

## РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

## **579** О мерах по совершенствованию деятельности Наманганского государственного университета

В соответствии с приоритетами Национальной программы по подготовке кадров и задачами проводимых экономических и демократических реформ в республике последовательно осуществляются меры по укреплению материально-технической базы высших образовательных учреждений и кардинальному улучшению качества подготовки высококвалифицированных специалистов.

В высших образовательных учреждениях внедряются современные формы и методы обучения, передовые педагогические, информационно-коммуникационные технологии, вузы страны объединены в единую корпоративную электронную сеть, развиваются связи высшего образования с производством. Кардинально пересмотрена система повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

Несмотря на принимаемые меры, в деятельности отдельных высших образовательных учреждений все еще встречаются факты безответственного отношения к организации учебно-воспитательного процесса и научно-исследовательской деятельности, низкого уровня и квалификации профессорско-преподавательского состава и руководящих кадров.

Так, по результатам изучения деятельности Наманганского государственного университета выявлен ряд недостатков и проблем. Уровень качества образования, организация повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, научно-исследовательская деятельность, состояние материально-технической базы не отвечают требованиям современного университета. Руководством университета не приняты необходимые меры по созданию надлежащих условий и развитию инфраструктуры вуза для обеспечения качества подготовки кадров.

Недостаточно развивается университетская наука, не установлено эффективное сотрудничество с профессиональными колледжами, академическими лицеями и школами — основными работодателями выпускников университета. Отсутствует системный подход в организации духовно-просветительской работы в университете. Владение иностранными языками и навыками пользования современными информационно-коммуникационными технологиями профессорско-преподавательским составом университета находится на крайне неудовлетворительном уровне.

В целях совершенствования подготовки квалифицированных кадров для экономики региона, подготовки современно мыслящих руководящих и научно-педагогических кадров, рациональной организации и кардинального улучшения качества учебно-воспитательного процесса в Наманганском государственном университете, укрепления его материально-технической базы Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять к сведению, что за допущенные серьезные недостатки в организации учебно-воспитательного процесса и научно-исследовательской деятельности, подборе и расстановке кадров ректор Наманганского государственного университета Й. Рахимов освобожден от занимаемой должности.

Отметить, что причиной вышеуказанных недостатков в деятельности Наманганского государственного университета является отсутствие должного внимания со стороны Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан и руководства хокимията Наманганской области.

2. Утвердить Программу мер по совершенствованию деятельности Наманганского государственного университета (далее — Программа) согласно приложению № 1, направленную на:

укрепление руководящего и профессорско-преподавательского состава, формирование резерва кадров на руководящие и преподавательские должности университета, повышение их квалификации по применению современных образовательных и педагогических технологий;

повышение уровня знаний и качества обучения студентов посредством применения в учебном процессе современных информационно-коммуникационных технологий на основе международного опыта;

всестороннее развитие и усиление научного потенциала университета, в том числе расширение научно-исследовательских тем, осуществление целевой подготовки магистров и старших научных сотрудников — исследователей;

качественное обновление системы духовно-просветительских и спортивно-воспитательных работ, организацию плодотворного проведения свободного времени студентов;

совершенствование материально-технического обеспечения университета, оснащение учебных аудиторий, лабораторий современными средствами обучения, в том числе компьютерной техникой.

3. Образовать Комиссию по аттестации руководящих кадров и профессорско-преподавательского состава, мониторингу исполнения Программы мер по совершенствованию деятельности Наманганского государственного университета (далее — Комиссия) в составе согласно приложению № 2.

Комиссии (А. Икрамов):

в недельный срок утвердить Положение о порядке проведения аттестации руководящих кадров и профессорско-преподавательского состава Наманганского государственного университета;

в десятидневный срок определить список руководящих кадров и про-

фессорско-преподавательского состава, подлежащих аттестации, разработать и утвердить график проведения аттестации, примерный вопросник аттестации;

в месячный срок провести аттестацию руководящих кадров и профессорско-преподавательского состава Наманганского государственного университета, по результатам которой определить степень их соответствия занимаемой должности, принять меры по укомплектованию университета высококвалифицированными руководящими и научно-педагогическими кадрами, отвечающими современным требованиям;

обеспечить мониторинг за своевременным исполнением мероприятий Программы, с внесением на ежеквартальной основе в Кабинет Министров Республики Узбекистан подробной информации о ходе ее реализации.

4. Министерству высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан обеспечить:

в трехмесячный срок пересмотр и совершенствование учебных планов, типовых учебных программ по направлениям и специальностям образования Наманганского государственного университета с учетом опыта ведущих республиканских и зарубежных вузов;

в двухмесячный срок разработку и утверждение перспективной программы развития учебно-воспитательной, научной, учебно-методической деятельности факультетов и кафедр университета;

в течение учебного года организацию для профессорско-преподавательского состава университета учебных курсов по повышению профессионального уровня, совершенствованию практических навыков по применению современных педагогических, информационных технологий, использованию интернет-ресурсов, а также по изучению иностранных языков.

5. Хокимияту Наманганской области:

в месячный срок совместно с Министерством высшего и среднего специального образования, Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан разработать практические меры по эффективной интеграции образования, науки и производства, направленные на трудоустройство выпускников университета в соответствии с приоритетами социально-экономического развития региона;

с учетом перспектив социально-экономического развития области, реальных потребностей учреждений и организаций, ежегодно вносить в Министерство экономики Республики Узбекистан обоснованные предложения по подготовке кадров по направлениям образования и специальностями Наманганского государственного университета;

в месячный срок определить перечень учреждений и организаций области, привлекаемых в качестве базы проведения квалификационной практики студентов Наманганского государственного университета, а также обеспечить действенный контроль за установлением и дальнейшей эффективной реализацией договорных отношений между ними.

6. Министерству экономики, Министерству финансов и Министерству высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан при

формировании Инвестиционной программы на 2014 и последующие годы предусматривать, в установленном порядке, включение объектов строительно-восстановительных работ Наманганского государственного университета с выделением соответствующих капитальных вложений за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

7. Министерству высшего и среднего специального образования, Министерству финансов, Министерству экономики, Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, хокимияту Наманганской области совместно с соответствующими организациями и учреждениями принять необходимые меры по обеспечению своевременной реализации вытекающих из настоящего постановления задач.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан А.И. Икрамова.

**Премьер-министр  
Республики Узбекистан**

**Ш. МИРЗИЁЕВ**

г. Ташкент,  
29 октября 2013 г.,  
№ 290

**ПРОГРАММА**  
**мер по совершенствованию деятельности Наманганского государственного университета**

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
<b>I. Укомплектование Наманганского государственного университета высококвалифицированными кадрами, аттестация руководящих работников и профессорско-преподавательского состава, формирование резерва кадров и повышение их квалификации</b>					
1.	Укомплектование Наманганского государственного университета (далее — Университет) высококвалифицированными, отвечающими современным требованиям руководящими кадрами и профессорско-преподавательским составом.	<p>1. Организация и проведение аттестации руководящих кадров и профессорско-преподавательского состава университета в установленном порядке.</p> <p>2. Осуществление подбора кадров и укомплектование высвобождаемых должностей профессорско-преподавательского состава университета перспективными молодыми специалистами и выпускниками магистратуры высших образовательных учреждений республики, владеющими иностранными языками и информационно-коммуникационными технологиями, а также формирование и систематическое обновление базы кадрового резерва.</p> <p>3. Проведение учебных семинаров для руководящих работников университета по проблемам управления образовательным процессом.</p>	<p>ноябрь 2013 года</p> <p>ноябрь-декабрь 2013 года</p> <p>согласно графику</p>		<p>Аттестационная комиссия, Минвуз, Наманганский государственный университет</p> <p>Головной научно-методический центр при Минвузе</p>
2.	Организация повышения квалификации и стажировки профессорско-преподавательского состава университета в ведущих высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях республики и за рубежом, создание необходимых условий и представление	1. Разработка и реализация конкретных ежегодных планов организации повышения квалификации и стажировки профессорско-преподавательского состава университета в ведущих высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях республики.	ноябрь (ежегодно)		Минвуз, Наманганский государственный университет, вузы и научные учреждения г. Ташкента

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
	методического обеспечения для овладения иностранными языками, повышения их компьютерной грамотности, включая использование сети Интернет.	<p>2. Проведение регулярных отчетов-презентаций профессорско-преподавательского состава по итогам повышения квалификации и стажировки на ученых советах факультетов и заседаниях кафедр, широкое распространение передового опыта.</p> <p>3. Организация регулярных видеолекций с участием ведущих специалистов из центральных вузов республики, а также зарубежных специалистов.</p> <p>4. Подготовка тренеров на базе Ташкентского университета информационных технологий по современным информационно-коммуникационным технологиям и обеспечение проведения под их руководством курсов для преподавателей университета.</p> <p>5. Подготовка тренеров в Узбекском государственном университете мировых языков для обучения практическому английскому языку и организация двухступенчатых учебных курсов для преподавателей университета.</p> <p>6. Проведение конкурсов по определению уровня знаний по практике иностранного языка, компьютерной грамотности и навыков пользования сетью Интернет среди профессорско-преподавательского состава и поощрение победителей.</p> <p>7. Разработка и утверждение комплекса мер по организации повышения квалификации 26 профессоров-преподавателей университета в зарубежных вузах (Великобритания, Япония, Сингапур и Южная Корея) в рамках международных договоров и меморандумов, программ KOICA, МТСП, ITEC, Erasmus Mundus, Tempus, SIU, ISTIC-</p>	<p>с 2013-2014 учебного года регулярно, согласно графику</p> <p>с 2013-2014 учебного года</p> <p>ноябрь 2013 года апрель 2014 год</p> <p>ноябрь 2013 года апрель 2014 года</p> <p>июнь 2014 года</p> <p>2013 — 2015 годы</p>	<p>Средства международных грантов</p>	<p>Головной научно-методический центр при Минвузе, Узбекский государственный университет мировых языков, Ташкентский университет информационных технологий</p> <p>Наманганский государственный университет</p> <p>Наманганский государственный университет, организации-партнеры</p>

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		UNESCO, DAAD, а также в ведущих международных вузах республики (Международный Вестминстерский университет в Ташкенте, Сингапурский институт развития менеджмента, Туринский политехнический институт).			
<b>II. Организация и совершенствование учебного процесса, повышение качества обучения за счет эффективного использования современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий на основе передового зарубежного опыта</b>					
3.	Реализация мер по повышению качества образовательного процесса, усовершенствованию учебных планов и программ на основе изучения передового зарубежного опыта и достижений в сфере подготовки высококвалифицированных кадров в ведущих республиканских и международных вузах.	<p>1. Изучение нормативно-правовой базы подготовки кадров, организации учебного процесса и научно-исследовательских работ в зарубежных и ведущих вузах республики, в том числе Международном Вестминстерском университете в Ташкенте, Туринском политехническом университете в Ташкенте, Сингапурском институте развития менеджмента в Ташкенте и подготовка соответствующих предложений.</p> <p>2. В сотрудничестве с базовыми вузами республики усовершенствование содержания учебных планов и программ действующих направлений и специальностей образования с применением новых педагогических и информационно-коммуникационных технологий с учетом увеличения количества часов, отводимых для лабораторно-практических занятий.</p> <p>3. Организация регулярных циклов лекций (видеолекций) с привлечением ведущих ученых, профессоров и преподавателей высших образовательных и научных учреждений республики.</p>	<p>ноябрь 2013 года — июнь 2014 года</p> <p>с августа 2014 года поэтапно</p> <p>по графику мероприятий</p>		<p>Минвуз, международные вузы, Наманганский государственный университет</p> <p>Минвуз, базовые вузы, Наманганский государственный университет</p> <p>Головной научно-методический центр при Минвузе, Наманганский государственный университет</p>
4.	Совершенствование методов и технологий обучения за счет внедрения компьютерных программных средств, обучающих мультимедийных программ, обеспечение широкого	1. Выработка и реализация комплекса мер по внедрению современных методов и технологий обучения с применением компьютерных программных средств, обучающих мультимедийных	январь 2014 года		Минвуз, Наманганский государственный университет,

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
	внедрения современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс.	программ по дисциплинам университета, формирование базы компьютерных программных средств по направлениям и специальностям образования университета.  2. Методическое обеспечение проведения практических занятий по всем дисциплинам с учетом применения интерактивных методов обучения (кейс-стади, презентации, метод проектов и т. д.).	январь 2014 года		Ташкентский университет информационных технологий
5.	Совершенствование организации учебно-воспитательной, научно-методической деятельности кафедр университета в соответствии с образовательными направлениями и дисциплинами, организация системного контроля и мониторинга учебного процесса.	1. Анализ и оптимизация перечня преподаваемых дисциплин кафедр в соответствии с образовательными направлениями и специальностями подготовки кадров с учетом их внедрения с 2014-2015 учебного года.  2. Разработка и внедрение в практику на регулярной основе оценки соответствия квалификации профессорско-преподавательского состава профилирующих кафедр, обновление учебных планов и программ дисциплин, тестирование уровня знаний студентов с последующим критическим рассмотрением их результатов на Совете университета по итогам каждого семестра.  3. Установление сотрудничества профильных кафедр университета с соответствующими кафедрами Национального университета Узбекистана, Узбекского государственного университета мировых языков, Ташкентского университета информационных технологий и других ведущих вузов республики.  4. Разработка и утверждение планов системного контроля за учебными занятиями, в том числе проведение выборочного тестирования уровня знания студентов.	2013 год  на постоянной основе  ноябрь 2013 года  начиная с 2013-2014 учебного года		Минвуз, базовые вузы, Наманганский государственный университет, Национальный университет Узбекистана, Узбекский государственный университет мировых языков, Ташкентский университет информационных технологий

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
6.	Усовершенствование учебно-методических комплексов и повышение обеспеченности учебной литературой.	<p>1. Формирование авторского коллектива по дальнейшему усовершенствованию учебно-методических комплексов по соответствующим дисциплинам и обеспечение ими информационно-ресурсного центра.</p> <p>2. Реализация мер по улучшению обеспечения информационно-ресурсного центра университета совместно с базовыми вузами необходимой учебной литературой.</p> <p>3. Формирование электронной базы учебной литературы и учебно-методических комплексов и обеспечение открытого доступа к информационным ресурсам базы.</p>	<p>ноябрь 2013 года</p> <p>I квартал 2014 года</p> <p>2014-2015 годы</p>		Минвуз, Наманганский государственный университет, базовые вузы
7.	Формирование единой интегрированной информационной среды на основе внутренней корпоративной сети университета и создание условий для непрерывного информационного обмена, обеспечение учебного процесса современными средствами аудиовизуальных технологий и использование профессорско-преподавательским составом электронных учебных материалов в процессе проведения занятий.	<p>1. Развитие инфраструктуры университета в целях широкого внедрения в учебный процесс современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий и создание условий (компьютерные классы, мультимедийные средства, сетевые технологии и т. д.) для широкого внедрения компьютерных программных средств, обучающих мультимедийных программ.</p> <p>2. Формирование ресурсов единой интегрированной информационной среды, создание базы учебно-методических, научных, образовательных ресурсов в электронном формате.</p> <p>3. Создание условий для эффективного использования ресурсов информационной среды, в том числе с помощью Wi-Fi-технологий.</p>	<p>сентябрь 2014 года</p> <p>декабрь 2014 года</p> <p>декабрь 2014 года</p>		Центр электронного образования при Минвузе, Наманганский государственный университет, Ташкентский университет информационных технологий
8.	Повышение эффективности организации квалификационной практики студентов на базе образовательных, научных учреждений, а также на предприятиях отраслей экономики.	1. Утверждение совместным решением хокимията Наманганской области и университета перечня организаций и предприятий, на которых будет организовано прохождение квалификационной практики студентов.	ноябрь 2013 года		Хокимият Наманганской области, Минвуз, Наманганский государственный университет

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		<p>2. Анализ и выработка предложений по эффективной организации квалификационной практики.</p> <p>3. Организация филиалов профильных кафедр на базе постоянных партнеров — образовательных, научных учреждений, а также на предприятиях отраслей экономики.</p> <p>4. Разработка и реализация плана-графика по организации квалификационных практик студентов.</p>	<p>ноябрь 2013 года</p> <p>2013-2014 учебный год</p> <p>начиная с 2013-2014 учебного года</p>		
9.	Совершенствование взаимодействия университета с академическими лицами и профессиональными колледжами.	<p>1. Организация деятельности филиалов кафедр в 2 академических лицах при университете.</p> <p>2. Привлечение профессорско-преподавательского состава университета в учебный процесс академических лицеев и профессиональных колледжей.</p> <p>3. Организация педагогической практики студентов в академических лицах при университете и сотрудничающих профессиональных колледжах.</p> <p>4. Привлечение педагогов академических лицеев и сотрудничающих профессиональных колледжей в научно-методическую деятельность кафедр университета. Организация совместной работы по подготовке учебно-методических и научных материалов.</p>	<p>сентябрь 2014 года</p> <p>сентябрь 2014 года</p> <p>по графику учебного процесса</p> <p>постоянно</p>		Наманганский государственный университет, Центр ССПО
10.	Привлечение в учебный процесс специалистов из ведущих зарубежных вузов, научных центров и компаний.	Привлечение для краткосрочного преподавания зарубежных специалистов и преподавателей из Университета Пизы (Италия), Вестминстерского университета (Великобритания), Сингапурского института развития менеджмента (Сингапур), Брэдфордского университета (Великобритания), Университета Нагоя (Япония), а также ведущих зарубежных специалистов из международных вузов республики.	2013 — 2015 годы	За счет средств международных грантов	Минвуз, Наманганский государственный университет

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
11.	Обеспечение трудоустройства выпускников университета, расширение корпоративного сотрудничества с потенциальными работодателями и предприятиями отраслей экономики региона.	<p>1. Разработка и реализация мер по развитию корпоративного сотрудничества университета с потенциальными работодателями и предприятиями отраслей экономики региона.</p> <p>2. Организация и проведение в университете совместных мероприятий (День выпускника, День карьеры, День молодого специалиста, Ярмарка вакантных мест и т. д.) с работодателями (предприятия, организации и учреждения) в целях оказания эффективной поддержки по трудоустройству выпускников при непосредственном участии территориальных центров содействия занятости, потенциальных работодателей и предприятий отраслей экономики региона.</p> <p>3. Организация квалификационных практик студентов на предприятиях будущего места трудоустройства, формирование базы тем выпускных квалификационных работ и магистерских диссертаций на основе предложений работодателей либо по результатам изучения их производственно-технологических проблем.</p> <p>4. Реализация мер по организации проведения занятий учебных практик студентов, начиная со 2-го курса, на базе соответствующих организаций и учреждений работодателей.</p>	<p>ноябрь 2013 года</p> <p>начиная с 2013-2014 учебного года</p> <p>2014 год, апрель-май согласно плану учебного процесса</p> <p>с 2013-2014 учебного года</p>		<p>Хокимият Наманганской области, Наманганский государственный университет, Минтрудсоцзащиты</p>
<b>III. Развитие научного потенциала университета, организация научно-исследовательских работ по необходимым направлениям, осуществление программы целевой подготовки магистров и старших научных сотрудников-соискателей</b>					
12.	Организация научных исследований, направленных на интеграцию науки, образования и производства, налаживание сотрудничества с учреждениями, организациями республики и научными центрами ведущих зарубежных стран.	1. Организация на базе университета научно-исследовательских лабораторий («Биотехнология», «Физико-химические исследования»), а также оснащение их современным оборудованием и приборами с привлечением ведущих экспертов.	2013 — 2015 годы	Средства и гранты международных организаций и финансовых институтов,	Минвуз, Академия наук РУз, МВЭСИТ, Наманганский государственный университет,

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		<p>2. Организация повышения квалификации специалистов по направлениям вышеперечисленных лабораторий в соответствующих вузах и научно-исследовательских учреждениях.</p> <p>3. Организация сотрудничества с научно-производственными учреждениями республики и научными центрами ведущих зарубежных стран на основе проводимых научных исследований.</p> <p>4. Широкое привлечение профессорско-педагогических кадров, одаренных студентов старших курсов к выполнению научных проектов и исследований в рамках государственных научно-технических программ, зарубежных грантов, хоздоговорных работ по заказам региональных предприятий и увеличения степени участия в них преподавателей в среднем в 2 раза.</p>	<p>с 2013/2014 учебного года согласно графику</p> <p>2014-2015 годы</p>	<p>Фонда развития высших образовательных учреждений при Минвузе, внебюджетные средства университета</p>	<p>ведущие вузы, соответствующие организации</p> <p>Наманганский государственный университет, соответствующие организации</p>
13.	Расширение тематики научно-исследовательских работ на основе изучения реальных потребностей отраслей экономики региона.	<p>1. Создание базы данных научно-исследовательских тем по социально-экономическим проблемам региона для дальнейшего ведения исследований по их решению с учетом предложений ОАО «Наманганмаш», ОАО «Нестле», ОАО «Наманганвино», ООО «Карбонам» и других предприятий.</p> <p>2. Привлечение зарубежных грантов для проведения научно-исследовательских работ и стажировки молодых ученых и исследователей в ведущих зарубежных научных центрах.</p>	<p>ноябрь-декабрь 2013 года</p> <p>ежегодно</p>	<p>Внебюджетные средства университета и средства международных финансовых институтов.</p>	<p>Минвуз, Хокимият Наманганской области, Наманганский государственный университет</p>
14.	Реализация программы целевой подготовки магистров и старших научных сотрудников-соискателей университета.	<p>1. Создание необходимых условий для студентов магистратуры и старших научных сотрудников-соискателей по своевременному выполнению исследовательских работ согласно индивидуальному плану.</p>	<p>с 2013/2014 учебного года согласно графика</p>	<p>За счет внебюджетных средств университета</p>	<p>Минвуз, Наманганский государственный университет, Узбекский государственный университет мировых языков,</p>

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		<p>2. Организация семинаров и целевых курсов для студентов магистратуры и старших научных сотрудников-соискателей с привлечением ведущих ученых отрасли.</p> <p>3. Организация проведения научной деятельности студентов магистратуры в профильных высших образовательных и научно-исследовательских учреждениях.</p> <p>4. Подготовка 16 магистров и 2 старших научных сотрудников-соискателей в ведущих центральных вузах республики — Национальном университете Узбекистана, Узбекском государственном университете мировых языков, а также в профильных научно-исследовательских институтах Академии наук, что позволит поднять к 2016 г. уровень острепенности, с учетом обучающихся в настоящее время в институте старших научных сотрудников-соискателей, с 41 до 45%.</p>	<p>с 2013/2014 учебного года</p> <p>с 2013/2014 учебного года</p> <p>2014 — 2016 годы</p>	<p>За счет внебюджетных средств университета</p> <p>За счет внебюджетных средств университета</p>	Национальный университет Узбекистана
<b>IV. Духовно-просветительская и спортивно-воспитательная работа, обеспечение качества системы содержательного проведения свободного от учебы времени студентов</b>					
15.	Дальнейшее совершенствование форм и методов духовно-просветительских и воспитательных работ.	<p>1. Проведение на базе университета республиканской научно-практической конференции на тему: «Совершенствование научно-теоретических основ, форм и методов и средства по повышению эффективности духовно-просветительских работ».</p> <p>2. Организация деятельности клубов дебатов «Информационная группа», «Ораторы», «Дискуссия» и просветительского центра здоровья «Ибн Сино» с охватом всего контингента студентов.</p> <p>3. Организация путешествий, охватывающих такие темы, как «Патриотизм начинается с изучения истории края» (в исторические места),</p>	<p>май 2014 года</p> <p>на основе специального плана в 2013/2014 учебном году</p> <p>в рамках мероприятий «Маънавият»</p>	<p>4,0 за счет бюджетных средств</p> <p>За счет внебюджетных средств университета</p>	<p>Минвуз, Областное управление по делам культуры и спорта, Наманганский государственный университет, Областной отдел ОДМ «Камолот», Фонд «Махалла»</p>

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		<p>«Память предков в нашем сознании» (в святые места), «Узбекистан — райский край» (в театры, музеи, выставки), «На пути созидания» (к построенным сооружениям в годы независимости) для студентов.</p> <p>4. Проведение конкурсов рефератов среди студентов на темы: «Патриотизм в творчестве молодых творцов», «Узбекистан — наш общий дом».</p>	кунн» (раз в месяц)		
16.	Реализация комплексных мер по тематике «Общая и педагогическая культура — гарант здорового климата коллектива».	<p>1. С привлечением студентов, родителей, педагогов-воспитателей, представителей государственных и общественных организаций проведение мероприятий «День духовности», «День открытых дверей», «День родителей», «Школа первокурсника».</p> <p>2. Регулярное проведение социологического опроса среди студентов об уровне и качестве учебно-воспитательного процесса и разработка мероприятий по их результатам.</p> <p>3. Разъяснительная работа по пониманию сущности и содержания «Морально-нравственных норм поведения в высших учебных заведениях».</p> <p>4. Организация на территории университета мероприятия «Месячник по благоустройству и чистоте» («Тозалик ойлиги») под девизом: «Мой вклад в процесс становления нашего учебного заведения — в источник духовности и просветительства».</p>	на основе специального плана в 2013 — 2015 годы		Наманганский государственный университет, хокимият Наманганской области, Фонд «Махалла»
17.	Повышение качества работы, направленной на предотвращение распространения деструктивных идей, идеологических и идейных угроз, пропаганда духовно-нравственных ценностей и достижений независимого Узбекистана среди населения.	<p>1. Осуществление мероприятий по повышению уровня правового сознания и правовой культуры студентов.</p> <p>2. Проведение в каждой академической группе открытых бесед по теме: «Идеологический имму-</p>	ноябрь 2013 года  с 2013/2014 учебного года		Хокимият Наманганской области, Наманганский государственный университет совместно с общественными

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		<p>нитет и идейная борьба — как гарант устойчивого развития нашего общества.</p> <p>3. Организация в органах самоуправления граждан рабочими группами из числа профессорско-преподавательского состава университета встреч по освещению высоких достижений и результатов созидательной работы в нашем обществе.</p> <p>4. Осуществление мероприятий по разъяснению концепции «Семья — махалла — высшее образовательное учреждение» среди населения в 11 районах области.</p> <p>5. Организация группы из состава юношей, прошедших срочную военную службу, «Ёш посбонлар» («Молодые защитники Отечества») и разработка совместного план сотрудничества с 82 структурами «Махалла посбони».</p>	<p>май 2014 года</p> <p>январь — сентябрь 2014 года в течение 2013/2014 учебного года</p>		<p>организациями, органами внутренних дел, прокуратуры и судов</p> <p>Наманганский государственный университет, фонд «Махалла», Республиканский центр пропаганды духовности, ОДМ «Камолот»</p>
18.	Пропаганда философии здорового образа жизни среди молодежи посредством популяризации физической культуры и спорта, реализации мероприятий по привлечению к занятиям спортом девушек из числа студенческой молодежи университета.	<p>1. Выпуск буклетов по теме: «Здоровый образ жизни и физическая культура», отражающих национальные ценности, традиции по охране здоровья и национального спорта для студентов Университета.</p> <p>2. Организация встреч студентов с известными спортсменами, победителями студенческой Универсиады, заслуженными деятелями в области развития спорта.</p> <p>3. Привлечение квалифицированных женщин-тренеров для работы в 13 спортивных секциях-кружках для девушек.</p> <p>4. Организация и проведение среди студенток-спортсменок спортивных состязаний, марафонов и фестивалей.</p>	<p>2013 год</p> <p>в рамках мер «Маънавият куни» (раз в месяц)</p> <p>ноябрь 2013 года</p> <p>март 2014 года</p>	<p>2,5 за счет внебюджетных средств университета</p> <p>5,0 за счет внебюджетных средств университета</p> <p>За счет внебюджетных средств университета</p>	<p>Областное управление по делам культуры и спорта, Наманганский государственный университет</p>

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
19.	Укрепление методического обеспечения духовно-просветительских работ.	<p>1. Обеспечение университета методическими материалами, наглядными средствами и литературой духовно-просветительского направления.</p> <p>2. Налаживание работы радиоузла университета, с подключением его в единую сеть с факультетами, обогащение веб-сайта университета аналитическими материалами по духовно-просветительскому направлению.</p>	<p>ноябрь 2013 года</p> <p>ноябрь-декабрь 2013 года</p>		<p>Минвуз, Наманганский государственный университет, Республиканский центр пропаганды духовности</p>
20.	Повышение эффективности деятельности кабинетов «Духовность и просветительство» университета и оснащение их в соответствии с современными требованиями.	<p>1. Оснащение комнат «Маънавият ва маърифат» на основе рекомендаций, разработанных Республиканским центром пропаганды духовности.</p> <p>2. Улучшение материального и методического обеспечения кабинетов наглядными средствами, художественной литературой, фильмами, записанными на CD и DVD-диски.</p> <p>3. Подписка кабинетов на центральные газеты и журналы, регулярное обеспечение ими, а также проведение информационно-ресурсным центром выставки духовно-просветительской литературы и мониторинга их изучения.</p>	<p>ноябрь 2013 года</p> <p>ноябрь 2013 года</p> <p>регулярно в течение 2013/2014 учебного года</p>	<p>5,0 за счет внебюджетных средств университета.</p> <p>2,0 за счет внебюджетных средств университета</p> <p>3,0 за счет бюджетных средств</p>	<p>Минвуз, Наманганский государственный университет, Республиканский центр пропаганды духовности</p>
21.	Создание необходимых условий для содержательного проведения свободного времени молодежи.	<p>1. Укрепление материально-технической базы 6 художественно-творческих, 24 профессиональных кружков, 13 спортивных секций, клубов и охват ими максимального количества студентов, позволяющих поднять степень охвата студенческой молодежи университета указанными мероприятиями с 35 до 60%.</p> <p>2. Оснащение и обеспечение актового зала Университета необходимым оборудованием для проведения культурных мероприятий.</p>	<p>декабрь 2013 года</p> <p>декабрь 2013 года</p>	<p>25,0 за счет средств Фонда развития высших образовательных учреждений при Минвузе</p>	<p>Минвуз, Наманганский государственный университет, ОДМ «Камолот»</p>

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		<p>3. Организация «Музея фотографий» при содействии ЦМИ «Келажак овози», для творческой студенческой молодежи «Келажак пресс», для изучения языков — совершенствование деятельности клуба «Келажак лингво».</p> <p>4. Проведение различных молодежных мероприятий ОДМ «Камолот» университета, опираясь на энергию, знание, таланты и потенциал студенческой молодежи через поддержку стремлений, поисков и инициатив, достижение активного участия в реализации принципа «От сильного государства к сильному обществу».</p> <p>5. Создание условий для проведения во время летних каникул условий для дополнительной консультации, изучения иностранных языков, компьютерных курсов, занятия спортом.</p>	<p>декабрь 2013 года</p> <p>2013-2014 учебный год</p> <p>июль-август ежегодно</p>		
22.	Создание необходимых условий для системной и эффективной организации духовно-просветительской работы в местах проживания студентов.	<p>1. Организация в студенческих общежитиях деятельности филиала информационно-ресурсного центра и компьютерных залов, выделение помещений для организации комнаты отдыха и бытовых центров.</p> <p>2. Создание зоны функционирования и обеспечения Wi-Fi-связи в местах проживания студентов.</p>	<p>февраль 2014 года</p> <p>май 2014 года</p>	20,0 за счет средств Фонда развития высших образовательных учреждений при Минвузе	Минвуз, хокимият Наманганской области
<b>V. Укрепление материально-технической базы университета, обеспечение учебных аудиторий, лабораторных помещений современными средствами обучения, в том числе современными информационно-коммуникационными технологиями</b>					
23.	Оснащение учебно-лабораторных корпусов университета современным учебно-лабораторным оборудованием, средствами информационно-коммуникационных технологий.	<p>1. Обновление и ремонт устаревшего оборудования функционирующих учебных лабораторий.</p> <p>2. Организация 24 учебных лабораторий по направлениям образования и специальностям университета, в том числе по: «Физике» — 9;</p>	<p>2013 год</p> <p>2014 год</p>	Средства Фонда развития высших образовательных учреждений при Минвузе, техническая помощь международных	Минвуз, МВЭСИТ, хокимият Наманганской области, Наманганский государственный университет

№	Названия мероприятий	Механизм реализации мероприятий	Сроки выполнения	Расходы, млн сум. (источники финансирования)	Ответственные за исполнение
		<p>«Химии» — 9; «Биологии» — 3; «Географии и экологии» — 3.</p> <p>3. Создание 9-ти кабинетов иностранных языков с оснащением их современным информационно-коммуникационным оборудованием, техническими средствами обучения и инвентарем.</p> <p>4. Организация 2 мультимедийных студий при Центре информационных технологий для разработки электронных продуктов учебно-методического и духовно-просветительского направления.</p> <p>5. Доведение степени оснащенности университета компьютерной техникой до установленных нормативов (15 компьютеров на 100 студентов).</p>	<p>2014 год</p> <p>2014-2015 год</p> <p>2013 — 2015 годы</p>	<p>организаций, гранты, средства спонсоров</p> <p>за счет средств Госбюджета</p> <p>75,0 за счет средств Фонда развития высших образовательных учреждений при Минвузе</p> <p>600,0 за счет средств Госбюджета</p>	<p>Минвуз, Наманганский государственный университет</p> <p>Госкомитет связи, информатизации и телекоммуникационных технологий</p> <p>Минэкономики, Минфин, Минвуз</p>
24.	Укрепление материально-технической базы информационно-ресурсного центра университета.	<p>1. Реконструкция 2-этажной столовой, расположенной по адресу: город Наманган, улица Уйчи, дом № 316, с размещением в ней современного информационно-ресурсного центра университета.</p> <p>2. Реконструкция вспомогательного здания по месту проживания студентов, расположенного по адресу: город Наманган, улица Бобуршо, дом № 81, с размещением в нем филиала современного информационно-ресурсного центра и центра бытового обслуживания Университета.</p>	<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	<p>Согласно ПИР средства госбюджета</p> <p>капитальные вложения в рамках Инвестиционной программы</p>	<p>Минэкономики, Минфин, Минвуз, хокимият Наманганской области</p>
25.	Реконструкция мест проживания студентов и оснащение их необходимой мебелью и инвентарем.	Реконструкция и оснащение необходимым инвентарем 3-х зданий проживания студентов, расположенных по адресу: город Наманган, улица Бобуршо, дом № 81.	2014 год	капитальные вложения в рамках Инвестиционной программы	Министерство экономики, Минфин, Минвуз, хокимият Наманганской области

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению Кабинета Министров  
от 29 октября 2013 года № 290

### СОСТАВ

#### **Комиссии по аттестации руководящих кадров и профессорско-преподавательского состава, мониторингу исполнения Программы мер по совершенствованию деятельности Наманганского государственного университета**

1. Икрамов А.И. — заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан, председатель Комиссии
2. Ходиев Б.Ю. — министр высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан, заместитель председателя Комиссии
3. Болтабаев М.Р. — заведующий Информационно-аналитическим департаментом по вопросам культуры, образования, здравоохранения и социальной защиты Кабинета Министров
4. Мурадов О.Б. — заместитель министра юстиции Республики Узбекистан
5. Алимухамедов Б.Б. — первый заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан
6. Куранбаев К.К. — руководитель Республиканского центра пропаганды духовности
7. Исмаилов Б.М. — директор Государственного центра тестирования при Кабинете Министров
8. Шерматов Ш.Х. — заместитель председателя Государственного комитета связи, информатизации и телекоммуникационных технологий
9. Кучкаров Д.А. — заместитель министра финансов Республики Узбекистан
10. Тохиров Б.Б. — начальник управления Министерства экономики Республики Узбекистан
11. Жалолов Х.С. — заместитель хокима Наманганской области
12. Пулатов М.Э. — начальник управления Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан
13. Хакимов Х.И. — проректор Узбекского государственного университета мировых языков
14. Содиков Б.О. — начальник отдела кадров Ташкентского государственного технического университета, секретарь Комиссии

Примечание: при переходе на другую работу членов Комиссии в ее состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности.