

## РАЗДЕЛ ПЯТЫЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

## **120** Об утверждении Инструкции о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях

*Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 12 марта 2012 г., регистрационный № 2337*

*(Вступает в силу с 22 марта 2012 года)*

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 9, ст. 338), Указом Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № УП-4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., № 52, ст. 559), постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 «Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях», от 8 сентября 2011 года № 252 «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 37, ст. 377) Министерство труда и социальной защиты населения и Министерство финансов Республики Узбекистан **постановляют:**

1. Утвердить Инструкцию о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях, согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней

со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

**Министр труда и социальной  
защиты населения**

**А. ХАИТОВ**

г. Ташкент,  
25 января 2012 г.,  
№ 2-К

**Министр финансов**

**Р. АЗИМОВ**

г. Ташкент,  
25 января 2012 г.,  
№ 5

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к постановлению Министерства труда и социальной защиты населения и Министерства финансов Республики Узбекистан от 25 января 2012 года №№ 2-К, 5

**ИНСТРУКЦИЯ**

**о порядке применения списков производств, учреждений,  
работ, профессий, должностей и показателей, дающих право  
на пенсию на льготных условиях**

Настоящая Инструкция в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 9, ст. 338), Указом Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № УП-4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., № 52, ст. 559), постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 «Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях» и от 8 сентября 2011 года № 252 «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 37, ст. 377) определяет порядок применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250.

## Глава I. Общие положения

1. Право на пенсию по возрасту на льготных условиях имеют отдельные категории граждан в соответствии со Списками №№ 1, 2 и 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 (далее — Списки).

2. Настоящая Инструкция обязательна к применению во всех организациях.

## Глава II. Применение Списков

3. В частях I и II Списка № 1, части I Списка № 2 и части I Списка № 3 предусмотрены списки производств. Под производством в данном случае понимается изготовление предусмотренной Списками продукции независимо от того, занята ли изготовлением данной продукции организация в целом или только часть организации (цех, участок, отделение) (далее — организация). По профессии (должности), которая значится в Списках, пенсию по возрасту на льготных условиях можно назначать только при наличии соответствующего производства. При его отсутствии пенсия по возрасту на льготных условиях не назначается (например: в пункте 2 «Кузнечно-прессовое производство» раздела XI «Металлообработка» части I Списка № 2 значатся «кузнецы ручнойковки». Кузнец, работающий в организации, где отсутствует кузнечно-прессовый цех (участок или отделение), право на льготное пенсионное обеспечение не имеет).

4. Разделы «Общие профессии» части I Списка № 2 и части I Списка № 3, а также пункт 5 «Прочие профессии по металлообработке» раздела XI «Металлообработка» части I Списка № 2 и пункт 12 «Прочие профессии металлообработки» раздела XV «Металлообработка» части I Списка № 3, применяются независимо от того, в каких организациях производятся работы, предусмотренные в этих разделах и пунктах (например: электросварщики ручной сварки и газосварщики, указанные в разделе XXXIV «Общие профессии» части I Списка № 3, имеют право на пенсию на льготных условиях независимо от того, где они работают (на машиностроительном заводе, железнодорожном транспорте, текстильной фабрике, металлургическом заводе, в организации, осуществляющей ремонт квартир), при условии, если они в течение полного рабочего дня были заняты ручной сваркой. Данный факт должен быть подтвержден соответствующими документами (приказами о зачислении на работу, о переводах на другую работу, о предоставлении трудовых отпусков, а также книгами начисления заработной платы, нарядами на выполнение работ, результатами аттестации рабочих мест и др.)).

5. Работники, профессии и должности которых предусмотрены в час-

ти I Списка № 2 и в части I Списка № 3, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях, если условия их труда соответствуют условиям (показателям), указанным в этих Списках. Данное соответствие должно быть подтверждено результатами аттестации рабочих мест в организациях, в порядке, установленном законодательством.

6. Право на пенсию по возрасту на льготных условиях имеют работники, занятые выполнением работ, предусмотренных Списками, в течение полного рабочего дня, за исключением части III «Работники летного и летно-испытательного состава» и части VII «Спортсмены» Списка № 1, а также части VII «Учителя специализированных образовательных учреждений для детей-инвалидов, домов «Мехрибонлик», военных академических лицеев, воспитательных колоний» и части VIII «Врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений» Списка № 3.

7. Под занятостью в течение полного рабочего дня понимается выполнение работ, предусмотренных Списками, в условиях соответствующих аттестации рабочего времени, в соответствующих отраслях производства не менее 80% рабочего времени, предусмотренного законодательством.

При этом выполнение подготовительных, вспомогательных, текущих ремонтных работ, а также работ вне своего рабочего места в целях обеспечения выполнения своих трудовых функций не лишает работника права на льготное пенсионное обеспечение.

8. Работникам, не занятым постоянно на работах, специальный стаж исчисляется по фактически отработанному времени.

9. Работники, профессии (должности) которых одновременно предусмотрены в разных Списках, льготные пенсии назначаются по соответствующим разделам соответствующих Списков, исходя из характера выполняемых работ организации, в которых они работают.

10. Работникам, указанным в пункте 8 настоящей Инструкции, а также работникам, которым для назначения пенсии на льготных условиях требуется занятость на работах, предусмотренных Списками в течение определенного времени или сезона, занятость на этих работах должна подтверждаться соответствующими документами (например: для назначения пенсии на льготных условиях маркшейдерам в соответствии с подпунктом «г» пункта 1 раздела I «Горные работы» части I Списка № 2 требуется занятость на подземных работах не менее 50 процентов рабочего времени в году (в учетном периоде). В любом случае, занятость на указанных работах должна быть подтверждена соответствующими документами (приказами о приеме на работу, о переводах на другую работу, о предоставлении трудовых отпусков, книгами начисления заработной платы, журналами учета времени спуска в шахту и другими документами).

11. Специальный стаж в определенных условиях работы подтверждается документами, указанными в приложении № 1 к настоящей Инструкции.

12. В соответствии с пунктом 70 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденного постановлением Кабине-

та Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года № 252 (далее — Положение), в подтверждение права на пенсию на льготных условиях, установленных для отдельных категорий работников (например: о занятости на горячих участках работ или на горячих работах, о работе с определенными веществами или вредными веществами определенных классов опасности, о занятости на подземных работах, о выполнении работ определенным способом, о выполнении работ в определенном месте и другие), в подтверждение специального стажа принимаются только уточняющие справки организации.

13. По производствам, указанным в части I Списка № 2 и в части I Списка № 3 без перечисления профессий и должностей, правом на пенсию на льготных условиях пользуются все работники этих производств независимо от наименования профессий или занимаемых должностей (например: в раздел X «Переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца» части I Списка № 2 включены рабочие, руководители и специалисты, занятые полный рабочий день в производстве технического углерода. Следовательно, правом на пенсию на льготных условиях пользуются все работники, занятые в этом производстве, независимо от наименования профессий и занимаемой должности).

14. В тех случаях, когда в части I Списка № 2 и в части I Списка № 3 включены профессии рабочих под общим наименованием, то право на льготное пенсионное обеспечение имеют рабочие всех наименований этих профессий, в том числе главные, старшие и их помощники.

15. В случаях, когда в Списках №№ 2 и 3 предусмотрены слесари, электрики, электрослесари и электромонтеры без указания характера выполняемой ими работы, то рабочие этих профессий пользуются правом на льготную пенсию независимо от того, заняты они ремонтом или обслуживанием оборудования в данном производстве.

16. Специалисты, должности которых не требуют специального образования и квалификации и предусмотрены Списками, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях независимо от образования и квалификации (например: в подпунктах «г» и «д» пункта 1 «Подземные работы: в шахтах, рудниках и на приисках по добыче полезных ископаемых; в геологоразведке; на дренажных шахтах; на строительстве шахт, рудников, приисков» раздела 1 «Горные работы» части I Списка № 2 предусмотрены нормировщики горные и нормировщики горные участковые. Правом на пенсию по возрасту на льготных условиях в этом случае пользуются также инженеры-нормировщики горные, инженеры-нормировщики горные участковые и техники-нормировщики горные участковые).

17. Бригады пользуются правом на льготную пенсию в соответствии с частью I Списка № 2 и частью I Списка № 3, как рабочие:

а) когда они прямо предусмотрены по своей профессии в Списках (например: бригады разливочных машин в доменном производстве (пункт 1 «Доменное производство» раздела III «Металлургическое производство (черные металлы)» части I Списка № 2); бригады (освобожденные) организа-

ций железнодорожного транспорта, занятые на промывочно-пропарочных станциях (поездах, пунктах) (пункт 1 «Железнодорожный транспорт» раздела XXIX «Транспорт» части I Списка № 3) и т. д.);

б) когда они руководят рабочими, предусмотренными Списками, и при этом полностью выполняют все работы, установленные для этих рабочих, т. е. не освобожденные бригады (например: бригады проходчиков, бригады формовщиков).

18. Если в части I Списка № 2 и части I Списка № 3 предусмотрены мастера или заместители руководителя без указания характера выполняемой ими работы, то они пользуются правом на льготную пенсию, если непосредственно заняты в технологическом процессе или на ремонте и обслуживании оборудования соответствующего производства, указанного в части I Списка № 2 или части I Списка № 3.

Старшие мастера, помощники и заместители руководителей всех наименований профессий, кроме помощников мастеров, пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение только в тех случаях, если они прямо предусмотрены в части I Списка № 2 и в части I Списка № 3.

Помощники мастеров пользуются тем же правом на льготное пенсионное обеспечение, что и мастера.

19. В тех случаях, когда рабочим устанавливались наименования профессий не в соответствии с классификатором основных должностей служащих и профессий рабочих (т. е. они имели местное наименование профессий), тождественность этих профессий с наименованиями профессий, предусмотренных в Списках, устанавливается отраслевыми министерствами и ведомствами на основании подлинных документов о характеристике работ.

Заключение отраслевого министерства (ведомства) об установлении тождественности профессий представляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан (с приложением всех материалов, на основании которых принято соответствующее заключение) на утверждение.

Тождественность должностей руководителей и специалистов не устанавливается.

20. По разделам «Химическое производство» Списков №№ 2 и 3 право на льготное пенсионное обеспечение предоставляется работникам, занятым в производствах, продукция которых в соответствии с классификатором промышленной и сельскохозяйственной продукции относится к следующим разделам: продукция неорганической химии, органического синтеза, нефтехимическая; резинотехническая и асбестовая; удобрения; полимеры; пластические массы; каучуки; материалы лакокрасочной, фототехнической, бытовой химии; синтетические красители; химические реактивы и высокочистые вещества.

Разделы «Химическое производство» Списков №№ 2 и 3 состоят из пунктов «А» и «Б». К пункту «А» отнесены организации химической и нефтехимической отрасли промышленности, к пункту «Б» — отдельные цеха,

участки, отделения, установки, действующие в составе организаций других отраслей промышленности и народного хозяйства.

21. Отнесение организаций к химической и нефтехимической отрасли промышленности осуществляется в соответствии с общегосударственным классификатором отрасли народного хозяйства (ОКОНХ) в зависимости от характера основного вида их деятельности.

22. В том случае, если в составе организации, отнесенной к машиностроительной и металлообрабатывающей отрасли промышленности, имеется цех (участок, отделение), работники которого заняты изготовлением изделий из пластических масс, то им льготное пенсионное обеспечение должно назначаться по пункту «Б» раздела «Химическое производство».

23. Вопрос о льготном пенсионном обеспечении работников производств, входящих в состав организаций, отнесенных в соответствии с ОКОНХ к химической и нефтехимической отрасли, наименования которых не предусмотрены пунктом «А» раздела «Химическое производство» Списков №№ 2 и 3, следует решать в соответствии с пунктом «Б» этого раздела Списков №№ 2 и 3.

24. Учителя (в том числе учителя-логопеды, учителя-дефектологи), работавшие не менее 25 лет при соблюдении требований к нормам продолжительности рабочего времени (педагогической нагрузке), предусмотренным для указанных категорий работников в соответствии с законодательством, действовавшим в период трудовой деятельности, за период работы в специализированных образовательных учреждениях для детей-инвалидов, домах «Мехрибонлик», военных академических лицеях, воспитательных колониях, предусмотренных частью VII Списка № 3, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях.

25. Врачи, средний и младший медицинский персонал, предусмотренные в Списках, имеют право на льготное пенсионное обеспечение при условии соблюдения требований к нормам продолжительности рабочего времени, предусмотренных для указанных категорий работников в соответствии с законодательством, действовавшим в период трудовой деятельности.

При назначении пенсии по части VIII Списка № 3 в случае, если часть работы врачей и других медицинских работников протекала в специализированных медицинских учреждениях, расположенных в сельской местности, а часть в городах, то пенсии назначаются при стаже работы не менее 30 лет.

26. Частью IX Списка № 3 предусмотрены специалисты районных (городских) центров содействия занятости и социальной защиты населения, непосредственно занятые обслуживанием престарелых, инвалидов и одиноких граждан. К этой категории относятся специалисты районных (городских) центров содействия занятости и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

При этом правом на пенсионное обеспечение на льготных условиях пользуются только те работники, которые были непосредственно заняты

социальным обслуживанием на дому престарелых, инвалидов и одиноких граждан, нуждающихся в постороннем уходе.

27. В соответствии с абзацем вторым подпункта «ж» пункт 35 Положения период нахождения в отпуске по уходу за ребенком (в том числе и в оплачиваемом) не включается в специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию по возрасту.

28. В специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, включается время оплаченного прогула при незаконном увольнении с работы, дающей право на указанную льготу.

29. В специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, не включаются следующие периоды:

отпуск без сохранения заработной платы;

академические (учебные) отпуска, время обучения на курсах повышения (квалификации), в клинической ординатуре (интернатуре), время прохождения производственной практики или обучения.

Если учащийся высшего образовательного учреждения (аспирантуры, докторантуры и клинической ординатуры (интернатуры)) был зачислен на работу, дающую право на льготное пенсионное обеспечение, то время работы в период обучения включается в специальный стаж только при условии наличия отработанного времени в течение полного рабочего дня.

30. В соответствии с пунктом 58 Положения в случаях, когда документы о стаже работы не сохранились полностью или частично в результате военных действий, стихийных бедствий, аварий, катастроф или других чрезвычайных ситуаций, подтверждение стажа работы осуществляется специальными комиссиями по установлению стажа работы, создаваемыми Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Министров Республики Каракалпакстан или органами государственной власти на местах (хокимиятами) областей, районов (городов).

Периоды трудовой деятельности, установленные указанными комиссиями на основании частично сохранившихся документов и показаний свидетелей, включаются в стаж работы, а также в специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию, как время работы, подтвержденное документами.

31. В соответствии с пунктом 74 Положения при отсутствии документов об имеющемся стаже работы и невозможности получения их в связи с авариями и другими чрезвычайными ситуациями локального масштаба (пожар, затопление), полной ликвидацией организации либо отсутствием архивных данных по иным причинам, чем те, которые предусмотрены в пункте 30 настоящей Инструкции, стаж работы устанавливается в судебном порядке.

32. При наличии документов об общем трудовом стаже характер работы, дающий право на пенсию на льготных условиях, по свидетельским показаниям не устанавливается.

33. Специальный стаж, дающий право на пенсию по возрасту на льготных условиях по Спискам, суммируется (взаимно засчитывается), в соот-

ветствии со статьей 41 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (далее — Закон). Порядок суммирования (взаимного зачета) специального стажа приведен в приложении № 2 к настоящей Инструкции.

34. В соответствии с подпунктом «а» статьи 11 Закона, при наличии стажа работы (мужчинам не менее 20 лет и женщинам не менее 15 лет), из них:

работникам, имеющим стаж на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет и 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 Закона, снижается на 1 год.

работникам, проработавшим — мужчины не менее 5 лет, женщины не менее 3 лет 9 месяцев — на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 Закона, на 1 год за каждый полный год такой работы.

35. В соответствии с подпунктом «б» статьи 12 Закона, при наличии стажа работы (мужчинам не менее 25 лет и женщинам не менее 20 лет) работникам, проработавшим — мужчины не менее 6 лет 3 месяцев, женщины — не менее 5 лет на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 Закона, на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.

36. Условия применения льгот, предусмотренных в пунктах 34 и 35 настоящей Инструкции, приведены в приложении № 3 к настоящей Инструкции.

37. Глава XXV «Спасательные работы» части I Списка № 2 предусматривает включение в специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, стаж работы спасателей спасательных служб, профессиональных спасательных формирований из числа работающих по трудовому договору (контракту), подготовленных по определенной программе к спасательным работам и аттестованных в установленном порядке.

Для подтверждения специального стажа и определения статуса спасателей при назначении пенсии по возрасту на льготных условиях указанной категории работников необходимо руководствоваться требованиями Закона Республики Узбекистан «О спасательной службе и статусе спасателя» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., № 52, ст. 511).

В частности, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О спасательной службе и статусе спасателя» спасателем является гражданин Республики Узбекистан, подготовленный по определенной программе к спасательным работам и аттестованный в установленном порядке.

Спасательные службы и спасательные формирования подлежат учетной регистрации.

Гражданам Республики Узбекистан после принятия решения о присвоении им статуса спасателя уполномоченным органом аттестации выдаются

удостоверения установленного образца, допуск, книжка спасателя, жетон с нанесенным регистрационным номером спасателя.

38. Работникам, предусмотренным в разделе II «Геологоразведочные работы» части I Списка № 3, специальный стаж работы, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, учитывается по фактической продолжительности работы в полевых условиях.

Работникам, непосредственно занятым полный рабочий день выполнением подземных работ в геологоразведке, пенсии по возрасту на льготных условиях назначаются по разделу I части I Списка № 2.

39. Рабочие и специалисты экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые в полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях независимо от того, в какой организации они работают.

40. В соответствии с разделом XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 правом на пенсию по возрасту на льготных условиях пользуются работники, работающие в строительных организациях, занятые в строительстве, реконструкции, техническом перевооружении, реставрации и ремонте зданий, сооружений и других объектов.

41. К строительным организациям относятся общестроительные и специализированные организации, осуществляющие строительные, монтажные и другие работы подрядным и хозяйственным способом. К таким организациям также относятся пусконаладочные и ремонтно-строительные подрядные организации, а также организации, осуществляющие весь цикл строительного-монтажных и других работ (строительные, ремонтные, монтажные управления, реставрационные мастерские).

Указанное также относится к организациям, осуществляющим выполнение отдельных видов работ (например: выполнение только буровых или взрывных работ, отделочных работ, санитарно-технических работ и т. д.).

Организации, выполняющие указанные работы, называются специализированными, их работники пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение по перечню профессий и должностей, предусмотренных подпунктом «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3.

42. В подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 перечислены профессии и не указано, на каких объектах производятся эти работы. В данном случае под объектом понимается деятельность по строительству, реконструкции, техническому перевооружению, реставрации и ремонту зданий, сооружений и других объектов. При определении права на льготное пенсионное обеспечение работни-

ков данной отрасли не имеет значения, что именно они возводят, восстанавливают, перестраивают, перевооружают или ремонтируют (промышленные, энергетические, гидротехнические, дорожно-мостовые, сельскохозяйственные, жилищные, культурно-бытовые объекты, объекты транспорта, связи, наземные здания и сооружения шахт, рудников, коммуникаций и т. д.).

43. Работники монтажных организаций, выполняющие монтажные работы, также пользуются правом на льготную пенсию по перечню профессий и должностей, предусмотренных подпунктом «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3.

44. Работникам строительных либо ремонтно-строительных цехов и участков, как самостоятельных, так и в составе отделов и управлений капитального строительства организации, выполняющих работы по капитальному строительству, а также по ремонту зданий и оборудования, пенсия по возрасту на льготных условиях на основании подпункта «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 назначается независимо от того, какие работы указанные работники выполняют (новое строительство или ремонт).

45. Работники, предусмотренные в подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3, которые осуществляют строительство, ремонт, техническое перевооружение, реставрацию, реконструкцию зданий, сооружений и других объектов, занятые как на подземном, так и на надземном строительстве и ремонте сооружений различного назначения имеют право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с указанным подпунктом.

46. При определении права на льготное пенсионное обеспечение штукатуров и строителей в соответствии с пунктом 1 раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3, следует иметь в виду, что указанным правом они могут воспользоваться только в том случае, если заняты выполнением подземных работ по строительству и ремонту метрополитена и других подземных сооружений. Все другие штукатуры строительных организаций правом на льготное пенсионное обеспечение не обладают.

47. В отношении каменщиков, предусмотренных разделом XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3, льготное пенсионное обеспечение применяется только к тем, кто постоянно работает в бригадах каменщиков или в специализированных звеньях каменщиков комплексных бригад.

Рабочие по профессии «каменщик», работающие в организациях, в которых отсутствуют бригады каменщиков или специализированные зве-

ня каменщиков комплексных бригад, а также в организациях, не осуществляющих работы по строительству и ремонту метрополитенов, подземных сооружений, правом на льготное пенсионное обеспечение не пользуются.

48. Основанием для льготного назначения пенсии лицу, работавшему в качестве каменщика, служат документы, подтверждающие его постоянную занятость в бригаде каменщиков или в специализированном звене каменщиков комплексных бригад, или в составе организации, осуществляющей работы по строительству и ремонту метрополитенов, подземных сооружений.

Бригада в строительстве является основным структурным звеном. Структуры бригад определяются строительными организациями в зависимости от объема и вида работ, в подтверждение чего с их стороны принимаются соответствующие решения (приказы и т. п.) о создании той или иной бригады. Такое решение является основным подтверждающим документом, поскольку в нем указывается списочный состав рабочих по профессиям.

49. В подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 предусмотрены асфальтобетонщики, битумщики, машинисты автогудронаторов, машинисты укладчиков асфальтобетона и другие рабочие, занятые на строительстве и ремонте автомобильных дорог. В случаях, когда работы по устройству дорог носят сезонный характер (например, в зимний период), и указанные рабочие переводятся на другие работы, не предусмотренные Списками, то работы в указанных периодах не включаются в специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение.

50. В случае наличия в составе некоторых строительных или ремонтно-строительных организаций асфальтовых и асфальтобетонных заводов, при определении права на льготное пенсионное обеспечение работникам этих организаций следует иметь в виду, что асфальтобетонщики, асфальтобетонщики-варильщики, машинисты автогудронаторов пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение согласно подпункту «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 независимо от того, в составе какого структурного подразделения организации они заняты.

51. Камнетесам и шлифовщикам-полировщикам изделий из камня право на льготное пенсионное обеспечение предоставлено подпунктом «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3.

При применении в отношении камнетесов и шлифовщиков-полировщиков изделий из камня права на льготное пенсионное обеспечение, необходимо учитывать, что они должны быть заняты обработкой камня, в том числе мрамора и гранита вручную, в камнеобрабатывающих организациях (цехах, участках) и в организациях монументальной скульптуры, изготов-

ливающих мемориальные архитектурные сооружения (обелиски, колонны, арки и другие общественно значимые сооружения для увековечивания личности или события), что должно подтверждаться соответствующими документами.

52. В подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 предусмотрены монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций.

Монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций имеют право на льготное пенсионное обеспечение независимо от выполнения, наряду со своими основными функциями, работ по монтажу различных строительных машин и механизмов (башенные краны, подъемники, бетоносмесители, камнедробильные установки и другие), носящих эпизодический характер.

В случае, когда эти рабочие заняты монтажом только строительных машин и механизмов, они не имеют права на льготное пенсионное обеспечение.

53. Мастера строительных и монтажных работ, а также производители работ занятых на работах, указанных в разделе XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение только в тех случаях, если они прямо предусмотрены в штате строительных или ремонтно-строительных организаций.

### **Глава III. Заключительное положение**

54. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 «Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях» контроль за правильностью применения списков на льготное пенсионное обеспечение на организациях, осуществляется внебюджетным Пенсионным фондом при Министерстве финансов и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Инструкции о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях

**ДОКУМЕНТЫ,  
подтверждающие специальный стаж в определенных  
условиях работы**

1. Занятость на горячих участках работ или на горячих работах.

Для подтверждения этого фактора необходимо определить наличие в организации (цехе, участке, отделении) горячих участков и рабочих, постоянно занятых на этих работах.

К горячим участкам относятся производственные участки с повышенной температурой окружающей среды вследствие технологических процессов, сопровождающихся значительным выделением явного тепла.

Занятость на горячих участках — это выполнение работ в зоне действия повышенных температур от нагретого оборудования или продукции производства.

Горячая работа — работа, выполнение которой обусловлено контактом работника с наиболее распространенными источниками тепла в условиях производства.

В качестве подтверждающих документов могут служить:

приказы (распоряжения) о закреплении работника за определенным участком работ;

технология производства (регламенты, карты);

технологическая планировка цеха;

табель учета рабочего времени;

журнал учета личного состава цеха, лаборатории;

должностная (рабочая) инструкция;

журнал лабораторных анализов, в котором зафиксированы результаты замеров температуры на рабочем месте.

Следует иметь в виду, что расположение на горячем участке работ холодного оборудования не может служить причиной для отказа в назначении льготной пенсии.

2. Занятость на подземных работах.

Подземная работа может подтверждаться следующими документами:

журналом (табелем) спуска в шахту или рудник и подъема на поверхность;

маркшейдерскими документами;

журналом закрепления аккумуляторных номеров за работниками (на шахтах, рудниках).

3. Работа в определенных структурных подразделениях.

Документами, подтверждающими занятость в структурных подразделениях организаций, предусмотренных Списками, могут быть:

- приказ (распоряжение) о приеме или переводе на работу;
- штатное расписание;
- структура цеха или организации;
- журнал учета личного состава цеха, отдела, лаборатории;
- приказ о закреплении за определенным цехом (участком);
- журнал заданий.

4. Выполнение работ определенным способом и с помощью определенного оборудования (инструмента) может подтверждаться:

- технологическими картами, в которых указаны виды работ;
- паспортными данными оборудования (инструмента), свидетельствующими о том, что оборудование (инструмент) приспособлено только для выполнения работ, указанных в Списках.

5. Занятость на конкретных работах с определенными веществами (имеющими определенный класс опасности) и материалами.

Подтверждающими документами постоянную занятость на вышеуказанных работах служат:

- нормы расходов вспомогательных материалов, лимитные карты;
- государственный стандарт «Система стандартов безопасности труда» 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», содержащий перечень и предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны, которые в зависимости от особенностей их действия на организм человека делятся на четыре класса опасности: вещества чрезвычайно опасные (1 класс), вещества высокоопасные (2 класс), вещества умеренно опасные (3 класс), вещества малоопасные (4 класс);

- приказ о закреплении за определенными участками работ;
- журнал передачи радиоактивных источников;
- должностные (рабочие) инструкции;
- журнал индивидуального дозиметрического контроля (журнал учета лучевой нагрузки).

6. Специальный стаж, полученный на работах, предусмотренными Списками, также может подтверждаться следующими документами:

- журналом учета отработанного времени в цехах, в отсеках судов и т. д.;
- технологическими картами, режимами, регламентами; паспортными данными на оборудование (технологический паспорт);
- инвентарным списком основных средств (оборудования);
- должностной (рабочей) инструкцией;
- журналом заданий, рабочей книгой бригадира;
- нарядом на выполняемую работу, нормированным заданием;
- приказом о закреплении за определенными работами.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Инструкции о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях

**ТАБЛИЦА**  
**суммирования (взаимного зачета) специального стажа при назначении пенсии по возрасту на льготных условиях в соответствии со статьей 41 Закона Республики Узбекистан «О государственном обеспечении граждан»**

№	Засчитываемые работы и профессии	Требуемый специальный стаж	Части Списков, по которым будут назначены пенсии по возрасту на льготных условиях	
			списки №№ 1, 2 и 3 и их части	виды работы и профессий
1.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями I и II Списка № 1	25 лет	Список № 1, часть II	Работники, занятые полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников
2.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями IV и V Списка № 1	25 лет	Список № 1, часть V	Отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий
3.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями IV — VI Списка № 1	30 лет	Список № 1, часть VI	Отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий
4.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2	мужчинам: общий стаж — 20 лет специальный стаж — 10 лет. женщинам: общий стаж — 15 лет специальный стаж — 7 лет 6 месяцев	Список № 2, часть I	Работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах и на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда

№	Засчитываемые работы и профессии	Требуемый специальный стаж	Части Списков, по которым будут назначены пенсии по возрасту на льготных условиях	
			виды работы и профессий	списки №№ 1, 2 и 3 и их части
5.	Виды работ и профессий, предусмотренные частью IV Списка № 1, частью II Списка № 2	20 лет	Отдельные категории артистов цирков и концертных организаций	Список № 2, часть II
6.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2 и частью I Списка № 3	мужчинам: общий стаж — 25 лет специальный стаж — 12 лет 6 месяцев. женщинам: общий стаж — 20 лет специальный стаж — 10 лет	Работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда	Список № 3, часть I
7.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII (врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений в сельской местности) и IX Списка № 3	25 лет	Учителя специализированных образовательных учреждений для детей-инвалидов, домов «Мехрибонлик», военных академических лицеев, воспитательных колоний	Список № 3, часть VII
8.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII (врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений в сельской местности) и IX Списка № 3	25 лет	Врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений, расположенных в сельской местности	Список № 3, часть VIII
9.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII и IX Списка № 3	30 лет	Врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений, расположенных в городах	Список № 3, часть VIII

№	Засчитываемые работы и профессии	Требуемый специальный стаж	Части Списков, по которым будут назначены пенсии по возрасту на льготных условиях	
			списки №№ 1, 2 и 3 и их части	виды работы и профессий
10.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII (врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений в сельской местности) и IX Списка № 3	25 лет	Список № 3, часть IX	Работники органов труда и социальной защиты населения (мужчины)
11.	Виды работ и профессий предусмотренные частью I Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I и IX Списка № 3	20 лет	Список № 3, часть IX	Работники органов труда и социальной защиты населения (женщины)

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Инструкции о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях

**УСЛОВИЯ**

**назначения пенсии по возрасту на льготных условиях в соответствии со статьями 11 и 12 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» при отсутствии требуемого специального стажа**

**1. По Списку № 2 (работникам, которые были заняты на подземных работах) в соответствии с абзацем четвертым пункта «а» статьи 11 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»**

Мужчины			Женщины	
	специальный стаж	возраст	специальный стаж	возраст
1.	1 год	59 лет	1 год	54 года
2.	2 года	58 лет	2 года	53 года
3.	3 года	57 лет	3 года	52 года
4.	4 года	56 лет	4 года	51 год
5.	5 лет	55 лет	5 лет	50 лет
6.	6 лет	54 года	6 лет	49 лет
7.	7 лет	53 года	7 лет	48 лет
8.	8 лет	52 года		
9.	9 лет	51 год		

**2. По Списку № 2 (работникам, которые были заняты на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда) в соответствии с абзацем пятым пункта «а» статьи 11 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»**

Мужчины			Женщины	
	специальный стаж	возраст	специальный стаж	возраст
1.	5 лет	55 лет	3 года 9 месяцев	52 года
2.	6 лет	54 года	4 года	51 год
3.	7 лет	53 года	5 лет	50 лет
4.	8 лет	52 года	6 лет	49 лет
5.	9 лет	51 год	7 лет	48 лет

**3. По части I Списка № 3 (работникам, которые были заняты полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда) в соответствии с пунктом «б» статьи 12 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»**

<b>Мужчины</b>			<b>Женщины</b>	
<b>специальный стаж</b>	<b>возраст</b>		<b>специальный стаж</b>	<b>возраст</b>
1.	6 лет 3 месяцев	58 лет	5 лет	53 года
2.	7 лет 6 месяцев	57 лет	6 лет	52 года
3.	10 лет	56 лет	8 лет	51 год