стереотипов и социальных и культурных факторов, которые могут приводить к возникновению гендерно обусловленных искажений¹.

Для создания эффективной системы гендерной статистики нужны тщательно продуманные и четко определенные гендерные индикаторы/показатели. Показатели/индикаторы – количественные и качественные – являются одним из важнейших инструментов.

Наличие индикаторов/показателей - необходимое условие для отслеживания и оценки прогресса, а, следовательно, и для обеспечения подотчётности. Важность индикаторов показателей заключается в том, что они позволяют сделать анализ ситуации более конкретным². Использование соответствующих показателей позволяет оптимизировать отчётность, сделать её более прозрачной и эффективной

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016. – С.2.

² Показатели в области прав человека. Руководство по измерению и осуществлению. ООН, УВКПЧ, 2012. – С.106.

и, помимо прочего, более качественно выполнять рекомендации и заключительные замечания договорных органов и других механизмов мониторинга прав человека¹. Также путём использования индикаторов можно выявить наиболее часто встречающиеся нарушения прав человека². Индикаторы – это не только инструмент мониторинга, но и планирования и принятия решения на основании данных. Индикаторы (или показатели) – это инструменты, которые повышают эффективность оценки с помощью сильного качественного измерения, однако они не заменяют её.

Идея использования показателей не является новой или незнакомой для международного сообщества в области прав человека, а ряд договоров содержат ссылки на статистическую информацию. Как правило, договорные органы ООН по правам человека требуют от государств-участников предоставлять дезагрегированную статистическую информацию, с тем чтобы договорные органы могли оценить прогресс, достигнутый в осуществлении прав, охватываемых их мандатом. Некоторые договорные органы также запрашивают информацию о национальных механизмах для мониторинга прогресса на пути к полной реализации соответствующих прав, включая определение показателей и соответствующих национальных критериев в отношении каждого права.

Необходимость разработки индикаторов вытекает из заключительных замечаний договорных органов ООН по правам человека. Так, Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин в своих заключительных замечаниях и общих рекомендациях нередко призывает государство-участник разработать систему гендерных показателей для улучшения сбора данных, дезагрегированных по признаку пола и другим соответствующим факторам, необходимым для проведения оценки воздействия и эффективности политики и программ, направленных на достижение гендерного равенства и более полное осуществление женщинами их прав человека³.

Таким образом, для реализации эффективной гендерной политики необходим комплексный гендерный подход (КГП), что обуславливает проведение гендерного анализа на всех этапах гендерной политики. Гендерный анализ должен быть основан на надежной гендерной статистике, что создает необходимость разработки четко определенных гендерных индикаторов.

¹ Показатели в области прав человека. Руководство по измерению и осуществлению. УВКПЧ, 2012. – С.106.

² Ann Janette Rosga and Margaret L. Satterthwaite, *The Trust in Indicators: Measuring Human Rights*, 27 Berkeley J. Int'l Law. 253 (2009); *Disaggregated data and human rights*. University of Essex, HR Centre clinic, 2013. – P.7.

³ Общие рекомендации и заключительные замечания Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин доступны на <https://www.ohchr.org/ru/treaty-bodies/cedaw>

Схема 1. Компоненты эффективной гендерной политики



1.2. ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ

Гендерная статистика – важнейший инструмент для анализа и разработки рекомендаций по совершенствованию гендерной политики. От надежности и достоверности гендерной статистики зависит качество гендерного анализа и практическая значимость рекомендаций, выработанных по итогам гендерного анализа. В свою очередь, от точности и соответствия рекомендаций зависит внедрение комплексного гендерного подхода и эффективность гендерной политики государства в целом. Гендерная статистика создает документальную основу для исследований и политических разработок.

Гендерная статистика может использоваться:

- для содействия пониманию фактического положения женщин и мужчин в обществе;
- для развития гендерного анализа и исследований;
- для мониторинга прогресса в достижении гендерного равенства и всестороннего и равного осуществления женщинами и девочками всех прав человека и основных прав;
- для разработки политики и программ, направленных на увеличение инвестиций в человеческий капитал и трудовые ресурсы, и контроля за их осуществлением;
- для поддержки учета гендерных аспектов в политике в области развития и сокращения масштабов нищеты;
- и для разработки политики сокращения масштабов насилия в отношении женщин и контроля за ее осуществлением¹.

Гендерная статистика – это инструмент для проведения научных исследований. Гендерная статистика требуется для исследований в целях социально-экономического развития и понимания гендерного фактора этого развития.

Гендерная статистика активно используется при разработке государственных программ и стратегий развития. Гендерная статистика используется для мониторинга и оценки эффективности и результативности государственных программ. Она помогает выявлению пробелов и формулированию новых вопросов.

Гендерная статистика становится средством коммуникации и мониторинга на международном уровне. Гендерная статистика, используемая при оценке в мировых гендерных индексах, позволяет на глобальном и региональном уровнях за ходом достижения странами целей гендерного равенства.

Кроме того, гендерная статистика – это средство обобщения данных и координации усилий на национальном уровне. Она находит отражение

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016. – С.3.

в национальных докладах государства, которые представляются международным органам по правам человека.

Схема 2. Функции гендерной статистики



1.3. РОЛЬ И ЗНАЧИМОСТЬ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД

В настоящее время потребность в гендерной статистике возрастает. Подтверждением все более возрастающей роли гендерной статистики служит принятие мер на глобальном уровне.

С начала 1980-х годов Статистический отдел ООН (СОООН) был инициатором ряда новшеств в области гендерной статистики. С момента создания Отдел активно поддерживает программы гендерной статистики во всем мире.

Важным шагом стало создание по инициативе Отдела в 2006 году Межучрежденческой группы экспертов по гендерной статистике (МГЭ-ГС) и неоднократный созыв Всемирного форума по гендерной статистике для дальнейшего совершенствования гендерной статистики. МЭГ-ГС координирует Минимальный набор гендерных показателей, который

служит руководством для национальной подготовки и международного обобщения гендерной статистики¹. МЭГ-ГС ведет специальный веб-сайт Глобальной программы гендерной статистики, который служит платформой для распространения информации о событиях в сфере гендерной статистики и способствует межучрежденческому сотрудничеству².

Важно отметить и роль Структуры «ООН-Женщины» в развитии гендерной статистики. Одна из инициатив данной структуры - Проект «Цифры и факты для гендерного равенства» (ЦФГР), направленная на улучшение учета гендерных вопросов при регулярной подготовке официальной статистики.

Все больше внимания вопросам гендерной статистики уделяют ЕЭК ООН, МОТ и ФАО, Всемирный банк, МВФ, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ПРООН, Статистический институт ЮНЕСКО, ОЭСР и др. Это свидетельствует о том, что гендерная статистика стала важным направлением международного сотрудничества.

Мощный импульс развитию гендерной статистики придала Пекинская декларация и платформа действий 1995 года. Значение статистических данных для разработки эффективной политики признано одной из стратегических задач Платформы действий Четвертой всемирной конференции женщин: «генерировать и распространять данные, дезагрегированные по признаку пола, а также информацию для планирования и оценки».

Сегодня цели и показатели Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года придают новый импульс развитию статистики и прогрессу в деле достижения гендерного равенства. Наличие гендерных аспектов практически во всех целях устойчивого развития привели к росту спроса на высококачественную гендерную статистику. Контроль за осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года требует надежной системы показателей и статистических данных для отслеживания прогресса, информирования политики и обеспечения подотчетности всех заинтересованных субъектов.

На национальном уровне наблюдается такая же тенденция. Во многих странах в национальных органах по статистике созданы отделы по гендерной статистике, функционируют сайты по гендерной статистике, разработаны национальные стратегии по гендерной статистике. Гендерная статистика стала своего рода «визитной карточкой» страны для иностранных инвесторов. Например, обзор гендерной статистики в сфере труда и занятости в той или иной стране уже дает представление как минимум о роли женщин в данной стране, об уровне дискриминации в стране и об уровне развития инновационной экономики. Как правило,

¹ Итоги углубленных обзоров, проведенных Бюро Конференции европейских статистиков в октябре 2017 года и в феврале 2018 года. 6 April 2018. ECE/CES/2018/17. – С.7.

² <https://unstats.un.org/unsd/demographic-social/gender/index.cshhtml#IAEG-GS> – официальный веб-сайт Глобальной программы гендерной статистики

в странах с традиционной экономикой очень сильны гендерные стереотипы, что сдерживает рост экономики. То есть на основе гендерной статистики можно составить «гендерный портрет» страны.

Использование гендерной статистики способствует развитию культуры принятия решений на основе научно-обоснованных данных. В последние годы доноры и правительства стали уделять все больше внимания принятию стратегических решений, имеющих научное обоснование. Это предусматривает принятие государственных стратегий и решений, опирающихся на факты, а не на неподтвержденную информацию, не имеющую никаких оснований. Уровень принятия этого подхода правительствами стран и степень его интеграции в культуру государственного сектора будут определять спрос на статистические данные, которые являются одной из ключевых форм доказательств. Это касается спроса как на гендерную статистику, так и на любую другую¹.

Схема 3. Роль гендерной статистики в совершенствовании гендерной политики



1.4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКОЙ

Несмотря на широкомасштабные усилия по совершенствованию гендерной статистики как на мировом, так и на национальном уровне, существует ряд проблем, связанных с гендерной статистикой, и факторов, необходимых для правильного понимания и использования гендерной статистики.

¹ Гендерная статистика в странах Закавказья, Центральной и Западной Азии Ситуационный анализ. АБР, 2012. - С.12.

Во-первых, гендерная статистика представляет собой нечто большее, чем данные, дезагрегированные по признаку пола. Поскольку пол и гендер – различные по смыслу и содержанию понятия. Среди тех, кто формирует статистику и пользуется ею, по-прежнему нет ясности в отношении различий между терминами «пол» и «гендер»¹. Однако, гендерная статистика должна надлежащим образом отражать именно различия и неравенство в положении женщин и мужчин.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Слово «**пол**» относится к биологическим различиям между женщинами и мужчинами. Биологические различия постоянны и неизменны и сохраняются в разных культурах и в разное время.

«**Гендер**» относится к социально обусловленным различиям характеристик и возможностей, связанных с тем, что человек принадлежит к женскому или мужскому полу, и к социальным взаимодействиям и отношениям между женщинами и мужчинами.

Дезагрегированные по признаку пола статистические данные – это данные, собранные и сведенные в таблицы отдельно по женщинам и мужчинам. Они позволяют измерять различия между женщинами и мужчинами с точки зрения различных социальных и экономических аспектов и являются одним из необходимых условий формирования гендерной статистики.

Гендерная статистика – это не просто данные, дезагрегированные по признаку пола. Дезагрегирование данных по признаку пола не гарантирует, например, того, что концепции, определения и методы, используемые при подготовке данных, рассчитаны на отражение гендерных ролей, отношений и неравенства в обществе.

Во-вторых, гендерную статистику не следует приравнивать к женской статистике. В настоящее время вместо понятия «права женщин» все чаще используют понятие «гендерное равенство». Положение женщин можно должным образом описать и проанализировать только на основе его сравнения с положением мужчин. С точки зрения политики перенос внимания с женщин на гендерные проблемы определялся признанием того, что отделение интересов женщин от общей политики и стратегий в области развития ограничивает воздействие такой политики и стратегий, а усиление внимания к ролям и обязанностям как женщин, так и мужчин и их взаимоотношениям может повысить действенность политики и стратегий².

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016.- С.2.

² Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016.- С.3.

В-третьих, гендерная статистика должна учитываться не только в стратегиях и программах, направленных на сокращение масштабов гендерного неравенства, но и во всех стратегиях и всех программах¹. Иначе, комплексный гендерный подход невозможно обеспечить. Гендерная статистика не является отвлеченной или изолированной областью, а напротив, представляет собой направление, связанное со всеми областями статистики². Вопросы прав женщин и гендерного равенства не должны рассматриваться в отрыве от других вопросов развития.

Схема 4. Понятие гендерной статистики



Помимо этого, можно отметить предвзятость гендерной статистики. Примеры предвзятости статистических концепций:

- Концепция домохозяйства предполагает однородность всех членов домохозяйства;
- Неоплачиваемый домашний труд не включается в систему национальных счетов;
- Статистика «не видит» мужчин в вопросах рождаемости.

Так, концепция домохозяйства, лежащая в основе анализа данных о населении, предполагает однородность всех членов домохозяйства. Такой подход часто основан на предположении, что в домохозяйстве существует равное распределение ресурсов. Кроме того, неоднозначен смысл понятия «глава домохозяйства» - самый старший по возрасту мужчина в семье или кормилец. Эта практика делает неясным ряд гендерных вопросов. Например, сравнение 'глав домохозяйств' может уже не быть сравнением мужчин-кормильцев: самый высокий доход домохозяйства, состоящего из двух работающих членов, может получать женщина; женщина может быть основным кормильцем, а мужчина главным лицом, выполняющим домашнюю работу.

¹ Обеспечение учета гендерных аспектов в статистике. Департамент по экономическим и социальным вопросам Статистический отдел. Статистические документы. Серия F № 111. ST/ESA/STAT/SER.F/111. Организация Объединенных Наций Нью-Йорк, 2016.-С.8.

² Разработка гендерной статистики. Справочное руководство для обучения статистиков, подготовленное целевой группой ЕЭК ООН по гендерной статистике с участием различных экспертов. ООН, Женева, 2010. – С. 1.

Примером предвзятости статистических концепций является определение того, что является экономическими видами деятельности. Традиционный подход в экономике нацелен на финансовый сектор, оперирующий такими мерами измерения, как валовой национальный продукт. При этом не принимается во внимание неоплачиваемый домашний труд, относящийся к неэкономическому виду деятельности. В результате значительный процент женщин не учитывается в процессе анализа.

Следующий пример касается проблемы одностороннего освещения реальности: семейное положение, выбор пола ребёнка до рождения, контрацептивное поведение, число рожденных детей, - все эти данные не собираются, как правило, по мужчинам, поскольку в первую очередь такая информация предоставляется о женщинах.

В свете гендерных реформ, направленных на расширение возможностей женщин в сфере труда и занятости, изменение подходов к оценке неоплачиваемого домашнего труда, усиления отцовства важно пересмотреть и вопросы гендерной статистики, а также формулировку гендерных индикаторов.



ГЛАВА 2.

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА
КАК МЕЖДУНАРОДНОЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ
ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ГЕНДЕРНОГО
РАВЕНСТВА**

2.1. ПОЛОЖЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ДОГОВОРОВ ПО ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ ИЛИ МИРОВОЙ КОНСЕНСУС О ВАЖНОСТИ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ

Конвенция CEDAW о гендерной статистике

На сегодняшний день в мире достигнут консенсус о том, что гендерная статистика является необходимым условием для расширения прав и возможностей женщин и достижение гендерного равенства важно для искоренения нищеты, всеобъемлющего экономического роста и устойчивого развития¹.

Конвенция CEDAW, закрепляя права и интересы женщин, обязывает государства представлять доклады о выполнении положений Конвенции каждые четыре года.



СПРАВОЧНО

в настоящее время свыше 2/3 государств мира являются участниками Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г.². В 1995 г. Узбекистан ратифицировал Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин³.

Согласно Конвенции, государства-участники обязуются представлять Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин периодические доклады о выполнении положений Конвенции на национальном уровне (статья 18). Значимость докладов в том, что они дают государству возможность критически оценить текущее положение, уточнить свои обязательства и определить области, требующие реформирования с тем, чтобы обеспечить выполнение положений Конвенции⁴.

На сегодняшний день Узбекистаном представлено 6 докладов⁵. В 2019 г. представлен Шестой доклад Узбекистана в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин⁶. В 2022 году

¹ Гендерная статистика в странах Закавказья, Центральной и Западной Азии Ситуационный анализ. АБР, 2012. - С. 4.

² По состоянию на 2019 год Конвенция ратифицирована 197 государствами мира. Данные взяты с сайта Управления Верховного Комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ ООН): <https://tbinternet.ohchr.org>

³ Конвенция ратифицирована Постановлением Олий Мажлиса Республики Узбекистан №129-1 от 31 августа 1995 года.

⁴ Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: руководство для парламентариев. – Межпарламентский союз, 2004. - С. 60.

⁵ Первоначальный доклад Республики Узбекистан о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин был рассмотрен в 2001г. Второй – третий объединенные доклады были рассмотрены в 2006г. Четвертый доклад - в 2010г. В 2014г. был представлен Пятый доклад. В 2019г. планируется подготовка и представление Шестого доклада. Доклады Республики Узбекистан в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин доступны на www.ohchr.org

⁶ На сегодняшний день в Комитеты ООН представлены более 35 национальных докладов. Национальные доклады Республики Узбекистан во все договорные органы ООН по правам человека доступны на сайте УВКПЧ

состоялось рассмотрение Шестого доклада Узбекистана Комитетом и были представлены заключительные замечания по итогам рассмотрения доклада.

Важной основой для этой отчетности является гендерная статистика. Качество и практическая значимость докладов зависит от содержащейся в них информации и включения соответствующих статистических данных. Гендерная статистика – важнейший компонент периодических докладов, которая дает возможность получить более полное представление и судить о прогрессе в сфере продвижения гендерного равенства.

Комитет CEDAW часто делает комментарии о необходимости таких данных для обоснования сделанных заявлений. Комитет обращает внимание государства-участника на свою общую рекомендацию № 9 (1989) относительно статистических данных, касающихся положения женщин, и рекомендует государству-участнику обратиться к соответствующим учреждениям ООН с просьбой об оказании ему технической помощи, а также укрепить сотрудничество с женскими ассоциациями, которые могут помочь в обеспечении сбора точных данных.

Общая рекомендация №9 призывает государства включать статистические данные в периодические доклады¹. Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин утверждает, что «статистическая информация абсолютно необходима для того, чтобы понять реальную ситуацию в каждом из государств-участников Конвенции»². Комитет также рекомендует государствам-участникам обеспечить, чтобы их национальные статистические службы, отвечающие за планирование национальных переписей и других социально-экономических опросов, формулировали свои вопросники таким образом, чтобы данные можно было разбить в соответствии с полом, чтобы заинтересованные пользователи могли легко получить информацию о положении женщин в конкретном секторе³.

Пекинская декларация и платформа действий о гендерной статистике

Важность гендерной статистики подчеркивается еще в одном международном документе - **Пекинской декларации и платформе действий, принятой в 1995 году Четвертой всемирной конференцией по положению женщин.**

ООН на www.ohchr.org

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_44_38_3724_E.pdf

² Общая рекомендация № 9 (1989 г.) Статистические данные, касающиеся положения женщин.

³ КЛДЖ, Общая рекомендация № 9 (1989 г.) Статистические данные, касающиеся положения женщин.



СПРАВОЧНО

в настоящее время свыше 2/3 государств мира являются Пекинская декларация и Платформа действий¹ определила основные проблемы и препятствия, а также план действий по обеспечению прав женщин, призванная дополнить усилия и уточнить обязательства государств в данной сфере².

О принципиальном значении итоговых документов Пекинской конференции свидетельствует неоднократная ссылка на них в резолюциях Генеральной Ассамблеи, ЭКОСОС и Совета Безопасности ООН³. Так Генеральная Ассамблея ООН в своей резолюции 50/203 рекомендовала государствам-участникам Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин включать в свои доклады информацию о мерах, принимаемых для выполнения Пекинской декларации и Платформы действий. По сути, данный документ призван усилить и конкретизировать положения Конвенции 1979 г., и представляет собой действенный план по их практической реализации на международном, региональном и национальном уровнях⁴, что подтверждает высокую практическую значимость данного документа.

Пекинская декларация и платформа действий призывает организации регионального, национального и международного уровня регулярно собирать, анализировать и представлять данные с разбивкой по признаку пола (а также по возрастным и другим факторам), чтобы соответствующим образом отражать положение женщин и мужчин во всех важнейших областях и сферах при выработке стратегий и программ.

Ставя статистику в качестве ключевого элемента «институциональных механизмов», Платформа подчеркивает роль национальных правительств в:

- (i) выработке и распространении данных с разбивкой по признаку пола;

¹ В данном документе выделено 12 важнейших проблемных областей, где женщины в наибольшей степени подвержены дискриминации: женщины и нищета; образование и профессиональная подготовка женщин; женщины и здравоохранение; насилие в отношении женщин; женщины в период вооруженных конфликтов; женщины и экономика; участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений; институциональные механизмы улучшения положения женщин; женщины и права человека; женщины и средства массовой информации; женщины и окружающая среда; девочки.

² В 2015 году отмечалось 20-летие Пекинской декларации и Платформы действий. В 2020 году будет отмечаться 25-летие Пекинской декларации и Платформы действий. Планируется представление доклада Узбекистана о выполнении Пекинской декларации и Платформы действий.

³ К примеру, ГА ООН каждый год рассматривает и принимает резолюции о последующей деятельности в связи с IV Всемирной конференцией по положению женщин и о полном осуществлении Пекинской декларации и Платформы действий, в которых признает, что данный документ и Конвенция 1979 г. подкрепляют друг друга в деле реализации равенства мужчин и женщин. Особое значение Пекинской декларации и Платформы действий было отмечено на 23-й специальной сессии ГА ООН «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке. Важность документов Пекинской конференции была отмечена также в резолюции Совета Безопасности ООН 1325 (2000) «Женщины и мир и безопасность».

⁴ Сягровец Е.В. Роль Пекинской конференции 1995 г. и ее итоговых документов в формировании механизма реализации гендерного равенства на международном и национальном уровнях. // Актуальные проблемы международного публичного и международного частного права: сб. науч. тр. – Выпуск 5. – Минск, 2013. – С. 84.

- (ii) предоставлении информации для планирования и оценки;
- (iii) совершенствовании концепций и методов сбора данных;
- (iv) усилении статистических систем для включения гендерного анализа в публикации и исследования (стратегическая цель Н.3).

Глобальная повестка дня до 2030 года и гендерная статистика

В Декларации тысячелетия ООН указываются количественные показатели, которые следует использовать для оценки прогресса в ходе достижения восьми ЦРТ.

В 2015 году вместо 8 ЦРТ были приняты 17 целей устойчивого развития (ЦУР). На основе глобальные ЦУР государства мира приняли национальные ЦУР.



СПРАВОЧНО

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года была принята мировыми лидерами в сентябре 2015 года на историческом саммите ООН. В Повестке закреплены 17 глобальных целей устойчивого развития¹. Хотя Цели Устойчивого Развития не имеют юридически обязательной силы, предполагается, что правительства возьмут на себя ответственность и создадут национальные механизмы, содействующие достижению 17 целей.

В соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций № 70, принятой на Саммите ООН по устойчивому развитию в сентябре 2015 года, а также в целях организации системной работы по последовательной реализации Целей устойчивого развития Глобальной повестки дня ООН до 2030 года (далее – ЦУР) Кабинет Министров 20 октября 2018 года утвердил 16 Национальных целей в области устойчивого развития и 127 связанных с ними задач на период до 2030 года².

Принято Постановление Кабинета Министров от 21.02.2022 г. №83 «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года»³.

Контроль за осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года требует надежной системы показателей и статистических данных для отслеживания прогресса, информирования политики и обеспечения подотчетности всех заинтересованных субъектов. Показатели достижения ЦУР должны приводиться, когда

¹ Резолюция ГА ООН 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/70/1).

² Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 г.» от 20 октября 2018 г. № 841

³ Текст документа доступен на <https://lex.uz/en/docs/5873508>

это необходимо, в разбивке по уровню дохода, полу, возрасту, расе, этнической принадлежности, миграционному статусу, признаку инвалидности, месту проживания и другим признакам в соответствии с основополагающими принципами официальной статистики¹.

Помимо этого, в практику государств введены добровольные национальные обзоры и добровольные гражданские обзоры о выполнении задач в рамках ЦУР на национальном уровне.

Добровольные национальные обзоры – это процесс, в рамках которого страны проводят оценку и отчитываются о прогрессе в выполнении глобальных целей и обязательств «не оставить никого без внимания». Цель этого процесса – представить краткий обзор достижения ЦУР в странах в целях содействия ускорению прогресса с помощью обмена опытом, взаимного обучения, выявления пробелов и лучших практик, мобилизации партнерств².



СПРАВОЧНО

15 июля 2020 года состоялась презентация первого Добровольного национального обзора (ДНО) Узбекистана по прогрессу в области реализации Целей устойчивого развития (ЦУР) на Политическом форуме высокого уровня под эгидой Экономического и Социального Совета ООН (ЭКОСОС). Презентация проводилась в режиме видеоконференцсвязи при участии государств-членов ООН, принявшие обязательства по ЦУР³.

Помимо добровольных национальных обзоров, могут предоставляться добровольные гражданские обзоры. Как показала практика, государственные обзоры не всегда отражают реальное состояние дел в странах. Часто проблемные аспекты опускаются, а в фокусе оказываются только достижения. Поэтому гражданское общество, которое действительно нацелено на достижение ЦУР, начало выпускать параллельные обзоры (Добровольный гражданский обзор, или ДГО). Эти обзоры не только демонстрируют положительные тренды, но и освещают проблемы развития, которые государство игнорирует или не замечает. Это независимые доклады гражданского общества, которые также называют «теневыми отчетами» (shadow reports), «отчетами всеобщего внимания» (spotlight reports) или «параллельными отчетами» (parallel reports). Чаще всего гражданские обзоры также ориентированы на выработку рекомендаций для государства и построение диалога для прогресса по ЦУР. К подготовке альтернативного обзора приглашают

¹ Резолюция ГА ООН 68/261 «Система глобальных показателей достижения целей в области устойчивого развития и выполнения задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/71/313).

² Более подробная информация о добровольных отчетах доступна на сайте управления Верховного комиссара ООН по правам человека <https://www.ohchr.org/ru/sdgs/voluntary-national-reviews>

³ Экст добровольного национального обзора Узбекистана о выполнении ЦУР доступен на https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/SDGS/2020VNRCountries/UZBEKISTAN_Russian.pdf

представителей гражданского общества со всей страны обеспечило представленность гражданского общества на международных переговорах по Повестке-2030, помогло многим организациям по-новому оценить значимость своей деятельности в контексте ЦУР.

Качество предоставляемых обзоров зависит от включенных в обзоры статистических данных, в том числе и гендерной статистики. Повестка дня на период до 2030 года является серьезным вызовом для национальных статистических управлений и, в более широком смысле, для национальных статистических систем.

Схема 5. Международные обязательства государства по гендерной статистике

Конвенция CEDAW/ Общая рекомендацию № 9 (1989)	Пекинская платформа действий	Повестка дня до 2030 (ЦУР)
<ul style="list-style-type: none"> - включать статистические данные в периодические доклады. - обратиться к соответствующим учреждениям ООН с просьбой об оказании ему технической помощи, - укрепить сотрудничество с женскими ассоциациями, которые могут помочь в обеспечении сбора точных данных. - обеспечить, чтобы их национальные статистические службы, отвечающие за планирование национальных переписей и других социально-экономических опросов, формулировали свои вопросники таким образом, чтобы данные можно было разбить в соответствии с полом, чтобы заинтересованные пользователи могли легко получить информацию о положении женщин в конкретном секторе. 	<ul style="list-style-type: none"> - регулярно собирать, анализировать и представлять данные с разбивкой по признаку пола (а также по возрастным и другим факторам), чтобы соответствующим образом отражать положение женщин и мужчин во всех важнейших областях и сферах при выработке стратегий и программ. <i>(i) выработка и распространении данных с разбивкой по признаку пола;</i> <i>(ii) предоставление информации для планирования и оценки;</i> <i>(iii) совершенствование концепций и методов сбора данных;</i> <i>(iv) усиление статистических систем для включения гендерного анализа в публикации и исследования (стратегическая цель Н.3).</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг достижения ЦУР на основе гендерных индикаторов - Предоставление добровольных национальных и гражданских обзор о достижении ЦУР

Из вышесказанного следует, что гендерная статистика – это:

- международное обязательство государства в области прав человека и устойчивого развития;
- необходимое условие для совершенствования отчетов и докладов Узбекистана, представляемых в международные органы;
- важнейшие инструмент для оценки выполнения государством своих международных обязательств в сфере продвижения гендерного равенства;
- инструмент отслеживания и измерения прогресса в сфере достижения гендерного равенства на мировом уровне.

2.2. РАЗНООБРАЗИЕ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ И ИХ РОЛЬ ДЛЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ

Статистические данные и гендерные индикаторы, вытекаемые из общих рекомендаций и заключительных замечаний Комитета CEDAW

Согласно Конвенции, государства-участники обязуются представлять Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин периодические доклады о выполнении положений Конвенции на национальном уровне (статья 18). Значимость докладов в том, что они дают государству возможность критически оценить текущее положение, уточнить свои обязательства и определить области, требующие реформирования с тем, чтобы обеспечить выполнение положений Конвенции¹.

На сегодняшний день Узбекистаном представлено 6 докладов². В 2019 г. представлен Шестой доклад Узбекистана в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин³. В 2022 году состоялось рассмотрение Шестого доклада Узбекистана Комитетом и были представлены заключительные замечания по итогам рассмотрения доклада.

¹ Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: руководство для парламентариев. – Межпарламентский союз, 2004. - С.60.

² Первоначальный доклад Республики Узбекистан о выполнении положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин был рассмотрен в 2001г. Второй – третий объединенные доклады были рассмотрены в 2006г. Четвертый доклад - в 2010г. В 2014г. был представлен Пятый доклад. В 2019г. планируется подготовка и представление Шестого доклада. Доклады Республики Узбекистан в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин доступны на www.ohchr.org

³ На сегодняшний день в Комитеты ООН представлены более 35 национальных докладов. Национальные доклады Республики Узбекистан во все договорные органы ООН по правам человека доступны на сайте УВКПЧ ООН на www.ohchr.org

В своих Заключительных замечаниях по итогам рассмотрения докладов Узбекистана Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин, прежде всего, высоко оценивает усилия правительства по созданию национального механизма по улучшению положения женщин и проведению обзора его законодательства.

Вместе с тем, Комитетом в его Заключительных замечаниях по итогам рассмотрения докладов Узбекистана¹ были отмечены ряд проблем.

Особое значение имеют рекомендации Комитета касательно повышения качества докладов. Подготовка национальных докладов о выполнении положений Конвенции служит важным инструментом не только мониторинга выполнения международных обязательств в сфере обеспечения прав женщин, но и необходимым условием и средством для самоанализа и обеспечения взаимодействия соответствующих государственных органов и институтов гражданского общества, координации принимаемых усилий и мер. Процедура рассмотрения докладов даёт возможность получить объективную оценку извне, а также рекомендации международных органов по правам человека по дальнейшему совершенствованию национальной системы по обеспечению прав женщин с учётом передового международного и зарубежного опыта.

Важно отметить, при подготовке докладов важно учитывать положения общих рекомендаций Комитета, которые служат инструкцией по выполнению положений Конвенции². При этом, по мнению исследователей, рекомендации (или замечания) общего порядка, принимаемые конвенционными органами, являются авторитетным коллективным доктринальным толкованием международных договоров по правам человека и имеют большое значение для единообразного толкования положений международных договоров по правам человека, в частности, для достижения универсального понимания содержания прав и свобод человека. При определённых условиях, например, если государства будут неукоснительно следовать замечаниям общего порядка, содержащиеся в них положения могут приобрести статус обычных норм международного права и стать обязательными для государств³.

¹ Заключительные замечания Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин по итогам рассмотрения докладов Узбекистана доступны на [http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=A%2f56%2f38\(SUPP\)&Lang=ru](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=A%2f56%2f38(SUPP)&Lang=ru)

² Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин: руководство для парламентариев. – Межпарламентский союз, 2004. – С.67.

³ Гремза Н.Ю. Конвенционные комитеты в области международной защиты прав человека. Автореф. дис. ... канд. юр. наук. – Москва, 2005. – С.12.

В общих рекомендациях 1-11 не предусмотрены качественные или количественные индикаторы.

1. Общая рекомендация №1 «Об отчетности государств»¹
2. Общая рекомендация №2 «Руководство по отчетности»² (призывает представлять доклад каждые 4 года)
3. Общая рекомендация №3 «Об информационно-просветительских кампаниях»³ (призывает к активному повышению информирования)
4. Общая рекомендация №4 «Об оговорках»⁴ (призывает к отмене оговорок при ратификации Конвенции)
5. Общая рекомендация №5 «О временных специальных мерах»⁵ (призывает принимать квоты)
6. Общая рекомендация №6 «Об эффективном национальном механизме»⁶ (призывает создать и укреплять национальный механизм)
7. Общая рекомендация №7 «О ресурсах»⁷ (для деятельности Комитета CEDAW)
8. Общая рекомендация №8 «Об имплементации ст. 8 КЛДЖ»⁸ (призывает обеспечить право женщин представлять государство на международном уровне)
9. Общая рекомендация №9 «О статистических данных касательно женщин»⁹ (призывает государства включить статданные в доклады)
10. Общая рекомендация №10 «О десятой годовщине КЛДЖ»¹⁰
11. Общая рекомендация № 11 о технически-консультационных службах при подготовке докладов¹¹ (призывает участвовать в проектах для получения технических консультаций, включая учебные тренинги) (призывает проводить широкие информационные кампании)
12. Общая рекомендация №14 «О женском обрезании»¹². Данная практика существует в африканских странах
13. Общая рекомендация № 20¹³ об оговорках (пересмотреть оговорки)

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_4724_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral1.html>

² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3726_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral2.html>

³ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5825_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral3.html>

⁴ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5826_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral4.html>

⁵ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral5.html>

⁶ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5828_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral6.html>

⁷ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5829_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral7.html>

⁸ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3727_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral8.html>

⁹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_44_38_3724_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral9.html>

¹⁰ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3728_E.pdf/ на русском языке - <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral10.html>

¹¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5830_E.pdf/ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral11.html>

¹² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3729_E.pdf/ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral14.html>

¹³ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral20.html>

14. Общая рекомендация № 22¹ Поправка к статье 20 Конвенции (касательно сессий Комитета).

В общих замечаниях №12-23 Комитет дает более конкретные рекомендации и уточняет обязательства государств для выполнения положений Конвенции, на основе которых можно выводить определенные индикаторы для оценки степени выполнения соответствующих обязательств. В общих замечаниях №23-38 Комитет уже значительно подробнее конкретизирует обязательства государств в рамках Конвенции, на основе рекомендаций Комитета можно уже более четко определить не только качественные, но и количественные индикаторы. Это говорит о возрастании роли гендерной статистики в качестве инструмента мониторинга выполнения положений Конвенции государствами-участниками.

Рассмотрим подробнее на примере одной статьи Конвенции CEDAW и общей рекомендации Комитета CEDAW.

Так, согласно Конвенции CEDAW одно из основных прав женщин – право на образование. Для толкования и четкого определения обязательств государств для реализации данной статьи Конвенции принята **Общая рекомендация №36 (2017) о праве девочек и женщин на образование**². На основе изучения и анализа содержания рекомендации можно определить качественные и количественные индикаторы для мониторинга выполнения данного обязательства.

Общая рекомендация №36 (2017) о праве девочек и женщин на образование			
Качественные индикаторы			Количественные индикаторы/ гендерная статистика
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>1. Законодательно закрепить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - равный доступ к образованию для девочек; - равные права в сфере образования 	<p>1. Гендерные квоты и гранты для девочек для расширения доступа к образованию</p> <p>2. Повышение доступа к ИКТ для девочек и женщин</p>	<p>1. Проведение с учетом возрастной специфики учебно-воспитательной работы по тематике прав человека женщин и Конвенции в рамках школьных учебных программ на всех уровнях обучения</p>	<p>1. Регулярный сбор данных о доступе к образованию на всех уровнях в разбивке по полу, местоположению, возрасту, типу школы и национальным группам, включая следующие показатели:</p>

¹ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral22.html>

² <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/398/05/PDF/N1739805.pdf?OpenElement>

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>- права на образование на протяжении всей жизни для всех девочек и женщин, в том числе для всех групп женщин и девочек, находящихся в неблагоприятном положении</p> <p>- минимальный возраст вступления в брак для девочек в 18 лет</p> <p>- минимальный возраст приема на работу согласно международным стандартам</p> <p>2. Разработать стратегии повторного зачисления и инклюзивного образования, позволяющие беременным девочкам, молодым матерям и состоящим в браке девочкам в возрасте до 18 лет оставаться в школе или незамедлительно возвращаться в нее, и обеспечить распространение информации о таких стратегиях с охватом всех учебных заведений и их административного персонала, а также среди родителей и местного населения</p>	<p>3. Программы непрерывного образования, включая программы ликвидации безграмотности для взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение любого разрыва в знаниях мужчин и женщин</p> <p>4. Разработать политику и квоты для обеспечения равной представленности женщин в руководящих органах высших учебных заведений, например в ученых и административных советах, и исследовательских учреждениях.</p>	<p>2. Поощрение СММ к созданию положительного и несексуализированного образа женщин</p> <p>3. Пересмотр и разработка свободных от стереотипов учебно-воспитательных программ, учебников и учебно-методических материалов в целях искоренения традиционных гендерных стереотипов, которые воспроизводят и усугубляют гендерную дискриминацию в отношении девочек и женщин</p> <p>4. Проведение кампаний для родителей и широкой общественности в целях борьбы с предпочтением, отдаваемым лицам мужского пола в сфере образования, и признания значимости образования девочек</p> <p>5. Диалог с религиозными и традиционными лидерами по вопросу о значении образования девочек и важности искоренения традиций и обычаев, которые служат препятствием для их обучения на всех уровнях образования</p>	<p>2. Число учащихся женского и мужского пола и их доли в процентах от общего числа детей школьного возраста на каждом уровне образования;</p> <p>3. Показатели количества учащихся, продолжающих учебу, отсева, посещаемости и второгодничества;</p> <p>4. Средняя продолжительность школьного обучения учащихся обоего пола в годах;</p> <p>5. Показатели перехода на следующую ступень обучения, в том числе из дошкольных учреждений в начальную школу, из начальной в среднюю и из средней школы в высшие учебные заведения или в систему профессионально-технического обучения;</p> <p>6. Число преподавателей мужского и женского пола как показатель уровня паритета среди преподавательского состава;</p> <p>7. Показатель грамотности женщин и мужчин для различных возрастных групп;</p>

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
----------------------	------------------------	---	------------

3. Разработать комплексные программы **информирования преподавателей, уча-щихся и родителей о возможных формах и потенциальном воз-действии Интернет-травли** и оказывать консультативную по- мощь и поддержку учащимся, ставшим жертвами Интернет- травли

4. Ввести в действие законодательные акты, в которых определяется и кодифицируется в качестве **уголовного преступления** преследование с использованием информационно-коммуникационных технологий и сетевых домогательств в отношении женщин и девочек во всех формах

Индикаторы по другим положениям Конвенции и общим рекомендациям Комитета CEDAW даны в **Приложении 1**.

Определение индикаторов и периодический сбор информации на основе этих индикаторов может облегчить процесс подготовки национальных докладов о выполнении Конвенции CEDAW и повысить качество докладов. Государственные органы и ННО, участвующие в подготовке национального доклада о выполнении Конвенции CEDAW могут использовать их при разработке вопросников для сбора информации.



ПЕРСПЕКТИВЫ

Практическую значимость подобных таблиц можно повысить посредством их размещения на цифровых платформах для использования в открытом доступе для государственных структур и НПО, принимающих участие в подготовке национальных докладов о выполнении CEDAW.

При этом, на цифровой платформе нужно дать возможность получить соответствующую информацию, нажав на название индикатора. Соответствующая структура, ответственная за сбор информации по тому или иному индикатору, должна будет регулярно обновлять эту информацию. Это облегчит процесс сбора информации, необходимой для отчетности и мониторинга, устраняя необходимость переписки между ведомствами с просьбой представить ту или иную информацию для включения в национальный доклад о выполнении Конвенции CEDAW.

В заключение отметим, что для повышения качества и содержательности докладов в подготовку доклада важно вовлекать более широкий круг участников и совершенствовать систему сбора данных для включения в доклад. Так, следует активизировать деятельность неправительственных организаций (НПО) по подготовке альтернативных докладов, поскольку их наличие важным показателем уровня обеспечения прав женщин. НПО могут представить договорному органу более свежую информацию, в то время как текст доклада государства мог быть подготовлен за месяцы, а то и годы до его обсуждения. НПО могут сыграть важнейшую роль в разъяснении широкой общественности значения данных процессов. НПО могут участвовать в процессе на четырёх стадиях: до представления доклада; между представлением доклада и его рассмотрением в договорном органе; в ходе рассмотрения доклада и после окончания рассмотрения¹.

Ещё один важный участник процесса – средства массовой информации (СМИ). Если общественность ничего не знает о докладе и не интересуется им и ходом его обсуждения, – вся процедура может оказаться не более чем дипломатическим жестом, который никак не влияет на реальную жизнь страны².

¹ Майкл О'Флаэрти. Права человека и ООН: Практика работы Договорных Органов». Второе издание, Martins Nijhoff Publishers, 2002. URL: <http://hrlibrary.umn.edu/russian/hrtsbook/Rtreatybodies-index.html> (дата обращения: 7 апреля 2019 г.)

² Там же

Статистические данные и гендерные индикаторы, вытекаемые из Пекинской декларации и платформы действий

Аналогично, на основе положений Пекинской декларации и платформы действий можно определить гендерные индикаторы для сбора информации о ее выполнении и мониторинга.

В Пекинской декларации выделены 12 важнейших проблемных областей в сфере обеспечения прав женщин и достижения гендерного равенства и по каждой сфере можно определить гендерные индикаторы для мониторинга.

Приведем пример определенных на основе анализа положений Пекинской декларации индикаторов для мониторинга одной из указанных в декларации проблемных сфер.

Проблемная сфера 1. Женщины и нищета Цель – обеспечение доступа к ресурсам для женщин, финансовая стабильность

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерный анализ политик и принимаемых экономических и социальных программ 2. Всестороннее участие женщин в экономической политике 3. Поощрение экономических возможностей для женщин 4. Развитие сельского и рыбного хозяйства для обеспечения продовольственной безопасности 5. Социальная защита для уязвимых категорий женщин 6. Меры по снижению женской безработицы 7. Меры по защите женщин, занятых в неформальном секторе 8. Развитие женского предпринимательства 9. Профессиональная подготовка и переподготовка женщин с учетом спроса 10. Обеспечение доступа к земле, кредитам, технологиям для женщин, путем упрощения банковских процедур 	<p>Специальные гос. программы по поддержке уязвимых категорий женщин</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля женщин, занятых в неформальном секторе 2. Доля женщин среди безработных 3. Доля женщин среди предпринимателей 4. Представленность женщин в различных 5. Количество женщин, прошедших профессиональную подготовку / переподготовку 6. Количество женщин, получивших льготное кредитование для приобретения жилья или развития предпринимательства

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
11. Меры по обеспечению женщин жильем 12. Бесплатная юридическая помощь 13. Укрепление социальных служб 14. Меры по защите женщин-мигрантов и беженок 15. Разработка статистических средств для оценки всего объема женского труда и вклада женщин в национальную экономику, включая труд по дому и уходу за семьей.		

Индикаторы для мониторинга других указанных в декларации проблемных сфер даны в **Приложении 2**.



ПЕРСПЕКТИВЫ

С учетом того, что данный документ призван усилить и конкретизировать положения Конвенции 1979 г., и представляет собой действенный план по их практической реализации на международном, региональном и национальном уровнях, многие индикаторы в рамках Пекинской декларации и платформы действий будут совпадать с индикаторами, выведенными на основе положений Конвенции CEDAW.

Поэтому важно связать две группы индикаторов – для Конвенции CEDAW и Пекинской декларации и платформы действий – и представить их в одной/единой таблице. Это облегчит процесс отчетности о выполнении 2 ключевых документов, так как собирая информацию о выполнении Конвенции CEDAW, одновременно можно собирать информацию и по Пекинской декларации. Сроки представления докладов по этим документам практически совпадают. Информация, собранная для CEDAW, может использоваться и для отчетности в рамках Пекинской декларации. При этом, наличие такой таблицы на цифровой платформе в открытом доступе для соответствующих ведомств, принимающих участие в подготовке докладов, облегчит процесс обмена информацией и ее обобщением для представления в докладах.

Продemonстрируем это на примере права женщин и девочек на образование на основе вышерассмотренной таблицы с индикаторами, определенными на основе положений Общей рекомендаций CEDAW, совместив ее с индикаторами, выведенными на основе положений Пекинской декларации и платформы действий. Как и предлагалось выше, при нажатии на названии индикатора желательное представление информации о принятых мерах и статистических данных по выбранному индикатору.

**Индикаторы для мониторинга права девочек и женщин на образование
(Конвенция CEDAW и Пекинская декларация)**

Красным цветом отмечены индикаторы в рамках Конвенции CEDAW		Синим цветом отмечены индикаторы по Пекинской декларации	Серым цветом - совпадающие индикаторы
Качественные индикаторы			Количественные индикаторы/ гендерная статистика
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>1. Законодательно закрепить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - равный доступ к образованию для девочек; - равные права в сфере образования - права на образование на протяжении всей жизни для всех девочек и женщин, в том числе для всех групп женщин и девочек, находящихся в неблагоприятном положении - минимальный возраст вступления в брак для девочек в 18 лет - минимальный возраст приема на работу согласно международным стандартам <p>2. Разработать стратегии повторного зачисления и инклюзивного образования, позволяющие беременным</p>	<p>1. Гендерные квоты и гранты для девочек для расширения доступа к образованию</p> <p>2. Повышение доступа к ИКТ для девочек и женщин</p> <p>3. Вовлечение девочек и женщин в нетрадиционные сферы образования (естественные и технические науки)</p> <p>4. Программы непрерывного образования, включая программы ликвидации безграмотности для взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение любого разрыва в знаниях мужчин и женщин</p>	<p>1. Предусмотреть в рамках школьных учебных программ на всех уровнях обучения проведение с учетом возрастной специфики учебно-воспитательной работы по тематике прав человека женщин и Конвенции</p> <p>2. Разработка учебных программ для подготовки преподавателей по вопросам прав женщин Гендерная экспертиза учебных программ</p> <p>3. Поощрение СМИ к созданию положительного и несексуализированного образа женщин</p> <p>4. Пересмотр и разработка свободных от стереотипов учебно-воспитательных программ, учебников и учебно-методических материалов</p>	<p>1. Наблюдать за осуществлением права девочек и женщин на образование посредством регулярного сбора данных о доступе к образованию на всех уровнях в разбивке по полу, местоположению, возрасту, типу школы и национальным группам, включая следующие показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - число учащихся женского и мужского пола и их доли в процентах от общего числа детей школьного возраста на каждом уровне образования; - показатели количества учащихся, продолжающих учебу, отсева, посещаемости и второгодничества;

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>девочкам, молодым матерям и состоящим в браке девочкам в возрасте до 18 лет оставаться в школе или незамедлительно возвращаться в нее, и обеспечить распространение информации о таких стратегиях с охватом всех учебных заведений и их административного персонала, а также среди родителей и местного населения</p> <p>3. Гибкие программы образования (гибкие графики занятий) для обеспечения учебы на протяжении всей жизни для всех категорий женщин (молодые мамы, мигранты, инвалиды и т.д).</p> <p>4. Разработать комплексные программы информирования преподавателей, учащихся и родителей о возможных формах и потенциальном воздействии Интернет-травли и оказывать консультативную помощь и поддержку учащимся, ставшим жертвами Интернет-травли</p>	<p>5. Разработать политику и квоты для обеспечения равной представленности женщин в руководящих органах высших учебных заведений, например в ученых и административных советах, и исследовательских учреждениях.</p>	<p>5. Проведение кампаний для родителей и широкой общественности в целях борьбы с предпочтением, отдаваемым лицам мужского пола в сфере образования, и признания значимости образования девочек</p> <p>6. Содействовать диалогу с религиозными и традиционными лидерами по вопросу о значении образования девочек и важности искоренения традиций и обычаев, которые служат препятствием для их обучения на всех уровнях образования</p> <p>7. Половое воспитание и просвещение в рамках образовательных программ</p> <p>8. Разработка программ обучения для безработных женщин, сельских женщин, программ обучения предпринимательским навыкам</p>	<ul style="list-style-type: none"> - средняя продолжительность школьного обучения учащихся обоего пола в годах; - показатели перехода на следующую ступень обучения, в том числе из дошкольных учреждений в начальную школу, из начальной в среднюю и из средней школы в высшие учебные заведения или в систему профессионально-технического обучения; <p>2. Число преподавателей мужского и женского пола как показатель уровня паритета среди преподавательского состава;</p> <p>3. Участие женщин в процессе руководства учебными заведениями/ Количество женщин-руководителей в сфере образования</p> <p>4. Количество женщин, получивших образовательные гранты/стипендии/ квоты</p>

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>5. Ввести в действие законодательные акты, в которых определяется и кодифицируется в качестве уголовного преступления преследование с использованием информационно-коммуникационных технологий и сетевых домогательств в отношении женщин и девочек во всех формах</p>		<p>9. Спец.программы обучения для разных категорий женщин (молодых мам, инвалидов, сельских женщин и т.д.)</p>	<p>5. Показатель грамотности женщин и мужчин для различных возрастных групп;</p> <p>6. Количество женщин-ученых</p> <p>7. Количество женщин в нетрадиционных для женщин сферах образования</p>

Гендерные индикаторы в рамках ЦУР

Обеспечение прав женщин и девочек – одна из 17 целей в Повестке дня в области устойчивого развития¹. Гендерное равенство зафиксировано в качестве пятой цели устойчивого развития: «обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек».

В Республике Узбекистан на основе глобальных Целей устойчивого развития утверждены национальные цели и задачи в области устойчивого развития на период до 2030 года, где также предусмотрена цель 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек»².

Сегодня цели и показатели Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года придают новый импульс развитию статистики и прогрессу в деле достижения гендерного равенства. В контексте борьбы с неравенством и обеспечения того, чтобы никто не был забыт, растет спрос на подробную и обширную информацию. В дополнение к выполнению требований цели 5 «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» необходимо также учитывать гендерный фактор в рамках других задач и показателей. (смотрите таблицу ниже)

¹ Резолюция ГА ООН 70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» (A/RES/70/1).

² Постановление Кабинета Министров от 20 октября 2018 года № 841 «О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года» // Национальная база данных законодательства, 23.10.2018 г., № 09/18/841/2081.

Задачи в рамках ЦУР 5	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>Задача 5.1 - Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.</p>	<p>5.1.1 Наличие нормативно-правовых рамок для поощрения и обеспечения равенства и недискриминации по признаку пола и наблюдения за положением в этой области.</p>	
<p>Задача 5.2 - Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в общественной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации.</p>		<p>5.2.1 Доля когда-либо имевших партнера женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся физическому, сексуальному или психологическому насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера в последние 12 месяцев, в разбивке по виду насилия и возрастной группе.</p> <p>5.2.2 Доля женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся сексуальному насилию со стороны кого-либо, кроме интимных партнеров, в последние 12 месяцев, в разбивке по возрастной группе и месту происшествия.</p>
<p>Задача 5.3 - Искоренить все вредные виды традиционной практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах</p>		<p>5.3.1 Процентная доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет.</p> <p>5.3.2 Процентная доля девочек и женщин в возрасте от 15 до 49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах/обрезанию, в разбивке по возрастной группе.</p>
<p>Задача 5.4 - Обеспечить признание ценности неоплачиваемого ухода за детьми и работы по дому путем предоставления государственных услуг и инфраструктуры, реализации политики в области социальной защиты и поощрения совместной ответственности в домашнем хозяйстве и семье, исходя из национальных условий</p>		<p>5.4.1 Процентная доля времени, потраченного на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, в разбивке по полу, возрастной группе и месту проживания.</p>
<p>Задача 5.5 - Обеспечить всестороннее и эффективное участие женщин и их равные возможности руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>		<p>5.5.1 Доля мест, занимаемых женщинами в а) национальных парламентах и б) местных органах власти</p> <p>5.5.2 Доля женщин на руководящих должностях</p>

Задачи в рамках ЦУР 5	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>Задача 5.6 - Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и итоговыми документами конференций по обзору их выполнения</p>		<p>5.6.1 Доля женщин в возрасте от 15 до 49 лет, самостоятельно принимающих обдуманные решения о сексуальных отношениях, применении противозачаточных средств и обращении за услугами по охране репродуктивного здоровья.</p> <p>5.6.2 Число стран, где действуют законы и нормативные акты, гарантирующие женщинам и мужчинам в возрасте от 15 лет полный и равный доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и информации и просвещению в этой сфере</p>
<p>Задача 5.а - Провести реформы для предоставления женщинам равных прав в отношении экономических ресурсов, а также доступа к владению землей и другими формами собственности и контролю за ними, финансовым услугам, праву наследования и природным ресурсам, в соответствии с национальными законами.</p>		<p>5.а.1 а) Процентная доля людей, владеющих сельскохозяйственной землей или имеющих гарантированное право пользования ею (среди населения, занимающегося сельским хозяйством), в разбивке по полу; б) доля женщин, владеющих сельскохозяйственной землей или являющихся носителями права владения ею, в разбивке по формам землевладения.</p> <p>5.а.2 Процентная доля стран, в которых правовая база (в том числе обычное право) гарантирует женщинам равные права на владение и/или распоряжение землей</p>
<p>Задача 5.б - Активизировать использование соответствующих технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий, для содействия расширению прав и возможностей женщин.</p>		<p>5.б.1 Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу.</p>
<p>Задача 5.с - Обеспечить принятие и укрепление соответствующих стратегий и применимого законодательства в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.</p>		<p>5.с.1 Процентная доля стран, обладающих механизмами выделения и отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин.</p>

Необходимость мониторинга ЦУР 5, касающейся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, а также широкое и сквозное включение гендерных вопросов в Повестку дня на период до 2030 года повышают спрос на гендерную статистику и обуславливают необходимость ее постоянного совершенствования

Цель устойчивого развития 5 взаимодействует с большинством целей устойчивого развития и при наличии гендерно-ориентированной политики способна положительно влиять на достижение ЦУР (см. Приложение 3. **Гендерные индикаторы в рамках других ЦУР**).

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек (ЦУР 5) позитивно связана с первой целью устойчивого развития – **Ликвидация нищеты**, так как гендерное неравенство приводит к феминизации бедности, финансовая зависимость женщин усугубляет проблему домашнего насилия. Женщины из бедных семей чаще становятся жертвами торговли людьми, ранних браков, калечащих операций на женских половых органах, лишены возможности получения образования, в том числе в цифровой сфере.

Также сильна положительная взаимосвязь с Целью устойчивого развития 2 – **Ликвидация голода**, так как достижение гендерного равенства позволит сократить число голодающих женщин и детей, недоедающих девочек и беременных женщин. Увеличение продуктивности сельского хозяйства при учете гендерного фактора, то есть при наличии специальных программ, нацеленных на поддержку фермеров женского пола, будет способствовать сокращению гендерного неравенства в деревне, снижению неформальной занятости сельских женщин, их подчиненному положению в семейном бизнесе, повышению их самостоятельности и финансовой независимости. Однако отмена политики протекционизма (2b) может привести к тому, что мелкие местные фирмы не выдержат конкуренции с продукцией крупных ТНК.

Нередко сельские женщины заняты главным образом на неквалифицированных, непроизводительных и низкооплачиваемых или вовсе не оплачиваемых работах при чрезмерно продолжительном рабочем времени, в неудовлетворительных условиях и без должной социальной защиты. На них ложится несоразмерное бремя неоплачиваемой работы по дому и ухода за членами семьи, включая обеспечение продуктами и уход за детьми, больными и пожилыми людьми. В организациях сельских работников и работодателей и работников женщин по-прежнему мало, что лишает их возможности выражать свое мнение и представлять свои интересы.

Несмотря на это в политике водопользования в области сельского хозяйства роль женщин в управлении водными ресурсами низка.

Зачастую они имеют ограниченный доступ к сведениям по проблеме изменения климата. Сельские женщины, как правило, обладают лишь ограниченными правами на земельные и природные ресурсы. Помимо того, сельские женщины относятся к числу тех, кто в наибольшей степени страдает от отсутствия продовольственной безопасности, уязвим перед колебаниями цен на продовольствие, недоеданием и голодом и с большой вероятностью может пострадать в случае повышения цен на продукты питания.

Цель устойчивого развития 3 - **Хорошее здоровье и благополучие**, также позитивно связана с гендерным равенством, так как расширение прав и возможностей женщин способствует снижению материнской (3.1) и младенческой (3.2) смертности, повышение доступности контрацептивов и осознанности в их использовании помогает в борьбе с заболеваниями, передающимися половым путем, в том числе СПИДом, а повышение доступности здравоохранения и качества жизни для женщин и детей - в борьбе с туберкулезом, малярией и тропическими болезнями(3.3). В целом, расширение прав и возможностей женщин, в том числе их уровня образования и дохода позволяет снизить смертность от неинфекционных заболеваний, повысить психическое здоровье (3.4), зависимости от психоактивных веществ (3.5). Существенное увеличение финансирования здравоохранения с целью повышения профессиональной подготовки и удержания кадров(3с) серьезно способствует повышению гендерного равенства, так как женщины преимущественно заняты в системе здравоохранения во многих странах мира.

Цель устойчивого развития 4 - **Качественное образование** является неотъемлемым элементом достижения гендерного равенства, особенно это касается повышения грамотности девочек в развивающихся странах и устранения гендерной сегрегации и гендерных стереотипов в образовательной системе всех стран мира, особенно в области STEM.

Цель устойчивого развития 6 – **Чистая вода и санитария** также позитивно связана с достижением гендерного равенства, так как доступ к питьевой воде является обязательным элементом в обеспечении первичных потребностей человека, кроме того, особенно актуально для женщин обеспечение доступа к надлежащим санитарно-гигиеническим средствам.

Изменение климата представляют угрозу жизни людей и становится причиной нарушения прав человека.

Во-первых, изменение климата ведет к увеличению масштабов и частоты проявлений таких экстремальных погодных явлений, как наводнения и засухи. По мере повышения температур вследствие изменения климата увеличивается и величина суммарного испарения, что может спровоцировать возникновение не поддающихся прогнозированию экстремальных условий, когда недостаток воды приводит к засухам, а ее переизбыток — к наводнениям. То есть растет угроза стихийных бедствий, что угрожает жизни и безопасности людей¹.

Во-вторых, загрязненная вода и отсутствие элементарной санитарии подрывают усилия по искоренению нищеты и болезней. По всему миру примерно 2,5 миллиарда человек лишены доступа к усовершенствованной санитарии, и многие из них – женщины². Женщины

¹ Николь Яверт. Взгляд на будущее водных ресурсов и последствия изменения климата.2019. <https://www.iaea.org/ru/newscenter/news/vzglyad-na-budushchee-vodnyh-resursov-i-posledstviya-izmeneniya-klimata>

² Право каждой женщины на воду, санитарию и гигиену. <https://www.ohchr.org/ru/stories/2014/03/every-womans-right-water-sanitation-and-hygiene>

и девочки имеют особые гигиенические потребности. 1 миллион смертей каждый год связан с нечистыми родами. На инфекции приходится 26% неонатальной смертности и 11% материнской смертности.

В-третьих, трудовая нагрузка на женщин возрастает под воздействием изменения климата: из-за дефицита воды в сельских районах женщины вынуждены ходить на большие расстояния в поисках источников воды¹. В самом деле, исследования, проведенные в 45 развивающихся странах, показывают, что в 76% домашних хозяйств основную ответственность за сбор воды несут женщины и дети. В 12% домашних хозяйств основную ответственность за сбор воды несут дети, причем вероятность того, что девочки в возрасте до 15 лет будут нести эту ответственность, вдвое выше по сравнению с мальчиками этого же возраста.

Как отмечалось выше, сельские женщины и девочки относятся к числу тех, кто в наибольшей степени страдает от нехватки воды. Во многих регионах ввиду плохо развитых в сельской местности инфраструктуры и услуг сельские женщины нередко тратят ежедневно по 4–5 часов на то, чтобы добыть воду. При этом, менее 50 стран имеют законы или политику, в которых конкретно упоминается участие женщин в санитарии в сельской местности или в управлении водными ресурсами. Хотя женщины обеспечивают почти половину всей сельскохозяйственной рабочей силы в странах с низким и средним уровнем дохода, производительность труда женщин в сельском хозяйстве в среднем на 20–30% ниже, чем у мужчин-фермеров².

Цель устойчивого развития 7 – **Устойчивая и надежная энергия** следующим образом связана с реализацией гендерного равенства. Как показывает практика, данный вопрос, как и вопрос обеспечения доступа к воде, имеет гендерные аспекты. Женщины больше остальных страдают от недостатка энергоресурсов. Особенно данная проблема актуальна для сельских женщин. Из-за перебоев в электроснабжении женщины в сельских районах должны тратить много часов на работу по уходу за домом. Скучное освещение, загрязнение воздуха в домах и переноска тяжелых грузов дров или иных видов топлива представляют серьезную угрозу здоровью и безопасности женщин. Плохо освещенные улицы увеличивают случаи насилия в отношении женщин. Девочки вырастают, не имея возможности получить образование из-за отсутствия надежного источника света.

Цель устойчивого развития 8 - **Достойная работа и экономический рост** также непосредственно взаимодействует с пятой целью, так как создание достойных рабочих мест, благоприятных условий для развития предпринимательства, творчества и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им

¹ Расширение прав и возможностей женщин в неформальной экономике. Аналитический материал МОТ. Материал подготовлен для второго заседания Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда 15-17 февраля 2018.

² FAO. 2017. The future of food and agriculture – Trends and challenges. Rome. Available at <https://www.fao.org/3/i6583e/i6583e.pdf>

доступа к финансовым услугам (8.3) особенно актуально для повышения участия женщин на рынке труда, улучшения условий работы, избавления от стереотипов, горизонтальной и вертикальной сегрегации женщин на рынке труда. Снижение разрыва в оплате труда и повышение женской занятости при стимулировании гендерного равенства способны наладить баланс работа/жизнь, облегчить ношу мужчин по содержанию семьи и освободить время для более активного участия мужчин в неоплачиваемом домашнем труде. Однако отсутствие гендерно-ориентированной политики в этой области способна, напротив, усугубить проблему гендерного неравенства в области оплаты труда. Борьба с современным рабством и торговлей людьми чрезвычайно актуальна в контексте борьбы с гендерным неравенством, так именно женщины чаще всего становятся жертвами рабства, в том числе сексуализированного.

Цель устойчивого развития 9 – **Индустриализация, инновация и инфраструктура** также взаимосвязана с вопросами гендерного неравенства. Для повышения гендерного равенства необходимо учитывать гендерный фактор при реализации индустриальной и инновационной политике и строительства инфраструктуры с целью вовлечения женщин в обрабатывающую промышленность, избавления от стереотипов, повышение доли женщин в науке и инновациях, доступе к разработке и использованию технологий, интернета и пр.

Цель устойчивого развития 10 – **Уменьшение неравенства** и шестнадцатая цель – **Мир, правосудие и эффективные институты**, напрямую связаны с вопросами гендерного неравенства.

Пересечение разных типов дискриминации (например, гендерная и расовая) называется интерсекциональностью. Интерсекциональность способствует усугублению последствий неравенства. Например, самыми уязвимыми группами населения во всех странах мира являются женщины – мигрантки, женщины – национальные меньшинства, пожилые женщины. Повышение инклюзивности институтов и верховенства законов должно способствовать повышению гендерного равенства.

Цель устойчивого развития 11 – **Устойчивые города и населенные пункты** также непосредственно связана с задачами достижения гендерного равенства, так как обеспечение женщин доступа к безопасному жилью, строительство безопасной транспортной инфраструктуры, учет интересов и потребностей женщин и девочек при планировании городской инфраструктуры способно снизить уровень насилия и убийства женщин, повысить мобильность матерей с маленькими детьми и использования ими городской инфраструктуры, что будет способствовать росту социального капитала женщин.

Цель устойчивого развития 13 – Борьба с изменением климата непосредственно связана с реализацией гендерного равенства, о чем мы уже говорили чуть выше. Приведем несколько примеров того, как изменение климата влияет на права человека в целом (как на права мужчин, так и женщин):

- **климатические изменения представляют прямую угрозу защите права на жизнь.** Так, например, во время периода сильной жары летом 2003 года в Европе было зарегистрировано дополнительно более чем 70 000 случаев смерти¹. Ежегодно стихийные бедствия приводят более чем к 60 000 случаев смерти, главным образом, в развивающихся странах².
- **климатические изменения негативно влияют на здоровье,** включая травмы вследствие стихийных бедствий, недоедание в результате сокращения производства продуктов питания, заражение инфекционными болезнями, вследствие антисанитарии, посттравматические стрессовые расстройства³.
- **климатические изменения лишают людей жилья,** ведь зачастую экстремальные погодные явления, наводнения и лесные пожары уже разрушают дома людей, вынуждая их уходить с обжитых мест.
- **климатические изменения лишают доступа к чистой воде,** сказываясь на качестве воды и санитарной инфраструктуре, оставляя после себя загрязнённую воду.
- **климатические изменения становятся причиной вынужденных переселений и миграции.** Только в 2020 году 30 миллионов человек стали перемещёнными лицами в результате стихийных бедствий, связанных с погодой, по сравнению с 9,8 миллионами в результате конфликтов и насилия. Согласно выводам доклада Всемирного банка, к 2050 году из-за медленного воздействия изменения климата переселиться в пределах своих стран могут до 216 миллионов человек⁴. **Возникла новая категория уязвимых слоев населения - климатические беженцы,** значительную долю которых составляют женщины. При этом, Комитет по правам человека ООН заявил, что страны не могут депортировать людей, жизни которых на их родине угрожают связанные с изменением климата обстоятельства. То есть у государств появляются новые обязательства в области прав человека вследствие климатических изменений.

Цель устойчивого развития 17 – **Партнерство в интересах устойчивого развития** также может позитивно взаимодействовать с достижением гендерного равенства. Переориентация с военного бюджетирования на мирное, акцент на инвестиции в образование, искоренение бедности и борьбы с гендерным неравенством является важным направлением международных миротворческих процессов под эгидой ООН.

Контроль за осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года требует надежной системы показателей и статистических данных для отслеживания прогресса, информирования политики и обеспечения подотчетности всех заинтересованных субъектов.

¹ Изменение климата и здоровье. 30 октября 2021г./ <https://www.who.int/ru/news-room/fact-sheets/detail/climate-change-and-health>

² Там же

³ Там же

⁴ Борьба с изменением климата – ключ к разрешению мирового конфликта.

<https://www.unep.org/ru/novosti-i-istorii/istoriya/borba-s-izmeneniem-klimata-klyuch-k-razresheniyu-mirovogo-konflikta>

Таким образом, как отмечалось выше, показатели достижения ЦУР должны приводиться, когда это необходимо, в разбивке по уровню дохода, полу, возрасту, расе, этнической принадлежности, миграционному статусу, признаку инвалидности, месту проживания и другим признакам в соответствии с основополагающими принципами официальной статистики.

2.3. ГАРМОНИЗИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ПРИМЕНЕНИЮ ГЕНДЕРНЫХ ИНДИКАТОРОВ

Выше мы показали на примере как можно объединить две группы индикаторов – в рамках CEDAW и Пекинской декларации и платформы действий. К этим двум группам индикаторов можно также включить гендерные индикаторы по мониторингу Целей устойчивого развития. Это в свою очередь, позволит облегчить процесс отчетности не только в рамках CEDAW и Пекинской декларации и платформы действий, но и целей устойчивого развития, ускорить процесс обмена информацией между ведомствами для отчетности.

Существует определенная взаимосвязь между положениями Конвенции CEDAW и ЦУР. Подробно эта взаимосвязь показана на сайте <https://sdg.humanrights.dk/>.

Данный ресурс является хорошей шпаргалкой и удобным инструментом для использования специалистами, занимающимися сбором и анализом статистических данных. На этом сайте показана взаимосвязь каждой цели и задачи устойчивого развития, их индикаторов с положениями соответствующих международных договоров по правам человека, включая Конвенцию CEDAW.

Давайте обратимся к сайту <https://sdg.humanrights.dk/> и рассмотрим на примере задачи ЦУР 5, задачи 5.3 и ее индикаторов.

ЦУР 5	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>Задача 5.3 Искоренить все вредные виды традиционной практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах.</p>	<p>5.3.1 Процентная доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет.</p> <p>5.3.2 Процентная доля девочек и женщин в возрасте от 15 до 49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах/обрезанию, в разбивке по возрастной группе.</p>	<p>16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.</p>

Такая же взаимосвязь существует между 12 важнейшими проблемными областями, изложенными в Пекинской платформе действий (ППД), и 17 Целями в области устойчивого развития (ЦУР), лежащих в основе глобальной Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятой Организацией Объединенных Наций в 2015 году. Эти области пересечения структурно представлены ниже в рамках шести основных тематических блоков ЦУР.

Тематические блоки Целей Устойчивого Развития	Пекинская декларация и платформа действий
Инклюзивное развитие, общее процветание и достойная работа (ЦУР 1, 2, 5, 8, 9 и 17)	А. Женщины и бедность F. Женщины и экономика I. Права человека женщин L. Девочки
Ликвидация нищеты, социальная защита и социальные услуги (ЦУР 1,2, 3, 4 и 5)	А. Женщины и бедность В. Образование и профессиональная подготовка женщин С. Женщины и здравоохранение I. Права человека женщин L. Девочки
Свобода от насилия, стигматизации и стереотипов (ЦУР 5)	А. Женщины и бедность В. Образование и профессиональная подготовка женщин С. Женщины и здравоохранение I. Права человека женщин L. Девочки
Участие, подотчетность и учитывающие гендерную проблематику институты (ЦУР 5, 16 и 17)	Г. Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений Н. Институциональные механизмы улучшения положения женщин I. Права человека женщин J. Женщины и средства массовой информации L. Девочки
Мирные и инклюзивные общества (ЦУР 5, 10, 16 и 17)	Е. Женщины и вооруженные конфликты I. Права человека женщин L. Девочки
Сохранение, защита и восстановление окружающей среды (ЦУР 5, 6, 7, 11, 12, 14, 15 и 17)	К. Женщины и окружающая среда I. Права человека женщин L. Девочки



ПЕРСПЕКТИВЫ

Соединив три группы индикаторов – на основе Конвенции CEDAW, Пекинской декларации и платформы действий и 17 ЦУР, закрепленных в Глобальной повестке- 2030, – в одну таблицу можно внедрить гармонизированный подход к гендерным индикаторам и создать всеобъемлющую цифровую систему гендерной статистики, на основе которой можно готовить доклады о мерах и достижениях в сфере обеспечения прав женщин и гендерного равенства для представления в соответствующие международные органы.

Размещение такой таблицы (использование подобного инструмента) гармонизированного набора гендерных индикаторов и регулярное ее обновление, обеспечение ее открытости для всех ведомств и ННО, вовлеченных в процесс подготовки докладов Узбекистана по Конвенции CEDAW, Пекинской декларации и ЦУР, может значительно облегчить процесс отчетности и повысить качество докладов.



ГЛАВА III.

**ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПО
ФОРМИРОВАНИЮ ГЕНДЕРНОЙ
СТАТИСТИКИ**

3.1. ОПЫТ СТРАН ЕВРОПЫ В СФЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ (НА ПРИМЕРЕ ШВЕЦИИ)

При совершенствовании национальной системы формирования гендерной статистики, помимо международных стандартов, важно учитывать и опыт зарубежных стран. В качестве примеров обратимся к опыту стран, гендерная политика которых получила высокую оценку со стороны международного сообщества в последние годы и нашло отражение в ведущих позициях в мировых гендерных индексах и рейтингах. Немаловажную роль в продвижении гендерного равенства сыграла система гендерной статистики в этих странах.

Для начала обратимся к опыту Швеции, как страны, занимающей лидирующие позиции в мировых гендерных индексах.



СПРАВОЧНО

Обзор гендерной политики Швеции

В Швеции первый закон о равенстве мужчин и женщин был принят в 1980 году. Организация и задачи государственных органов и ведомств, занимающихся вопросами гендерного равенства, с годами менялись. В настоящее время основным лицом, ответственным за гендерное равенство, является специальный министр по делам детей, пожилых людей и гендерного равенства при Министерстве здравоохранения и социальных дел.

В Декларации правительства Швеции 2014 г. основное внимание вновь уделялось гендерным принципам. В качестве нового метода при формировании государственного бюджета было принято решение учитывать гендерный фактор.

Ведется работа по предотвращению дискриминации в различных сферах жизни общества на основе Шведского закона о гендерном равенстве и борьбе с дискриминацией¹.

Согласно Индексу гендерного равенства в 2019 году у Швеции был лучший результат по гендерному равенству среди стран Европейского Союза (83,6 балла из 100²). В отчете журнала CEOWORLD за 2020 год Швеция была признана лучшей страной в мире для женщин³.

¹ Закон Швеции о дискриминации (2008:567). [Эл. ресурс]URL: <https://adsdatabase.ohchr.org/IssueLibrary/Forms/DispForm.aspx?ID=570>

² Данные, представленные на сайте Европейского института по вопросам гендерного равенства <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-sweden>

³ The World's Best Countries For Women 2021. Ceoworld. 21 June 2021.

Гендерная статистика в Швеции

Швеция ведет статистические данные о гендерном равенстве с 1984 года. При этом особое внимание уделяется обеспечению доступности и открытости гендерной статистики.

Работа по обеспечению гендерного равенства в государственных органах ежегодно контролируется Статистическим управлением Швеции. Сайт Статистического управления Швеции¹ содержит данные о гендерном равенстве с 2012 года² и предоставляет статистические данные о гендерном равенстве с разбивкой по отдельным группам.

В 1998 г. была принята специальная правительственная программа, предусматривающая регулярную статистическую отчетность перед парламентом о положении женщин в государственных органах управления³.

Издания «Женщины и мужчины», «Швеция - факты и цифры» содержат доступные статистические данные о женщинах и мужчинах в ряде областей (население, здравоохранение и социальная помощь, образование, использование времени, родительское страхование, оплачиваемая работа, заработная плата, доход, преступность, влияние и власть). Впервые опубликованные в 1984 году, в настоящее время публикуются каждые два года в шведском и английском переводе. Текущий период опубликован в 2022 г.⁴. С тех пор такие статистические данные стали доступны на региональном и местном уровне. Большая часть статистики на тематическом портале обновляется раз в год. Обновления вносятся два раза в течение года.

Статистическое управление Швеции использует следующие принципы гендерного распределения:

1. Статистика должна уметь различать женщин и мужчин, девочек и мальчиков.
2. Все статистические данные о физических лицах должны собираться, анализироваться и дезагрегироваться по признаку пола.
3. Пол должен быть основной классификацией во всей статистике
4. Разделение полов необходимо, но его не следует считать достаточным основанием для гендерного анализа.

Особое внимание в гендерной статистике уделяется вопросам насилия в отношении женщин. **Насилие в отношении женщин со стороны мужчин – новый показатель и новая область производства статистических данных.** Однако сбор данной статистики возложена на другое ведомство. В 2018 году правительство поручило Национальному совету по вопросам здравоохранения и социального обеспечения в консультации с более

¹ Статистическое управление Швеции <https://www.scb.se/en/>

² Леф Х. Как улучшить распространение гендерной статистики Статистическое управление Швейцарии. [Эл. ресурс]URL: https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/documents/ece/ces/ge.30/2016/wshp/7_Lof_1_dissemination_RUS.pdf

³ Кавеев К. А., Пазинич Н. В. Политика гендерного равенства в скандинавских странах. // Управленческое консультирование. 2009. № 4. – С. 213.

⁴ Издание доступно на сайте Статистического управления Швеции <https://www.scb.se/publication/47359>

чем 30 агентствами и группами предложить национальную стратегию предотвращения насилия в отношении женщин и борьбы с ним, мониторинг выполнения которой основан на 75 показателях.

Отдельное внимание уделяется сбору данных на местах. В рамках работы Статистического управления Швеции по учету гендерной проблематики и открытым данным также ведется работа по анализу и подготовке **региональных статистических отчетов по гендерному равенству**.

С 2016 года Шведская ассоциация местных органов власти и регионов выпускает отчет «Открытые сравнения гендерного равенства», в котором содержится всесторонний обзор гендерных различий в политическом представительстве, вопросах работодателей и государственных услугах. Отчет основан в основном на информации, опубликованной в существующих отчетах «Открытые сравнения» или доступной в базах данных муниципалитетов и районных советов.

В 2018 году создание Шведского агентства по гендерному равенству усилило работу по статистике гендерного равенства в Швеции. За этот пятилетний период гендерное бюджетирование получило широкое распространение на национальном уровне.

На сегодняшний день основная задача Статистического управления Швеции в предоставлении пользователям и клиентам статистических данных для принятия решений, обсуждений и проведения исследований.

Статистические данные в значительной степени основаны на данных, которые компании, органы власти и частные лица предоставляют управлению в различных опросах. Данные находятся в открытом доступе на официальном сайте управления. Сбор данных происходит при участии правительства и различных органов власти. Среди клиентов Статического управления есть и представители частного сектора, и независимые научные исследователи. Статистическое управление Швеции отвечает за официальную и другую государственную статистику.

Статистическое управление активно сотрудничает с международными органами с целью укрепления международной статистической системы и расширения доступа к высококачественным, сопоставимым международным статистическим данным. Международное сотрудничество также направлено на то, чтобы влиять на решения, которые принимаются и влияют на Швецию. Кроме того, такое сотрудничество должно предоставлять возможности для укрепления и рационализации национальных и международных статистических систем.

Сегодня Статистическое управление Швеции представляет статистические данные Европейскому Союзу, а также другим международным организациям, таким как ОЭСР, ООН, МОТ, ЮНЕСКО, Всемирный банк. Участие Статистического управления Швеции в решении вопросов ЕС происходит главным образом в рамках работы Европейской статистической системы (ЕСС).

Статистическое сотрудничество в рамках ЕС направлено на то, чтобы сделать статистику государств-членов сопоставимой. Сопоставимые статистические данные являются важным средством разработки, анализа, осуществления, мониторинга и оценки политики ЕС, что особенно представляется важным в эпоху глобализации.

Таким образом, на основе анализа опыт Швеции, можно сделать следующие выводы:

- *важно постоянно совершенствовать систему гендерной статистики, как индикаторы для сбора информации, так и механизмы для сбора гендерной статистики.*
- *необходимо обеспечить открытость и доступность гендерной статистики, в том числе через регулярные процедуры отчетности перед парламентом, цифровые платформы, периодические издания и т.д.*
- *особое внимание следует уделять сбору данных по вопросам гендерного насилия.*

3.2. ОПЫТ СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ НА ПРИМЕРЕ МОЛДОВЫ

Помимо скандинавских стран, важно учесть опыт других стран, более близких по уровню развития к нашему региону, но имеющих достаточно высокие показатели в сфере продвижения гендерного равенства. Рассмотрим опыт формирования гендерной статистики в Молдове. На сегодняшний день именно Молдова среди стран на бывшем постсоветском пространстве достигла высоких результатов в сфере обеспечения гендерного равенства и ее опыт и достижения являются для нас показательными.



СПРАВОЧНО

Обзор гендерной политики Молдовы

Республика Молдова продемонстрировала свою открытость к гендерному равенству в 2020 году, когда она впервые за 30 лет избрала своей первой женщиной-президентом.

Интеграция Республики Молдова в Европейский Союз определяет соответствие соответствующим документам в этой области: Амстердамскому договору (1999 г.), Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Пересмотренным европейским критериям демократии, принятым в 1999 г., IV Европейским министрам по вопросам равенства мужчин и женщин (Стамбул, 13-14 ноября 1997 г.), Декларация и План действий, принятые на III Саммите глав государств. Кроме того, Правительство Совета Европы (Варшава, 16-17 мая 2005 г.), Резолюция «Достижение гендерного равенства: вызов правам человека»

и предпосылка экономического развития», принятая на VI Европейской министерской конференции по вопросам равенства между женщинами и мужчинами (Стокгольм, 8 мая 2006 г., 9 июня), Основная стратегия обеспечения равенства между женщинами и мужчинами на 2001-2005 годы, Дорожная карта по обеспечению равенства между женщинами и мужчинами (2006-2010 годы) и другие.

В феврале 2006 года Парламент Республики Молдова принял Закон «Об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин». До принятия Закона о равных возможностях для женщин и мужчин 2006 г. правовой основой гендерного равенства была Конституция Республики Молдова, ст. Пункт 2 статьи 16 гласит: «Все граждане Республики Молдова равны перед законом и органами государственной власти, независимо от расы, национальности, этнического происхождения, языка, религии, пола, убеждений, политической принадлежности, имущественного или социального происхождения».

Национальной законодательной базой, регламентирующей необходимость разработки гендерно-чувствительных показателей, являются Закон «Об обеспечении равенства возможностей женщин и мужчин», утвержденный в 2006 году (статья 22), Закон об обеспечении равенства, принятый в 2012 году. Кроме того, планы действий включают ряд стратегий, в которых подчеркивается важность сбора и дезагрегирования данных по полу во всех сферах социально-экономической жизни.

Согласно Закону Республики Молдовы «О равных возможностях для женщин и мужчин» Национальное бюро статистики собирает, обрабатывает и агрегирует статистические данные в разбивке по полу. Национальным бюро статистики Республики Молдова, обеспечивается соблюдением основных принципов официальной статистики (утвержденных Европейской экономической комиссией ООН в 1992 г. и одобренных Статистической комиссией ООН в 1994 г.), а также в соответствии с требованиями Закона «Об официальной статистике».

Раздел в банке данных Национального бюро статистики посвящен гендерной статистике, которая является частью минимального набора гендерных показателей, разработанных Статистической комиссией ООН. Основная часть статистических данных представляет наиболее адекватное отражение государственных расходов: общественная жизнь, рынок труда и занятость, социальная защита - пенсии, здравоохранение.

Чтобы помочь вам лучше понять, как работать с данными с разбивкой по полу, Управление национальной статистики подготовило **Руководство пользователя по гендерной статистике**¹.

Центральные и местные органы государственной власти, партии и иные общественно-политические организации, юридические и физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность,

¹ Руководство доступно по ссылке https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/Gender/Gen_Guide_2008.pdf

представляют в Национальное бюро статистики необходимые данные с разбивкой по полу.

Все данные открыто представлены на сайте **Национального бюро статистики Республики Молдова**¹.

В 2017 году запущено онлайн-приложение **Gender Pulse**². Gender Pulse – это инструмент для интерактивной и простой для понимания графической визуализации гендерной статистики. Гендерный пульс основан на данных, предоставленных Национальным бюро статистики, которое регулярно публикует гендерные данные на своем официальном веб-сайте, в частности в Банке статистических данных. Данный опыт представляет особый интерес, поскольку важно распространять информацию о гендерной политике, включая с использованием гендерной статистики, в доступной и понятной для населения форме.

3.3. ОПЫТ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ НА ПРИМЕРЕ КАЗАХСТАНА

Не меньший интерес представляет опыт стран Центральной Азии в сфере развития гендерной статистики. Рассмотрим на примере Казахстана, который улучшил свои позиции, поднявшись на 15 позиций и заняв 65-е место в рейтинге Global Gender Gap 2022, измеряющем гендерное равенство среди 146 стран³.

На сегодняшний день Казахстан занимает высокие позиции по ключевым показателям в области гендерного равенства и развития среди стран Центральной Азии. Правовые и политические рамки, действующие в стране, создают благоприятные условия для дальнейшего расширения прав и возможностей женщин и обеспечения гендерного равенства⁴.



СПРАВОЧНО

Обзор гендерной политики Казахстана

Конституция Республики Казахстан гарантирует равенство прав и свобод всех граждан и запрещает дискриминацию по признаку пола.

В 1998 году Казахстан присоединился к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Казахстан одним из первых в Центральной Азии создал национальный орган по обеспечению гендерного равенства – Национальную комиссию

¹ Сайт Национального бюро статистики Республики Молдова https://statistica.gov.md/ru/statistic_indicator_details/28

² Более подробная информация о данной инициативе доступна на <https://genderpulse.md/en>

³ Global Gender Gap Report 2022. Available at https://www3.weforum.org/docs/wef_gggr_2022.pdf

⁴ Казахстан: Страновая гендерная оценка. – АБР, 2019.

по делам женщин и социально-демографической политике при Президенте Республики Казахстан.

Принят Закон о предупреждении домашнего насилия. Еще в 1999 году в структуре органов внутренних дел вплоть до районного уровня были созданы специальные подразделения по защите женщин от насилия.

В обновленной Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года¹ предусмотрен план увеличения к 2030 году доли женщин на уровне принятия решений в органах исполнительной, представительной и судебной власти, государственном и корпоративном секторах до 30 процентов.

Казахстан принял первый Национальный план действий² по реализации резолюции Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность».

На прошедшей в Нью-Йорке 76-й сессии Генассамблеи ООН Казахстан избран членом Совета по правам человека на 2022-2024 годы.

В Республике Казахстан совершенствуется гендерная статистика на основе международных требований и показателей Целей устойчивого развития ООН. В стране функционирует Бюро национальной статистики³. С 1999 года ежегодно издается на казахском, русском и английском языках **сборник «Женщины и мужчины в Казахстане»**⁴, который содержит различную информацию, разделенную по полу, отраслям, а также буклеты (Гендерная статистика 2008, 2009, 2013 гг.), пресс-релизы по гендерной тематике (гендерное равенство, образование и др. в Республике Казахстан).

«Методика формирования системы показателей гендерной статистики»⁵ утверждена приказом Комитета по статистике Республики Казахстан №219 от 21 декабря 2015 года. Данная методика определяет алгоритм формирования показателей, составляющих систему показателей гендерной статистики.

Агентство по статистике и Всемирный банк планировали разработать единую систему показателей гендерной статистики, отвечающую всем международным требованиям, в рамках совместного проекта по совершенствованию национальной статистической системы Казахстана на 2012-2016 годы. Этот набор показателей используется в качестве основы. В целом после анализа индикаторов было установлено, что большинство из представленных 52 индикаторов в Казахстане существуют, и есть необходимость разработки методологических вопросов с участием международных экспертов по недостающим индикаторам.

В 2014 году при поддержке Азиатского банка развития был значительно улучшен раздел гендерной статистики: улучшены графические материалы и дизайн, материалы переведены на английский

¹ Текст документа доступен на <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1600000384>

² Текст документа доступен на <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000935>

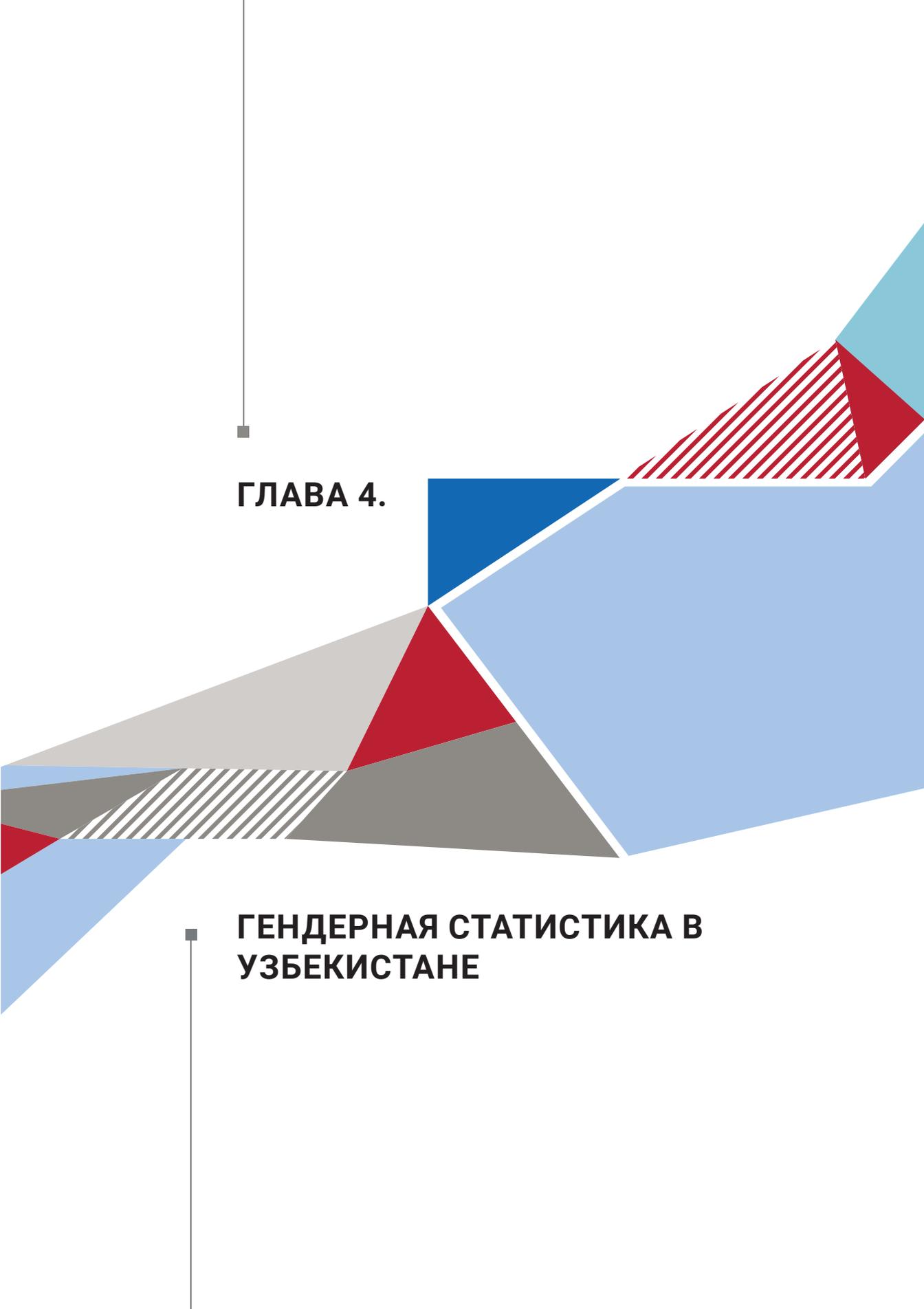
³ Сайт Бюро национальной статистики <https://new.stat.gov.kz/ru/about/description/>

⁴ <https://gender.stat.gov.kz/file/WomenAndMan.pdf>

⁵ <https://new.stat.gov.kz/ru/methodology/16/>

язык, включены международные сравнения ключевых показателей и отзывы пользователей.

Опыт Казахстана свидетельствует о необходимости разработки методик формирования гендерной статистики и важности сотрудничества с международными партнерами в целях совершенствования национальной системы формирования гендерной статистики.



ГЛАВА 4.

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА В
УЗБЕКИСТАНЕ**

4.1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ И МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Первые шаги по продвижению гендерной статистики в Узбекистане были сделаны еще в конце 1990-х годов.

Выпущенная в 2002 году Министерством макроэкономики и статистики и Комитетом женщин **брошюра «Женщины и мужчины в Узбекистане»** (при поддержке ПРООН и АБР) стала первой публикацией, собравшей воедино индикаторы в 9 стратегических направлениях, включая впервые приведенные данные в области управления, политической жизни и предпринимательства. Брошюра издается периодически.

Важным шагом стало создание сайта **gender.stat.uz**. Данный сайт представляет собой первую попытку создания электронной базы данных гендерной статистики с целью дальнейшего совершенствования информации в гендерном аспекте, регулярного и своевременного выпуска данных в разбивке по полу¹.

Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» Государственному комитету по статистике совместно с рядом министерств и ведомств Республики Узбекистан поручено размещение на веб-сайте **gender.stat.uz** **минимальных гендерных показателей** и других сведений, рекомендованных Комиссией по статистике Организации Объединенных Наций и их постоянное обновление².

На данный момент на данном сайте представлены 2 рубрики: Основные показатели и минимальные показатели.

Рубрика **«Основные показатели»** представляет данные, сгруппированные по следующим разделам:

1. *Демография*
2. *Социальная защита*
3. *Труд*
4. *Образование*
5. *Здравоохранение*
6. *Туризм*
7. *Преступность*
8. *Спорт*

Рубрика **«Минимальные показатели»** разработана, как было сказано выше, на основе Минимального набора гендерных индикаторов ООН, включающего 52 индикатора. Данный набор был дополнен ещё

¹ <https://gender.stat.uz/ru/obshchie-svedeniya>

² Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-4235 от 7 марта 2019 г. «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин». Текст документа доступен на <https://lex.uz/docs/4230938>

двумя индикаторами и Указом Президента было поручено размещать информацию на основе 54 гендерных индикаторов на сайте «gender.stat.uz». Информация подразделена на следующие группы:

1. *экономические ресурсы*
2. *образование*
3. *здравоохранение*
4. *социальные*
5. *права*

При сравнении индикаторов в обеих рубриках – “Основные показатели” и “Минимальные показатели” можно увидеть, что имеются много совпадающих индикаторов. Сравнительный анализ показывает, что **показатели /индикаторы в данной группе практически совпадают**. В остальных группах индикаторы отличаются друг от друга. Таким образом, данные рубрики в целом не дублируют друг друга, а дополняют.

В законодательстве предусмотрены положения касательно гендерной статистики как важнейшего элемента мониторинга гендерной политики. Так, **Закон Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»¹** содержит ряд положений касательно гендерной статистики. В частности, в законе содержится определение понятия «гендерной статистики», основы ее формирования, закрепление сбора гендерной статистики в качестве одного из основных полномочий государственных органов в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.



СТАТЬЯ 3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ.

Гендерная статистика – часть государственной статистики, включающая дез-агрегированные по признаку пола данные о положении женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности общества, отражающая соответствующее положение лиц разного пола во всех сферах социально-политической жизни, освещающая гендер-ные проблемы и отношения в обществе;

СТАТЬЯ 8. ФОРМИРОВАНИЕ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ.

Органы государственной статистики осуществляют сбор, обработку, накопление, хранение, анализ и публикацию статистической информации, отражающей положение женщин и мужчин во всех сферах жизни общества на основе гендерных показателей.

Формирование гендерных показателей основывается на:

- государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики;
- административных данных органов государственного управления;

¹ Закон Республики Узбекистан от 02.09.2019 г. № ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин».

- статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.

Гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

СТАТЬЯ 13. ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН.

«...обеспечивают регулярный сбор и анализ статистических данных и информации о случаях, которые могут привести к прямой и косвенной дискриминации по признаку пола».

Положения законодательства свидетельствуют о важности гендерной статистика в качестве одного из инструментов реализации гендерной политики, а формирование гендерной статистики – одна из важнейших функций и задач государственных органов.

При этом, важно учитывать, что в настоящее время, в условиях глобальных трансформационных процессов и административных реформ на национальном уровне, совершенствуется не только гендерная политика, но и национальная система статистики в целом. Так, согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 21 декабря 2022 года № УП-269 с 1 января 2023 года Государственный комитет статистики Республики Узбекистан передается в ведение Президента Республики Узбекистан с преобразованием в Агентство статистики. Важно обеспечить реформирование структур по статистике с учетом тенденций в гендерной политике.

4.2. ОБЗОР ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ОЦЕНКИ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

В данном разделе будет показан практический способ чтения статистических данных, разделенных по признаку пола с учетом того, как эти данные могут быть применены для анализа ситуации и наблюдения (интерпретации) гендерных различий.

Для этого мы обратимся к четырем основным категориям статистических данных, разделенных по признаку пола из официальных источников:

- общественная и политическая жизнь,

- рынок труда и занятость,
- образование,
- насилие в отношении женщин.

Участие женщин в общественной и политической жизни страны и принятии решений

Несмотря на успехи в обеспечении прав человека и усилия, принимаемые правительствами многих стран в сфере реализации гендерного равенства, в полной мере данные права еще не обеспечены. Одной из таких сфер, где реализация равных прав и возможностей для мужчин и женщин требует определенного вмешательства со стороны государства, является равное участие женщин и мужчин в общественной и политической жизни страны на уровне принятия решений.

В Пекинской платформе действий 1995 г. подчеркивается, что равенство в принятии решений играет решающую роль в расширении прав и возможностей женщин, и что равноправное участие женщин в выработке решений не только является требованием элементарной справедливости и демократии, но и может рассматриваться в качестве необходимого условия для учета интересов женщин¹. В 2019 году в мировом масштабе женщины составляли 39 % трудящихся и половину населения трудоспособного возраста, но при этом занимали лишь 28% руководящих должностей (для сравнения, в 2000 году – 25%)².

Поскольку на официальных сайтах нет показателей, учитывающих участие женщин и мужчин в политической и общественно жизни страны, обратимся к гендерно-чувствительным показателям, разработанных на основе Пекинской платформы действий в области права и политической власти:

- % мест в национальном парламенте и местных органах власти/ директивных органах, занимаемых женщинами и, соответственно, мужчинами;
- % женщин и мужчин на руководящих должностях в правительстве;
- % женщин и мужчин в избирательных списках политических партий;
- % женщин в органах публичного управления, на высшем уровне департаментов;
- % женщин, занятых в государственном секторе, на административном и управленческом уровне;
- % женщин и, соответственно, мужчин, зарегистрированных в качестве избирателей /% голосующих женщин/мужчин;
- % женщин на ответственных должностях среднего и высшего уровня в профсоюзах;

¹ Пекинская Декларация и Платформа действий, п. 181.

² ЦУР (stat.uz) - <http://nsdg.stat.uz/goal/8>

- % судей, прокуроров и адвокатов женского пола от общего количества;
- % женщин в полиции и армии, по званиям.

Одним из наиболее отчетливых показателей гендерного равенства, прав и возможностей женщин является степень представительства женщин на высоких постах в политике. Важно участие женщин не только в политической и общественной жизни страны, но и в экономической. «Лица, ответственные за принятие экономических решений – это лица, занимающие институциональные позиции в директивных органах, активно участвующие в обсуждении и разработке экономической политики, ответственные за ее реализацию от имени государства или учреждений, которые они представляют»¹.

Касательно Узбекистана, на сегодняшний день наблюдается недостаточная представленность женщин в политике, где принимаются решения, в партийных и административных структурах. Женщины в основном представлены на уровне руководителей среднего звена, где выполняют зачастую функцию исполнителей, не имея при этом реальных возможностей для продвижения на политической арене. Так, например, по состоянию на 1 января 2020 года представленность женщин в национальных парламентах достигла 24,9 % (в 2015 году – 22,3 процента).



Давайте обратимся к официальным источникам информации, где можно найти подтверждение эти данным.

Прежде всего, это сайт Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан - gender.stat.uz, на котором осуществляется сбор данных по гендерной статистике в следующих областях: демография, здравоохранение, образование, преступность, социальная защита, труд, туризм и спорт. Можно отметить, что за последний год представленных на сайте данных значительно увеличилось. Кроме того, последние несколько лет ведется сбор статистических данных в соответствии с индикаторами в рамках реализации Целей устойчивого развития – nsdg.stat.uz. В соответствии с данными nsdg.stat.uz доля женщин на руководящих должностях выросла (данные собраны с 2008 г.). Самый низкий показатель (26,5%) наблюдался в 2020 году, самый высокий (28,8%) в 2021 году. Данных за 2022 год не имеется.

¹ Разработка гендерной статистики. Практическое пособие. – ООН: Женева, 2010. – С. 85.

Для измерения представленности женщин в политике и их доступа к принятию решений используются несколько показателей:

- количество мест для женщин и мужчин в парламенте;
- число выборных кандидатов, участвовавших в выборах;
- представленность женщин и мужчин на самых высоких государственных постах;
- представленность женщин и мужчин в других политических органах.

Представленность женщин в избирательном процессе и выборных органах

Одним из признаков вовлечения женщин и мужчин в политическую жизнь является их участие в выборах. Во всех странах с парламентской формой правления отменены ранее существовавшие официальные ограничения в избирательном праве женщине.

В Узбекистане также за последние 15 лет уровень участия женщин в сфере государственного управления возрос. Благодаря временным специальным мерам, установившим квоту в 30% для женщин, доля мест, занимаемых женщинами в Законодательной палате Олий Мажлиса в течение 2006-2020 гг. возросла с 18% до 32%, а в Кенгашах народных депутатов областей, городов и районов возросла с 14% до 25%.

По количеству женщин-депутатов парламент нашей страны поднялся на 37-е место среди 190 национальных парламентов мира, тогда как еще 5 лет назад Узбекистан занимал в этом рейтинге 128-е место¹.

Как известно, стандартными показателями уровня участия избирателей являются их регистрация и явка на выборы. Данные о соотношении женщин и мужчин, участвовавших в голосовании, как правило, собираются избирательными комиссиями, однако, этот источник данных не предоставляет информацию о различиях в избирательном поведении женщин и мужчин.

Теперь обратимся к информации по выборам, которые состоялись в нашей стране в 2019 году. Согласно официальному сайту Центральной избирательной комиссии (ЦИК) «22 декабря 2019 года состоялось важное политическое событие - выборы в Законодательную палату Олий Мажлиса и местные Кенгаши народных депутатов»².

25 декабря 2019 года Центральной избирательной комиссией было зарегистрировано 125 кандидатов, избранных депутатами. Это:

- 42 представителя УзЛиДеп,
- 34 представителя ДП «Миллий тикланиш»,
- 20 представителей СДП «Адолат»,
- 18 представителей НДПУ,
- 11 представителей Экологической партии Узбекистана.

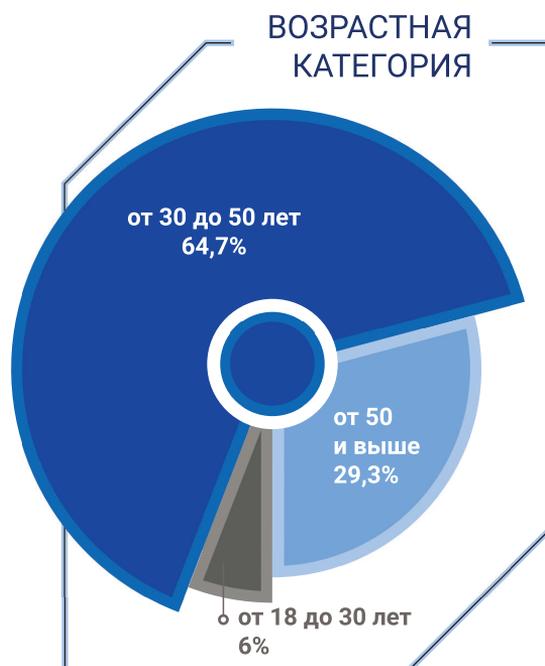
¹ Данные, представленные на <https://saylov.uz/ru/news/2021/05/27/kolichestvo-zhenschin-v-natsionalnom-parlamente-dostiglo-urovnya-usta5novlennogo-v-rekomendatsiyakh-oon>

² Данные, представленные на <https://saylov.uz/ru/docs/2019-jil-22-dekabr-ozbekiston-respublikasi-olij-mazhlisi-qonunchilik-palatasi-deputatligiga-sajlov>

По итогам повторного голосования 5 января на основе результатов и протоколов 25 окружных избирательных комиссий было выявлено следующее:

- из 15 кандидатов от УзЛиДеп 11 избраны депутатами,
- из 11 кандидатов от ДП Миллий тикланиш 2 получили место в парламенте,
- из 9 представителей НДПУ 4,
- из 10 кандидатов СДП Адолат 4 кандидата
- из 5 кандидатов от Экологической партии Узбекистана также четверо избраны в Законодательную палату Олий Мажлиса.

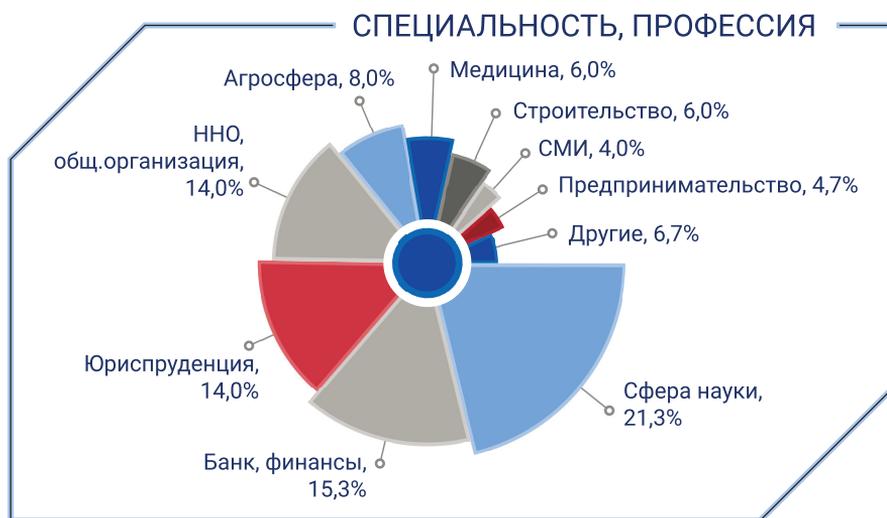
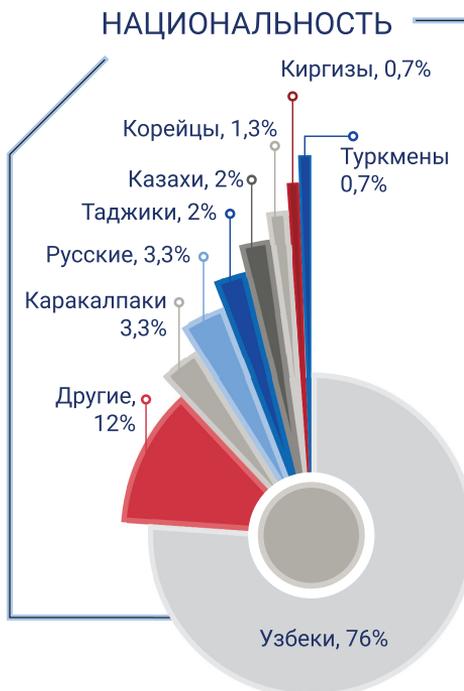
№ п/п	Название партии	Зарегистрированных кандидатов, чел.	По итогу первого этапа выборов избрано, чел	Остались на повторное голосование, чел.	По итогу первого этапа избраны, чел.	Всего от каждой партии в парламенте, чел.	Доля к общему числу депутатов, %
1	УзЛиДеп	150	42	15	11	53	35,3
2	ДП «Миллий тикланиш»	150	34	11	2	36	24,0
3	СДП«Адолат»	150	20	9	4	24	16,0
4	НДПУ	150	18	10	4	22	14,7
5	Эколог.партия	150	11	5	4	15	10,0
	ВСЕГО		125	50	25	150	100



Среди депутатов 9 человек или 6 процентов в возрасте до 30 лет, 97 человек или 65 процентов в возрасте от 30 до 50 лет и 44 депутата или 29 процентов старше 50 лет. Самому молодому депутату 26 лет, самому взрослому 71 год.

130 депутатов или 87 процентов узбеки, 20 депутатов или 13 процентов представители других национальностей. По 5 депутатов представляют каракалпаков и русских, по 3 депутатов таджиков и казахов, 2 депутатов корейцы, еще по одному представляют киргизов и туркмен.

По профессии и специализации 32 депутата или 21,3 процентов представители сферы науки и образования, 23 депутата или 15,3 процентов представители банковских, финансовых структур и сферы экономики, 21 депутат или 14 процентов правоведа и юристы, 21 представляют общественные и негосударственные некоммерческие организации, 12 депутатов или 8 процентов специалисты агросферы, 9 депутатов или 6 процентов представители сферы медицины, также 9 депутатов работали в сферах строительства, коммуникаций, транспорта и связи, 6 депутатов или 4 процента представляют СМИ, 7 депутатов или 5 процентов занимались предпринимательством, остальные 10 депутатов или 6,7 процентов представители других сфер¹.



¹ Данные, представленные на <https://saylov.uz/ru/docs/2019-jil-22-dekabr-ozbekiston-respublikasi-olij-mazhlisi-qonunchilik-palatasi-deputatligiga-sajlov>

Как видно из представленных выше данных, ЦИКом представлена информация по возрасту, по профессии и по национальной принадлежности, кроме разбивки по полу.

К сожалению, полные и подробные статистические данные по представленности женщин в парламенте отсутствуют на сайте Агентства статистики и ЦИКа. Однако, обратившись к официальным сайтам Законодательной палаты, Сената и местных органов власти, нам удалось собрать и обобщить информацию, представленную в таблице ниже.

Использование и построение подобных таблиц, позволяют увидеть картину в целом, кроме того, они удобны в использовании для анализа ситуации и построении диаграмм.

Регионы	Законодательная палата		Сенат		Местные кенгаши	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Республика Каракалпакстан	3	5	2	4	2	13
Андижанская область	5	8	1	5	1	3
Бухарская область	3	6	1	5	Нет данных	Нет данных
Джизакская область	4	3	3	3	20	37
Кашкадарьинская область	4	10	0	5	18	34
Навоинская область	2	2	2	4	19	26
Наманганская область	2	9	1	5	10	49
Самаркандская область	2	11	1	3	20	40
Сурхандарьинская область	2	7	1	4	18	41
Сырдарьинская область	1	2	2	4	9	39
Фергана	4	10	1	2	16	44
Хорезмская область	1	6	2	3	18	42
город Ташкент	6	6	2	3	69	261
Ташкентская область	6	6	1	4	Нет данных	Нет данных
Назначаемые президентом			4	12		
ВСЕГО	45	91	24	66		
% доля	33,1%	66,9%	26,7%	73,3%		

На сегодняшний день общее количество депутатов в **Законодательной палате** составляет 136 человек (14 мест вакантно), из них: **женщин – 45 человек (33,1%), мужчин – 91 человек (66,9%).**

В Сенате всего 90 человек, из них: **женщин – 24 человека (26,7%), мужчин – 66 человек (73,3%)**.

В **местных кенгашах народных депутатов** (к сожалению, не удалось найти данные по Бухарской и Ташкенсткой областям) общее количество депутатов составляет 849 человек, из них: **женщин – 220 человек (25,9%), мужчин – 629 человек (74,1%)**.

Таким образом, важно обеспечить не просто представленность женщин в тех или иных органах государственной власти, а их реальное участие в принятии решений. Для этого важно регулярно отслеживать прогресс на основе гендерной статистики. Имея подобные всеобъемлющие данные, можно найти ответы на вопросы об уровне и устойчивости участия женщин в процессах принятия общественных, политических и экономических решений. Кроме того, важно обеспечить представленность статистической информации о представленности женщин в единой таблице для удобства пользования, наглядности прогресса и доступности информации.

Представленность в назначаемых должностях и исполнительных органах власти и управления на всех уровнях

Несмотря на принимаемые меры роль женщин в процессе принятия государственных решений является низкой. **Женщины преобладают на нижних эшелонах власти – на должностях, не предполагающих принятие решений. По мере продвижения «вверх» присутствие женщин снижается.**

Так, **доля женщин, работающих в министерствах и государственных комитетах на министерских (приравненных) должностях в Узбекистане по итогам 2020 года составила всего лишь 3,03%**.

Попробуем проанализировать представленность женщин в центральных органах власти. В таблице ниже представлены ключевые должности центральной государственной власти, с указанием количества, а также процентного соотношения женщин и мужчин, занимающих соответствующие должности. Должности в списке ранжируются, начиная с президентуры во главе с президентом страны, за которым следует законодательная, исполнительная и судебная власть.

	Количество человек		% соотношение к общему числу	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Президент	-	1	0,0%	100%
Советники президента		10	0,0%	100%
Исполнительный аппарат администрации президента	-	6	0,0%	100%
Руководство Сената	1	2	33,3%	66,7%

	Количество человек		% соотношение к общему числу	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Руководство Законодательной палаты	1	7	12,5%	87,5%
Аппарат Сената	1	16	5,8%	94,2%
Аппарат Законодательной палаты	1	11	8,3%	91,7%
Депутаты	48	102	32%	68%
Премьер-министр	-	1	0,0%	100%
Вице-премьеры	1	4	20%	80%
Министры	1	20	4,7%	95,3%
Верховный суд ¹	166	1085	13,3%	86,7%
Конституционный суд	2	6	25%	75%

Как показано в таблице, количество мужчин и их представленность в центральных органах власти, значительно преобладает над количеством женщин. Тем не менее, для лучшего понимания и демонстрации этих различий, необходимо немного изменить и расширить данные, представленный в таблицу выше. На первый взгляд достаточно простые процедуры позволят нам гораздо глубже понять и показать некоторые вещи, которые могли остаться незамеченными.¹

Представленную выше таблицу мы попробуем расширить и разделить должности центральной власти разделить по степени представительства, а также по важности при принятии решений. Таким образом первую и самую важную степень при принятии решений мы присваиваем высшим должностям: президенту, премьер-министру, спикеру Законодательной палаты, председателю Сената, председателям Конституционного и Верховного судов. Вторая степень принадлежит государственным служащим, которые следуют непосредственно за первыми должностными лицами. И третья группа включает госслужащих, которые подчиняются первым двум группам.

Следующим шагом мы попытаемся выяснить представительство женщин и мужчин на каждом иерархическом уровне центральной власти. И исходя из общего количества мужчин и женщин высчитываем общую долю женщин на том или ином уровне. Обычно в результате подобных действий выясняется, что представительство женщин на каждом иерархическом уровне обратно пропорционально иерархическому уровню, то есть **чем выше мы поднимаемся по иерархии системы управления, тем меньше женщин представлено на ключевых должностях**. В нашем случае, на первом иерархическом уровне одну из шести должностей занимает женщина (председатель Сената), что составляет 16,6%, тогда как на третьем иерархическом уровне, где обычно женщин представлено больше, их доля составляет – 12,2% (см.таблицу ниже).

¹ Гендерный состав судейского сообщества Республики Узбекистан. – Ташкент: Baktria press, 2021. – С. 6.

Должность	Количество человек		% соотношение к общему числу	
	Женщин	Мужчин	% по степени	% для каждой должности
Первый уровень иерархии				
Президент	-	1	16,6%	0,0%
Председатель Сената	1	-		100%
Спикер Законодательной палаты	-	1		0,0%
Премьер-министр	-	1		0,0%
Председатель Конституционного суда	-	1		0,0%
Председатель Верховного суда	-	1		0,0%
Второй уровень иерархии				
Заместители председателя Сената	1	2	9,6%	33,3%
Заместители спикера Законодательной палаты	1	7		12,5%
Зампредседателя конституционного суда	-	1		0,0%
Зампредседателя Верховного суда	1	3		25%
Вице-премьеры	1	4		20%
Министры	1	20		4,7%
Советники президента	-	10		0,0%
Третий уровень иерархии				
Аппарат Сената	1	16	12,2%	6%
Аппарат Законодательной палаты	1	11		8%
Аппарат Конституционного суда	9	12		42,8%
Аппарат Верховного суда	14	90		15,6%
Заместители министров	5	73		6,4%
Руководители других органов центральной власти (агентства, комитеты, центры)	-	8		0,0%
Исполнительный аппарат администрации Президента	-	6		0,0%

Теперь проанализируем руководящий персонал министерств и центральных органов власти по состоянию на февраль 2023 года. Единственным возможным к использованию источником информации являются официальные сайты министерств, некоторые из которых не содержат информацию о сотрудниках центрального аппарата, поэтому будем работать с имеющимися данными.

Представленная ниже таблица содержит информацию о количестве мужчин и женщин в центральном аппарате министерств, которые

занимают руководящие должности (к сожалению, данных о заместителях начальников управлений/отделов не оказалось). Имея ранжирование по трем иерархическим позициям, подсчитываем выраженное в процентах присутствие женщин в каждой из групп, чтобы увидеть каким является иерархическое распределение полов.

Министерства/ведомства	Заместитель министра / замдиректора		Начальник управления / отдела		Замначальника управления / отдела	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Министерство природных ресурсов	-	3	2	15		
Министерство транспорта	-	2	2	30		
Министерство дошкольного и школьного образования	1	3	3	37		
Министерство здравоохранения	1	3	3	19		
Министерство иностранных дел	-	4	-	26		
Министерство цифровых технологий	-	3	4	34		
Министерство юстиции	-	5	5	26		
Министерство горнодобывающей промышленности и геологии	-	3	4	25		
Министерство молодежной политики и спорта	-	3	-	16		
Министерство сельского хозяйства	-	4	-	41		
Министерство водного хозяйства	-	4		14		
% доля к общему количеству в иерархии	5,1	96,9	7,5	92,5		

Итак, в центральных аппаратах 11 министерств работает 356 сотрудников, из них 26 – женщин, 330 – мужчин, что в процентном соотношении составляет 7,3% женщин и 92,7% мужчин. По иерархической структуре на должности заместителя министра – 5,1% женщин и 96,9% мужчин, в качестве начальников управлений и отделов – 7,5% женщин и 92,5% мужчин.

В некоторых министерствах женщины на руководящих должностях не представлены. Среди них: Министерство иностранных дел, Министерство молодежной политики и спорта, Министерство сельского хозяйства и Министерство водного хозяйства. Еще раз напомним, что мы рассмотрели лишь 11 министерств, используя данные о центральном аппарате в открытом доступе.

Представленность женщин на руководящих должностях на недостаточно высоком уровне в исполнительных органах власти не может не оказывать влияния на позицию Республики Узбекистан в международных рейтингах и индексах.

Министерства/ведомства	Заместитель министра / замдиректора		Начальник управления / отдела		Замначальника управления / отдела	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Министерство природных ресурсов	-	3	2	15		
Министерство транспорта	-	2	2	30		
Министерство дошкольного и школьного образования	1	3	3	37		
Министерство здравоохранения	1	3	3	19		
Министерство иностранных дел	-	4	-	26		
Министерство цифровых технологий	-	3	4	34		
Министерство юстиции	-	5	5	26		
Министерство горнодобывающей промышленности и геологии	-	3	4	25		
Министерство молодежной политики и спорта	-	3	-	16		
Министерство сельского хозяйства	-	4	-	41		
Министерство водного хозяйства	-	4		14		
% доля к общему количеству в иерархии	5,1	96,9	7,5	92,5		

Исходя из полученных данных можно составить следующую диаграмму.



В местных органах власти похожая ситуация. Женщин на руководящих должностях представлено минимальное количество. На уровне хокимов областей (руководителей областей) женщин не представлено вообще. На уровне заместителей хокимов представлено 12,1%, на уровне начальников управлений/отделов женщин представлено – 5,4%, что видно из таблицы ниже, где представлен центральный аппарат областных хокимиятов.

Областные хокимияты	Хоким		Заместители хокима		Начальник управления / отдела	
	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Мужчин
Республика Каракалпакстан	0	1	1	9	1	14
Андижанская область	0	1	0	6		
Бухарская область	0	1	1	6	0	16
Джизакская область	0	1	1	7	1	11
Кашкадарьинская область	0	1	1	5	2	18
Навоинская область	0	1	1	4	0	14
Наманганская область	0	1	1	6	1	11
Самаркандская область	0	1	1	7	0	16
Сурхандарьинская область	0	1	1	6	1	20
Сырдарьинская область	0	1	1	8	0	15
Ташкентская область	0	1	1	8	1	22
Ферганская область	0	1	1	8		
Хорезмская область	0	1	1	7	0	18
город Ташкент	0	1	1	7	4	18
ВСЕГО	0	14	13	94	11	193
% доля	0%	100%	12,1%	87,9%	5,4%	95,6%

Как видно из информации выше, статистические данные об уровне участия женщин в принятии решений в государственном секторе могут быть использованы для анализа и оценки уровня участия женщин в общественной-политической жизни страны, а также для разработки более конкретных рекомендаций для повышения представленности женщин на всех уровнях принятия решений. На основе представленной выше гендерной статистики можно сделать вывод о необходимости повышения представленности женщин на всех уровнях управления для обеспечения реального участия в принятии решений, уделяя особое внимание представленности женщин на местном уровне и исполнительных органах власти.

Рынок труда и занятость

Особую значимость гендерная статистика имеет в сфере труда и занятости. Она наиболее ярко отражает ситуацию в стране в сфере обеспечения гендерного равенства. Гендерный анализ рынка труда и занятости показывает наличие стереотипов, доступность или недоступность определенных сфер занятости, роль женщин в семье и обществе, доступ к ресурсам для женщин, вклад женщин в производство и экономический рост страны и так далее.

Гендерное равенство означает не только равный доступ к рынку труда и широкому кругу отраслей, различным видам профессиональной деятельности, но и с адекватной оплатой труда и подходящими условиями для работы. Речь также идет о расширении прав и возможностей, что является необходимым шагом на пути к достижению гендерного равенства во всех социальных группах населения.

Ниже представлены гендерно-чувствительные показатели экономической деятельности и использования рабочей силы (Данные показатели были утверждены по рекомендации Организации Объединенных Наций, а приоритетные направления определены в рамках Пекинской платформы действий в 1995 году:

- доля (%) рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве, промышленности и сфере услуг (в возрасте 15 лет и старше), по половой принадлежности;
- доля (%) рабочей силы, занятой на руководящих и профессиональных должностях, по половой принадлежности;
- доля (%) рабочей силы, представленной неоплачиваемыми семейными работниками или занятой в неформальном секторе (в возрасте 15 лет и старше), по половой принадлежности;
- уровень занятости/безработицы по половой принадлежности;
- время, затраченное на определенные виды деятельности (в том числе, на неоплачиваемый домашний труд и уход за детьми и/или людьми преклонного возраста);
- риск несчастных случаев на рабочем месте (полный рабочий день/частичная занятость), по половой принадлежности;
- право на декретный отпуск/количество недель/ доля (%) женщин, пользующихся этим правом;
- право на отпуск по уходу за детьми/количество недель/% женщин, соответственно мужчин, пользующихся этим правом;
- % кредитов, финансовая и техническая поддержка, выданная из правительственных и неправительственных источников, по половой принадлежности;
- разница в зарплатах/доходах женщин и мужчин по уровню занятости и сферам деятельности;
- состояние в сфере услуг по уходу за ребенком и % детей в возрасте 0-3 лет и 3-6 лет, пользующихся данными услугами.

Самые основные аспекты, которые возникают в рамках изучения рынка труда и занятости населения – это размер, структура и характеристики рабочей силы, неформальная занятость, неоплачиваемая работа, совмещение профессиональных и семейных обязанностей.

Немаловажным аспектом реализации гендерного равенства на рынке труда и занятости касается достойной оплаты труда, именно этот показатель, отражает разницу в зарплатах/доходах женщин и мужчин по занятости и сферам деятельности. Данный аспект представляет собой особый интерес как из-за огромного влияния, оказываемого оплатой труда на другие показатели, так и по причине так называемого «скрытого равенства» между мужчинами и женщинами на рынке труда, характерного для стран постсоветского пространства.

Отметим, что в контексте гендерной политики особый интерес представляют неоплачиваемый труд и совмещение профессиональных и семейных обязанностей.

На сайте gender.stat.uz представлены данные по минимальным показателям в сфере экономики, производительности и доступа к ресурсам, и основным показателям в сфере труда, которые можно сопоставить в таблице ниже. Нужно отметить, что информация на сайте обновлялась в 2022 году.

Мы позволили себе разделить эти показатели по определенным группам для более удобного использования и анализа данных.

Основные показатели	Минимальные показатели
Показатели экономически активного населения	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность экономически активного населения - Численность занятых в экономике - Численность безработных - Доля мужчин от общего числа занятых - Доля женщин от общего числа занятых 	<ul style="list-style-type: none"> - Среднее число часов, проведенных за неоплачиваемой домашней работой, в разрезе мужчин и женщин - Среднее число часов, совместно проведенных на оплачиваемой и неоплачиваемой домашней работе (общий объем нагрузки), в разрезе мужчин и женщин - Разница в оплате труда мужчин и женщин
Показатели занятости населения	
<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин в общей занятости по видам экономической деятельности - Доля мужчин в общей занятости по видам экономической деятельности - Численность занятых женщин по видам экономической деятельности - Численность занятых мужчин по видам экономической деятельности - Распределение численности занятых женщин по видам экономической деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Коэффициенты участия в рабочей силе лиц в возрасте 15 – 24 года, в возрасте 15 лет и старше (15+), в разрезе мужчин и женщин - Коэффициент занятости среди лиц в возрасте 25-49 лет с детьми в возрасте до 3 лет, живущими в домашнем хозяйстве, и лица не имеющих детей, живущих в домашнем хозяйстве

Основные показатели	Минимальные показатели
<ul style="list-style-type: none"> - Распределение численности занятых мужчин по видам экономической деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Коэффициент безработной молодежи среди лиц в возрасте 15-24 лет, в разрезе мужчин и женщин - Доля лиц с частичной (неполной) занятостью от общего количества занятого населения, в разрезе мужчин и женщин - Доля занятых в неформальном секторе в процентах от общей несельскохозяйственной занятости, в разрезе мужчин и женщин

Мужчины и женщины в сельском, лесном и рыбном хозяйствах

<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин в общей занятости в сельском, лесном и рыбохозяйственном виде деятельности - Доля мужчин в общей занятости в сельском, лесном и рыбохозяйственном виде деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - Процентное распределение занятых в разрезе секторов, а также в разрезе мужчин и женщин (под секторами понимаются такие отрасли как сельское хозяйство, промышленность, услуги)
--	--

Женщины и мужчины, занятые в промышленности

<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин, занятых в промышленности, к общему числу занятого населения - Доля мужчин, занятых в промышленности, к общему числу занятого населения - Доля женщин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Промышленность», в общей численности работников, на начало года - Доля мужчин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Промышленность», в общей численности работников, на начало года - Условия труда женщин по виду экономической деятельности «Промышленность» на начало года, % - Условия труда мужчин по виду экономической деятельности «Промышленность» на начало года, % 	
--	--

Женщины и мужчины, занятые в строительстве

<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин в общей занятости по виду экономической деятельности «Строительство» - Доля мужчин в общей занятости по виду экономической деятельности «Строительство» 	
--	--

Основные показатели	Минимальные показатели
---------------------	------------------------

- Доля женщин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Строительство», в общей численности работников, на начало года
- Доля мужчин, занятых в неблагоприятных условиях труда по виду экономической деятельности «Строительство», в общей численности работников, на начало года

Женщин и мужчины, работающие по найму

- Женщины, работающие по найму на предприятиях и в организациях
- Мужчины, работающие по найму на предприятиях и в организациях
- Распределение женщин, занятых по найму, по возрастным группам на предприятиях и в организациях
- Распределение мужчин, занятых по найму, по возрастным группам на предприятиях и в организациях
- Распределение женщин, работающих по найму на предприятиях и в организациях, по уровню образования
- Распределение мужчин, работающих по найму на предприятиях и в организациях, по уровню образования

Женщины и мужчины, занятые в частном секторе

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Численность женщин - индивидуальных предпринимателей - Численность мужчин-предпринимателей - Численность женщин - индивидуальных предпринимателей по видам экономической деятельности - Численность мужчин - индивидуальных предпринимателей по видам экономической деятельности | <ul style="list-style-type: none"> - Доля занятых, являющихся работодателями, в разрезе мужчин и женщин - Процент фирм, собственниками которых являются женщины - Доля населения, имеющего доступ к кредитам, в разрезе мужчин и женщин - Доля взрослого населения, имеющего в собственности землю, в разрезе мужчин и женщин |
|---|---|

Показатели самозанятости населения

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Численность самозанятых лиц, по регионам - Численность самозанятых лиц по видам деятельности - Численность самозанятых лиц, по возрастным группам | <ul style="list-style-type: none"> - Доля самозанятых в общем числе занятых, в разрезе мужчин и женщин - Доля занятых из числа рабочих, приносящие доход семейному бизнесу, в разрезе мужчин и женщин |
|---|---|

Основные показатели

Минимальные показатели

Доступ к ресурсам

- Доля лиц, использующих интернет, в разрезе мужчин и женщин
- Доля лиц, пользующихся мобильными/сотовыми телефонами, в разрезе мужчин и женщин
- Доля домашних хозяйств, имеющих доступ к средствам массовой информации (радио, телевидение, интернет), главы домашнего хозяйства в разрезе мужчин и женщин

На основе данных по этим показателям на сайте nsdg.stat.uz можно найти следующую инфографику.



Согласно инфографике, в Узбекистане с 2017 года наблюдается динамика роста численности мужчин, занятых в экономике и обратное явление по занятости женщин, их количество снизилось с 6,2 млн. до 5,6 млн. человек с 2017 по 2021 годы соответственно.

Теперь обратимся к данным сайта gender.stat.uz. В части основных показателей подкатегории «Показатели экономически активного населения» представлены 3 таблицы с данными разбивкой по регионам. Нас интересуют общие цифры по Узбекистану, поэтому мы составили одну обобщающую таблицу, в которой представлена информация по:

- численности экономически активного населения;
- численности занятого населения;
- численности безработных;
- число безработных среди молодежи в возрасте от 15 до 24 лет.

Имея общее количество экономически активного и численность занятого населения, мы можем вывести долю женщин и мужчин от

общего количества экономически активного населения и нам не нужно использовать для этого обращаться к информации на сайте, которая не самым удобным образом представлена на сайте.

Итак, рассмотрим период с 2016 по 2021 гг. (потому что более ранних данных в одном из представленных показателей нет) с разбивкой по признаку пола. К сожалению, в таблице показателей по численности экономически активного населения, данные с разбивкой по полу представлены не были, но имея данные с разбивкой по полу в двух других, мы смогли суммировать и получить интересующие нас данные. Ниже представлена таблица, которая у нас получилась и по которой удобнее проследить динамику изменений.

По данным из этой таблицы видно, что представленная выше инфографика соответствует данным, имеющимся на сайте Агентства статистики.

ПОКАЗАТЕЛИ	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Численность экономически активного населения, тысяч человек	14 022,4	14 357,3	14 641,7	14 876,4	14 797,4	14 980,7
женщин	6 391,1	6 556,3	6 246,0	6 434,7	6 383,8	6 451,9
мужчин	7 631,3	7 801,0	8 395,7	8 441,7	8 413,7	8 528,9
Численность занятых в экономике, тысяч человек	13 298,4	13 520,3	13 273,1	13 541,1	13 236,4	13 538,9
женщин	6 073,6	6 189,2	5 523,8	5 609,4	5 484,6	5 595,3
мужчин	7 224,8	7 331,1	7 749,3	7 931,7	7 751,8	7 943,6
Доля женщин от общего числа занятых, %	45,7	45,8	41,6	41,4	41,4	41,3
Доля мужчин от общего числа занятых, %	54,3	54,2	58,4	58,6	58,6	58,7
Численность безработных, тысяч человек	724,0	837,0	1 368,6	1 335,3	1 561,0	1 441,9
женщин	317,5	367,1	722,2	825,3	899,2	856,6
мужчин	406,5	469,9	646,4	510,0	661,9	585,3

ПОКАЗАТЕЛИ	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Доля безработных относительно экономически активного населения, %	5,2	5,8	9,3	9,1	10,5	9,6
Доля безработных женщин, %	43,9	43,9	52,8	61,8	57,6	59,4
Доля безработных мужчин, %	56,1	56,1	47,2	38,2	42,4	40,6
Безработные среди молодежи, в возрасте 16-25 лет	данных нет	данных нет	490,0	483,4	616,6	547,9
женщин			20,3	20,5	23,4	22,6
мужчин			15,5	15,7	16,1	15,4
Доля безработной молодежи относительно численности безработных, %	данных нет	данных нет	35,8	36,2	39,5	39,9

Согласно данной таблице, мы наблюдаем динамику роста численности населения, занятого в экономике, динамику роста численности мужчин и уменьшение численности занятых в экономике женщин. Схематично отобразить это можно на следующем графике.



Кроме того, имея информацию об общем количестве экономически активного населения и количестве безработных, можно понять какую долю относительно экономического населения составляют безработные (в том числе с разбивкой по признаку пола), а также проследить динамику изменений в период с 2016 по 2021 гг. Мы наблюдаем динамику роста количества безработных в указанный период. При этом, если в 2016

году доля безработных составляла 5,2%, то в 2020 году количество безработных увеличилось в 2 раза и составило 10,5%, что объясняется пандемией. В 2021 году мы наблюдаем незначительное уменьшение количества безработных. Нужно отметить, что при общем увеличении числа безработных, количество безработных мужчин уменьшается, а количество безработных женщин увеличивается с пиком на 2019 год. По этим данным также можно составить следующую диаграмму (см. диаграмму ниже).



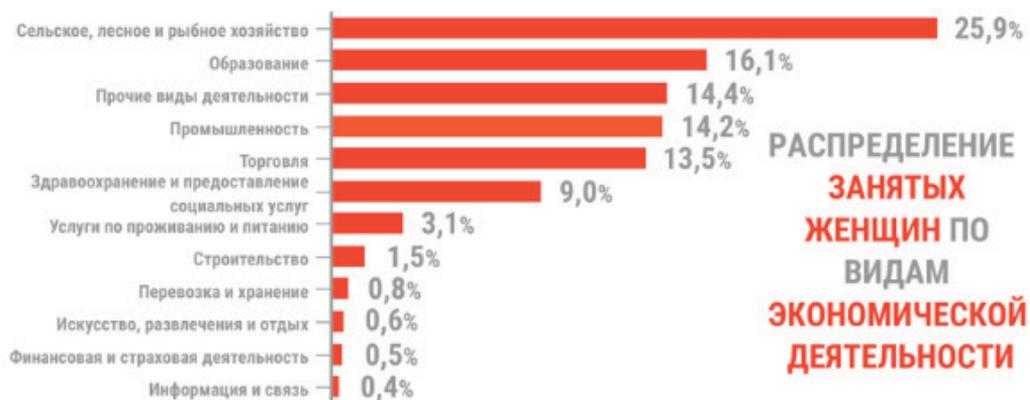
Что касается безработной молодежи в возрасте от 16 до 25 лет, то данные о ней представлены за незначительный период с 2018 по 2021 год. При этом безработная молодежь составляет более трети среди безработного населения страны. И если в 2018 году доля безработной молодежи составляла 35,8%, то к 2021 году мы наблюдаем динамику ее роста с пиком на 2021 год – 39,9%.

Подобная тенденция наблюдается во всем мире, что обусловлено глобальными трансформационными процессами, включая изменения на рынке труда в связи с переходом на цифровую экономику, сокращением производства и миграционных процессов вследствие пандемии COVID-19. В таких условиях возрастает роль социальной политики по защите уязвимых категорий населения, особенно женщин и молодежи.

Теперь давайте рассмотрим распределение мужчин и женщин, занятых в экономике, по различным отраслям и сферам деятельности в динамике с 2016 по 2021 годы. Последние два столбца показывают долю женщин и мужчин (в%) от общего числа занятых, а также долю женщин и мужчин в каждой из отраслей экономики по отношению к общему числу занятых соответственно по итогам 2021 г. То есть в целом нам удалось обобщить данные по нескольким показателям в одну таблицу с учетом разделения по полу.

Также же можно посмотреть долю женщин и мужчин (в %) в каждой из этих сфер по отношению к общему количеству занятого населения либо к общему числу занятых женщин в каждой из сфер экономики.

Инфографику по последнему соотношению можно найти на сайте psdg.stat.uz.



		2017	2018	2019	2020	2021	% в сфере эконом.	% к общему числу
Сфера экономики	жен.	6 189,2	5 523,8	5 609,4	5 484,6	5 595,3	41,3	41,3
	муж.	11 892,4	11 740,1	12 009,8	7 751,7	7 943,6	58,7	58,7
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	жен.	1 627,9	1 533,0	1 531,3	1 484,7	1 448,9	42,4	10,7
	муж.	2 043,4	2 004,2	2 013,3	2 014,5	1 965,7	57,6	14,5
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	жен.	24,2	12,4	25,1	25,9	24,9	26,5	0,2
	муж.	59,3	66,3	59,7	66,5	69,0	73,5	0,5
Обрабатывающая промышленность	жен.	760,8	724,5	757,9	738,2	752,8	45,8	5,6
	муж.	839,1	873,8	855,0	859,5	889,6	54,2	6,6
Электроснабжение, подача газа, пара и кондиционирование воздуха	жен.	11,0	9,3	9,7	9,1	9,4	12,3	0,1
	муж.	74,3	60,2	69,4	63,2	66,9	87,7	0,5
Водоснабжение, канализация, сбор и утилизация отходов	жен.	11,3	12,2	8,4	9,1	9,7	19,1	0,1
	муж.	46,8	44,2	36,3	38,1	41,0	80,9	0,3
Строительство	жен.	75,0	69,9	82,0	82,2	85,5	6,3	0,6
	муж.	1 215,0	1 135,6	1 242,6	1 223,4	1 265,4	93,7	9,3
Оптовая и розничная торговля; ремонт моторных транспортных средств	жен.	766,2	707,3	740,2	699,0	752,9	49,0	5,6
	муж.	714,0	694,5	696,2	706,4	782,7	51,0	5,8
Перевозка и хранение	жен.	47,2	54,9	46,4	44,2	46,6	7,1	0,3
	муж.	607,7	590,3	599,7	566,3	607,6	92,9	4,5

		2017	2018	2019	2020	2021	% в сфере эконом.	% к общему числу
Услуги по проживанию и питанию	жен.	165,3	155,7	164,4	156,5	174,0	51,0	1,3
	муж.	148,0	146,2	150,9	146,3	167,1	49,0	1,2
Информация и связь	жен.	21,0	17,9	20,1	20,7	24,7	35,0	0,2
	муж.	43,3	44,8	42,1	38,0	45,8	65,0	0,3
Финансовая и страховая деятельность	жен.	27,5	28,5	26,4	27,1	26,5	37,6	0,2
	муж.	44,5	45,0	49,4	45,4	44,0	62,4	0,3
Операции с недвижимым имуществом	жен.	22,8	23,0	20,8	18,1	20,9	33,1	0,2
	муж.	46,5	43,7	41,6	35,3	42,3	66,9	0,3
Профессиональная, научная и техническая деятельность	жен.	46,8	48,0	44,3	43,9	46,7	33,8	0,3
	муж.	94,1	93,5	96,6	87,7	91,3	66,2	0,7
Деятельность по управлению и предоставлению вспомогательных услуг	жен.	28,8	28,0	35,0	35,8	36,6	36,6	1,1
	муж.	47,3	48,1	60,4	62,6	63,6	63,4	0,5
Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение	жен.	170,1	87,4	170,5	176,8	175,0	27,5	1,3
	муж.	407,7	544,3	466,1	459,2	462,3	72,5	3,4
Образование	жен.	836,8	750,6	858,4	867,6	900,7	73,8	6,7
	муж.	269,8	361,1	276,0	290,5	319,8	26,2	2,4
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	жен.	461,3	482,4	473,9	510,8	502,9	77,3	3,7
	муж.	141,3	121,6	142,8	158,7	147,9	22,7	1,1
Искусство, развлечения и отдых	жен.	29,7	29,3	29,9	30,6	31,8	45,3	0,2
	муж.	35,6	36,3	36,1	36,3	38,4	54,7	0,3
Предоставление прочих видов услуг	жен.	1 055,5	749,5	564,7	504,3	524,9	38,6	3,9
	муж.	453,4	795,6	997,5	853,8	833,3	61,4	6,2

Исходя из этих данных мы видим, что доля женщин от общего числа занятых составляет 41,3%, а доля мужчин – 58,7%, что соответствует данным, полученным из раздела «Экономически активное население».

Если в целом разница в долях между занятыми женщинами и мужчинами составляет 17,4%, то **по отдельным отраслям в сфере экономики картина совсем иная.** Так, например в сфере оптовой и розничной торговли мужчины и женщины представлены практически в равных долях – 49% женщин и 51% мужчин, в сфере услуг по проживанию и питанию (HoReCa) – 51% женщин и 49% мужчин. В сфере

электроснабжения, подаче газа, пара и кондиционировании воздуха занято 87,7% мужчин и 12,3% женщин; в коммунальном хозяйстве 19,1% представляют женщины и 80,9% мужчины: в строительстве занято 6,3% женщин и 93,7% мужчин; в логистике 7,1% женщин и 92,9% мужчин.

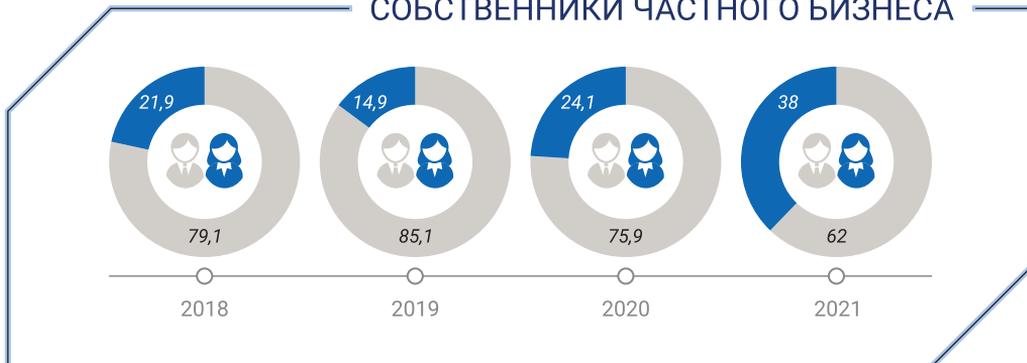
Наличие подобной гендерной статистики позволяет более четко определить зоны, где имеется гендерный дисбаланс и изучить вопрос о целесообразности принятия тех или иных мер с учетом того, является ли данный дисбаланс следствием дискриминации в отношении женщин или других обстоятельств и факторов.

ПОКАЗАТЕЛИ	пол	2018	2019	2020	2021
Доля населения, имеющего доступ к кредитованию %	жен.	67,6	67,3	67,1	66,6
	муж.	65,8	65,3	65,1	64,6
Доля взрослого населения, владеющего землей, в разбивке по полу	жен.	18,0	23,0	23,0	36,3
	муж.	82,0	77,0	77,0	63,7
Процент фирм, собственниками которых являются женщины или мужчины	жен.	21,9	14,9	24,1	38,0
	муж.	79,1	85,1	75,9	62,0
Соотношение заработной платы женщин по сравнению с заработной платой мужчин		38,6	36,2	37,5	36,6
Среднее число часов, проведённых за неоплачиваемой домашней работой	жен.	5,3			
	муж.	2,2			
Среднее число часов, совместно проведённых на оплачиваемой и неоплачиваемой домашней работе	жен.	7,6			
	муж.	7,8			

Согласно данным этой таблицы мы видим, что практически в равных долях женщины и мужчины имеют доступ к кредитованию, собственников частного бизнеса среди мужчин практически в два раза больше, хотя за период с 2021 года собственников бизнеса среди женщин значительно увеличилось.

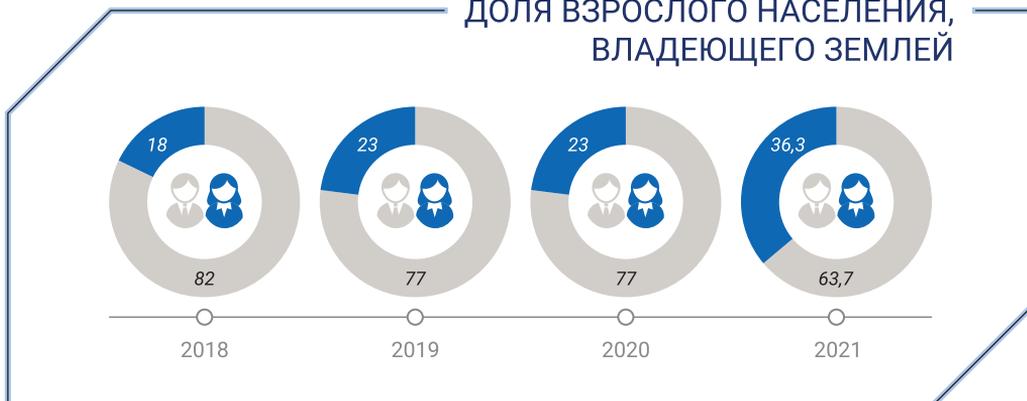
Считаем, что важная роль в этих изменениях принадлежит государству, которое в последнее выделяет кредиты на предпринимательскую деятельность и привлекает женщин к активному участию в экономической жизни страны.

СОБСТВЕННИКИ ЧАСТНОГО БИЗНЕСА



Что касается права собственности на землю, то с 2018 года наблюдается динамика роста доли женщин, владеющих землей. Так, если в 2018 году лишь 18% женщин владели землей, то в 2021 году их доля увеличилась в 2 раза до 36,3%.

ДОЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ, ВЛАДЕЮЩЕГО ЗЕМЛЕЙ



Относительно среднего размера заработной платы, то согласно статистическим данным и исследованиям, которые проводились в 2018 году (данный показатель обновляется раз в 5 лет), то мы видим серьезный разрыв в соотношении оплаты труда. Обычно существенные различия наблюдаются в зависимости от вида экономической деятельности.

Для более точного представления о том, в какой степени средняя заработная плата зависит от области экономической деятельности, можно, оперируя, как часто это делается, выражением: «средняя заработная плата женщины, занятой в сельском хозяйстве в три раза меньше, чем средняя заработная плата женщины, занятой в финансовом секторе», и «средняя заработная плата мужчины, занятого в рыболовстве в 3,4 раза меньше, чем средняя заработная плата мужчины, занятого в финансовом секторе»¹.

¹ Руководство по гендерной статистике. – Молдова: «Elan Poligraf». – С. 53.

Чтобы изучить данный вопрос глубже, нужно выяснить, что лежит в основе дифференцированной ориентации мужчин и женщин в сферах экономики, иными словами - «феминизации» одних областей экономики и «маскулинизации» других. Прежде всего, можно предположить, что подобная ориентация определяется исследованием уровня образования, профессиональной подготовки, профиля и в той или иной области потенциального работника. Таким образом, следует выявить гендерные особенности в последующих исследованиях, и найти доступ к статистическим данным, существующим в сфере образования.

Образование

За последние десятилетия во всем мире были достигнуты большие успехи в сфере расширения доступа к образованию на всех уровнях и увеличения охвата школьным обучением, в частности, женщин и девочек. Образование – это один из ресурсов, который позволяет людям иметь равные возможности в жизни.

Внедрение гендерного подхода в образование включает оценку и продвижение гендерного равенства в возможностях получения знаний, доступных как для женщин, так и мужчин в течение всей жизни, и в особенности в период обязательного образования. Образование занимает центральное место в продвижении прав женщин и мужчин и достижении гендерного равенства в обществе.

В сфере образования отчетливо прослеживается гендерное неравенство на уровне высшего образования, где в охвате высшим образованием населения в возрасте 25 лет и старше доля женщин составляет 40%¹.



¹ ЦУП (stat.uz)

Согласно официальным данным, на сегодняшний день в Узбекистане доля женщин, имеющих ученую степень доктора философии, составляет 37%, а доля женщин с ученым званием доцента – 31,5%, доктора наук – 24,3%, женщины-профессора – 22,7%.

На сайте gender.stat.uz представлены как основные, так и минимальные показатели в сфере образования, рекомендованные Статистической комиссией ООН.

Основные показатели	Минимальные показатели
Дошкольное образование и воспитание	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность детей в дошкольных организациях - Численность детей в дошкольных организациях регионов - Численность девочек в дошкольных организациях - Численность мальчиков в дошкольных организациях - Доля численности детей в дошкольных организациях по возрасту - Доля детей с инвалидностью в дошкольных организациях - Доля педагогических работников в дошкольных организациях по полу 	<ul style="list-style-type: none"> - Доля детей в возрасте до 3 лет, охваченных формальным воспитанием
Общее среднее образование	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность учащихся, принятых в первый класс - Численность учащихся, принятых в первый класс - Доля учащихся образовательных учреждений по полу - Доля учителей в общеобразовательных учреждениях по полу (без совместителей) - Доля выпускников 11 классов общеобразовательных учреждений по полу - Число учащихся общеобразовательных учреждений с углубленным изучением различных предметов 	<ul style="list-style-type: none"> - Уточненный коэффициент охвата начальным образованием, в разрезе мальчиков и девочек - Коэффициент завершения начального образования, в разрезе мальчиков и девочек - Коэффициент перехода с начального на средний уровень образования (общие программы), в разрезе мальчиков и девочек - Общий коэффициент охвата средним образованием, в разрезе мальчиков и девочек
Среднее специальное образование	
<ul style="list-style-type: none"> - Численность приём академических лицеев - Численность учащихся в академических лицеях - Численность выпускников академических лицеев 	<ul style="list-style-type: none"> - Общий коэффициент выпускников первого этапа среднего образования, в разрезе мальчиков и девочек

Основные показатели	Минимальные показатели
<ul style="list-style-type: none"> - Численность приём академических лиц в сельской местности - Численность выпускников академических лиц в сельской местности - Преподавательский состав академических лиц - Профессиональное образование - Доля принятых в профессиональные школы по полу - Доля обучающихся в профессиональных школах по полу - Доля преподавателей в профессиональных школах по полу - Доля приема в техникумы по полу - Доля учащихся техникумов по полу - Доля учителей техникумов по полу - Доля учащихся, получающих компьютерные навыки и образование в области ИКТ - Численность приём колледжей - Численность учащихся колледжей - Численность выпуск колледжей - Преподавательский состав колледжей 	<ul style="list-style-type: none"> - Общий коэффициент охвата послешкольным образованием, в разрезе мужчин и женщин - Индекс гендерного паритета по охвату начальным, средним и послешкольным образованием - Уровень грамотности молодежи (среди лиц 15 - 24 лет), в разрезе мужчин и женщин

Высшее образование

<ul style="list-style-type: none"> - Доля приема в высшие образовательные организации по полу - Доля студентов, обучающихся в высших учебных заведениях, по полу - Доля выпускников, окончившие высшие учебные заведения, по полу - Доля иностранных студентов, принятых в высшие учебные заведения по полу - Доля иностранных студентов, обучающихся в высших учебных заведениях - Доля иностранных студентов, окончивших высшие учебные заведения - Доля выпускников высших образовательных организаций по государственным грантам и на платно-контрактной основе - Распределение студентов высших образовательных организаций по возрасту - Распределение студентов высших образовательных учреждений по регионам 	<ul style="list-style-type: none"> - Уровень получения образования населения в возрасте 25 лет и старше, в разрезе мужчин и женщин (%)
---	---

Послевузовское образование

<ul style="list-style-type: none"> - Студенты базовых докторских институтов - Численность, прием и количество выпускников базовой докторантуры в разбивке по полу 	<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин среди выпускников научной, инженерной, производственных и строительной отраслей.
---	--

Основные показатели	Минимальные показатели
<ul style="list-style-type: none"> - Численность специалистов-исследователей, выполнявших научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки по полу и отраслям наук - Численность специалистов-исследователей, выполнявших научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки 	<ul style="list-style-type: none"> - Доля женщин среди профессоров-преподавателей учреждений послешкольного образования

Внешкольное образование

- Доля детей во внешкольных организациях по полу

Попробуем изучить информацию и провести сравнительный анализ, исходя из данных представленных на сайте gender.stat.uz и других официальных источников.

Итак, по численности детей в дошкольных образовательных учреждениях данные представлены с разбивкой по полу, а также по количеству проживания в сельской и городской местности. Такие данные представляют нам возможность провести анализ и динамику изменения их количества по годам и месту проживания/посещения дошкольных образовательных учреждений. Мы же от себя довали строки с данными по долям с разбивкой по полу (см.таблицу ниже).

Количество детей в дошкольных учреждениях	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Общее кол-во, тыс.чел	634,1	691,0	732,8	874,3	1115,4	1196,4	1321,4
девочки	304,7	326,9	350,2	412,2	532,7	573,4	637,2
мальчики	329,4	364,1	382,6	462,1	582,7	623,0	684,2
Доля девочек в %	48,1	47,3	47,8	47,1	47,8	47,9	48,2
Доля мальчиков в %	51,9	52,7	52,2	52,9	52,2	52,1	51,8
Городской местности	457,5	486,9	517,2	566,0	674,8	685,3	735,6
девочки	219,2	229,6	246,3	265,5	320,9	326,3	351,5
мальчики	238,3	257,3	270,9	300,5	353,9	359,0	384,0
Доля девочек в %	47,9%	47,2	47,6	46,9	47,6	47,6	47,8

Количество детей в дошкольных учреждениях	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Доля мальчиков в %	52,1%	52,8	52,4	53,1	52,4	52,4	52,2
Сельской местности	176,6	204,1	215,6	308,3	440,6	511,1	585,8
девочки	85,5	97,3	103,9	146,7	211,8	247,1	285,7
мальчики	91,1	106,8	111,7	161,6	228,8	264,0	300,1
Доля девочек в %	48,4	47,7	48,2	47,6	48,1	48,3	48,8
Доля мальчиков в %	51,6	52,3	51,8	52,4	51,9	51,7	51,2
Доля детей в ДОУ в городской местности, %	72,1	70,5	70,6	64,7	60,5	57,3	55,7
Доля детей в ДОУ в сельской местности, %	27,9	29,5	29,4	35,3	39,5	42,7	44,3

Итак, мы видим что с 2015 по 2021 г количество мальчиков и девочек в дошкольных образовательных учреждениях выросло практически в 2 раза (см. диаграмму ниже).



При этом если в 2015 году соотношение детей в ДОУ городской и сельской местности составляло 1:3, то к 2021 году доля детей в ДОУ городской местности уменьшилась с 72,1% до 55,7%, а доля детей в ДОУ сельской местности выросла с 27,9% до 44,3% (см. диаграмму ниже).

ДОЛЯ ДЕТЕЙ В ДОО с 2015 по 2021 гг.



Вместе с тем, соотношение девочек и мальчиков в ДОО в сельской и городской местности практически не изменилось, особой динамики мы не наблюдаем. В 2015 году для девочек составляла 48,1%, в 2021 году – 48,2%. Соответственно доля мальчиков в 2015 году составляла 51,9%, в 2021 году – 51,8%.

Согласно данным на сайте ndsg.stat.uz качественный состав педагогических кадров в дошкольных и общеобразовательных учреждениях остался без особых изменений. Небольшой спад (95,8%) мы видим среди преподавателей в ДОО, который пришелся на 2019 год, но за тем наблюдается стабильный рост и в 2021 году он составляет 98,8%.

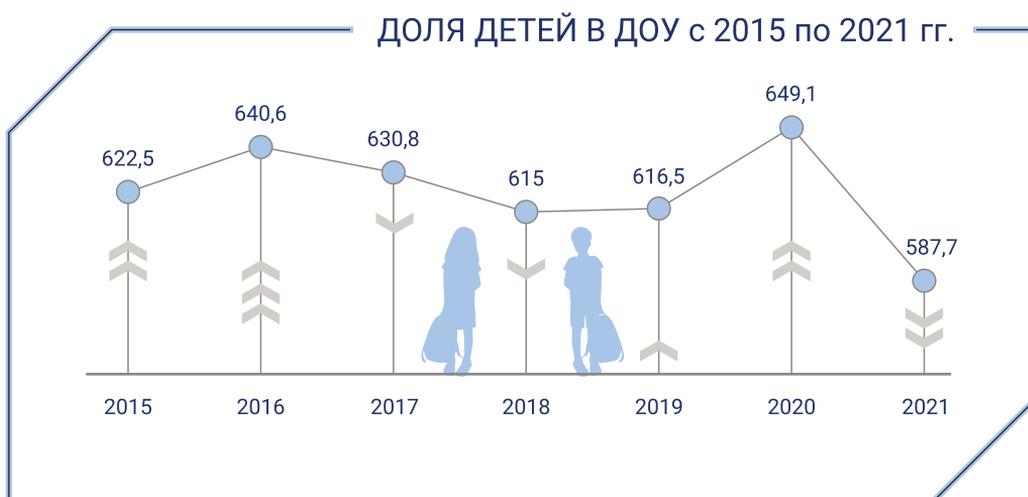
ДОЛЯ УЧИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В:



Следующий этап в системе образования – это начальная школа и имея данные по количеству принятых детей в первый класс, мы также можем провести небольшой сравнительный анализ (см. таблицу ниже).

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Количество детей в ДОО, тыс. чел	634,1	691,0	732,8	874,3	1115,4	1196,4	1321,4
девочки	304,7	326,9	350,2	412,2	532,7	573,4	637,2
мальчики	329,4	364,1	382,6	462,1	582,7	623,0	684,2
Доля девочек в %	48,1	47,3	47,8	47,1	47,8	47,9	48,2
Доля мальчиков в %	51,9	52,7	52,2	52,9	52,2	52,1	51,8
Количество учащихся, принятых в первый класс	622,5	640,6	630,8	615	616,5	649,1	587,7
девочки	300,2	308,7	303,4	295,4	296,1	310,8	280,5
мальчики	322,3	331,9	327,4	319,6	320,4	338,3	307,2
Доля девочек в %	48,2	48,2	48,1	48,0	48,0	47,9	47,7
Доля мальчиков в %	51,8	51,8	51,9	52,0	52,0	52,1	52,3
Соотношение количества детей в ДОО и принятых в первый класс	98,2	92,7	86,1	70,3	55,3	54,3	44,5
девочки	98,5	94,4	86,6	71,7	55,6	54,2	44,0
мальчики	97,8	91,2	85,6	69,2	55,0	54,3	44,9

Итак, мы видим что количество мальчиков и девочек, которые посещают ДОО к 2021 году увеличивается, но при этом количество мальчиков и девочек, принятых в начальную школу с 2015 по 2021 год уменьшается. При этом количество детей, посещавших ДОО и принятых в первый класс в 2015-2016 годах практически совпадает 98,2% и 92,7% соответственно. Затем идет непрерывный спад, что видно также по соотношению количества детей в ДОО и принятых в первый класс с 2015 по 2021гг. (44,5% в 2021 г.).



Можно также сравнить количество учащихся на каждом последующем этапе образования: закончивших среднее образование, поступивших в высшие учебные заведения, количество студентов бакалавриата, которые решили продолжить обучение дальше в магистратуре, либо выбравших профессиональную деятельность.

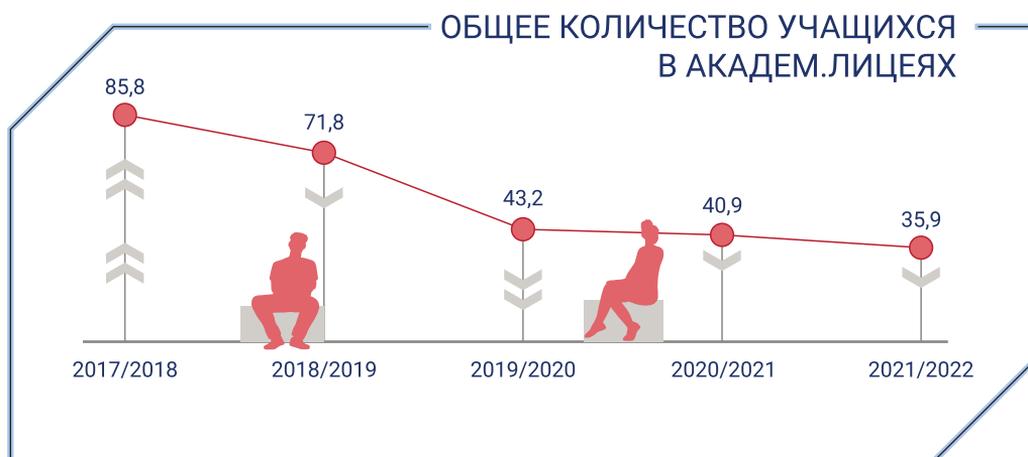
К сожалению, данных по количеству человек на каждом этапе образования на официальных сайтах не оказалось, лишь данные по количеству учащихся в академических лицеях и колледжах (см. таблицу ниже). Большая же часть минимальных и основных показателей – это доли в % мужчин и женщин и эти данные без количественных характеристик, от которых можно отталкиваться, сами по себе не очень информативны.

Показатели	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Количество принятых в лицей на начало уч.года	20,4	18,7	21,7	18,0	16,6
девушки, тыс.чел	8,1	6,8	7,6	7,0	6,4
юноши, тыс.чел	12,3	11,9	14,1	11,0	10,2
доля девушек, %	39,7	36,4	35,0	38,9	38,6
доля юношей, %	60,3	63,6	65,0	61,1	61,4
Общее кол-во учащихся в академических лицеях	85,8	71,8	43,2	40,9	35,9
девушки, тыс.чел	37,3	29,5	15,7	15,3	13,2
юноши, тыс.чел	48,5	42,3	27,5	25,6	22,7
доля девушек, %	43,5	41,1	36,3	37,4	36,8
доля юношей, %	56,5	58,9	63,7	62,6	63,2

Показатели	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Численность выпускников академических лицеев	32,7	31,6	46,5	16,9	17,3
девушки, тыс.чел	14,1	13,9	18,9	6,4	6,8
юноши, тыс.чел	18,6	17,7	27,6	10,5	10,5
доля девушек, %	43,1	44,0	40,6	37,9	39,3
доля юношей, %	56,9	56,0	59,4	62,1	60,7

Исходя из данных, представленных в этой таблице, мы видим, что доля юношей и девушек в целом за период с 2017 по 2021 годы практически оставалась неизменной – около 40% девушек и 60% юношей. Наибольшая доля девушек (44%) и наименьшая доля юношей (56%) наблюдается в 2018/2019 учебном году среди выпускников академических лицеев.

Вместе с тем, общее количество учащихся с 2017 год гораздо сократилось более чем в 2 раза, что связано прежде всего с очередным реформированием системы среднего образования и возвращении с 2018/2019 учебного года 10 и 11 классов в систему обязательного общего среднего образования¹.



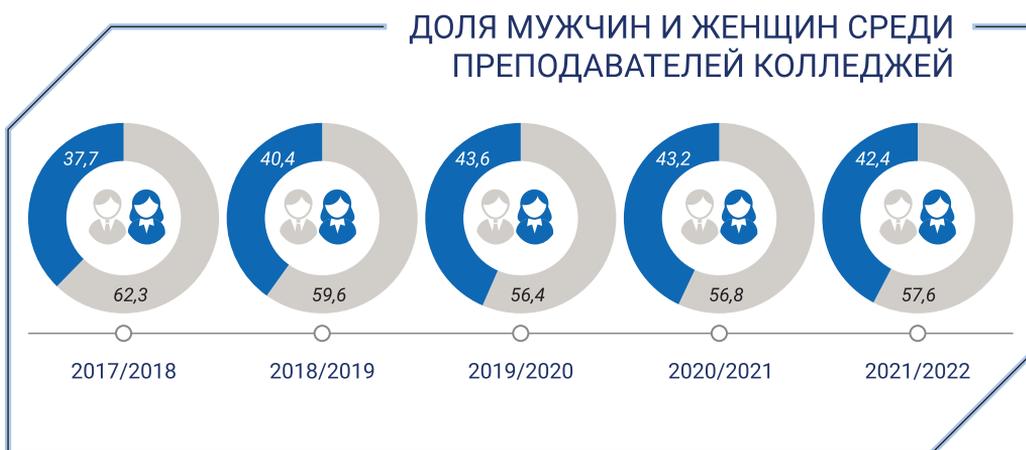
Что касается преподавательского состава, то данные о количестве преподавателей представлены по академическим лицеем и колледжам, а вот данных по преподавателям в общеобразовательных школах или вузах отсутствуют, что к сожалению не дает нам увидеть полную картину (см. таблицу ниже).

¹ Указ Президента Республики Узбекистан, от 25.01.2018 г. № УП-5313 «О мерах по коренному совершенствованию системы общего среднего, среднего специального и профессионального образования». Текст акта доступен на <https://lex.uz/docs/3523198>

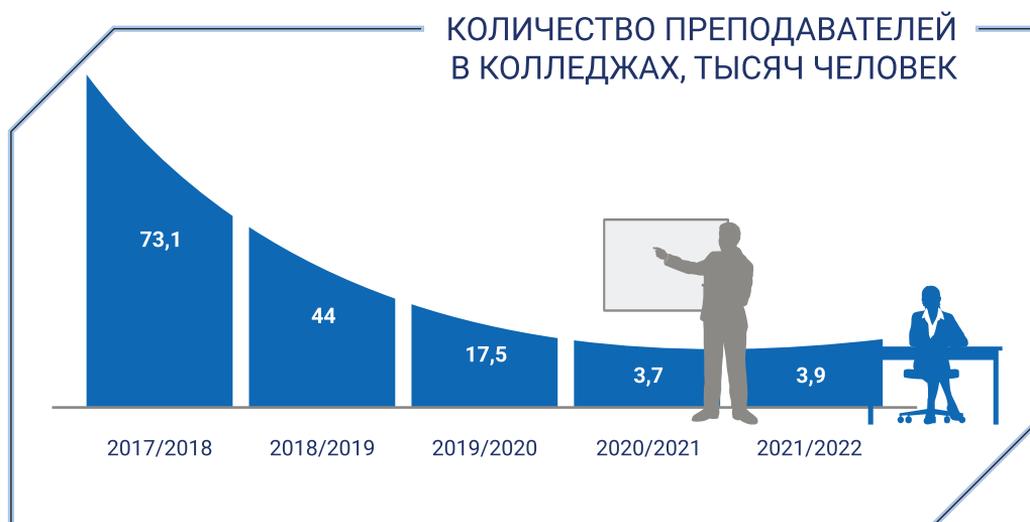
Показатели	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022
Кол-во преподавателей в академ. лицах, тысяч чел.	6,9	5,7	3,9	3,7	3,3
женщины	4,3	3,4	2,2	2,1	1,9
мужчины	2,6	2,3	1,7	1,6	1,4
доля женщин, %	62,3	59,6	56,4	56,8	57,6
доля мужчин, %	37,7	40,4	43,6	43,2	42,4
Кол-во преподавателей в колледжах, тысяч чел.	73,1	44,0	17,5	3,7	3,9
женщины	37,8	22,6	9,4	2,5	2,7
мужчины	35,3	21,4	8,1	1,2	1,2
доля женщин, %	51,7	51,4	53,7	67,6	69,2
доля мужчин, %	48,3	48,6	46,3	32,4	30,8

Исходя из представленных данным мы видим, что в период с 2017 по 2021 год численность преподавательского состава в академических лицах сократилась практически вдвое, что связано с реформированием системы среднего образования.

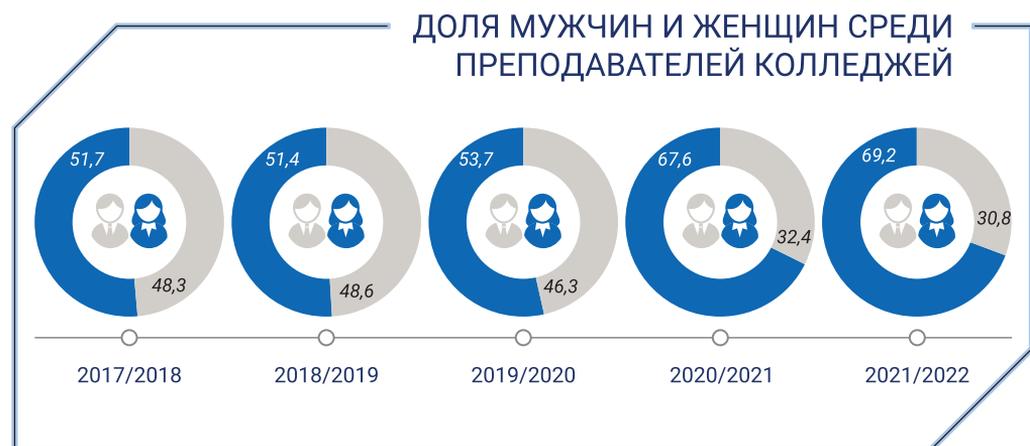
При этом, доля женщин в преподавательском составе академических колледжей сократилась с 62,3% в 2017 году до 57,6% в 2021 году, соответственно доля мужчин увеличилась с 37,7% до 42,4% (см. диаграмму ниже). Хорошо было при этом увидеть распределение по должностям, по предметам и специальностям, поскольку обычно мужчины в системе образования занимают руководящие и административные должности, тогда как женщины, в основном, преподавательские.



Иная картина наблюдается с преподавательским составом в колледжах. По количеству число преподавателей сократилось почти на 95% с 73,1 тысячи человек до 3,9 тысяч человек. При этом, если в 2017 году соотношение мужчин и женщин среди преподавательского состава было практически одинаковым (51,7% женщин и 48,3% мужчин), то в 2021 году доля женщин составляла 69,2%, а доля мужчин – 30,8%.



При этом, если в 2017 году соотношение мужчин и женщин среди преподавательского состава было практически одинаковым (51,7% женщин и 48,3% мужчин), то в 2021 году доля женщин составляла 69,2%, а доля мужчин – 30,8%. Также отсутствует информация по распределению преподавателей по специальностям.



Перейдем к системе высшего образования. На сайте Агентства статистики есть информация об общем количестве студентов, обучающихся в вузах с распределением по регионам. **Отсутствует информации о количестве выпускников с разделением по специальностям и дезагрегированным по полу данным.** Такая информация позволила

бы понять специалистов каких направлений больше среди юношей и девушек, какие специальности выбирают молодые люди, сколько девушек обучаются по направлению STEM и т.д. На сайте nsdg.stat.uz представлена следующая инфографика о численности студентов по всей стране в вузах, на которой хорошо видно динамику роста: с 2017 года число студентов увеличилось в 2,5 раза.



Тем не менее, на том же сайте Агентства статистики представлены данные по приему, учебе и выпускникам докторантуры с разделением по признаку пола (см. таблицу ниже).

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Общее количество студентов в высших образовательных учреждениях, человек	67 400	70 300	70 800	83 900	103 900
девушки	25 600	26 900	27 100	37 900	48 600
юноши	41 800	43 400	43 700	46 000	55 300
доля девушек, %	38	38	38	45	47
доля юношей, %	62	62	62	55	53
Доля приема в магистратуру					
доля девушек, %	39,6	41,4	42,6	43,4	49,4
доля юношей, %	62,5	58,6	57,4	56,6	50,6
Приём в очную докторантуру, человек	927	906	1 013	1 233	2 000
девушки	341	318	403	470	825
юноши	586	588	610	763	1 175
доля девушек, %	37	35	40	38	41
доля юношей, %	63	65	60	62	59

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
Студенты очной докторантуры, человек	1 632	1 764	2 247	2 674	3 880
девушки	584	629	824	1040	1355
юноши	1048	1135	1423	1634	2525
доля девушек, %	36	36	37	39	35
доля юношей, %	64	64	63	61	65
Количество выпускников очной докторантуры, человек	344	308	335	665	874
девушки	117	114	115	240	331
юноши	227	194	220	425	543
доля девушек, %	34	37	34	36	38
доля юношей, %	66	63	66	64	62

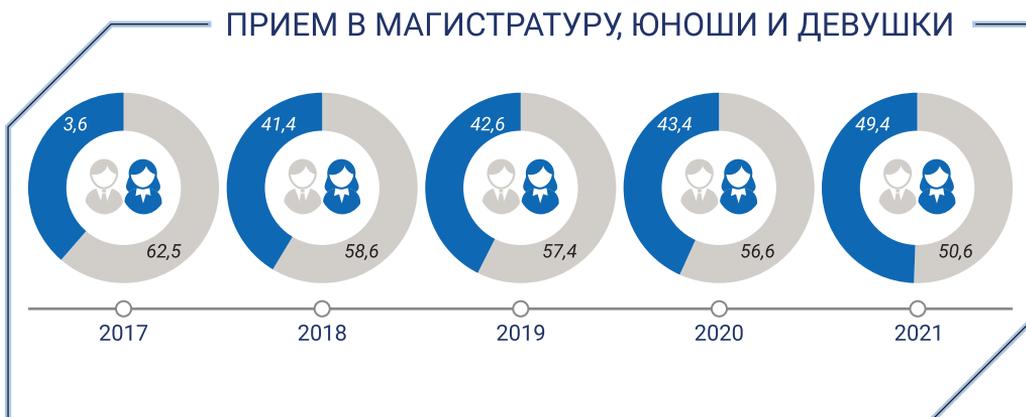
Итак, в период с 2017 по 2021 год количество студентов в вузах по всей республики неуклонно растет – с 67,4 тысяч человек до 103,9 тысяч человек соответственно (см. диаграмму ниже).



Также растет доля девушек, поступивших в высшие учебные заведения в период с 2017 по 2021 год: с 38% до 47% соответственно.

К сожалению, мы не смогли найти информацию о приеме в магистратуру и какое количество выпускников бакалавриата решает продолжить свое дальнейшее образование, какие специальности представлены и как они распределены между девушками и юношами. Есть лишь данные о долях по приему в магистратуру, но нам нужно необходимо знать общее количество мест в магистратуре относительно общего количества выпускников с разделением по полу для того, чтобы иметь более полную картину. Сами по себе доли юношей и девушек не

имеют такой релевантности. Но даже при этом мы видим, что доля девушек, принятых в магистратуру в 2017 году, составляет 39,6%, на следующий год уже 42,6%, в целом мы наблюдаем положительную динамику роста.



И если в 2020 году доля девушек, поступивших в магистратуру, составляла 43,4%, что в целом неплохо, то после принятых льгот при поступлении, их доля выросла до 49,4% и практически выровнялась с долей юношей, поступающих в магистратуру (см. диаграмму ниже). Считаем, что подобные меры, как квоты и льготы, должны применять в определенных сферах, там, где действительно необходимо поддерживать поступление девушек в магистратуру по определенным специальностям либо регионам. Гендерная статистика в данном случае позволяет конкретизировать подход и уточнять меры. **На наш взгляд, учитывая, что из общего количества женщин и девушек в возрасте от 25 лет и старше, лишь 13,1 процент имеет высшее базовое образование, то именно в данном направлении и должны быть приняты соответствующие меры.**

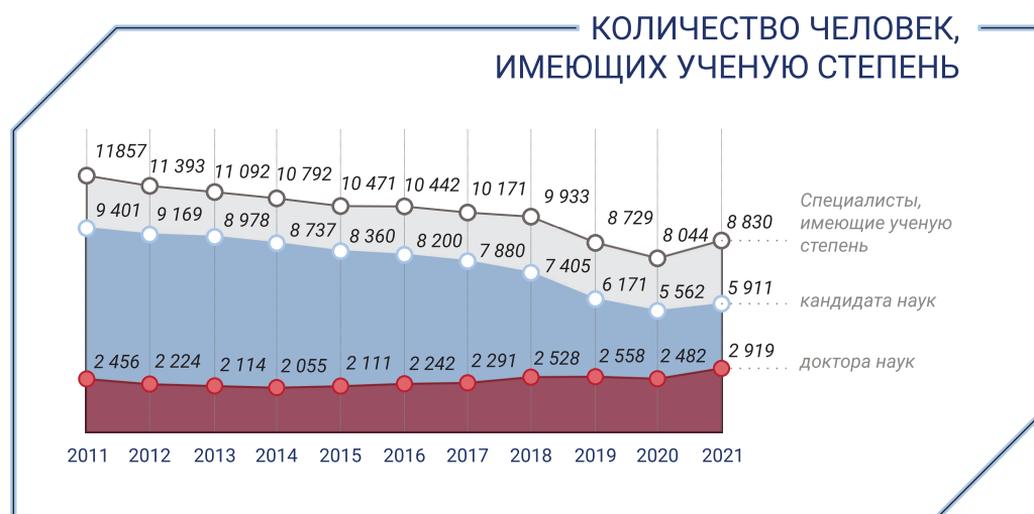
Итак, на начало 2021 года из общего количества студентов 103 900, в докторантуру поступило 2000 человек, что составляет чуть меньше 2%. Общее количество студентов докторантуры (с учетом поступлений в предыдущие годы) составляет 3 880 человек, а это в свою очередь 3,7% доли от общего количества студентов. Связано ли это с ограниченным количеством мест в докторантуре, либо отсутствием желания у студентов продолжить исследовательскую или научную деятельность неизвестно.

Ниже представлена таблица с информацией о количестве мужчин и женщин, имеющих ученые степени кандидата и доктора наук.

Показатели	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Специалисты, имеющие ученую степень, из них:	11 857	11 393	11 092	10 792	10 471	10 442	10 171	9 933	8 729	8 044	8 830
Доктора наук	2 456	2 224	2 114	2 055	2 111	2 242	2 291	2 528	2 558	2 482	2 919

женщины, чел.	469	417	404	413	413	479	584	707	694	606	757
мужчины, чел.	1 987	1 807	1 710	1 642	1 698	1 763	1 707	1 821	1 864	1 876	2 162
доля женщин, %	19,1	18,8	19,1	20,1	19,6	21,4	25,5	28,0	27,1	24,4	25,9
доля мужчин, %	80,9	81,3	80,9	79,9	80,4	78,6	74,5	72,0	72,9	75,6	74,1
Кандидата наук	9 401	9 169	8 978	8 737	8 360	8 200	7 880	7 405	6 171	5 562	5 911
женщины, чел.	2 867	2 946	3 049	2 764	2 708	2 586	2 632	2 412	2 002	1 750	1 962
мужчины, чел.	6 534	6 223	5 929	5 973	5 652	5 614	5 248	4 993	4 169	3 812	3 949
доля женщин, %	30,5	32,1	34,0	31,6	32,4	31,5	33,4	32,6	32,4	31,5	33,2
доля мужчин, %	69,5	67,9	66,0	68,4	67,6	68,5	66,6	67,4	67,6	68,5	66,8

Мы видим, что в период с 2014 по 2021 год общее количество человек, имеющих ученую степень уменьшилось на 15% с 10 792 по 8 830 человек. При этом общее количество докторов наук выросло, а количество кандидатов наук сократилось. Доля женщин среди докторов наук увеличилась на 5,8%, а среди кандидатов наук осталась практически без изменений (0,6%).



Очень интересные данные на взгляд, которые нельзя оставить без внимания, это численность специалистов-исследователей, выполнявших научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки (см. таблицу ниже). По данной таблице можно увидеть распределение и количество мужчин и женщин, занятых в научной или исследовательской деятельности с разбивкой на отрасли наук в период с 2017 по 2021 год. Конечно, было намного интереснее иметь данные за более длительный период, но мы попробуем проанализировать то, что есть.

Специальность	пол	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Общее количество специалистов-исследователей на начало года, чел.	жен.	13 021	12 898	12 944	12 984	10 184	9 874	12 519
	муж.	18 668	19 068	18 916	18 851	16 205	15 437	17 736
Естественные науки	жен.	2 554	2 856	2 506	3 157	2 206	2 574	3 059
	муж.	4 980	5 535	5 294	5 802	5 072	5 398	6 259
Математика, механика	жен.	439	456	390	565	387	528	597
	муж.	1 339	1 410	1 226	1 371	1 085	1 406	1 235
Физика, астрономия	жен.	300	265	247	447	230	253	328
	муж.	1 063	868	989	1 108	931	835	1 025
Химия, фармацевтика	жен.	603	772	685	854	691	727	996
	муж.	964	1 175	1 213	1 252	1 110	1 160	1 672
Биология, психофизиология	жен.	672	687	663	695	484	530	639
	муж.	815	786	944	899	774	732	1 003
Геолого-минералогические науки	жен.	440	535	372	420	288	432	417
	муж.	647	990	621	817	893	1 070	1 114
География (кроме экономической, социальной и политической)	жен.	100	132	149	176	126	104	82
	муж.	152	264	301	355	279	195	210
Технические науки	жен.	1 884	1 519	1 848	1 643	1 141	1 151	1 393
	муж.	4 094	3 589	3 888	3 618	3 068	3 012	3 459
Медицинские науки	жен.	2 149	2 194	2 184	2 176	2 105	2 069	2 628
	муж.	1 641	1 677	1 714	1 828	1 893	1 717	1 970
Сельскохозяйственные науки	жен.	520	570	632	607	391	430	427
	муж.	1 584	1 717	1 694	1 641	994	1 128	927
Общественные науки	жен.	2 569	2 546	2 285	2 006	1 595	1 894	2 508
	муж.	3 166	3 306	3 241	3 176	2 540	2 747	3 270
Экономика (кроме экономики сельского хозяйства)	жен.	899	901	632	686	549	768	997
	муж.	1 247	1 359	1 694	1 317	855	1 142	1 481
Юридические науки	жен.	174	145	128	177	89	116	70
	муж.	267	313	225	287	197	213	121
Педагогические науки	жен.	1 081	983	942	684	680	736	1 143
	муж.	1 121	1 154	1 325	1 021	993	881	1 233

Специальность	пол	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Психология (кроме психофизиологии)	жен.	237	253	225	212	98	94	133
	муж.	138	155	145	132	110	120	117
Другие общественные науки	жен.	178	261	225	104	179	180	165
	муж.	393	309	269	244	385	391	318
Гуманитарные науки	жен.	3 345	3 213	3 489	3 395	2 337	1 756	2 504
	муж.	3 203	3 244	3 085	2 786	2 153	1 435	1 851
История	жен.	555	533	408	397	321	257	347
	муж.	948	941	828	714	624	411	552
Философия	жен.	276	339	253	224	149	140	204
	муж.	401	432	415	344	241	224	212
Филология	жен.	2 024	1 935	2 394	2 396	1 615	1 197	1 795
	муж.	1 431	1 394	1 417	1 308	1 004	578	869
Искусствоведение, теория и история архитектуры	жен.	490	405	434	378	252	162	158
	муж.	423	475	425	420	284	222	218

Итак, в естественных науках мужчин в два раза больше, чем женщин; в математике – в 2,5; в физике и астрономии – в 3 раза, в химии и фармацевтике в - 2,5. Подобная картина наблюдается в большей части наук. Такие изменения можно объяснить влиянием сразу несколько факторов – количество рабочих мест, востребованность на рынке труда, достойная оплата труда, финансирование исследований, собственно интерес и стремление к науке и данной специализации.

Но есть и такие науки и специальности, где женщин, занятых научно-исследовательской работой и имеющих опытные разработки больше, чем мужчин. Это прежде всего медицина. Женщин здесь в 1,5 раза больше, чем мужчин. В гуманитарных науках доля женщин составляет 57,5%, в филологии доля женщин составляет 67,4%. В педагогических науках мужчины и женщины представлены практически в равных долях: 48% женщин и 52% мужчин.

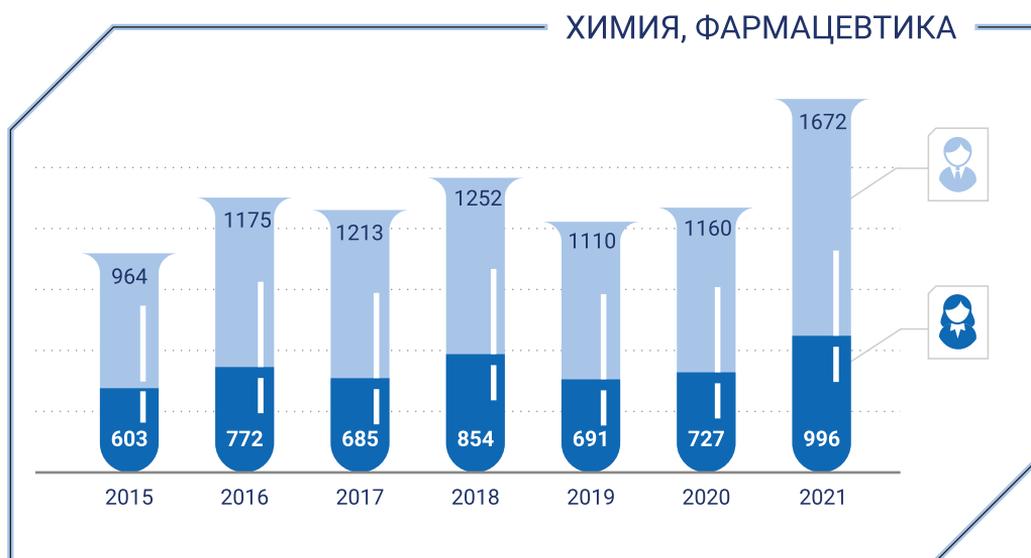
Интересно наблюдать за динамикой изменений доли мужчин и женщин в различных науках по годам. Так например доля женщин-исследователей по геологии и минералогии с 40,5% в 2017 году уменьшилась до 27,2% в 2021 году (см. диаграмму ниже).



Что касается представленности мужчин и женщин в исследованиях по искусствоведению, теории и истории архитектуры, то если в 2017 году доля женщин составляла 53,7%, а доля мужчин – 46,3%, то в 2021 году доля женщин снизилась до 42% и соответственно доля мужчин увеличилась до 58%.



Также если посмотреть за динамикой изменений количества мужчин и женщин, то можно заметить, что их представленность в некоторых направлениях увеличивается. Например, в химии и фармацевтике число мужчин и женщин, занимающихся научно и исследовательской деятельностью, неуклонно растет (см. диаграмму ниже).



Но есть и такие науки, где вообще количество исследователей в целом сокращается, как среди женщин, так и среди мужчин (см. диаграмму ниже).



Вышеприведенная гендерная статистика указывает на то, что при вовлечении женщин в науку также важно четко определить, в каких сферах науки существует гендерный разрыв и вовлекать женщин именно в эти сферы для преодоления гендерного дисбаланса.

Насилие в отношении женщин

Гендерно-обусловленное насилие совершается как мужчинами, так и женщинами. Сегодня исследования о гендерно-обусловленном насилии в большей степени касаются насилия, совершаемого мужчинами в отношении женщин. В этом разделе мы в основном рассматриваем именно этот аспект проблемы.

В Пекинской платформе действий термин «насилие в отношении женщин» означает любой совершенный на основании полового признака акт насилия, который причиняет или может причинить вред физическому, сексуальному или психологическому здоровью женщины или страдания, а также угрозы совершения таких актов, принуждение или произвольное лишение свободы, будь то в общественной или личной жизни (ООН, 1995а).

Данное определение охватывает многочисленные случаи насилия, происходящие в семье (нанесение побоев, сексуальное принуждение в отношении девочек в семье, насилие, связанное с приданым, изнасилование жены мужем, традиционные виды насилия, наносящие ущерб женщинам, внебрачное насилие и насилие, связанное с эксплуатацией женщин). А также, физическое, сексуальное, и психологическое насилие в отношении женщин вне семейных отношений, включая изнасилование, сексуальное принуждение, сексуальное домогательство и запугивание на работе, в учебных заведениях и в других местах, торговлю женщинами и принуждение к проституции. Это определение также включает физическое, сексуальное и психологическое насилие со стороны или при попустительстве государства, где бы оно ни происходило.

Насилие в отношении женщин является нарушением прав женщин и лишает женщину возможности пользоваться своими правами и основными свободами, такими как право на жизнь и личную безопасность, на высший достижимый стандарт физического и психического здоровья, на образование, работу и жилище, на участие в общественной жизни. Неспособность уже в течение длительного времени обеспечить защиту и поощрение таких прав и свобод в случае применения насилия в отношении женщин – это проблема, которая вызывает беспокойство у всех государств и должна быть решена безотлагательно¹.

Насилие в отношении женщин имеет негативные экономические последствия, как для самих женщин, так и их семей, общества и страны. Оно снижает способность жертв, переживших насилие, вносить эффективный вклад в семейную и общественную, экономическую и социальную жизнь; истощает ресурсы социальные, системы правосудия, медицинских учреждений и работодателей, снижает общий образовательный уровень, переживших насилие, их детей и даже самих лиц, совершающих насилие.

¹ Разработка гендерной статистики: практическое пособие. Европейская экономическая комиссия ООН. – С. 126.

В этот разделе мы будем опираться на гендерные индикаторы, разработанные на основе рекомендаций Пекинской платформы действий и утвержденные ООН, это:

- количество зарегистрированных случаев насилия в семье;
- количество зарегистрированных случаев сексуального насилия и изнасилования;
- количество зарегистрированных случаев сексуального домогательства;
- коэффициент осуждения за насильственного поведения обвиняемых в посягательстве на женщин;
- количество мер по немедленной помощи пострадавшим женщинам (данные меры включают в себя правовую, финансовую и психологическую помощь, приюты, вмешательства полиции, действия НПО).

На сайте Агентства статистики (gender.stat.uz) в разделе «Права» представлены минимальные показатели (включая данные за 2022 г.), касающиеся следующих вопросов:

- процент женщин, подвергшихся сексуальному и/или физическому насилию;
- доля женщин (в возрасте 15-49 лет), подвергавшихся, начиная с возраста 15 лет, сексуальному насилию со стороны лиц, не являвшихся близкими партнерами;
- процент женщин в возрасте 20-24 лет, вступивших в зарегистрированный или незарегистрированный брак в возрасте до 18 лет;
- процент ранних родов среди девочек-подростков;
- данные об источниках пособия по беременности и родам;
- количество получивших пособие в период отпуска по беременности и родам.

К сожалению, собрать информацию о количестве зарегистрированных случаев насилия в семье довольно сложно. Прежде всего, это связано с особенностями нашей правовой системы, во-первых, потому что отсутствует понятие домашнего (бытового) насилия, а во-вторых, потому что насилие в отношении женщин не криминализовано. Уголовный кодекс Республики Узбекистан предусматривает уголовную ответственность за ряд посягательств на жизнь, здоровье и сексуальную свободу, но не включает насилие в семье.

Хотя Законом «О защите женщин от притеснения и насилия», предусмотрено 4 вида насилия в отношении женщин, в уголовном кодексе отсутствует ответственность за совершение каждого из этих видов насилия.

Уголовный кодекс Узбекистана предусматривает наказание за доведение до самоубийства (статья 103); склонение к самоубийству (статья 103¹); умышленное причинение телесных повреждений (статьи 104-105, 109); истязание (статья 110); угрозы убийством или применением насилия (статья 112); изнасилование (статья 118); насильственное

удовлетворение половой потребности в противоестественной форме (статья 119); принуждение женщины к вступлению в брак или воспрепятствование к вступлению в брак (статья 136); клевета (статья 139); оскорбление (статья 140); нарушение равноправия граждан (статья 141). Как правило, лица, совершившие домашнее насилие привлекаются к ответственности по вышеупомянутым статьям.

Так, согласно данными на сайте gender.stat.uz, количество женщин, подвергшихся насилию в масштабе всего населения довольно мало (см. таблицу ниже¹). Данные предоставлены МВД и содержат информацию лишь о количестве возбужденных дел по ст. 118 и 119 УК.

**Количество женщин (в возрасте 15 - 49 лет),
подвергавшихся, начиная с возраста 15 лет, сексуальному насилию со стороны лиц,
не являвшихся близкими партнерами (человек)**

Период	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего по Республике	272	227	189	108	81	113	161	183
Республика Каракалпакстан	21	18	18	15	3	9	4	7
Андижанская область	12	9	12	4	2	7	8	9
Бухарская область	25	22	24	8	7	12	10	8
Джизакская область	12	11	3	3	–	4	8	6
Кашкадарьинская область	–	–	–	4	11	9	11	14
Навоийская область	11	13	8	3	3	2	9	6
Наманганская область	12	12	15	3	5	2	5	17
Самаркандская область	47	41	27	25	15	26	21	26
Сурхандарьинская область	13	8	7	4	6	7	7	12
Сырдарьинская область	4	6	8	2	2	2	7	5
Ташкентская область	53	38	30	15	10	8	38	32
Ферганская область	18	14	15	5	9	9	15	15
Хорезмская область	14	12	8	4	6	3	5	7
город.Ташкент	30	23	14	13	2	13	13	19

Однако, если обратиться к данным о количестве выданных охранных ордеров (на сегодняшний день эти данные в открытом доступе также отсутствуют), то мы увидим иную картину.

За охранными ордерами в органы Министерства внутренних дел по стране в 2021 обратились 39 тысяч человек, в 2020 году – 14 774 (см. таблицу ниже).

¹ Информация Министерства внутренних дел. *118 и 119 статьи по УК РУз

По охранным ордерам можно судить о количестве зарегистрированных случаев насилия в семье. Правда, не все эти случаи касаются насилия в отношении женщин, небольшая часть выдается и мужчинам (зачастую в престарелом возрасте родители одного из супругов).

При том что такое огромное количество охранных ордеров выдается, до уголовного суда доходит их мизерная часть.

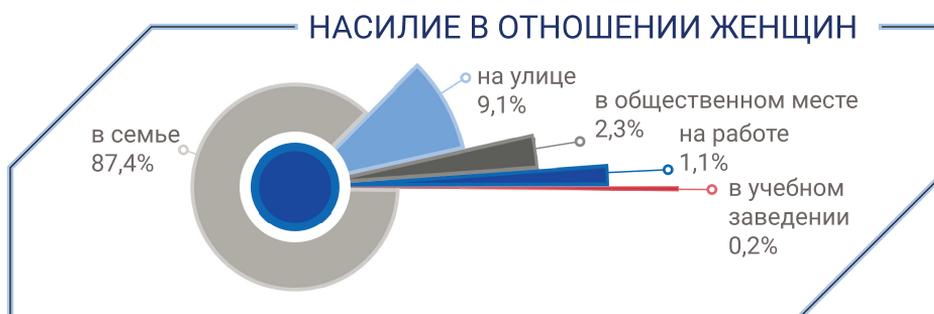
Т/р	Название показателей	Период	Общее количество
1	Число женщин, получивших охранный ордер,	2021	39 343
		2020	14 774
1.1	несовершеннолетние	2021	378
		2020	125
1.2	молодежь (18-30 лет)	2021	9 861
		2020	3 810
2	Место, где произошло насилие	2021	39 343
		2020	14 774
2.1	в семье	2021	34 330
		2020	13 233
2.2	на улице	2021	3 557
		2020	962
2.3	в общественном месте	2021	917
		2020	425
2.4	в учебном заведении	2021	67
		2020	18
2.5	на работе	2021	427
		2020	136
3	Лица, получившие охранный ордер	2021	39 343
		2020	14 774
3.1	от мужа жене	2021	26 667
		2020	10 785
3.2	свекровь со стороны невесты	2021	1 128
		2020	367
3.3	к невесте от свекрови	2021	1 559
		2020	617
3.4	другим	2021	9 989
		2020	3 005
4	Виды притеснения и насилия	2021	39 949
		2020	14 813
4.1	физическое насилие	2021	13 658
		2020	6 836
4.2	сексуальное насилие	2021	106
		2020	95

4.3	экономическое насилие	2021	234
		2020	121
4.4	психологическое насилие	2021	18 777
		2020	6 281
4.5	притеснения	2021	7 174
		2020	1 480
8	Завершенные охранные ордера	2021	35 151
		2020	185
9	Случаи отказа в получении охранный ордера	2021	905
		2020	287

За 12 месяцев 2021 года Министерством внутренних дел было зарегистрировано 39 343 случая насилия в отношении женщин, в том числе психологическое насилие (18 777 случая), физическое насилие (13 658 случая), экономическое насилие (234 случаев), сексуальное насилие (106) и домогательства (7 174).



По статистике, 34 330 случаев домашнего насилия произошли в семье и 26 667 из них были совершены в отношении женщин со стороны мужа. По сравнению с 2020 годом количество выданных охранных ордеров (14 774) выросло более чем в два раза, что говорит с одной стороны о росте проявления насилия в отношении женщин, с другой стороны о профилактике насилия сотрудниками МВД по предотвращению проявления насилия в семье (см. диаграмму ниже).



Согласно официальным данным МВД по охранным ордерам за 2020 - 2021 год, основанием для выдачи охранных ордеров были заявления жертв притеснения и насилия в количестве 5 071 и 21 947 соответственно.

При том, что согласно статистике по охранным ордерам, насилие совершается в семье, в том числе и психологические, и физическое, и сексуальное, по данным Агентства по статистике в 2021 году лишь 94 женщины подверглись насилию со стороны близкого партнера. Таблица ниже содержит информацию и количестве женщин, подвергшихся насилию со стороны лиц, не являющихся близкими партнерами.

Нужно понимать, что речь идет лишь о зарегистрированных случаях, когда уголовное дело было возбуждено. Но сколько женщин на самом деле решили не заявлять о насилии, боясь общественного осуждения и порицания, а также вторичной виктимизации со стороны органов, куда обращаются за помощью.

**Количество женщин (в возрасте 15 - 49 лет),
подвергавшихся, начиная с возраста 15 лет, сексуальному насилию со стороны лиц,
не являвшихся близкими партнерами (человек)**

Период	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Всего по Республике	272	227	189	108	81	113	161	183
Республика Каракалпакстан	21	18	18	15	3	9	4	7
Андижанская область	12	9	12	4	2	7	8	9
Бухарская область	25	22	24	8	7	12	10	8
Джизакская область	12	11	3	3	–	4	8	6
Кашкадарьинская область	–	–	–	4	11	9	11	14
Навоийская область	11	13	8	3	3	2	9	6
Наманганская область	12	12	15	3	5	2	5	17
Самаркандская область	47	41	27	25	15	26	21	26
Сурхандарьинская область	13	8	7	4	6	7	7	12
Сырдарьинская область	4	6	8	2	2	2	7	5
Ташкентская область	53	38	30	15	10	8	38	32
Ферганская область	18	14	15	5	9	9	15	15
Хорезмская область	14	12	8	4	6	3	5	7
город.Ташкент	30	23	14	13	2	13	13	19

Что касается сексуальных домогательств, то по данному вопросу у нас также отсутствует информация, поскольку в национальном законодательстве отсутствует понятие сексуальных домогательств, соответственно, учет данных не ведется.

Так же как нет открытой информации по коэффициенту осужденных за насильственное поведение обвиняемых в посягательстве на женщин.

Относительно данных о мерах по немедленной помощи пострадавшим женщинам, которые включают в себя правовую, финансовую и психологическую помощь, приюты, вмешательства полиции, действия НПО, то в открытом доступе нет. Государство на сегодняшний день не может обеспечить жертв насилия бесплатной юридической помощью. В Центрах реабилитации и адаптации женщин, которых на сегодня по республике 29, должны предоставлять правовую и психологическую помощь, но недавние тренинги для сотрудников реабилитационных центров показали, что отсутствие на сегодняшний день в нашей стране координации среди государственных служб и межсекторального подхода по реагированию на случаи насилия, не могут обеспечить комплексной защиты. Реабилитационные центры предоставляют временный приют и питания жертвам насилия лишь на срок действия охрannого ордера (если он есть). По истечении 30-дневного срока жертва насилия должна покинуть реабилитационный центр. Только приюты на базе ННО (такие как «Ойдин Нур») на сегодняшний день принимают жертв насилия без ограничения срока их пребывания, обеспечивают за счет грантовых проектов юридическую и психологическую помощь.

Таким образом, на основе гендерной статистики можно четко определить наиболее проблемные зоны в гендерной политике, определить приоритетные задачи и разрабатывать более конкретные рекомендации для преодоления гендерного разрыва.

4.3. ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Как отмечалось выше, несмотря на солидный опыт в сфере гендерной статистики, с учетом динамично развивающейся международной практики и зарубежного опыта, новых факторов, влияющих на гендерную ситуацию, существует необходимость в постоянном совершенствовании гендерной статистики, ее правовых основ и механизмов формирования.

Закон «О гарантиях равных прав и равных возможностей для женщин и мужчин», содержит ряд положений касательно гендерной статистики. Так, согласно закону, сбор гендерной статистики считается одним из полномочий государственных органов.



СТАТЬЯ 13. ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАВНЫХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН.

«...обеспечивают регулярный сбор и анализ статистических данных и информации о случаях, которые могут привести к прямой и косвенной дискриминации по признаку пола».

РЕКОМЕНДАЦИЯ #1

Касательно статьи 13 считаем целесообразным закрепить сбор гендерной статистики не только в качестве полномочия, но и в качестве одной из обязанностей государственных органов.

Далее, Закон Республики Узбекистан «О защите женщин от притеснения и насилия»¹ также содержит статьи касательно гендерной статистики.



СТАТЬЯ 16. СТАТИСТИЧЕСКИЙ УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ СЛУЧАЕВ ПРИТЕСНЕНИЯ И НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Сведения о жертвах притеснения и насилия, а также о лицах, совершивших насилие либо склонных к совершению насилия, вносятся в единую электронную базу данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, уполномоченными органами и организациями.

СТАТЬЯ 15. ОБЩИЕ МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ, ВЫЯВЛЕНИЯ И ПРЕСЕЧЕНИЯ СЛУЧАЕВ ПРИТЕСНЕНИЯ И НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

«...ведении статистического учета и отчетности случаев притеснения и насилия в отношении женщин и предоставление их в органы государственной статистики;..»

Согласно законодательству, предусмотрено наличие **единой электронной базы** данных о случаях притеснения и насилия в отношении женщин. Однако, такая база в открытом доступе не имеется. Создание такой базы предусмотрено также в Постановлении Президента Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию системы социальной реабилитации и адаптации, а также профилактики семейно-бытового насилия»².

¹ Закон Республики Узбекистан от 02.09.2019 г. № ЗРУ-561 «О защите женщин от притеснения и насилия»

² Постановление Президента Республики Узбекистан, от 02.07.2018 г. № ПП-3827 «О мерах по совершенствованию системы социальной реабилитации и адаптации, а также профилактики семейно-бытового насилия». Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/3804813>



«Формирование единой базы данных о бытовом насилии, содержащей, в том числе сведения о:

- потерпевших от бытового насилия;
- лицах, совершивших бытовое насилие и склонных к нему;
- услугах и помощи, полученных потерпевшими от бытового насилия;
- количестве обращений в правоохранительные и другие органы о фактах бытового насилия;
- количестве рассмотренных судебных дел, связанных с бытовым насилием и примененных мерах».

РЕКОМЕНДАЦИЯ #2

Важно обеспечить создание такой единой базы по случаям насилия в отношении женщин и ее открытость, как минимум, для соответствующих органов, вовлеченных в подготовку докладов Узбекистана, представляемых в международные органы.

На текущий момент несколько ведомств ведут такую статистику исходя из своих полномочий в сфере защиты женщин от насилия и притеснений, но закон предусматривает **наличие единой базы данных**.

Помимо законов, положения касательно гендерной статистики содержатся в ряде подзаконных актов. Так, Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин»¹ введены 54 гендерных индикатора, разработанных на основе **минимального набора** гендерных индикаторов ООН.

В приложении к Постановлению содержится Перечень минимальных гендерных показателей и других сведений, подлежащих размещению на веб-сайте gender.stat.uz.

РЕКОМЕНДАЦИЯ # 3

Обзор данного перечня показывает, что не все индикаторы актуальны для Узбекистана. Перечень разработан на основе Минимального набора гендерных индикаторов ООН, который был разработан с учетом всех стран мира. Так, индикатор №50 «Распространенность калечащих операций на женских половых органах/обрезания» был разработан для Африки, где существует практика женского обрезания. В связи с тем, что такая практика не существует в Узбекистане, данный индикатор – «Распространенность калечащих операций на женских половых органах/обрезания» - из перечня следует удалить.

¹ Постановлением Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2019 г. № ПП-4235 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин». Текст доступен на <https://lex.uz/docs/4230938>

Отметим также Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по реабилитации женщин, пострадавших от насилия».¹

Согласно Постановлению, центры реабилитации и адаптации женщин незамедлительно сообщают территориальным органам внутренних дел и медицинским учреждениям о женщинах, пострадавших от притеснения и насилия, а также покушавшихся на свою жизнь или склонных к совершению суицида. По итогам каждого месяца **центры реабилитации и адаптации женщин вносят в органы внутренних дел статистическую и аналитическую информацию** о причинах поступления в центры женщин, пострадавших от притеснения и насилия, а также покушавшихся на свою жизнь или склонных к совершению суицида, их детей и помощи, оказанной им.

Отдельно следует упомянуть **Концепцию укрепления семьи**.² В рамках Концепции, в качестве одной из задач предусмотрено «совершенствование системы статистических показателей, характеризующих социально-экономическое положение семей и отражающих их основные тенденции жизнедеятельности». Предусмотрена также публикация статистического сборника «Семья в Узбекистане». Кроме того, в Концепции определены индикаторы реализации данной Концепции.



Концепция укрепления института семьи в Республике Узбекистан

Индикаторами эффективности реализации данной Концепции будут совершенствование организационно-правовых основ укрепления семьи и формирование новой модели семьи в Узбекистане, направленной на:

- повышение ответственности семьи за воспитание ребенка, укрепление, со-хранение и развитие семейных ценностей, соблюдение прав членов семьи;
- создание в семьях спокойной, дружной и благоприятной атмосферы, наполнение конкретным содержанием духовно-просветительской работы;
- внедрение системы, обеспечивающей целенаправленность и актуальность фундаментальных, прикладных и инновационных исследований в сфере семьи и применение их результатов на практике;
- развитие системы обеспечения репродуктивного здоровья и демографического развития семьи, уровня благосостояния и благополучия семей;
- повышение эффективности системы оказания действенной, качественной, методической и консультативной помощи семьям, а также практической социальной помощи в трудных жизненных ситуациях, решении их семейных проблем;

¹ Постановление Президента Республики Узбекистан, от 19.05.2021 г. № пп-5116 «О дополнительных мерах по реабилитации женщин, пострадавших от насилия». Текст доступен на <https://lex.uz/uz/docs/5426650>

² Текст документа доступен на <https://lex.uz/docs/3797628>

- совершенствование образовательной системы подготовки молодежи к семейной жизни и предупреждения семейных конфликтов и разводов на основе результатов прикладных и инновационных исследований;
 - внедрение эффективных форм повышения квалификации кадров в сфере подготовки молодежи к семейной жизни, разрешения конфликтных ситуаций в семье, предупреждения разводов, а также по другим вопросам, связанным с укреплением духовно-нравственных ценностей в семьях;
 - повышение роли семьи в сохранении мира и стабильности в обществе и создание крепких семей, рождение здоровых детей, ведения здорового образа жизни, обеспечение права ребенка жить и воспитываться в семье, воспитание гармонично развитого поколения, обеспечение достойной старости.
-

Однако, вышеуказанные индикаторы в действительности больше похожи на ожидаемые результаты или задачи Концепции, нежели на индикаторы. Индикаторы должны быть определены более конкретно и четко, подразделены на качественные и количественные, и желательно, указаны в Дорожной карте по каждому предусмотренному в ней мероприятию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ # 4

В последующих дорожных картах по реализации Концепции укрепления института семьи в Узбекистане желательно включить отдельную графу «Индикаторы» и четко обозначить данные индикаторы.

В качестве индикаторов можно включить следующие индикаторы качественные и количественные индикаторы.

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

1. наличие условий для совмещения семейных и профессиональных обязанностей;
2. наличие специальной стратегии по укреплению семейных ценностей;
3. наличие медиа-плана по укреплению семейных ценностей;
4. наличие программ повышения информированности населения о вопросах укрепления семьи;
5. наличие образовательных программ подготовки молодежи к созданию семьи и семейным отношениям.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

1. количество молодых семей;
2. соотношение регистрируемых браков и разводов, в городах и сельской местности
3. количество неполных семей;

4. количество нуждающихся семей, охваченных социальными пособиями;
5. материнская смертность
6. детская смертность
7. соотношение случаев женского и мужского бесплодия (как одна из причин разводов)
8. количество занятых женщин, имеющих малолетних детей;
9. количество дошкольных учреждений;
10. обеспеченность собственным жильем;
11. количество случаев семейного насилия;
12. количество информационно-просветительских мероприятий, направленных на укрепление института семьи и семейных ценностей;
13. количество социально-психологических служб для оказания консультации по семейным вопросам;
14. количество лиц, прошедших курсы подготовки к семейной жизни;
15. количество семейных психологов.

Данный перечень не является исчерпывающим и служит лишь примером для разработки более четких индикаторов.

РЕКОМЕНДАЦИЯ #5

Представляется целесообразным создание на базе "gender.stat.uz" интерактивных гендерных карты, на которой будет представлена гендерная статистика, с использованием инфографики, схем и таблиц.

На интерактивной гендерной карте может быть доступна информация о гендерной ситуации в регионах страны, о ситуации с бытовым насилием и другими данными.

По карте можно будет судить об уровне бытового насилия в том или ином регионе. Можно выделить красные (высокий уровень насилия), желтые (относительно средний) и зеленые (низкий уровень, по сравнению с другими регионами) зоны.

Аналогично можно выделить зоны по уровню развития женского предпринимательства, занятости женщин в целом и по другим критериям/показателям.

Еще одна проблема – **конфликт интересов, возникающий вследствие внедрения системы КРІ.** Так, представители махалли заинтересованы в сохранении семьи и предотвращении разводов, в то время как инспектора ОВД заинтересованы в выдаче охранных ордеров для защиты жертв. От количества сохраненных семей зависит КРІ махалли, а КРІ инспекторов зависит от количества выданных ордеров. В итоге – конфликт интересов между структурами, участвующими в реализации гендерных законов, что ведет к искажению гендерной статистики, а то

в свою очередь может привести к принятию неправильных решений в области гендерной политики.

Представляется целесообразным, пересмотреть вопрос о применении системе KPI для оценки эффективности гендерной политики и социальной политики в целом. Система KPI изначально разработана для оценки бизнес-сектора, и ее применение в целях оценки социальной политики, к сожалению, приводит к искажению статистики. Следует ее адаптировать к особенностям социальной политики либо создать другую систему для оценки социальной политики.



ГЛАВА V.

**ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК
НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ
ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И
ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ В СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ РЕГУЛЯТОРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ АКТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Одним из относительно новых процедур в правовой практике стало введение системы оценки регуляторного воздействия законодательства. Согласно Закону Республики Узбекистан «О нормативно-правовых актах», **оценка регуляторного воздействия** представляет собой комплекс мер, направленных на выявление и оценку возможных последствий принятия проекта нормативно-правового акта, достижения определенных им целей регулирования, а также эффективности и результативности воздействия действующего нормативно-правового акта на регулируемые этим нормативно-правовым актом общественные отношения¹. Постановлением Президента Республики Узбекистан от 15 марта 2021 года № ПП–5025 утверждено Положение о порядке проведения оценки регуляторного воздействия проектов нормативно-правовых актов и принятых нормативно-правовых актов².

Оценка регуляторного воздействия проводится в целях выявления возможных последствий, в том числе возложения на заинтересованные стороны необоснованных издержек, излишних обязательств, запретов и ограничений, которые могут возникнуть вследствие разработки и принятия проекта нормативно-правового акта, а также действия нормативно-правового акта путем анализа проблемы, путей ее решения и целей регулирования. Оценка регуляторного воздействия проводится по нормативно-правовым актам и их проектам, воздействующим на:

- предпринимательскую деятельность;
- права, свободы и законные интересы граждан;
- окружающую среду.

Введение данной практики стало важным шагом в совершенствовании законодательства. Однако, национальная система оценки регуляторного воздействия, к примеру в отличие от подхода ЕС, **отдельно не акцентирует внимание на гендерном компоненте**. Однако, с учетом возрастания роли гендерной политики в современный период, важно принимать по учету гендерной проблематики в процессе оценки регуляторного воздействия. Поскольку каждое направление оценки регуляторного воздействия, будь это нормативно-правовые акты или их проекты, касающиеся предпринимательской деятельности, прав, свобод и законных интересов граждан или окружающей среды, предполагает взаимосвязь с гендерной проблематикой.

¹ Текст закона доступен на <https://lex.uz/ru/docs/5378968>.

² Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/5331933>.



Согласно подходу ЕС¹, **оценка гендерного воздействия** определяется как предварительная оценка, анализ или оценка закона, политики или программы, которая позволяет выявить в превентивном порядке вероятность того, что данное решение будет иметь негативные последствия для состояния равенства между женщинами и мужчинами. Центральный вопрос оценки гендерного воздействия заключается в следующем: уменьшает ли закон, политика или программа гендерное неравенство между мужчинами и женщинами, поддерживает или увеличивает?

Европейская комиссия определяет оценку гендерного воздействия следующим образом²:

«Оценка гендерного воздействия – это процесс сравнения и оценки, в соответствии с гендерными критериями, текущей ситуации и тенденции с ожидаемым развитием в результате внедрения предлагаемой политики».

«Оценка гендерного воздействия – это оценка различных эффектов (положительных, отрицательных или нейтральных) любой политики или деятельности, осуществляемой в отношении конкретных элементов с точки зрения гендерного равенства».

Оценка включает двойной подход:

- 1) текущая гендерная позиция по отношению к рассматриваемой политике;
- 2) **прогнозируемое воздействие на женщин и мужчин после реализации политики.**

Конечной целью оценки гендерного воздействия является улучшение разработки и планирования рассматриваемой политики, чтобы предотвратить негативное влияние на гендерное равенство и укрепить гендерное равенство посредством более продуманного, преобразующего законодательства и политики. Основная цель состоит в том, чтобы адаптировать политику, чтобы убедиться, что любые дискриминационные последствия либо устранены, либо смягчены.

Любой нормативно-правовой акт подлежит оценке регуляторного воздействия, в том числе и гендерное законодательство. Важно проводить оценку регуляторного воздействия каждого принятого в целях обеспечения гендерного равенства нормативный акт. Важно оценить, насколько принятие того или иного акта способствовало снижению гендерного разрыва. Оценить гендерный разрыв можно только на основе гендерной статистики. Таким образом, система оценки регуляторного воздействия должна быть гендерно-чувствительной и одним из ее принципов должен стать принцип учета гендерной проблематики.

¹ Gender Impact Assessment. Gender Mainstreaming Toolkit. [Эл.ресурс]URL: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/what-gender-impact-assessment>.

² Gender Impact Assessment. Gender Mainstreaming Toolkit. [Эл.ресурс]URL: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/what-gender-impact-assessment>.

5.2. ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГЕНДЕРНО-ПРАВОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Гендерное законодательство подлежит оценке регуляторного воздействия. Вместе с тем, законодательство в другой сфере подлежит гендерно-правовой экспертизе. Оценка регуляторного воздействия гендерного законодательства и гендерно-правовая экспертиза законодательства имеют общую цель – выявить насколько принятие нормативно-правового акта способствовало продвижению гендерного равенства.

Законом Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» введен институт гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов. Согласно Закону, под **гендерно-правовой экспертизой** подразумевается анализ нормативно-правовых актов и их проектов на предмет соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин¹.

Оценка регуляторного воздействия и гендерно-правовая экспертиза законодательства рассматриваются в качестве отдельных этапов нормотворческой деятельности. Для наглядной демонстрации схожести целей, задач и подходов оценки регуляторного воздействия и гендерно-правовой экспертизы приводится следующая таблица:

Оценка регуляторного воздействия направлена на:	Гендерно-правовая экспертиза направлена на ² :
<ul style="list-style-type: none"> - выявление и оценка возможных последствий принятия проекта нормативно-правового акта; 	<ul style="list-style-type: none"> - выявление несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола; - общую оценку последствий принятия проекта нормативно-правового акта, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

¹ Текст закона доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4494873>.

² Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4777293#4777604>.

Оценка регуляторного воздействия направлена на:	Гендерно-правовая экспертиза направлена на ² :
<ul style="list-style-type: none">- выявление и оценка достижения определенных проектом нормативно-правового акта целей регулирования, а также эффективности и результативности воздействия действующего нормативно-правового акта на регулируемые этим нормативно-правовым актом общественные отношения;	<ul style="list-style-type: none">- выявление возможных рисков дискриминационного характера в процессе применения нормативно-правовых актов;
<ul style="list-style-type: none">- выявление возможных последствий действия нормативно-правового акта путем анализа проблемы, путей ее решения и целей регулирования.	<ul style="list-style-type: none">- разработку рекомендаций, направленных на устранение выявленных норм, допускающих прямую или косвенную дискриминацию по признаку пола.

Для повышения эффективности учета гендерной проблематики в нормотворческой деятельности **гендерно-правовая экспертиза должна стать неотъемлемой частью процесса оценки регуляторного воздействия**. Данная мера значительно расширит возможности гендерно-правовой экспертизы и оценки регуляторного воздействия по таким наиболее чувствительным вопросам, как предпринимательство, права человека, окружающая среда.

Оценка регуляторного воздействия с учетом гендерной проблематики, как и гендерно-правовая экспертиза, - это своего рода гендерный анализ, а гендерный анализ, как отмечалось в первой главе, должна быть, в том числе, основана на гендерной статистике. Ниже рассмотрим, как гендерная статистика может и должна применяться при проведении оценки регуляторного воздействия с учетом гендерной проблематики в целом и проведении гендерно-правовой экспертизе в частности.

Для оценки регуляторного воздействия, так и для гендерно-правовой экспертизы необходима статистика. Нижеследующая таблица демонстрирует источники информации для оценки регуляторного воздействия и гендерно-правовой экспертизы. Как видно из таблица, одним из источников является гендерная статистика.

Источниками информации для проведения оценки регуляторного воздействия являются:	Источниками информации для проведения гендерно-правовой экспертизы являются:
<ul style="list-style-type: none">- официальные статистические данные;	Официальные данные включают: <ul style="list-style-type: none">- нормативные правовые акты;- международные соглашения;- статистика и отчеты;- судебная практика;

Источниками информации для проведения оценки регуляторного воздействия являются:

- сведения государственных органов и организаций;
- научно-аналитические материалы и публикации, материалы научно-практических семинаров, конференций и заседаний по вопросам прогнозирования последствий;
- результаты социальных опросов, проведенных уполномоченными организациями и разработчиком;
- публикации в средствах массовой информации, включая официальные веб-сайты во всемирной информационной сети Интернет;
- данные, полученные (выявленные) в процессе проведенных изучений, в том числе непосредственно государственными органами и организациями в рамках проведения ОРВ с выездом на место;
- иные источники, не запрещенные актами законодательства.

Источниками информации для проведения гендерно-правовой экспертизы являются:

- К неофициальным данным относятся:
- научные публикации;
- Официальные данные включают:
- официальные издания, в том числе официальные ресурсы сети Интернет;
- К неофициальным данным относятся:
- сообщения СМИ;
 - неофициальные ресурсы Интернета.

Законодательством предусмотрены положения о статистике. Так, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «**Об официальной статистике**»¹, **статистические данные** – это информация экономического, демографического, социального, финансового, экологического и другого характера, произведенная в результате статистических наблюдений и (или) на основе административных данных, т.е. данных, формируемых органами государственного и хозяйственного управления, а также органами исполнительной власти на местах в связи с осуществлением своих полномочий.

На Портале статистики Республики Узбекистан предусмотрена возможность поиска, по ключевым словам, необходимых сведений. Так, по итогам поиска по ключевому слову «женщин», выявлено 55

¹ Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/5569612>.

результатов¹. Такая возможность поиска облегчает работу эксперта, проводящего гендерно-правовую экспертизу.

Отметим, что Агентством статистики готовится Статистический ежегодник Республики Узбекистан², «Женщины и Мужчины» (в сборнике представлены показатели статистики демографии, здравоохранения, образования, занятости и безработицы, социальной защиты и правонарушений и др. в гендерном аспекте)³, а также Демографический ежегодник Узбекистана⁴. На веб-сайте⁵ Агентства статистики в качестве информационных ресурсов представлена гендерная статистика. В январе 2023 года состоялся запуск нового портала статистики Узбекистана, представляющий собой единую базу данных официальной статистики.

В Законе Республики Узбекистан «О переписи населения»⁶ установлено, что одним из основных задач переписи населения является расширение базы данных по оценке изменений в структуре населения, демографической ситуации в стране в целях разработки мер по укреплению здоровья населения, улучшению условий жизни женщин и детей, оказанию помощи семьям.

Помимо этого, как отмечалось выше, законодательством предусмотрены положения о гендерной статистике. Согласно Закону «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», формирование гендерных показателей основывается на:

- государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики;
- административных данных органов государственного управления;
- статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.

Гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Тем самым, **гендерная статистика ведется на трех уровнях со стороны:**

- во-первых, органов государственной статистики;
- во-вторых, других органов государственного управления;
- в-третьих, органов исполнительной власти на местах.

Гендерная статистика нужна для проведения гендерно-правовой экспертизы законодательства. При оценке проекта нормативно-правового акта или действующего акта важно учитывать гендерную статистику.

¹ Портал статистики Узбекистана, <https://siat.stat.uz/search>.

² <https://stat.uz/ru/publikatsii/3634-statisticheskij-ezhgodnik-respubliki-uzbekistan>

³ <https://stat.uz/ru/publikatsii/3659-zhenshchiny-i-muzhchiny>

⁴ <https://stat.uz/ru/publikatsii/3655-demograficheskij-ezhgodnik-uzbekistana>

⁵ <https://stat.uz/ru/#>

⁶ Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4766085>.

До принятия закона, в процессе разработки его проекта, следует учесть существует ли в регулируемой законом сфере гендерный разрыв. В случае наличия гендерного разрыва следует внести положения, способствующие преодолению данного разрыва, например, гендерных квот. После преодоления гендерного разрыва квоты можно отменить.

Например, для расширения возможностей женщин в сфере образования, важно учесть гендерную статистику в сфере образования. Так, согласно, гендерной статистике, существует гендерный разрыв в сфере высшего образования. Однако, данный разрыв касается не всех высшего образования, а в большей степени высшего образования . в сфере технических наук. Это означает, что целесообразно принимать меры по увеличению доли женщин в сфере высшего образования именно по техническим наукам. То есть гендерная статистика помогает конкретизировать меры по продвижению гендерного равенства. Аналогично, гендерная статистика поможет конкретизировать рекомендации и меры для преодоления гендерного разрыва в сфере труда и занятости.

При гендерно-правовой экспертизе уже действующего нормативно-правового акта также нужна гендерная статистика для оценки воздействия акта на женщин и мужчин. То есть к каким изменениям привело принятие закона, способствовало ли оно преодолению гендерного неравенства. Выявить это можно на основе сопоставления гендерной статистики до и после принятия закона. Это означает, что гендерная экспертиза должна проводить как до, так и после принятия нормативно-правового акта, при этом каждый раз гендерная экспертиза должна проводиться на основе обновляемой гендерной статистики.

Например, в законе «О гарантиях прав ребенка» предусмотрена статья об усыновлении (удочерении) ребенка. Однако, как показала, гендерная статистика, на практике чаще усыновляют, нежели удочеряют, то есть предпочтение отдается мальчикам. С учетом этого, были внесены некоторые изменения в процессы усыновления/удочерения для преодоления данного гендерного разрыва, обусловленного гендерными стереотипами. То есть гендерная статистика может помочь скорректировать также и практику применения уже действующего законодательства.

Гендерная статистика важна также для гендерного аудита, который недавно был введен в законодательство. Согласно Закону Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»¹, гендерный аудит представляет собой изучение и оценку состояния соблюдения требований законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, а также комплексного гендерного подхода в деятельности государственных органов и организаций, в том числе при проведении кадровой политики. Одна из задач гендерного аудита – анализ гендерного состава трудового

¹ Текст документа доступен на <https://lex.uz/ru/docs/4494873>.

коллектива, что обуславливает необходимость сбора гендерной статистики.

Таким образом, гендерная статистика – важнейший инструмент для мониторинга гендерного законодательства и гендерной политики в целом, а также для внедрения комплексного гендерного подхода, т.е. учета гендерной проблематики во всех сферах государственной политики.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основе анализа правовых основ и практики формирования гендерной статистики в Узбекистане можно сделать следующие выводы:

в связи с принятием в Узбекистане законов в целях продвижения гендерного равенства роль гендерной статистики в качестве инструмента мониторинга гендерной политики возрастает;

наличие качественной гендерной статистики влияет на оценку международным сообществом гендерной политики Узбекистана и на позиции страны в мировых гендерных индексах;

в Узбекистане созданы соответствующие правовые основы и механизмы для формирования гендерной статистики, однако с учетом новых тенденций в гендерной политике важно ее постоянно совершенствовать, адаптируя к новым реалиям современности и с учетом новых факторов, влияющим на гендерное равенство.

На основе анализа международных обязательств в области развития гендерной статистики и лучших передовых практик из опыта зарубежных стран, а также обзора гендерной статистики в Узбекистане, можно представить следующие рекомендации по совершенствованию национальной системы и механизма формирования гендерной статистики в Узбекистане:

а) в сфере совершенствования правовых основ формирования гендерной статистики:

важно закрепить в законе «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин», что **сбор дезагрегированных по полу данных и формирование гендерной статистики – это обязанность** всех государственных органов, вовлеченных в реализацию гендерной политики. На данный момент в Законе «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин», что сбор дезагрегированных по полу данных и формирование гендерной статистики - это полномочие, но не обязательство. Без закрепления сбора дезагрегированных по полу данных в качестве обязательства невозможно обеспечить реализацию комплексного гендерного подхода;

в каждой структуре, участвующей в реализации гендерной политики, необходимо наличие **ведомственного Положения о формировании гендерной статистики**. В Положении следует указать не только

обязанность обеспечить сбор информации, но и обязательность обеспечения ее открытости и доступности.

следует рассмотреть вопрос о разработке **Методики формирования единой (гармонизированной) системы гендерной статистики и Стратегии** совершенствования гендерной статистики в целях облегчения работы по сбору дезагрегированных по полу данных и повышения качества гендерной статистики;

б) в сфере совершенствования механизмов формирования и представления гендерной статистики:

следует рассмотреть вопрос о дальнейшем совершенствовании сайта «gender.stat.uz», в частности, о создании на ее базе **единой цифровой платформы по гармонизированной системе гендерных индикаторов** по выполнению Конвенции CEDAW, Пекинской декларации и Платформы действий, а также Целей устойчивого развития. По каждой группе индикаторов следует четко указать ответственные ведомства и сроки для обновления данных. Наличие гармонизированной системы по гендерной статистике и единой платформа, где будет представлена полная гендерная статистика по стране, может значительно облегчить процессы отчетности, координацию сбора дезагрегированных по полу данных.

важно обеспечить **доступ к этой системе для всех ведомств и учреждений**, участвующих в подготовке национальных докладов и отчетов по вышеуказанным международным договорам. Это может способствовать облегчению процессов подготовки отчетов, сокращая межведомственную переписку и время на отправление запросов для получения информации по гендерной статистике. Важно пересмотреть систему отчетности и облегчить ее. Возможно, какие то сбор данных по каким либо индикаторам нигде не востребована, и такие индикаторы следует убрать из таблиц отчетности. Если эти данные востребованы на практике для последующего анализа и индикаторы действительно нужны, то для введения отчетности следует ввести отдельный штат. Важно также проработать **вопрос о внедрении соответствующих цифровых платформ для облегчения процесса обобщения данных**.

целесообразно рассмотреть вопрос о создании на базе сайта «gender.stat.uz» интерактивных гендерных карт, где будет представлена основная гендерная статистика по регионам и сферам. На картах можно обозначать разные уровни обеспечения гендерного равенства в разных сферах (низкий, средний, относительно высокий). При этом важно обеспечить наличие данных на 3 языках (узбекском, русском и английском) и в открытом доступе. Наличие таких карт даст возможность сравнивать гендерную ситуацию в стране и в различных сферах, обозначая наиболее успешные или проблемы регионы и сферы, а значит будет возможность будет адресно направлять ресурсы на улучшение гендерной ситуации, более эффективно разрабатывать пилотные проекты в регионах.

на сайтах всех ведомств важно обеспечить наличие гендерной статистики, включая информацию о гендерном составе сотрудников в

данном ведомстве. Сравнительный гендерный анализ определенного ведомства уже может дать представление о гендерном балансе в той или иной сфере. Особое внимание следует уделить представленности женщин на руководящих должностях. Открытость такой информации и наличие на 3 языках (узбекском, русском и английском) может оказать положительное влияние на улучшение позиций страны в мировых гендерных индексах, поскольку для международных структур, проводящих исследования для определения позиций в мировых индексах, источником информации служат доклады, отчеты по стране, имеющиеся в открытом доступе, а также сайты соответствующих ведомств. На основе обзора сайтов ведомств уже можно определить насколько активно данное ведомство вовлечено в реализацию гендерной политики. То же самое рекомендуется в отношении высших учебных заведений, поскольку гендерный анализ их деятельности уже может многое сказать о гендерной политике в стране, трансформации сферы образования, что создает основу для постепенной трансформации и сферы труда в целях достижения гендерного равенства.

важно проводить **повышать информированность ведомств по вопросам гендерной статистики**, о международных стандартах и лучших зарубежных практиках, для дальнейшего совершенствования национальной системы по формированию гендерной статистики, путем проведения тренингов, организации курсов, издания методических пособий и т.д.

С учетом передового зарубежного опыта, важно постоянно совершенствовать систему гендерной статистики, как индикаторы для сбора информации, так и механизмы для сбора гендерной статистики. Необходимо обеспечить открытость и доступность гендерной статистики, в том числе через регулярные процедуры отчетности перед парламентом, цифровые платформы, периодические издания и т.д. Особое внимание следует уделять сбору данных по вопросам гендерного насилия. Следует распространять информацию о гендерной политике, включая с использованием гендерной статистики, в доступной и понятной для населения форме.

При этом, важно помнить, что улучшение статистических показателей – это не цель, а следствие. Одна из проблем, с которой сталкиваются специалисты на местах, при реализации гендерной политики и применении на практике гендерных законов, - **загруженность отчетами.** Большая часть рабочего времени уходит на заполнение всякого рода таблиц. Однако, важно помнить, что основная часть работы – это работа с населением и ситуацией, решение проблемы, устранение правонарушений, восстановление нарушенных прав, снижение уровня проблемы.

Таким образом, для совершенствования системы гендерной статистики в стране важно совершенствовать правовые основы, активней использовать возможности цифровых технологий, обеспечивать доступ к гендерной статистике на трех языках. В

конечном итоге, это будет способствовать внедрению комплексного гендерного подхода на практике, эффективности гендерной политики, а также повышению качества докладов страны, представляемых в международные структуры и улучшению позиций в мировых гендерных индексах.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Гендерные индикаторы для сбора дезагрегированных по полу данных и мониторинга выполнения Конвенции CEDAW

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №12. О НАСИЛИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (1989)¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество
1. Закон против насилия в отношении женщин	1. Специальные службы для оказания помощи жертвам насилия	1. Количество случаев насилия 2. Количество жертв насилия

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №13. РАВНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА РАВНЫЙ ТРУД (1989)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество
1. Ратификация Конвенции МОТ 100		1. Данные о представленности женщин в тех или иных сферах

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №15. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ ЖЕНЩИН В НАЦИОНАЛЬНЫХ СТРАТЕГИЯХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ СИНДРОМА ПРИОБРЕТЕННОГО ИММУНОДЕФИЦИТА (СПИД) И БОРЬБЫ С НИМ² (1990)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество
		1. Информационно-просветительские кампании для предупреждения СПИД

¹ https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5831_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral12.html

² https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_4726_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral15.html

**ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ ПО СТАТЬЕ № 16. ЖЕНЩИНЫ, БЕЗВОЗМЕЗДНО РАБОТАЮЩИЕ
НА ГОРОДСКИХ И СЕЛЬСКИХ СЕМЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ¹ (1990)**

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Мониторинг
1. Правовое и социальное положение женщин, безвозмездно работающих на семейных предприятиях	Обучение и международное сотрудничество	1. Статистические данные в отношении женщин, работающих безвозмездно, без социального обеспечения и социальных льгот на предприятиях, принадлежащих одному из членов семьи

**ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 17. ИЗМЕРЕНИЕ И КОЛИЧЕСТВЕННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЁМА НЕОПЛАЧИВАЕМОГО ТРУДА ЖЕНЩИН
НА ДОМУ И ЕГО УЧЁТ В ВАЛОВОМ НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОДУКТЕ² (1991)**

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Мониторинг
Исследование по вопросам неоплачиваемого труда	Обучение и международное сотрудничество	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 18. ЖЕНЩИНЫ–ИНВАЛИДЫ³ (1992)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Мониторинг
1. Специальные меры для женщин-инвалидов	Обучение и международное сотрудничество	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №19. НАСИЛИЕ (1992)⁴

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие средств защиты 2. Службы поддержки жертв 3. Программы воспитания агрессоров 4. Освещение в СМИ 	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Призывает обеспечить сбор статистических данных по вопросам насилия, не уточняя какие именно 	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №21. О РАВЕНСТВЕ В СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЯХ (1994)⁵

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Запрещение многоженства 2. Запрещение семейного насилия 3. Запрещение на принудительные браки 4. Возрастные критерии для брака 5. Положения в семейном законодательстве касательно: <ul style="list-style-type: none"> – свободный выбор профессии супругами 	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>	

1 https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_3730_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral16.html

2 https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/INT_CEDAW_GEC_5833_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral17.html

3 <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral18.html>

4 https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec19.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral19.html

5 [https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_49_38\(SUPP\)_4733_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral21.html](https://tbiinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/A_49_38(SUPP)_4733_E.pdf/http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral21.html)

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №21. О РАВЕНСТВЕ В СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЯХ (1994)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - распределение семейных и родительских обязанностей - право выбора фамилии - право на имущество и землю 		

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №23. ОБ УЧАСТИИ ЖЕНЩИН В ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ (1997)¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>		
<p>1. Гендерные квоты</p>		<p>1. Данные о гендерном составе органов власти и управления</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 24² СТАТЬЯ 12 КОНВЕНЦИИ (ЖЕНЩИНЫ И ЗДОРОВЬЕ) (1999)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>1. Всеобъемлющая национальная стратегия для содействия охране здоровья женщин в течение всей их жизни</p>		
<p>1. Обеспечение гендерно-ориентированной профессиональной подготовки, с тем чтобы медицинские работники могли выявлять и устранять вредные для здоровья последствия насилия по признаку пола;</p>	<p>1. Информирование и консультирование по всем методам планирования семьи и просвещение по вопросам репродуктивного и сексуального здоровья</p>	<p>1. Информация о сокращении материнской смертности и заболеваемости в этих странах в целом и в уязвимых группах, регионах и общинах в частности.</p>

2. Обеспечение наличия справедливых защитных механизмов подачи жалоб и ужесточение соответствующих санкций, налагаемых на работников здравоохранения, виновных в совершении оскорбительных действий сексуального характера в отношении своих пациентов

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 25 ПО ПУНКТУ 1 СТАТЬИ 4 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН «О ВРЕМЕННЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРАХ»³ (2004)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>Планы действий по применению ВСМ (гендерных квот)</p> <p>Социальные стратегии, принимаемые в целях улучшения положения женщин и девочек</p>	<p>Институциональные меры</p> <p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>	

¹ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral23.html>

² https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec24.pdf/ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral24.html>

³ [https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec24.pdf#ftps://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20\(Russian\).pdf](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw_handbook/cedaw_rec24.pdf#ftps://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/recommendations/General%20recommendation%2025%20(Russian).pdf)

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №26. ППО ВОПРОСУ О ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИНАХ-МИГРАНТАХ¹(2009)

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Программа по повышению уровня образования и осведомленности	1. Список проверенных, надежных агентств по трудоустройству 2. Временные убежища для трудящихся мигрантов-женщин, которые хотят покинуть жестоко обращающихся с ними работодателей, мужей и других родственников, и предоставлять безопасное жилье на период рассмотрения их дела;	1. Государства-участники должны проводить и поддерживать исследовательскую работу по количественным и качественным аспектам, сбор данных и анализ, с тем чтобы выявлять проблемы и потребности, с которыми сталкиваются трудящиеся мигранты-женщины на каждом этапе процесса миграции, дабы способствовать защите прав трудящихся мигрантов-женщин и разрабатывать соответствующую политику. 2. Единая информационная система, содержащая данные об имеющихся рабочих местах за границей.	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №27. ОТНОСИТЕЛЬНО ПОЖИЛЫХ ЖЕНЩИН И ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА (2010)²

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Законодательные положения о защите пожилых женщин	1. Представленность на рынке труда	1. Профессиональная подготовка сотрудников полиции, судебной системы,	1. При проведении гендерных исследований

2. Представленность на государственных должностях	а также служб правовой помощи вспомогательных услуг по вопросам, касающимся прав пожилых женщин	возрасту и полу, с тем чтобы располагать информацией о положении пожилых женщин, включая женщин, проживающих в сельских районах и районах конфликтов и принадлежащих к группам меньшинств, и женщин-инвалидов.	и разработке законодательства учитывать также и фактор возраста.
3. Социальные пособия			
4. Доступ к микрокредитованию	2. Доступ к образовательным программам и ИКТ		

**ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 28, КАСАЮЩАЯСЯ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ГОСУДАРСТВ-УЧАСТНИКОВ
ПО СТАТЬЕ 2 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (2010)³**

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Планы и программы по обеспечению гендерного равенства	1. ВСМ	1. Образовательные программы для госорганов	
2. Кодекс поведения для гос-должностных лиц по вопросам гендерного равенства	2. Судебные решения по вопросам гендерного равенства	2. Вовлеченность СМИ	
		3. Базы данных	

¹ <http://hrlibrary.umn.edu/russian/gencomm/Rgeneral26.html>

² <https://www.ohchr.org/ru/documents/general-comments-and-recommendations/general-recommendation-no-27-older-women-and>

³ <https://www.pensii.belhelcom.org/docs/obshchaya-rekomendatsiya-nomer-28.pdf>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 30, КАСАЮЩАЯСЯ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН В УСЛОВИЯХ ПРЕДТВЕРЖЕНИЯ КОНФЛИКТОВ, В КОНФЛИКТНЫХ И ПОСТКОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЯХ (2013)¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Закон против гендерного насилия и торговли людьми	1. Равноправное участие женщин в работе национальных, региональных и международных организаций, а также в неофициальных, местных или общинных процессах, призванных обеспечивать применение мер превентивной дипломатии 2. Механизмы доступа к правосудию и центры помощи жертвам насилия 3. Меры по защите женщин-беженцев	1. Меры на национальном уровне по выполнению Резолюции СБ ООН 1325	1. Сбор, анализ и обнародование статистических данных в разбивке по полу, касающихся женщин, мира и безопасности Исследования «Гендерные аспекты обеспечения безопасности»

СОВМЕСТНАЯ ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №31 КОМИТЕТА ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН/ ЗАМЕЧАНИЕ ОБЩЕГО ПОРЯДКА № 18 КОМИТЕТА ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА (2019) ПО ВРЕДНОЙ ПРАКТИКЕ²

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Запрещение полигамии 2. Запрещение детских и/или принудительных браков 3. Всеобъемлющая рамочная программа по искоренению вредной практики против женщин и детей	1. Национальная система обязательной, доступной и бесплатной регистрации рождений, с тем чтобы способствовать эффективному предотвращению вредной	1. Предоставить всем соответствующим специалистам передового эшелона информацию о вредной практике 2. Проводить подготовку для лиц, участвующих	1. Уделить первоочередное внимание сбору, анализу, распространению и использованию на регулярной основе количественных и качественных данных о вредной практике, вредных практик Определить вредные практики и разработать комплексную программу мер по искоренению вредных практик.

<p>4. Уголовная ответственность за вредные практики</p> <p>5. Незамедлительное аннулирование всех иных законодательных актов, оправдывающих, разрешающих или поощряющих вредную практику</p>	<p>в альтернативном регулировании споров и традиционных системах правосудия, с тем чтобы обеспечить надлежащее применение основных принципов прав человека;</p> <p>3. Проводить программы подготовки для всех сотрудников правоохранительных органов, в том числе судебных органов, по изучению новых и существующих законов, запрещающих вредную практику</p> <p>4. Проводить специализированные программы подготовки для работников служб охраны детства и служб, занимающихся правами женщин, сектора образования, полиции и судебных органов, политических деятелей и медиа-персонала, работающего с девочками и женщинами из числа мигрантов.</p>	<p>практики, в том числе детских браков;</p> <p>2. Рассмотрение индивидуальных жалоб и обращений и проведению расследований, в том числе жалоб и обращений</p>	<p>Дезагрегированных по признаку пола, возрасту, географическому местоположению, социально-экономическому статусу, уровню образования и другим ключевым параметрам, и обеспечить адекватные ресурсы для осуществления этих мероприятий. структурах;</p>
--	--	--	---

¹ https://treatybodyexternal/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2f30&Lang=ru

² <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G19/134/44/PDF/G1913444.pdf?OpenElement>

5. Разрабатывать и принимать комплексные программы по повышению осведомленности в целях противодействия и изменения культурных и социальных подходов, традиций и обычаев, которые лежат в основе моделей поведения, способствующих сохранению вредной практики;

6. Инициировать проведение публичных обсуждений в целях предотвращаения и содействия искоренению вредной практики посредством привлечения к участию в подготовке и осуществлении мер всех заинтересованных сторон, в том числе местных лидеров, специалистов-практиков, членов низовых организаций и религиозных общин.

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 32 (2014) ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ СТАТУСА БЕЖЕНЦА, УБЕЖИЩА, ГРАЖДАНСТВА И БЕЗГРАЖДАНСТВА ЖЕНЩИН¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Законодательные и другие меры для обеспечения соблюдения принципа невыдворения беженцев и лиц, ищущим убежища	1. Обеспечение своевременной регистрации всех рождений 2. Механизмы обращения за психосоциальной и другой помощью, когда это необходимо, как до, так и после беседы по вопросу о предоставлении убежища	1. Ратифицировать Конвенцию 1954 года о статусе апатридов и Конвенцию 1961 года о сокращении безгражданства или присоединиться к ним	1. Собирать, анализировать и публиковать статистические данные в разбивке по полу о лицах без гражданства
			Совершенствовать законодательство по вопросам гражданства, предоставления убежища и миграции с учетом гендерных аспектов

3. Возможность обжаловать решение об отказе в предоставлении убежища или гражданства в компетентном органе;
2. Распространять информацию о недавно принятых нормативно-правовых положениях по вопросам гражданства
3. Осуществлять меры по распространению информации, особенно в сельских и удаленных районах, о важности регистрации рождений.
4. Подготовка сотрудников пограничной полиции и иммиграционной службы о необходимости применения гендерного подхода и недискриминационной практики, когда они именуют дело с женщинами, ищущими убежище, и женщинами-беженцами

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 33 (2015), КАСАЮЩАЯСЯ ДОСТУПА ЖЕНЩИН К ПРАВОСУДИЮ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p> <p>1. Средства правовой защиты должны включать – реституцию (восстановление в правах),</p>	<p>Институциональные меры</p> <p>1. Судебные и квазисудебные механизмы защиты от насилия - в городских, сельских и отдаленных районах, а также обеспечение их функционирования и финансирования</p>	<p>Мониторинг</p> <p>1. Разработать показатели для оценки доступа женщин к правосудию</p> <p>Предоставляемые данные должны содержать, в том числе, следующую информацию:</p> <p>Обеспечить, чтобы формальные и неформальные, судебные и внесудебные механизмы защиты женщин дополняли друг друга, а не противоречили.</p>

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N14/627/92/PDF/N1462792.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 33 (2015), КАСАЮЩАЯСЯ ДОСТУПА ЖЕНЩИН К ПРАВОСУДИЮ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p>	<p>Институциональные меры</p>	<p>Обучение и международное сотрудничество</p>
<p>– компенсацию (в виде денег, товаров или услуг) – реабилитацию (оказание медицинской и психологической помощи и оказание других социальных услуг)</p>	<p>2. Повышение представленности женщин в системе правосудия 3. Активное вовлечение институтов гражданского общества в борьбе против семейного насилия 4. Доступ к финансовой помощи, кризисным центрам, приютам, телефонным линиям экстренной помощи и службам по оказанию медицинской, психосоциальной и консультативной помощи по принципу «одно окно»</p>	<p>различных форматах и на языках общения в той или иной конкретной общине информации о существующих механизмах и процедурах отправления правосудия и имеющихся средствах правовой защиты 2. Обеспечить доступ к Интернету и другим информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) в целях улучшения доступа женщин к системам правосудия на всех уровнях и рассмотреть возможность развития интернет-инфраструктуры 3. Проводить и поощрять проведение качественных исследований и критического гендерного анализа в сотрудничестве с организациями гражданского общества и академическими институтами в целях выявления методов, процедур и судебной практики, которые способствуют либо же препятствуют полноценному доступу женщин к правосудию</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 34 (2016), КАСАЮЩАЯСЯ ПРАВ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН¹

ДАЛЕЙШИЕ МЕРЫ
И ПЕРСПЕКТИВЫ

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ
ИНДИКАТОРЫ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Законодательные меры

Институциональные меры

Обучение и международное
сотрудничество

Мониторинг

1. Анализ гендерного воздействия существующих законов с целью оценки их воздействия на сельских женщин.
2. Программы и стратегии, нацеленные на улучшение экономических условий сельских женщин

1. Квоты для представленности сельских женщин на должностях в директивных органах, в частности
– в парламентах и органах управления всех уровней, управления земельными, лесными, рыбными и водными ресурсами,
– в политических партиях и местных органах самоуправления таких как общинные или сельские советы,
– в сельскохозяйственных кооперативах, организациях фермеров и сельхозпроизводителей,
– органах управления земельными ресурсами и организациях сельских работников
– программы по обеспечению бесплатного или приемлемого по цене доступа к юридическим услугам и юридической помощи;

1. Повышение уровня грамотности взрослого населения в сельской местности
2. Проведение подготовки судей, адвокатов, сотрудников правоохранительных органов, помощников адвокатов, традиционных лидеров и работников других соответствующих органов и должностных лиц в сельских районах по вопросам осуществления прав сельских женщин и негативного воздействия дискриминации в отношении них.
3. Повышение осведомленности сельских женщин и мужчин, девочек и мальчиков, а также местных, религиозных и общинных лидеров о правах сельских женщин и девочек, с тем чтобы искоренить дискриминационные общественные устои и виды практики, особенно те, которые оправдывают насилие в отношении женщин;

1. Сбор, анализ, применение и распространение данных о положении сельских женщин, дезагрегированных по:
– полу,
– возрасту,
– географическому местоположению,
– инвалидности,
– социально-экономическому положению,
– этническому происхождению или иным параметрам.

1. Сбор, анализ, применение и распространение данных о положении сельских женщин, дезагрегированных по:
– полу,
– возрасту,
– географическому местоположению,
– инвалидности,
– социально-экономическому положению,
– этническому происхождению или иным параметрам.

¹ https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2f34&Lang=ru

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 34 (2016), КАСАЮЩАЯСЯ ПРАВ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Мониторинг
<p>2. Поддержка фермерским хозяйствам, возглавляемым женщинами, и женщинам-фермерам</p> <p>3. Обеспечение сельским женщинам доступ к основным услугам и общественным благам, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – к безопасной, физически доступной, приемлемой по стоимости воде в объеме, достаточном для личных и бытовых нужд и орошения; – адекватным санитарным и гигиеническим средствам, которые давали бы возможность женщинам и девушкам удовлетворять свои санитарно-гигиенические потребности во время менструального цикла и использовать гигиенические прокладки; – устойчивым и возобновляемым источникам энергии, возможностям для распространения энергетической системы на сельскую местность и развития источников солнечной и иной устойчивой энергии с помощью малозатратных технологий. 	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>4. Повышение финансовой, цифровой грамотности сельских женщин и обучение предпринимательским навыкам.</p>	

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №35 (2017) ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН, ОБНОВЛЕНИЕ ОБЩЕЙ РЕКОМЕНДАЦИИ № 19¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		ДАЛЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг		
<p>1. Принятие руководящих принципов надлежащего освещения средствами массовой информации дел, касающихся гендерного насилия в отношении женщин</p>	<p>1. Целевые фонды для реального возмещения ущерба жертвам насилия</p> <p>2. Телефоны доверия и кризисные центры</p>	<p>1. Подготовить и распространять через всевозможные средства массовой информации и посредством диалога с общинами простую с общинами простую для понимания информацию, ориентированную на женщин</p> <p>2. Организовать обязательные, регулярные и эффективные программы повышения квалификации, обучения и профессиональной подготовки для</p> <ul style="list-style-type: none"> - сотрудников судебных органов, - юристов и сотрудников правоохранительных органов, включая судебномедицинский персонал, законодателей и медицинских специалистов, в том числе в области сексуального и репродуктивного здоровья (в частности программ по проблематике профилактики и лечения передаваемых половым путем инфекций и ВИЧ), 	<p>1. Создать систему для регулярного сбора, анализа и публикации статистических данных о количестве жалоб в связи с любыми формами гендерного насилия в отношении женщин, в том числе в связи с формами насилия в цифровой среде</p> <ul style="list-style-type: none"> - количестве и типах выданных охранных ордеров, - статистике отклонения и отзыва жалоб, - случаев судебного преследования и вынесения обвинительных приговоров и об объеме времени, которое затрачивается на рассмотрение дел. <p>Эта система должна содержать информацию</p> <ul style="list-style-type: none"> - о приговорах, вынесенных в отношении виновных, - и о возмещении ущерба жертвам/пострадавшим, в том числе о компенсационных выплатах. 	<p>1. Обеспечить неприкосновенность частной жизни жертв насилия при принятии мер против гендерного насилия (при судебных разбирательствах, освещении в СМИ, оказании помощи в кризисных центрах)</p> <p>2. Создать эффективную систему возмещения ущерба жертвам насилия</p>	

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/231/56/PDF/N1723156.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №35 (2017) ГЕНДЕРНОЕ НАСИЛИЕ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН, ОБНОВЛЕНИЕ ОБЩЕЙ РЕКОМЕНДАЦИИ № 19

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p>	<p>Институциональные меры</p>	<p>Мониторинг</p>
<p>Обучение и международное сотрудничество</p>	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <ul style="list-style-type: none"> - а также для всех работников сфер образования, социального обеспечения и социальной защиты, - включая тех, которые работают с женщинами в специальных учреждениях, таких, как - дома-интернаты, - центры для беженцев - и тюрьмы, - в целях обеспечения их надлежащими знаниями, позволяющими им эффективно бороться с гендерным насилием <p>3. Включение материалов по вопросам гендерного равенства в учебные программы на всех уровнях образования, как в государственных, так и в частных учебных заведениях, и на всех этапах обучения, начиная с самого раннего детства, а также в образовательные программы, связанные с проблематикой защиты прав человека</p>	<p>Все данные должны представляться в разбивке по таким категориям, как форма насилия, характер отношений между жертвой и лицом, совершившим акт насилия, а также с учетом перекрестных форм дискриминации в отношении женщин и других демографических показателей, включая возраст жертв/пострадавших.</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №36 (2017) О ПРАВЕ ДЕВОЧЕК И ЖЕНЩИН НА ОБРАЗОВАНИЕ¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ

ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>1. Законодательно закрепить равный доступ к образованию для девочек; равные права в сфере образования</p> <p>- права на образование на протяжении всей жизни для всех девочек и женщин, в том числе для всех групп женщин и девочек, находящихся в неблагоприятном положении</p> <p>- минимальный возраст вступления в брак для девочек в 18 лет</p> <p>- минимальный возраст приема на работу согласно международным стандартам</p> <p>2. Разработать стратегии повторного зачисления и инклюзивного образования, позволяющие беременным девочкам, молодым матерям и состоящим в браке девочкам в возрасте до 18 лет оставаться в</p>	<p>1. Гендерные квоты и гранты доступа к образованию</p> <p>2. Повышение доступа к ИКТ для девочек и женщин</p> <p>3. Программы непрерывного образования, включая программы ликвидации безграмотности для взрослых и программы функциональной грамотности, направленные в частности, на сокращение любого разрыва в знаниях мужчин и женщин</p> <p>4. Разработать политику и квоты для обеспечения равной представленности женщин в руководящих органах высших учебных заведений, например в ученых и административных советах, и исследовательских учреждений.</p>	<p>1. предусмотреть в рамках школьных учебных программ на всех уровнях обучения проведение с учетом возрастной специфики учебно-воспитательной работы по тематике прав человека женщин и Конвенции</p> <p>2. поощрение СМИ к созданию положительного и несексуализированного образа женщин</p> <p>3. Пересмотр и разработка свободных от стереотипов учебно-воспитательных программ, учебников и учебно-методических материалов в целях искоренения традиционных гендерных стереотипов, которые воспроизводят и усугубляют гендерную дискриминацию в отношении девочек и женщин</p> <p>проведение кампаний для родителей и широкой в начальную школу,</p>	<p>1. Наблюдать за осуществлением права девочек и женщин на образование посредством регулярного сбора данных о доступе к образованию на всех уровнях в разбивке по полу, местоположению, возрасту, типу школы и национальным группам, включая следующие показатели:</p> <p>2. Число учащихся женского и мужского пола и их доли в процентах от общего числа детей школьного возраста на каждом уровне образования;</p> <p>3. Показатели количества учащихся, продолжающих учебу, отсева, посещаемости и второгодничества;</p> <p>4. Средняя продолжительность школьного обучения учащихся обоего пола в годах;</p> <p>5. Показатели перехода на следующую ступень обучения в том числе из дошкольных учреждений</p>
<p>- Важно анализировать не только количество учащихся и их гендерный состав, но и уровень грамотности среди мужчин и женщин разных возрастных групп</p> <p>- Гендерная экспертиза учебной литературы и программ</p> <p>- В условиях перехода к цифровой экономике важно пересмотреть доступ к образованию и права в сфере образования с учетом гендерного цифрового разрыва</p>			

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N17/398/05/PDF/N1739805.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ №36 (2017) О ПРАВЕ ДЕВОЧЕК И ЖЕНЩИН НА ОБРАЗОВАНИЕ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p>	<p>Институциональные меры</p>	<p>Обучение и международное сотрудничество</p> <p>Мониторинг</p>
<p>школе или незамедлительно возвращаться в нее, и обеспечить распространение информации о таких стратегиях с охватом всех учебных заведений и их административного персонала, а также среди родителей и местного населения</p> <p>3. Разработать комплексные программы информирования преподавателей, учащихся и родителей о возможных формах и потенциальном воздействии Интернет-травли и оказывать консультативную помощь и поддержку учащимся, ставшим жертвами Интернет-травли</p> <p>4. Ввести в действие законодательные акты, в которых определяется и кодифицируется в качестве уголовного преступление преследование с использованием информационно-коммуникационных технологий и сетевых домогательств в отношении женщин и девочек во всех формах</p>	<p>общественности в целях борьбы с предпочтением, отдаваемым лицам мужского пола в сфере образования, и признания значимости образования девочек</p> <p>4. Содействовать диалогу с религиозными и традиционными лидерами по вопросу о значении образования девочек и важности искоренения традиций и обычаев, которые служат препятствием для их обучения на всех уровнях образования</p>	<p>из начальной в среднюю и из средней школы в высшие учебные заведения или в систему профессионально-технического обучения;</p> <p>6. Число преподавателей мужского и женского пола как показатель уровня паритета среди преподавательского состава;</p> <p>7. Показатель грамотности женщин и мужчин для различных возрастных групп;</p> <p>8. И посредством использования этой информации при принятии решений, разработке политики и составлении периодических докладов Комитету о препятствиях, затрудняющих доступ девочек и женщин к образованию</p>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 37 (2018) О ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТАХ СНИЖЕНИЯ РИСКА БЕДСТВИЙ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
<p>Законодательные меры</p>	<p>Институциональные меры</p>	<p>Мониторинг</p>
<p>1. Принятие программ по вопросам изменения климата с учетом гендерных аспектов 2. Комплексная проверка по гендерным аспектам политики и программ в различных секторах и областях, включая климат, торговлю и инвестиции, окружающую среду и планирование, водные ресурсы, продовольствие, сельское хозяйство, технологии, социальную защиту, образование и занятость, с тем чтобы выявить несоответствия с целью укрепления усилий, направленных на снижение риска бедствий и противодействие изменению климата.</p>	<p>1. Квоты и другие меры для повышения представленности женщин в структурах, вовлеченных в реализацию климатической политики, и в рамках форумов и механизмов по снижению риска бедствий и борьбе с изменением климата на общинном, местном, национальном, региональном и международном уровнях 2. Активное вовлечение частного сектора и ННО в реализацию программ по вопросам изменения климата 3. Предоставление комплексных междисциплинарных услуг женщинам в контексте ограничения риска бедствий и изменения климата</p> <p>1. Обучение женщин для обеспечения занятости в альтернативных сферах, обеспеченные женщинам доступа к профессиональной подготовке в нетрадиционных областях трудовой деятельности, в том числе в области «зеленой» экономики и использования устойчивых источников средств к существованию 2. Повышение информированности о вопросах изменения климата в целях повышения приспособляемости женщин и девочек в условиях риска бедствий и изменения климата</p>	<p>1. Создать или изыскать специальные на национальном и местном уровнях механизмы для сбора, анализа, обработки и использования данных с разбивкой по полу, возрасту, наличию инвалидности, этнической принадлежности и регионам. Такие данные должны быть открыты для всеобщего ознакомления и использоваться для разработки на национальном и региональном уровне учитывающих гендерную специфику законодательных актов, директив, программ и бюджетов, имеющих целью снижение риска бедствий и повышение климатоустойчивости; 2. Разработать деагрегированные и учитывающие гендерную специфику показатели и механизмы мониторинга,</p>

¹ <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N18/069/00/PDF/N1806900.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 37 (2018) О ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТАХ СНИЖЕНИЯ РИСКА БЕДСТВИЙ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
<p>позволяющие государствам-участникам определять исходные уровни и измерять достижения по таким параметрам, как степень участия женщин в инициативах по снижению риска бедствий и инициативах, связанных с изменением климата, а также в деятельности политических, экономических и социальных институтов.</p> <p>3. Разработать и организовать надежные механизмы сбора, анализа, мониторинга и распространения данных по всем вопросам, касающимся снижения риска бедствий, изменения климата и гендерного равенства</p>			

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 38 (2020) О ТОРГОВЛЕ ЖЕНЩИНАМИ И ДЕВОЧКАМИ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ¹

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
1. Всеобъемлющее, ориентированное на жертву, учитывающее интересы ребенка и гендерную специфику, законодательство	1. Социальные службы/ кризисные центры (хорошо оборудованные и с надлежащими условиями) для работы с жертвами торговли	1. Подготовка предпринимателей по правам человека 2. Учебные программы для мигрантов и специалистов	Рекомендуется собирать дезагрегированные данные как о жертвах торговли людьми, так и о лицах, виновных в такой торговле, Обеспечить комплексный подход к защите женщин в контексте миграции.

по борьбе с торговлей людьми	людьми и обеспечения защиты от повторной виктимизации	из всех соответствующих областей по вопросам торговли женщинами и девочками	включая пол, возраст, инвалидность, этническое происхождение, национальность, иммиграционный статус, местонахождение, социально-экономическое положение и форму эксплуатации, в соответствии с показателем 16.2.2 ЦУР, когда это разрешено национальным законодательством.	Согласно рекомендации, борьба с торговлей женщинами и девочками в контексте глобальной миграции требует более широких рамок защиты, вытекающих из международного гуманитарного права, беженского права, уголовного права, трудового права и международного частного права.
2. Должная ответственность за торговлю людьми	2. Должность независимого национального докладчика по вопросу торговли людьми	3. Национальный информационно-справочный механизм для координации согласования всех соответствующих национальных стратегий реализации эффективного и основанного на правах человека подхода к борьбе с торговлей женщинами и девочками	Рекомендуемые индикаторы: 1. Количество судебных дел по торговле людьми 2. Количество жертв, получивших помощь в социальных службах	с безгражданством, рабством и работорговлей и международных документов в области прав человека.
3. Компенсация жертве торговли людьми	3. Безопасные и анонимные механизмы рассмотрения трудовых жалоб	4. Проведение плановых и внеплановых безопасных и конфиденциальных инспекций с учетом этических норм и гендерной специфики, особенно в высоко феминизированных секторах;	3. Количество осужденных по торговле людьми	Важно провести анализ миграционного и гендерного законодательства на соответствие международным стандартам в вышеуказанных сферах.
4. Запрещение бытового насилия и внедрение системы оценки рисков насилия	4. Проведение плановых и внеплановых безопасных и конфиденциальных инспекций с учетом этических норм и гендерной специфики, особенно в высоко феминизированных секторах;	5. Подготовка предпринимателей по правам человека (для защиты трудовых прав женщин в частном секторе)	4. Количество жертв, получивших помощь в консульствах	
5. Совершенствование трудового законодательства с учетом гендерных аспектов	5. Подготовка предпринимателей по правам человека (для защиты трудовых прав женщин в частном секторе)	6. Механизмы обеспечения легальной миграции и предупреждения нелегальной миграции (т.к. у нелегальных мигрантов риск стать жертвой торговли людьми выше)	5. Количество прошедших обучение мигрантов	
6. Регулярно обновляемые национальные руководящие принципы в целях раннего выявления жертв или предполагаемых жертв	6. Механизмы обеспечения легальной миграции и предупреждения нелегальной миграции (т.к. у нелегальных мигрантов риск стать жертвой торговли людьми выше)	7. Судебные и внесудебные механизмы по защите прав трудящихся мигрантов на всех этапах миграции, включая бесплатную юридическую помощь	6. Количество специалистов, прошедших обучение по оказанию помощи жертвами торговли людьми	
7. Гендерный анализ миграционных программ и стратегий	7. Судебные и внесудебные механизмы по защите прав трудящихся мигрантов на всех этапах миграции, включая бесплатную юридическую помощь	8. Подготовка сотрудников дипломатических миссий, атташе по трудовым и экономическим вопросам и	7. Количество учебных методических центров по торговле людьми	
8. Санкции работодателям за нарушение условий труда, включая сексуальные домогательства и принятие мер по их предотвращению	8. Санкции работодателям за нарушение условий труда, включая сексуальные домогательства и принятие мер по их предотвращению		Косвенные индикаторы для оценки риска роста торговли людьми	

1 <https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N20/324/47/PDF/N2032447.pdf?OpenElement>

ОБЩАЯ РЕКОМЕНДАЦИЯ № 38 (2020) О ТОРГОВЛЕ ЖЕНЩИНАМИ И ДЕВОЧКАМИ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ		КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ИНДИКАТОРЫ	ДАЛЬНЕЙШИЕ МЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
Законодательные меры	Институциональные меры	Обучение и международное сотрудничество	Мониторинг
		консульских работников по вопросам реагирования на случаи торговли женщинами-мигрантами. 7. Участие в программах МОТ «Справедливое трудоустройство» и проводимой Международной организацией труда кампании под названием «Сначала узнай, а потом поезжай» и Глобальным договором о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.	8. Данные о занятости женщин, т.к. одна из причин торговли женщинами – безработица и отсутствие стабильного источника дохода 9. Данные о доступе к образованию для девочек (от уровня образования зависит возможность занятости и правовой культуры)

Приложение 2. Гендерные индикаторы для мониторинга Пекинской декларации и платформы действий.

ЖЕНЩИНЫ И НИЩЕТА. ЦЕЛЬ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К РЕСУРСАМ ДЛЯ ЖЕНЩИН, ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Гендерный анализ политик и принимаемых экономических и социальных программ</p> <p>2. Всестороннее участие женщин в экономической политике</p> <p>3. Поощрение экономических возможностей для женщин</p> <p>4. Развитие сельского и рыбного хозяйства для обеспечения продовольственной безопасности</p> <p>5. Социальная защита для уязвимых категорий женщин</p> <p>6. Меры по снижению женской безработицы</p> <p>7. Меры по защите женщин, занятых в неформальном секторе</p> <p>8. Развитие женского предпринимательства</p> <p>9. Профессиональная подготовка и переподготовка женщин с учетом спроса</p> <p>10. Обеспечение доступа к земле, кредитам, технологиям для женщин, путем упрощения банковских процедур</p> <p>11. Меры по обеспечению женщин жильем</p> <p>12. Бесплатная юридическая помощь</p> <p>13. Укрепление социальных служб</p> <p>14. Меры по защите женщин-мигрантов и беженок</p> <p>15. Разработка статистических средств для оценки всего объема женского труда и вклада женщин в национальную экономику, включая труд по дому и уходу за семьей.</p>	<p>Специальные государственные программы по поддержке уязвимых категорий женщин</p>	<p>1. Доля женщин, занятых в неформальном секторе</p> <p>2. Доля женщин среди безработных</p> <p>3. Доля женщин среди предпринимателей</p> <p>4. Представленность женщин в различных</p> <p>5. Количество женщин, прошедших профессиональную подготовку / переподготовку</p> <p>6. Количество женщин, получивших льготное кредитование для приобретения жилья или развития предпринимательства</p>

ЖЕНЩИНЫ И ОБРАЗОВАНИЕ. ЦЕЛЬ - УСТРАНЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В ОБРАЗОВАНИИ И ГРАМОТНОСТЬ ЖЕНЩИН

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Устранение гендерных различий в сфере высшего образования путем предоставления грантов и гендерных квот</p> <p>2. Участие женщин в процессе руководства учебными заведениями</p> <p>3. Обучение женщин навыкам руководства и участия в общественных работах</p> <p>4. Выработка учебных материалов, свободных от стереотипов</p> <p>5. Разработка учебных программ для подготовки преподавателей по вопросам прав женщин</p> <p>6. Кампании, чтобы родители уделяли больше внимания образованию девочек</p> <p>7. Обеспечение финансовой доступности образования для девочек (стипендии, гранты)</p> <p>8. Вовлечение девочек и женщин в нетрадиционные для них сферы образования (естественные и технические науки)</p> <p>9. Активизация роли женщин в научно-исследовательской деятельности</p> <p>10. Половое воспитание и просвещение в рамках образовательных программ</p> <p>11. Образование в области прав человека с учетом гендерных аспектов</p> <p>12. Гибкие программы образования (гибкие графики занятий) для обеспечения учебы на протяжении всей жизни для всех категорий женщин (молодые мамы, мигранты, инвалиды и т.д.)</p> <p>13. Разработка программ обучения для безработных женщин, сельских женщин, программ обучения предпринимательским навыкам</p>	<p>1. Гендерная экспертиза учебных программ</p> <p>2. Гендерное обучение для преподавателей</p> <p>3. Специальные программы обучения для разных категорий женщин (молодых мам, инвалидов, мигрантов, сельских женщин и т.д.)</p>	<p>1. Представленность женщин в вузах</p> <p>2. Количество женщин-ученых</p> <p>3. Количество женщин в нетрадиционных для женщин сферах образования</p> <p>4. Количество женщин, получивших образовательные гранты/стипендии/квоты</p> <p>5. Количество женщин-руководителей в сфере образования</p>

ЖЕНЩИНЫ И ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ЦЕЛЬ – НАИВЫСШИЙ УРОВЕНЬ ПСИХИЧЕСКОГО И ФИЗИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ, ПОЛНОЦЕННЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Программы здравоохранения с учетом гендерной проблематики</p> <p>2. Искоренение вредных практик (ранние браки, бытовое насилие, предпочтение рождение сына и т.д.)</p> <p>3. Повышение информированности по вопросам здоровья, репродуктивного и полового здоровья, через формальные и неформальные программы обучения и СМИ</p> <p>4. Меры по охране материнства и снижению материнской смертности</p> <p>5. Доступ к качественному первичному медицинскому обслуживанию и службам скорой акушерской помощи</p> <p>6. Меры по защите от бытового насилия</p> <p>7. Меры по защите женщин с инвалидностью</p> <p>8. Меры по защите пожилых женщин</p> <p>9. Обеспечение чистой питьевой воды и продовольственной безопасности</p> <p>10. Доступ к спорту для девочек</p> <p>11. Гендерно-ориентированные программы обучения для медицинских работников</p> <p>12. Продвижение женщин в системе здравоохранения и увеличение женщин на руководящих должностях</p> <p>13. Гендерный анализ заболеваний</p> <p>14. Повышение квалификации специалистов медицинских учреждений, психологических и психиатрических служб с учетом гендерной специфики</p>	<p>1. Гендерно-ориентированные/ чувствительные программы по охране здоровья</p> <p>2. Гендерное обучение медицинских работников, психологов</p>	<p>1. Материнская смертность</p> <p>2. Количество женщин-инвалидов</p> <p>3. Количество женщин-жертв насилия</p> <p>4. Количество женщин-руководителей в сфере здравоохранения</p> <p>5. Соотношение женщин и мужчин в различных заболеваниях</p> <p>6. Количество прошедших реабилитацию и адаптацию жертв насилия и предотвращенных суицидов</p>

ЖЕНЩИНЫ И НАСИЛИЕ. ЦЕЛЬ – НУЛЕВАЯ ТЕРПИМОСТЬ В ОБЩЕСТВЕ К ЛЮБЫМ ПРОЯВЛЕНИЯМ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН И ГАРАНТИИ ЗАЩИТЫ В СЛУЧАЕ НАСИЛИЯ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Законодательство против насилия (включая изнасилование и торговлю людьми) стратегии и планы действий против насилия</p> <p>2. Эффективность и оперативность процедур обращения</p> <p>3. Доступ к механизмам правосудия и судебная защита,</p> <p>4. Должное расследование всех случаев насилия</p> <p>5. Санкции за акты насилия</p> <p>6. Возмещение ущерба жертвам насилия</p> <p>7. Учебные программы для правоохранительных органов по вопросам насилия</p> <p>8. Услуги оказания помощи/приюты</p> <p>9. Мобилизация местных сообществ и женских ННО для борьбы с насилием</p> <p>10. Создание механизма межведомственного и межсекторального взаимодействия и системы перенаправления</p> <p>11. Информационные кампании по вопросам искоренения насилия</p> <p>12. Сбор статистических данных о случаях насилия</p> <p>13. Коррекционные программы для лиц, совершивших насилие</p> <p>14. Мобилизация мужских групп на борьбу с насилием</p>	<p>1. Наличие и действие законодательства против насилия</p> <p>2. Санкции за акт насилия</p> <p>3. Коррекционные программы для лиц, совершивших насилие.</p> <p>4. Образовательные программы для сотрудников ведомств, вовлеченных в процесс работы с жертвами насилия и лицами, совершившими насилие.</p>	<p>1. Количество случаев насилия</p> <p>2. Количество приютов и женских ННО</p> <p>3. Количество женщин, потерпевших насилие.</p> <p>4. Количество женщин, получивших возмещение</p> <p>5. Количество женщин, вышедших из трудной жизненной ситуации.</p> <p>6. Количество лиц, прошедших коррекционную программу, и ставших на путь исправления.</p> <p>7. Количество женщин, вышедших из трудной жизненной ситуации.</p> <p>8. Количество лиц, прошедших коррекционную программу, и ставших на путь исправления.</p> <p>9. Количество лиц, осужденных на совершенное насилие</p> <p>10. Количество сотрудников правоохранительных органов, прошедших обучение по гендерным вопросам</p> <p>11. Количество социальных работников, прошедших обучение по гендерным вопросам</p>

ЖЕНЩИНЫ И ВООРУЖЕННЫЕ КОНФЛИКТЫ. ЦЕЛЬ – СМЯГЧИТЬ ПОСЛЕДСТВИЯ ВООРУЖЕННЫХ КОНФЛИКТОВ ДЛЯ ЖЕНЩИН

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Участие женщин в мирных переговорах путем повышения их представленности на дипломатической службе и мирных форумах</p> <p>2. Защита женщин от насилия в условиях вооруженных конфликтов</p>	<p>1. Более жесткие санкции за насилие в условиях вооруженных конфликтов</p> <p>2. Законы о защите беженцев, с отдельными положениями касательно женщин-беженок</p> <p>3. Программы помощи женщинам-беженкам</p>	<p>1. Количество женщин на дипломатической службе.</p> <p>2. Количество женщин-беженок, получивших правовую, финансовую, психологическую, социальную и медицинскую помощь.</p>

3. Особое внимание женщинам-беженкам, т.к. беженцы – одно из последних вооруженных конфликтов (службы помощи, консультации)
4. Более строгие наказания за насилие в отношении женщин в условиях вооруженных конфликтов
5. Гендерное обучение среди военнослужащих

ЖЕНЩИНА И ЭКОНОМИКА. ЦЕЛЬ – РАВНОПРАВНОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПРИНЯТИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ (В БЮДЖЕТНОЙ, ФИНАНСОВОЙ, КОММЕРЧЕСКОЙ, НАЛОГОВОЙ И ДР. СФЕРАХ)

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Законодательство о равной оплате труда 2. Недискриминационная практика приема на работу, ликвидация профессиональной сегрегации 3. Гибкие условия труда для совмещения рабочих и семейных обязанностей, условия для работающих матерей, родительские отпуска для отцов 4. Безопасные условия труда 5. Создание условий для занятости сельских женщин 6. Защита женщин, занятых неоплачиваемым трудом 7. Внедрение технологий, облегчающих домашний труд 8. Доступ к программам переподготовки и трудоустройству, особенно в нетрадиционных для женщин областях, устранение профессиональной сегрегации 9. Создание условий для занятости работающих молодых мам, женщин-инвалидов, как на дому, так и по месту работы, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми; 10. Поддержка женского предпринимательства, обучение предпринимательским навыкам, консультативные программы для женщин 11. Система вспомогательных услуг, включая инвестиционные фонды, для поддержки женского предпринимательства 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерно-чувствительное трудовое законодательство 2. Гендерный анализ всего законодательства 3. Объединение женщин-предпринимателей 4. Наличие программ переподготовки и трудоустройства 5. Наличие сферы услуг для поддержки женского предпринимательства 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Представленность женщин в разных секторах экономики, особенно в нетрадиционных для женщин сферах 2. Количество трудоустроенных молодых мам, женщин-инвалидов, сельских женщин 3. Количество женщин, прошедших программы переподготовки 4. Количество объединений женщин-предпринимателей 5. Количество отцов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком 6. Количество женщин, совмещающих рабочие и семейные обязанности 7. Количество женщин, имеющих социальное обеспечение в старости 8. Количество сообщений в СМИ, на телевидении, в соц. сетях об успехах женщин в образовательной, трудовой и научной сферах.

**ЖЕНЩИНА И ЭКОНОМИКА. ЦЕЛЬ – РАВНОПРАВНОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ПРИНЯТИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
(В БЮДЖЕТНОЙ, ФИНАНСОВОЙ, НАЛОГОВОЙ, КОММЕРЧЕСКОЙ, НАЛОГОВОЙ И ДР. СФЕРАХ)**

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>12. Распространение информации об успехах женщин-предпринимателей в традиционных и особенно нетрадиционных для женщин сферах предпринимательства</p> <p>13. Укрепление объединений женщин-предпринимателей</p> <p>14. Пересмотр банковского, предпринимательского, налогового и финансового законодательства и гендерный анализ</p>		

ЖЕНЩИНЫ И ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ. ЦЕЛЬ – ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН НА ВСЕХ УРОВНЯХ РУКОВОДСТВА

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Представленность женщин на всех уровнях руководства, как в государственном, так и частном секторе.</p> <p>2. Представленность женщин в политических партиях и ННО</p> <p>3. Гендерные квоты</p> <p>4. Гендерно-сбалансированный состав отборочных и назначающих органов</p> <p>5. Система наставничества и обучение женщин навыкам руководства</p>	<p>1. Гендерные квоты</p> <p>2. Программы наставничества</p>	<p>1. Представленность женщин на руководящих должностях в госорганах, ведомствах, политических партиях, ННО, частном секторе</p>

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ. ЦЕЛЬ – ЭФФЕКТИВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО АНАЛИЗА ВО ВСЕ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И УЧЕТ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<p>1. Отдельный национальный гендерный механизм (НГМ)</p> <p>2. Достаточное количество финансовых и людских ресурсов для НГМ</p> <p>3. Активное сотрудничество НГМ с международными структурами и институтами гражданского общества</p>	<p>1. Отдельное министерство/ведомство/ комитет по женщинам</p> <p>2. Наличие координации и межведомственного взаимодействия</p>	<p>1. Количество финансовых и людских ресурсов для НГМ</p> <p>2. Количество мероприятий, проведенных НГМ совместно с международными и национальными структурами и ННО</p> <p>3. Количество собранных дезагрегированных стат. данных</p>

<p>4. Разработка всех стратегий с участием женщин и учетом гендерной проблематики</p> <p>5. Сбор дезагрегированных данных</p>	<p>3. Наличие стратегий, программ, планов действия, дезагрегированной статистики с учетом гендерных аспектов во всех сферах государственной политики</p>	<p>4. Количество исследований, анализов и рекомендаций НГМ и ННО в сфере гендера</p>
<p>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ ЖЕНЩИН. ЦЕЛЬ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА «ПРАВА ЖЕНЩИН – ЭТО ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»</p>		
<p>Рекомендуемые меры</p>	<p>Качественные индикаторы</p>	<p>Количественные индикаторы</p>
<p>1. Конституционное закрепление равенства женщин и мужчин</p> <p>2. Комплексная программа образования по правам человека</p> <p>НПД</p> <p>3. Гендерный анализ всего законодательства</p> <p>4. Эффективное расследование всех случаев нарушений прав женщин</p> <p>5. Сбор данных о нарушениях прав женщин/гендерный анализ всех правонарушений</p> <p>6. Повышение представленности женщин в правоохранительных органах и судах</p> <p>7. Бесплатная юридическая помощь женщинам</p> <p>8. Увеличение количества и защита женских ННО</p> <p>9. Повышение правовой грамотности женщин</p>	<p>1. Наличие законодательства, гарантирующего гендерное равенство и защиту от его нарушения в соответствии с международными стандартами прав человека</p> <p>2. Наличие бесплатной юридической помощи для лиц, обжалующих гендерное неравенство и дискриминацию</p> <p>3. Наличие дезагрегированной статистики и гендерного анализа правонарушений</p>	<p>1. Количество женщин в правоохранительных органах и системе правосудия в целом</p> <p>2. Количество женских ННО</p> <p>3. Количество дел по привлечению виновных к административной и уголовной ответственности</p> <p>4. Количество статистических данных о нарушениях прав женщин</p> <p>5. Количество исследований и гендерного анализа правонарушений.</p> <p>6. Количество дел в защиту прав женщин</p> <p>7. Количество просветительских мероприятий и лиц, принявших в них участие</p>
<p>ЖЕНЩИНЫ И СМИ. ЦЕЛЬ – СОЗДАНИЕ НОВОГО ОБРАЗА ЖЕНЩИН И ИСКОРЕНЕНИЕ НЕГАТИВНЫХ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ</p>		
<p>Рекомендуемые меры</p>	<p>Качественные индикаторы</p>	<p>Количественные индикаторы</p>
<p>1. Участие женщин в СМИ, развитие женских СМИ, повышение количества женщин в руководящем составе СМИ</p> <p>2. Освещение гендерных вопросов в СМИ и продвижение нестереотипного образа женщин через СМИ</p> <p>3. Создание наблюдательных групп для оценки гендерной чувствительности СМИ</p> <p>4. Доступ к СМИ для выражения своего мнения</p> <p>5. Обучение женщин новым технологиям в СМИ</p>	<p>1. Гендерная стратегия для СМИ</p> <p>2. Наблюдательные группы для оценки гендерной чувствительности СМИ</p>	<p>1. Количество женщин в СМИ на руководящей должности</p> <p>2. Количество публикаций, продвигающих гендерное равенство и нестереотипное освещение образа женщин</p> <p>3. Количество обученных наблюдательных групп для оценки гендерной чувствительности СМИ</p> <p>4. Количество женщин, обученных новым технологиям в СМИ</p>

ЖЕНЩИНЫ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА. ЦЕЛЬ – УКРЕПЛЕНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие женщин в принятии решений по экологическим вопросам 2. Повышение информированности женщин об экологических вопросах 3. Создание благоприятных условий жизни для женщин (доступ к воде, жилью, экологически безопасные технологии и т.д.) 4. Учет гендерной проблематики в программах по устойчивому развитию 5. Гендерный анализ всех экологических изменений 6. Создание экологически безопасных технологий для развития женского предпринимательства 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специальные государственные программы по учету гендерной проблематики в сфере устойчивого развития 2. Представленность женщин в сфере сельского и водного хозяйства, охраны окружающей среды, энергетике и др. уязвимых к экологическим изменениям сферах, в том числе на руководящей должности 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество женщин в сфере сельского и водного хозяйства, охраны окружающей среды, энергетике и др. уязвимых к экологическим изменениям сферах, в том числе на руководящей должности 2. Количество просветительских мероприятий по повышению информированности женщин в сфере экологии и безопасных технологий.

ДЕВОЧКИ. ЦЕЛЬ – ВОСПИТАНИЕ В ДУХЕ УВАЖЕНИЯ ПРАВ ЖЕНЩИН С ДЕТСТВА

Рекомендуемые меры	Качественные индикаторы	Количественные индикаторы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Искоренение негативных традиций (например, ранние браки путем просветительской деятельности) 2. Равенство прав при наследовании 3. Разбивка по полу всех данных касательно детей 4. Создание условий для обучения молодых мам и беременных девушек, а также отцов позитивным родительским навыкам 5. Вовлечение СМИ для распространения стереотипных представлений для девочек и мальчиков 6. Работа с родителями по воспитанию девочек 7. Отдельное внимание девочкам-инвалидам 8. Гибкие программы обучения 9. Обучение преподавателей по вопросам прав девочек 10. Подготовка ННО по защите прав девочек 11. Повышение информированности девочек о репродуктивном здоровье 12. Защита прав девушек на рабочем месте 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерно-чувствительные учебные программы для преподавателей, девочек, их родителей, работодателей 2. Экспертиза школьных учебников 3. Наличие сбора данных с разбивкой по полу касательно детей 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество преподавателей, прошедших обучение по гендерным вопросам 2. Количество девочек, информированных о своих правах, репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и др. 3. Количество родителей, прошедших обучение по гендерным вопросам 4. Количество работодателей, прошедших обучение по гендерным вопросам и защите прав девушек

Приложение 3. Гендерные индикаторы в рамках других целей устойчивого развития.

Наименование целей	Количественные индикаторы
Цель устойчивого развития 1 – Ликвидация нищеты	<p>1.2.1 Доля населения страны, живущего за официальной чертой бедности, в разбивке по полу и возрастной группе.</p> <p>1.2.2 Доля мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях, согласно национальным определениям.</p> <p>1.3.1 Процентная доля населения, охватываемого минимальным уровнем/системами социальной защиты, в разбивке по полу и с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных, жертв трудовых увечий, бедных и уязвимых.</p> <p>1.4.2 Доля совокупного взрослого населения, обладающего гарантированными правами землевладения, а) которые подтверждены признанными законом документами, и б) считающего свои права на землю гарантированными, в разбивке по полу и по формам землевладения</p>
Цель устойчивого развития 2 – Ликвидация голода	<p>2.2.3 Распространенность анемии среди женщин в возрасте 15–49 лет в разбивке по статусу беременности (в процентах)</p> <p>2.3.2 Средний доход мелких производителей продовольственной продукции в разбивке по полу и статусу принадлежности к коренным народам</p>
Цель устойчивого развития 3 – Здоровье и благополучие	<p>3.1.1 Материнская смертность на 100 000 живорождений.</p> <p>3.3.1 Число новых заражений ВИЧ на 1000 неинфицированных (в разбивке по возрастной группе, полу и принадлежности к основным группам населения).</p> <p>3.7 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе для целей планирования семьи, получения информации и просвещения, и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах.</p> <p>3.7.1 Процентная доля женщин репродуктивного возраста (от 15 до 49 лет), чьи потребности по планированию семьи удовлетворяются современными методами.</p> <p>3.7.2 Рождаемость среди подростков (в возрасте от 10 до 14 лет и в возрасте от 15 до 19 лет) на 1000 женщин в данной возрастной группе.</p>

Наименование целей	Количественные индикаторы
<p>Цель устойчивого развития 4 – Качественное образование</p>	<p>4.5.1 Индексы равенства (женщин и мужчин, городских и сельских жителей, нижней и верхней квинтили достатка и других групп, например инвалидов, коренных народов и людей, затронутых конфликтом, в зависимости от наличия данных) по всем показателям в настоящем перечне, которые могут быть дезагрегированы.</p> <p>4.6.1 Доля населения в данной возрастной группе, достигшая, по меньшей мере, установленного уровня функциональной а) грамотности и б) математической грамотности, в разбивке по полу.</p>
<p>Цель устойчивого развития 5 – Гендерное равенство</p>	
<p>Цель устойчивого развития 6 – Чистая вода и санитария</p>	
<p>Цель устойчивого развития 7 – Устойчивая и надежная энергия</p>	
<p>Цель устойчивого развития 8 – Дстойная работа и экономический рост</p>	<p>8.3.1 Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по сектору и полу</p> <p>8.5.1 Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрастной группе и инвалидности.</p> <p>8.5.2 Уровень безработицы в разбивке по полу, возрастной группе и инвалидности.</p> <p>8.7.1 Процентная доля и число детей в возрасте от 5 до 17 лет, занятых детским трудом, в разбивке по полу и возрастной группе.</p> <p>8.8.1 Уровень производственного травматизма со смертельным и несмертельным исходом на 100 000 работников в разбивке по полу и миграционному статусу</p> <p>8.8.2 Ситуация с соблюдением трудовых прав на национальном уровне (свобода объединений и заключение коллективных трудовых договоров) на основе документальных источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и миграционному статусу</p>

Наименование целей	Количественные индикаторы
Цель устойчивого развития 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура	
Цель устойчивого развития 10 – Уменьшение неравенства	10.2.1 Доля людей с доходом ниже 50 процентов медианного дохода в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности.
Цель устойчивого развития 11 – Устойчивые города и населенные пункты	11.2.1 Доля населения, имеющего удобный доступ к общественному транспорту, в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности. 11.7.1 Средняя доля застроенной городской территории, относящейся к открытым для всех общественным местам, с указанием доступности в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности. 11.7.2 Доля лиц, подвергшихся физическим или сексуальным домогательствам, в разбивке по полу, возрасту, признаку инвалидности и месту происхождения за последние 12 месяцев
Цель устойчивого развития 12 – Ответственное потребление и производство	
Цель устойчивого развития 13 – Борьба с изменением климата	
Цель устойчивого развития 14 – Сохранение морских экосистем	
Цель устойчивого развития 15 – Сохранение экосистем суши	

Наименование целей	Количественные индикаторы
Цель устойчивого развития 16 – Мир, правосудие и эффективные институты	<p>16.1.1 Число жертв умышленных убийств на 100 000 человек в разбивке по возрастной группе и полу.</p> <p>16.1.3 Доля населения, в последние 12 месяцев подвергшегося а) физическому, б) психологическому и с) сексуальному насилию</p> <p>16.1.2 Число связанных с конфликтами смертей на 100 000 человек (в разбивке по возрастной группе, полу и причине)</p> <p>16.2.2 Число жертв торговли людьми на 100 000 человек в разбивке по полу, возрастной группе и форме эксплуатации.</p> <p>16.2.3 Доля молодых женщин и мужчин в возрасте от 18 до 24 лет, подвергшихся сексуальному насилию до достижения 18 лет</p> <p>16.7.1 Доля должностей в национальных и местных учреждениях, в том числе а) в законодательных собраниях; б) на государственной службе; с) в судебных органах, в сравнении с национальным распределением в разбивке по возрастной группе, полу, признаку инвалидности и группе населения</p> <p>16.7.2 Доля населения, считающего процесс принятия решений всеохватывающим и оперативным, в разбивке по полу, возрасту, признаку инвалидности и группе населения</p>
Цель устойчивого развития 17 – Партнерство в интересах устойчивого развития	

Приложение 4. Таблица сопоставления гендерных индикаторов ЦУР, положений конвенции CEDAW и пекинской декларации для разработки гармонизированной системы гендерных индикаторов

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ИСКОРЕНЕНИЕ НИЩЕТЫ			
1.1 К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире (в настоящее время определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 долл. США в день).	1.1.1 Доля населения, живущего за международной чертой бедности, в разбивке по полу, возрастной группе, статусу занятости и месту проживания (городское/сельское).	Статья 13 все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в других областях экономической и социальной жизни...	Стратегическая цель А.1. Обзор, принятие и осуществление макроэкономической политики и стратегий развития, которые учитывают потребности и усилия женщин, живущих в нищете
1.2 К 2030 году сократить по крайней мере наполовину долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех аспектах в соответствии с национальными определениями.	1.2.1 Доля населения страны, живущего за официальной чертой бедности, в разбивке по полу и возрастной группе.	См. выше	См. выше
1.3 Внедрить на национальном уровне соответствующие системы и меры социальной защиты для всех и достичь к 2030 году существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения.	1.3.1 Процентная доля населения, охватываемого минимальным уровнем/системами социальной защиты, в разбивке по полу и с выделением детей, безработных, пожилых, инвалидов, беременных/новорожденных, жертв трудовых увечий, бедных и уязвимых.	Статья 11. 1. e) (e) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск; Статья 11.2.с) (с) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и	Стратегическая цель А.1. g) создание надлежащих сеток социальной защиты и укрепление государственных и общественных систем социальной поддержки в качестве неотъемлемого компонента социальной политики, с тем чтобы женщины, живущие в условиях нищеты, могли противостоять неблагоприятным экономическим условиям и сохранять свои средства к существованию, материальные ценности и доходы в период кризисов

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ИСКОРЕНЕНИЕ НИЩЕТЫ			
<p>1.4 Обеспечить к 2030 году, чтобы все мужчины и женщины, в частности малоимущие и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к базовым услугам, права на владение земельными ресурсами и другими формами собственности и контроль над ними, права наследования, доступ к природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование.</p>	<p>1.4.2 Доля совокупного взрослого населения, обладающего гарантированными правами землевладения, а) которые подтверждены признанными законом документами, и б) считающего свои права на землю гарантированными, в разбивке по полу и по формам землевладения</p>	<p>участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;</p> <p>Статья 13.а право на семейные пособия</p> <p>Статья 14.2.с непосредственно пользоваться благами программ социального страхования</p>	<p>Стратегическая цель А.2. Пересмотр законов и административных процедур в целях обеспечения равенства прав женщин и их доступа к экономическим ресурсам</p> <p>Стратегическая цель А.3. Обеспечение женщинам доступа к сберегательным механизмам и учреждениям и к кредиту</p>
<p>1.b Создать надежные стратегические рамки на национальном, региональном и международном уровнях на основе стратегий развития, учитывающих интересы бедных и гендерные аспекты, для</p>	<p>1.b.1 Доля текущих и капитальных государственных расходов в секторах, которые приносят преимущественную выгоду женщинам, бедным и уязвимым группам населения</p>	<p>Статья 13.b право на получение займов, ссуд под недвижимость и других форм финансового кредита</p> <p>Статья 14.2.g на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель</p>	<p>Стратегическая цель А.1. Обзор, принятие и осуществление макроэкономической политики и стратегий развития, которые учитывают потребности и усилия женщин, живущих в нищете</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>поддержки ускорения инвестиций в меры по искоренению нищеты.</p>		<p>помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа</p>	

ИСКОРЕНЕНИЕ ГОЛОДА И СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

<p>2.2</p> <p>К 2030 году покончить со всеми формами недоедания, включая достижение к 2025 году согласованных на международном уровне целевых показателей, касающихся проблемы задержки в росте и истощения среди детей в возрасте до пяти лет, и удовлетворение потребностей в питании девочек подросткового возраста, беременных и кормящих женщин и пожилых людей.</p>	<p>2.2.3</p> <p>Распространенность анемии среди женщин в возрасте 15–49 лет в разбивке по статусу беременности (в процентах)</p>	<p>Статья 12.2</p> <p>Независимо от положения пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления.</p>	<p>Стратегическая цель А.1.</p> <p>f) разработка политики и программ в целях справедливого распределения продовольствия в рамках домохозяйства</p>
---	--	---	--

ЗДОРОВЬЕ

<p>3.1</p> <p>К 2030 году сократить общемировой показатель материнской смертности до менее чем 70 случаев на 100 000 живорождений.</p>	<p>3.1.1</p> <p>Материнская смертность на 100 000 живорождений.</p>	<p>Статья 12.2</p> <p>Независимо от положения пункта 1 настоящей статьи, государства-участники обеспечивают женщинам соответствующее обслуживание в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя, когда это необходимо, бесплатные услуги, а также соответствующее питание в период беременности и кормления</p>	<p>С. Женщины и здравоохранение</p> <p>С.1.f)</p> <p>Укрепление и переориентация медико-санитарного обслуживания ... с тем чтобы улучшить состояние здравоохранения и уменьшить степень материнской заболеваемости</p>
--	---	--	--

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ЗДОРОВЬЕ			
3.7 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе для целей планирования семьи, получения информации и просвещения, и учет вопросов охраны репродуктивного здоровья в национальных стратегиях и программах.	3.7.1 Процентная доля женщин репродуктивного возраста (от 15 до 49 лет), чьи потребности по планированию семьи удовлетворяются современными методами.	Статья 10.h Доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благосостояния семей, включая информацию и консультации о планировании размера семьи	С.1.е) обеспечение более доступного, распространенного и недорогостоящего высококачественного первичного медико-санитарного обслуживания, в том числе охраны сексуального и репродуктивного здоровья, которая включает информацию и услуги в области планирования семьи и уделение особого внимания здоровью матери и оказанию срочной акушерской помощи
3.7.2 Рождаемость среди подростков (в возрасте от 10 до 14 лет и в возрасте от 15 до 19 лет) на 1000 женщин в данной возрастной группе.	3.7.2 Рождаемость среди подростков (в возрасте от 10 до 14 лет и в возрасте от 15 до 19 лет) на 1000 женщин в данной возрастной группе.	Статья 12.1 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи.	
		Статья 16.1.е Одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рожденьями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право	
		16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>4.5 К 2030 году ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ ко всем уровням образования и профессиональной подготовки для находящихся в неблагоприятном положении лиц, включая инвалидов, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении.</p>	<p>4.5.1 Индексы равенства (женщин и мужчин, городских и сельских жителей, нижней и верхней квинтили достатка и других групп, например инвалидов, коренных народов и людей, затронутых конфликтом, в зависимости от наличия данных) по всем показателям в настоящем перечне, которые могут быть дезагрегированы.</p>	<p>определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния</p>	<p>В. Образование и профессиональная подготовка женщин</p> <p>Стратегическая цель В. 1. Обеспечение равного доступа к образованию</p> <p>Стратегическая цель В.4. Разработка недискриминационных подходов к образованию и профессиональной подготовке</p>
ОБРАЗОВАНИЕ			
<p>4.6 К 2030 году обеспечить, чтобы все молодые люди и по меньшей мере [x] процентов взрослого населения, как мужчин, так и женщин, умели читать и считать.</p>	<p>4.6.1 Доля населения в данной возрастной группе, достигшая, по меньшей мере, установленного уровня функциональной а) грамотности и b) математической грамотности, в разбивке по полу</p>	<p>10.e одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин</p> <p>10.f сокращение числа девушек, не заканчивающих школу, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу</p>	<p>Стратегическая цель В.2. Ликвидация неграмотности среди женщин</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ОБРАЗОВАНИЕ			
<p>4.7 К 2030 году обеспечить, чтобы все учащиеся приобрели знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе с помощью обучения по вопросам устойчивого развития, пропаганды устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, поощрения культуры мира и ненасилия, воспитания граждан мира и признания культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие.</p>	<p>4.7.1 Статус i) воспитания в духе всемирной гражданственности и ii) пропаганды устойчивого развития, включая гендерное равенство и права человека, на всех уровнях в а) национальной политике в сфере образования; b) учебных программах; c) программах подготовки учителей; и d) системе аттестации учащихся</p>	<p>10.с устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения</p>	<p>В.4. а) подготовка учебных программ, учебников и учебных пособий, свободных от стереотипных представлений о роли мужчин и женщин, включая профессиональную подготовку учителей</p>
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.</p>	<p>5.1.1 Наличие нормативно-правовых рамок для поощрения и обеспечения равенства и недискриминации по признаку пола и наблюдения за положением в этой области.</p>	<p>2.а включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа</p> <p>2. b Принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там, где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин</p>	<p>Стратегическая цель I.2 Обеспечение равенства и недискриминации в соответствии с законом и в практической деятельности</p> <p>б) обеспечение конституционных гарантий и /или принятие соответствующего законодательства в целях запрещения дискриминации по признаку пола в отношении всех женщин и девочек всех возрастов и полное осуществление этих прав</p> <p>с) закрепление принципа равенства мужчин и женщин в их законодательствах и обеспечение юридических и других надлежащих мер, практической реализации этих мер</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>5.2. Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в общественной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации.</p>	<p>5.2.1 Доля когда-либо имевших партнера женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся физическому, сексуальному или психологическому насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера в последние 12 месяцев, в разбивке по виду насилия и возрастной группе.</p>	<p>2.с Установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации</p> <p>2.f принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин</p>	<p>d) проведение обзора национальных законов, в том числе положений обычного права и юридической практики в областях семейного, гражданского, уголовного, трудового и торгового права, в целях обеспечения осуществления принципов и процедур, закрепленных во всех соответствующих международных документах по правам человека, через посредство национального законодательства, отмена любых сохраняющихся законов, которые закрепляют дискриминацию по признаку пола, и устранение основанной на признаке пола неэффективности при отправления правосудия</p> <p>Стратегическая цель Н.2. Учет гендерных аспектов в рамках законодательства, государственной политики, программ и проектов</p>
	<p>В Конвенции нет положений касательно насилия в отношении женщин, однако Общие рекомендации Комитета CEDAW 19, 33 и 35 касаются защиты женщин от насилия.</p>		<p>D.Насилие в отношении женщин</p> <p>Стратегическая цель D.1. Принятие комплексных мер по предупреждению и ликвидации насилия в отношении женщин</p> <p>Стратегическая цель Н.3 j) сбор более надежных данных с разбивкой по признаку пола и по возрасту о жертвах всех форм насилия в отношении женщин, таких как насилие в семье, сексуальные</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.2.2 Доля женщин и девочек в возрасте от 15 лет, подвергавшихся сексуальному насилию со стороны кого-либо, кроме интимных партнеров, в последние 12 месяцев, в разбивке по возрастной группе и месту происхождения</p>	<p>5.3.1 Процентная доля женщин в возрасте от 20 до 24 лет, вступивших в брак или союз до 15 лет и до 18 лет.</p> <p>5.3.2 Процентная доля девочек и женщин в возрасте от 15 до 49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах/обрезанию, в разбивке по возрастной группе.</p>	<p>16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния</p>	<p>Домогательства, изнасилования, кровосмешение и половое принуждение и торговли женщинами и девочками и о насилии со стороны агентов государства, а также о лицах, совершивших эти акты насилия.</p>
<p>5.3 Искоренить все вредные виды традиционной практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах.</p>	<p>16.2 Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния</p>	<p>Л. Девочки Стратегическая цель Л. 1. Ликвидация всех форм дискриминации в отношении девочек е)... принятие и строгое соблюдение законов, касающихся минимального установленного возраста, дающего право на выражение согласия и минимального возраста для вступления в брак ...</p>	<p>Стратегическая цель Н.3. f) получение более всеобъемлющих данных о всех видах работы и занятости путем: i) совершенствования сбора данных о неоплачиваемом труде, уже включенном в систему национальных счетов ООН... ii) улучшения количественных показателей, которые в настоящее время недооценивают безработицу и неполную занятость среди женщин на рынке труда</p>
<p>5.4 Обеспечить признание ценности неоплачиваемого ухода за детьми и работы по дому путем предоставления государственных услуг и инфраструктуры, реализации политики в области социальной защиты и поощрения совместной ответственности в домашнем хозяйстве и семье, исходя из национальных условий.</p>	<p>5.4.1 Процентная доля времени, потраченного на неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, в разбивке по полу, возрастной группе и месту проживания.</p>	<p>Статья 10 2. с) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;</p>	<p>Стратегическая цель Н.3. f) получение более всеобъемлющих данных о всех видах работы и занятости путем: i) совершенствования сбора данных о неоплачиваемом труде, уже включенном в систему национальных счетов ООН... ii) улучшения количественных показателей, которые в настоящее время недооценивают безработицу и неполную занятость среди женщин на рынке труда</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>5.5 Обеспечить всестороннее и эффективное участие женщин и их равные возможности руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.</p>	<p>5.5.1 Доля мест, занимаемых женщинами в а) национальных парламентах и б) местных органах власти</p> <p>5.5.2 Доля женщин на руководящих должностях.</p>	<p>Общая рекомендация № 17. Измерение и количественное определение объёма неоплачиваемого труда женщин на дому и его учёт в валовом национальном продукте (1991)</p>	<p>iii) разработки методов на соответствующих форумах для определения ценности неоплачиваемого труда в количественном выражении, который не учитывается в системе национальных счетов,</p>
<p>7. Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:</p>	<p>7. а</p> <p>голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы</p>	<p>7. b</p> <p>участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления</p>	<p>Г. Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений</p>
<p>8. Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации</p>			

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.6 Обеспечить всеобщий доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию, Пекинской платформой действий и итоговыми документами конференций по обзору их выполнения.</p>	<p>5.6.1 Доля женщин в возрасте от 15 до 49 лет, самостоятельно принимающих обдуманные решения о сексуальных отношениях, применении противозачаточных средств и обращении за услугами по охране репродуктивного здоровья.</p> <p>5.6.2 Число стран, где действуют законы и нормативные акты, гарантирующие женщинам и мужчинам в возрасте от 15 лет полный и равный доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и информации и просвещению в этой сфере</p>	<p>представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.</p> <p>Общая рекомендация № 23 об участии женщин в политической и общественной жизни (1997)</p>	<p>Стратегическая цель С.3. Реализация учитывающих гендерные аспекты инициатив, касающихся заболеваний, передаваемых половым путем, ВИЧ/СПИД и вопросов сексуального и репродуктивного здоровья</p>
	<p>5.6.1</p>	<p>обеспечить, чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими</p> <p>12.1</p>	
	<p>5.6.2</p>	<p>Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области здравоохранения, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин доступ к медицинскому обслуживанию, в частности в том, что касается планирования размера семьи</p> <p>16.1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах,</p>	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
		<p>касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:</p> <p>а) одинаковые права на вступление в брак;</p> <p>б) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;</p> <p>в) одинаковые права и обязанности в период брака и при его расторжении;</p> <p>г) одинаковые права и обязанности мужчин и женщин как родителей, независимо от их семейного положения, в вопросах, касающихся их детей; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;</p> <p>е) одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рождениями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право;</p> <p>ф) одинаковые права и обязанности быть опекунами, попечителями, доверителями и усыновителями детей или осуществлять аналогичные функции, когда они предусмотрены национальным законодательством; во всех случаях интересы детей являются преобладающими;</p>	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО			
<p>5.a Провести реформы для предоставления женщинам равных прав в отношении экономических ресурсов, а также доступа к владению землей и другими формами собственности и контролю за ними, финансовым и природным ресурсам, в соответствии с национальными законами</p>	<p>5.a.1 а) Процентная доля людей, владеющих сельскохозяйственной землей или имеющих гарантированное право пользования ею (среди населения, занимающегося сельским хозяйством), в разбивке по полу; б) доля женщин, владеющих сельскохозяйственной землей или являющихся носителями права владения ею, в разбивке по формам землевладения. 5.a.2 Процентная доля стран, в которых правовая база (в том числе обычное право) гарантирует женщинам равные права на владение и/или распоряжение землей</p>	<p>g) одинаковые личные права мужа и жены, в том числе право выбора фамилии, профессии и занятия; h) одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату.</p> <p>14.2.g на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах переселения земель</p> <p>16.1.h одинаковые права супругов в отношении владения, приобретения, управления, пользования и распоряжения имуществом как бесплатно, так и за плату</p>	<p>Стратегическая цель А.1. f) мобилизация на защиту права женщин на полный и равный доступ к экономическим ресурсам, включая право наследования и владения землей и иной собственностью, к кредитам, природным ресурсам и соответствующим технологиям</p> <p>Стратегическая цель А.2. b) осуществление законодательных и административных реформ, цель которых – предоставить женщинам полный и равный доступ к экономическим ресурсам, включая право наследования и владения землей и иной собственностью, к кредитам, природным ресурсам и соответствующим технологиям.</p> <p>Стратегическая цель А.3. Обеспечение женщинам доступа к сберегательным механизмам и учреждениям и к кредиту</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>5.b Активизировать использование соответствующих технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий, для содействия расширению прав и возможностей женщин.</p>	<p>5.b.1 Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу.</p>	<p>14.2.h пользоваться принадлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи</p>	<p>Стратегическая цель F.1. Поощрение экономических прав и самостоятельности женщин, включая доступ к работе по найму, надлежащие условия труда и контроль над экономическими ресурсами</p> <p>е) проведение законодательных и административных реформ, с тем чтобы обеспечить женщинам равные права с мужчинами на экономические ресурсы, включая доступ к собственности, и контроль над землей и другими видами собственности, кредиты, наследство, природные ресурсы и соответствующую новую технологию</p> <p>Стратегическая цель F.3. Оказание услуг в сфере бизнеса, профессиональной подготовки, а также услуг по обеспечению доступа к рынкам, информации и технологии, в особенности женщинам с низким уровнем дохода</p>
<p>5.c Обеспечить принятие и укрепление соответствующих стратегий и применимого законодательства в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.</p>	<p>5.c.1 Процентная доля стран, обладающих механизмами выделения и отслеживания государственных ассигнований на обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.</p>	<p>3 Государства-участники принимают во всех областях, и в частности, в политической, социальной, экономической и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами</p>	<p>ГлаваVI. Финансовые механизмы П.347. Следует выделить достаточные ресурсы для национальных механизмов по улучшению положения женщин, а также в необходимых случаях для всех учреждений, которые могут содействовать осуществлению Платформы и контролю за этим процессом.</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ВОДА И САНИТАРИЯ			
<p>6.2 К 2030 году обеспечить для всех доступ к надлежащим и справедливым услугам в области санитарии и гигиены и положить конец открытой дефекации, уделяя особое внимание потребностям женщин и девочек и лиц, находящихся в уязвимом положении.</p>	<p>6.2.1 Доля населения, использующего а) организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитарии и б) устройства для мытья рук с мылом и водой</p>	<p>Сельские женщины 14.2.h пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи</p> <p>Общая рекомендация № 37 (2018) о гендерных аспектах снижения риска бедствий в условиях изменения климата</p> <p>Общая рекомендация № 34 (2016), касающаяся прав сельских женщин</p>	<p>К. Женщины и окружающая среда</p>
ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ			
<p>8.3. Содействовать разработке ориентированных на развитие стратегий, способствующих производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и новаторству, и поощрять официальное закрепление и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе путем обеспечения доступа к финансовым услугам.</p>	<p>8.3.1 Доля неформальной занятости от общей занятости в разбивке по сектору и полу</p>	<p>Статья 11 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности: а) право на труд как неотъемлемое право всех людей; б) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;</p>	<p>А. Женщины и нищета Стратегическая цель А.1. h) формирование экономической политики, оказывающей позитивное воздействие на занятость и доходы трудящихся-женщин в формальном и неформальном секторах, и принятие конкретных мер по ликвидации безработицы среди женщин, особенно длительной безработицы</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.</p>	<p>8.5.1 Средний почасовой заработок женщин и мужчин в разбивке по роду занятий, возрастной группе и инвалидности.</p> <p>8.5.2 Уровень безработицы в разбивке по полу, возрастной группе и инвалидности.</p>	<p>е) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;</p> <p>ф) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.</p>	<p>Ф. Женщина и экономика Стратегическая цель F.2. Соединение равному доступу женщин к ресурсам, рабочим местам, рынкам и торговле Стратегическая цель Н.3. Сбор и распространение дезагрегированных по признаку пола данных и информации для целей планирования и оценки</p> <p>е) принятие мер в целях совершенствования сбора данных о всестороннем вкладе женщин и мужчин в экономику, включая их участие в неформальном секторе</p>
<p>8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.</p>	<p>Статья 13 д) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;</p> <p>Общая рекомендация №13. Равное вознаграждение за равный труд (1989)</p>	<p>Стратегическая цель Н.3. ф) получение более всеобъемлющих данных о всех видах работы и занятости путем: i) совершенствования сбора данных о неоплачиваемом труде, уже включенном в систему национальных счетов ООН.. ii) улучшения количественных показателей, которые в настоящее время недооценивают безработицу и неполную занятость среди женщин на рынке труда iii) разработки методов на соответствующих форумах для определения ценности неоплачиваемого труда в количественном выражении, который не учитывается в системе национальных счетов, ...</p>	<p>Стратегическая цель Н.3. ф) получение более всеобъемлющих данных о всех видах работы и занятости путем: i) совершенствования сбора данных о неоплачиваемом труде, уже включенном в систему национальных счетов ООН.. ii) улучшения количественных показателей, которые в настоящее время недооценивают безработицу и неполную занятость среди женщин на рынке труда iii) разработки методов на соответствующих форумах для определения ценности неоплачиваемого труда в количественном выражении, который не учитывается в системе национальных счетов, ...</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ			
10.2 Обеспечить к 2030 году расширение прав и возможностей и поощрение социальной, экономической и политической интеграции всех людей независимо от возраста, пола, состояния здоровья, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса	10.2.1 Доля людей с доходом ниже 50 процентов медианного дохода в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности.	Статья 13 . Права женщин в сфере труда	h) совершенствование концепций и методов сбора данных об определении уровней нищеты среди женщин и мужчин, включая их доступ к ресурсам
11.2 Предоставить всем к 2030 году доступ к безопасным, приемлемым по цене, доступным и устойчивым транспортным системам, повысив безопасность дорожного движения, в частности путем расширения сети общественного транспорта, уделяя при этом особое внимание нуждам людей, находящихся в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц.	11.2.1 Доля населения, имеющего удобный доступ к общественному транспорту, в разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности.	Статья 14 14.2.h пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи	Стратегическая цель К.1 е) принятие мер по учету гендерных аспектов при разработке и осуществлении помимо прочего экологически безопасных и устойчивых механизмов управления ресурсами, производственных методов и при строительстве объектов инфраструктуры в сельских и городских районах
УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА, ИНФРАСТРУКТУРА, ТРАНСПОРТ			
11.7 Обеспечить к 2030 году всеобщий доступ к безопасным, открытым для всех зеленым зонам и общественным местам отдыха, в	11.7.1 Средняя доля застроенной городской территории, относящейся к открытым для всех общественным местам, с указанием доступности в	Статья 13.c право участвовать в мероприятиях, связанных с отдыхом, занятиях спортом и во всех областях культурной жизни.	

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
<p>частности для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов.</p>	<p>разбивке по возрастной группе, полу и инвалидности. 11.7.2 Доля лиц, подвергшихся физическим или сексуальным домогательствам, в разбивке по полу, возрасту, признаку инвалидности и месту происшествия за последние 12 месяцев</p>		
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА			
<p>13.b Поощрять создание механизмов для укрепления потенциала наименее развитых стран в части эффективного планирования и управления в связи с изменением климата, в том числе уделяя особое внимание женщинам, молодежи, местному населению и маргинализированным группам.</p>	<p>13.b.1 Число наименее развитых стран и малых островных развивающихся государств с определяемыми на национальном уровне вкладами, долгосрочными стратегиями, национальными адапционными планами, стратегиями, в соответствии с информацией, которая предоставляется в сообщениях по вопросам адаптации и национальных сообщений</p>	<p>Общая рекомендация № 37 (2018) о гендерных аспектах снижения риска бедствий в условиях изменения климата</p>	<p>К. Женщины и окружающая среда</p>
УПРАВЛЕНИЕ			
<p>16.2 Поклонить с надругательством, эксплуатацией, торговлей, насилием и пытками во всех формах в отношении детей.</p>	<p>16.2.3 Доля молодых женщин и мужчин в возрасте от 18 до 24 лет, подвергшихся сексуальному насилию до достижения 18 лет</p>	<p>В Конвенции нет положений касательно насилия в отношении женщин, однако Общие рекомендации Комитета CEDAW 19, 33 и 35 касаются защиты женщин от насилия.</p>	<p>D. Насилие в отношении женщин Стратегическая цель D.1. Принятие комплексных мер по предупреждению и ликвидации насилия в отношении женщин</p>
<p>16.7 Обеспечивать гибкий, всеохватный, широкий и представительный процесс принятия решений на всех уровнях.</p>	<p>16.7.1 Доля должностей в национальных и местных учреждениях, в том числе а) в законодательных собраниях;</p>	<p>7. Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической</p>	<p>G. Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений</p>

Задача ЦУР	Индикаторы ЦУР	Положения КЛДЖ	Положения Пекинской декларации
УПРАВЛЕНИЕ			
<p>16. b. Поощрять и обеспечивать соблюдение недискриминационных законов и стратегий в области устойчивого развития.</p>	<p>16.b.1 Процентная доля населения, сообщившего о личной дискриминации или преследованиях в последние 12 месяцев на основании дискриминация на котором запрещена международным правом прав человека, в разбивке по возрастной группе и полу</p>	<p>и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:</p> <p>7.a голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы</p> <p>7.b участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления</p> <p>7.c принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны</p>	<p>Стратегическая цель К.2. Учет гендерных аспектов в стратегиях и программах устойчивого развития.</p>

Приложение 5. Система классификации, принятая по рекомендации Организации Объединенных Наций, в соответствии с приоритетными областями, определенными на основании Пекинской платформы действий (1995).

Категория показателей	Гендерно-чувствительные показатели
1. Состав и динамика населения	<ul style="list-style-type: none"> - Численность населения по полу, всего и % населения в возрасте до 15 лет; - Процент женщин и мужчин в общей численности населения); - Ежегодная рождаемость и смертность по полу (абсолютные данные и в расчете на 1000 жителей); - Уровень международной миграции по полу; - Уровень внутренней миграции по полу;
2. Населенные пункты и географическое распределение	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, %, распределение и плотность населения по полу, возрастным группам, географическому району и типу местности (городская/сельская); - Положение женщин в сельской местности; уровень смертности в сельской и городской среде, ожидаемая продолжительность жизни и качество состояние питания; - Жилищный фонд и характеристика жилья (строительные материалы, используемые для наружных стен, пола и крыши, количество комнат, кухня и ванная, снабжение водой и канализация), по регионам и по домашним хозяйствам, возглавляемым женщинами и мужчинами; - Право собственности на домашнее хозяйство, по регионам и по полу главы хозяйства; - Потребление энергии в хозяйстве, по регионам и по полу главы хозяйства; - Время, затраченное на домашние дела (обеспечение водой, топливом, продуктами питания), по регионам и по полу главы хозяйства.
3. Домашние хозяйства и семья, семейное положение, уровень фертильности	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, % и распределение хозяйств; - % и распределение населения в домашних хозяйствах, по их размеру; - % домашних хозяйств, возглавляемых женщинами и, соответственно, мужчинами; - % бедных хозяйств, возглавляемых женщинами и, соответственно, мужчинами; - Возрастные коэффициенты рождаемости, на 1000 женщин по определенным возрастным группам
4. Формальное и неформальное образование	<ul style="list-style-type: none"> - Количество и процент грамотных лиц, по полу и возрастным группам; - Количество полных лет обучения, по уровню образования и полу; - Доступ к специализированным программам подготовки (технической и профессиональной) на уровне средней школы и последующих уровнях обучения, разделенных по пол; - % от общего числа женщин и, соответственно, мужчин выпускников в таких областях, как право/наука/медицина/информационные технологии (IT); - Валовой и чистый коэффициент охвата начальным и средним образованием для мальчиков и девочек; - Валовой и чистый коэффициент охвата на уровне высшего и университетского образования для женщин и, соответственно, мужчин; - Коэффициент отсева на уровне начального, среднего и высшего образования; - % учителей по полу на уровне начального, среднего и высшего образования; - % женщин и мужчин директоров школ и заведующих университетскими кафедрами

Категория показателей	Гендерно-чувствительные показатели
5. Здравоохранение, медицинское обслуживание, питание	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, %, распределение и плотность населения по полу, возрастным группам, географическому району и типу местности (городская/сельская); - Положение женщин в сельской местности; уровень смертности в сельской и городской среде, ожидаемая продолжительность жизни и качество состояние питания; - Жилищный фонд и характеристика жилья (строительные материалы, используемые для наружных стен, пола и крыши, количество комнат, кухня и ванная, снабжение водой и канализация), по регионам и по домашним хозяйствам, возглавляемым женщинами и мужчинами; - Право собственности на домашнее хозяйство, по регионам и по полу главы хозяйства; - Потребление энергии в хозяйстве, по регионам и по полу главы хозяйства; - Время, затраченное на домашние дела (обеспечение водой, топливом, продуктами питания), по регионам и по полу главы хозяйства.
6. Экономическая деятельность и занятость рабочей силы	<ul style="list-style-type: none"> - % женской/мужской рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве, промышленности и сфере услуг (в возрасте 15 лет и старше); - % женской/мужской рабочей силы, занятой на руководящих и профессиональных должностях; - % женской/мужской рабочей силы среди неоплачиваемых семейных работников или занятых в неформальном секторе (в возрасте 15 лет и старше); - Уровень занятости/безработицы по полу, и типу местности (городская/сельская); - Время, используемое в определенных видах деятельности (включая неоплачиваемый домашний труд и уход за детьми и/или пожилыми людьми); - Риск профессиональных заболеваний (полный рабочий день/частичная занятость) для женщин, соответственно мужчин; - Право на декретный отпуск/количество недель/% женщин, которые пользуются этим правом; - Право на отпуск по уходу за ребенком/ количество недель/% женщин, соответственно, мужчин, которые этим правом пользуются; - % от кредитов, а также финансовой и технической помощи, выделенной из правительственных и неправительственных источников на нужды женщин и, соответственно, мужчин; - Различия в заработной плате/Доходах между женщинами и мужчинами, по профессиям и видам деятельности; - Ситуация в области услуг по уходу за ребенком и %детей в возрасте 0-3 и 3-6 лет, пользующихся соответствующими услугами.
7. Доступ к собственности, оборудованию и кредитам	<ul style="list-style-type: none"> - Количество, %, распределение и плотность населения по полу, возрастным группам, географическому району и типу местности (городская/сельская); - Положение женщин в сельской местности; уровень смертности в сельской и городской среде, ожидаемая продолжительность жизни и качество, состояние питания; - Жилищный фонд и характеристика жилья (строительные материалы, используемые для наружных стен, пола и крыши, количество комнат, кухня и ванная, снабжение водой и канализация), по регионам и по домашним хозяйствам, возглавляемым женщинами и мужчинами;

Категория показателей	Гендерно-чувствительные показатели
8. Юридические права и политическая власть	<ul style="list-style-type: none"> - Право собственности на домашнее хозяйство, по регионам и по полу главы хозяйства; - Потребление энергии в хозяйстве, по регионам и по полу главы хозяйства; - Время, затраченное на домашние дела (обеспечение водой, топливом, продуктами питания), по регионам и по полу главы хозяйства. - % мест в национальном парламенте и правительстве/руководящих органах, занимаемых женщинами, соответственно, мужчинами; - процентное соотношение женщин и мужчин на руководящих должностях в правительстве; - процентное соотношение мужчин и женщин в избирательных списках политических партий; - % женщин в государственном управлении, на высшем уровне департаментов; - % женщин, занятых в государственном секторе на административном и руководящем уровне; - % женщин, соответственно мужчин, зарегистрированных в качестве избирателей /% голосующих женщин/мужчин; - % женщин на руководящих должностях среднего/высшего уровня в профсоюзах и патронатах; - % женщин судей, прокуроров и адвокатов от общего количества; - % женщин в полиции и армии, по званиям.
9. Насилие в отношении женщин	<ul style="list-style-type: none"> - Количество зарегистрированных случаев насилия в семье; - Количество зарегистрированных случаев сексуального насилия и изнасилования; - Количество зарегистрированных случаев сексуального домогательства; - Коэффициент осуждения насильственного поведения обвиняемых в посягательстве на женщин; - Количество мер по немедленной помощи пострадавшим женщинам (данные меры включают в себя правовую, финансовую и психологическую помощь, приюты, вмешательство полиции, действия НПО); - Увеличение/уменьшение количества актов насилия в отношении женщин в ходе вооруженных конфликтов.
10. Макроэкономические и гендерные политики	<ul style="list-style-type: none"> - Расходы на личное потребление в домашних хозяйствах, в зависимости от пола главы хозяйства; - Общий объем расходов государственного бюджета, и в процентах от ВВП; - Подробные расходы государственного бюджета по секторам; - Процент лиц, входящих в группы риска, и пользующихся различными программами социального обеспечения/социальной помощи, по признаку пола и размеру домашних хозяйств; - Процент лиц, потенциально имеющих право на получение социального страхования/социальной помощи и аналогичных пособий, по полу и размеру домашних хозяйств



ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА

ПРАКТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО