

ПРИКАЗ
МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

335 О внесении изменений в Примерные правила внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения, организации независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования

*Зарегистрирован Министерством юстиции Республики
Узбекистан 21 сентября 2010 г., регистрационный № 746-1*

(Вступает в силу с 1 октября 2010 года)

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., приложение к № 1) и Законом Республики Узбекистан «О гарантиях прав ребенка» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2008 г., № 1-2, ст. 1) **приказываю:**

1. Внести изменения в Примерные правила внутреннего трудового распорядка предприятия, учреждения, организации независимо от их ведомственной принадлежности, форм собственности и хозяйствования, утвержденные Министерством труда Республики Узбекистан 7 мая 1999 года № 834 (рег. № 746 от 14 июня 1999 года) согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

Министр

А. ХАИТОВ

г. Ташкент,
2 сентября 2010 г.,
№ 163-Б

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министра труда и социальной
защиты населения Республики
Узбекистан от 2 сентября 2010 года
№ 163-Б

**Изменения, вносимые в Примерные правила внутреннего
трудового распорядка предприятия, учреждения, организации
независимо от их ведомственной принадлежности, форм
собственности и хозяйствования**

1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Прием на работу допускается с шестнадцати лет.

Для подготовки молодежи к труду допускается прием на работу учащихся общеобразовательных школ, средних специальных, профессиональных учебных заведений для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и нравственному развитию, не нарушающего процесса обучения, в свободное от учебы время — по достижении ими пятнадцатилетнего возраста с письменного согласия одного из родителей или одного из лиц, заменяющих родителей.

Прием на работу лиц, не достигших восемнадцати лет, производится с соблюдением требований, предусмотренных статьей 241 Трудового кодекса Республики Узбекистан».

2. В подпункте 2.3.5 пункта 2.3 слова «в возрасте от 14 до 16 лет» заменить словами «достигшего пятнадцатилетнего возраста».

3. В подпункте 2.4.2 пункта 2.4 слова «возраста 14 лет» заменить словами «пятнадцатилетнего возраста».

4. В пункте 3.4 цифры «20» и «40» заменить соответственно цифрами «30» и «50».

5. Настоящие изменения согласованы с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан.

*Председатель Совета
Федерации профсоюзов*

Д. ДЖАХОНГИРОВА

30 августа 2010 г.

*Председатель Торгово-
промышленной палаты*

А. ШАЙХОВ

30 августа 2010 г.