

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
СЛУЖБЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТАМОЖЕННОГО КОМИТЕТА  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**472** О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам

*Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 3 октября 2012 г., регистрационный № 2222-1*

*(Вступает в силу с 13 октября 2012 года)*

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года № 252 «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 37, ст. 377) Министерство финансов, Министерство внутренних дел, Министерство обороны, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Служба национальной безопасности и Государственный таможенный комитет Республики Узбекистан **постановляют:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение о порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам, утвержденное постановлением Министерства финансов, Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Службы национальной безопасности и Государственного таможенного комитета Республики Узбекистан 30 марта 2011 года №№ 27, 26, 2, 84, 126 и 01-02/5-31 (рег. № 2222 от 30 апреля 2011 года) (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 18, ст. 183), согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

**Министр финансов**

**Р. АЗИМОВ**

г. Ташкент,  
31 августа 2012 г.,  
№ 66

**№ 40 (540)**

**— 131 —**

**Ст. 472**

**Министр внутренних дел**

**Б. МАТЛЮБОВ**

г. Ташкент,  
31 августа 2012 г.,  
№ 30

**Министр обороны**

**К. БЕРДИЕВ**

г. Ташкент,  
31 августа 2012 г.,  
№ 10

**Министр по чрезвычайным  
ситуациям**

**Т. ХУДАЙБЕРГЕНОВ**

г. Ташкент,  
31 августа 2012 г.,  
№ 227

**Председатель Службы  
национальной безопасности**

**Р. ИНОЯТОВ**

г. Ташкент,  
31 августа 2012 г.,  
№ 98

**Председатель Государственного  
таможенного комитета**

**З. ДУСАНОВ**

г. Ташкент,  
31 августа 2012 г.,  
№ 01-02/5-27

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Министерства финансов, Министерства внутренних дел, Министерства обороны, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Службы национальной безопасности и Государственного таможенного комитета Республики Узбекистан от 31 августа 2012 года №№ 66, 30, 10, 227, 98, 01-02/5-27

**Изменения и дополнения, вносимые в Положение  
о порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам**

1. Подпункт «а» пункта 2 изложить в следующей редакции:

«а) инвалидам и участникам войны, а также приравненным к ним лицам. Круг лиц, приравненных к инвалидам и участникам войны, определен приложениями №№ 1 и 2 к Положению о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года № 252 (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 37, ст. 377);».

2. Абзац первый пункта 6 после слов «при поступлении на работу» дополнить словами «или заключении гражданско-правового договора, предметом которого является выполнение пенсионером работ или оказание услуг (далее — гражданско-правовой договор),».

3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При поступлении на работу либо заключении гражданско-правового договора, независимо от срока и условий трудового договора или гражданско-правового договора, выплата пенсий полностью прекращается:

а) в случае поступления на работу (заключения гражданско-правового договора) до достижения общеустановленного возраста (мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет) безработных, которым назначены досрочные пенсии после прекращения трудовых договоров в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией организации в соответствии со статьей 14 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»;

б) в случае поступления на работу (заключения гражданско-правового договора) до приобретения права на пенсию по возрасту на льготных либо общих условиях лиц, которым до 1 июля 1994 года (т. е. до ввода в действие Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан») были назначены пенсии за выслугу лет.».

4. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. При прекращении трудового договора или гражданско-правового договора с пенсионером, организация прекращает выплату пенсии и высы-

ляет районному (городскому) отделу Пенсионного фонда извещение к поручению с указанием, за какой период произведена выплата пенсии. При повторном поступлении пенсионера на работу либо заключении гражданско-правового договора, выдается новое поручение.».

5. Пункт 16 после слов «поступлении пенсионера на работу» дополнить словами «(заключении гражданско-правового договора)».

6. Пункты 17 — 19 изложить в следующей редакции:

«17. При прекращении трудового договора (гражданско-правового договора) пенсионер представляет в районный (городской) отдел Пенсионного фонда по месту жительства извещение к поручению с указанием номера и даты приказа о прекращении трудового договора (причины прекращения гражданско-правового договора), а также выписку из приказа о прекращении трудового договора (копию гражданско-правового договора).

Районные (городские) отделы Пенсионного фонда принимают указанные документы и регистрируют их в порядке, установленном для входящей корреспонденции. Извещение к поручению и выписка из приказа о прекращении трудового договора (копия гражданско-правового договора) подшиваются в пенсионное дело.

18. Расходы на выплату пенсий работающим пенсионерам отражаются в отчете согласно приложению 5 к Положению о порядке распределения единого социального платежа, а также уплаты сумм по возмещению расходов и осуществления выплат юридическими лицами расходов на государственное социальное страхование (рег. № 2262 от 9 сентября 2011 года) (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 37, ст. 383).

19. Ответственность за своевременную и правильную выплату пенсий работающим пенсионерам, а также за своевременное и достоверное представление в районные (городские) отделы Пенсионного фонда сведений о приеме на работу пенсионера (заключении гражданско-правового договора) или прекращении трудового договора с пенсионером (гражданско-правового договора) несет руководитель организации в установленном законодательством порядке.».

7. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Пенсионеры, являющиеся индивидуальными предпринимателями, а также работающие в дехканских хозяйствах или по договорам гражданско-правового характера, обязаны сообщить о своей трудовой деятельности в органы, назначившие им пенсии.».

8. Пункты 26 — 28 изложить в следующей редакции:

«26. Выплата пенсий работающим пенсионерам в размере 50 процентов назначенной им пенсии, осуществляется только за дни, в которые пенсионер работал по договору. В остальные дни, за которые пенсионер не заключал договора, пенсии выплачиваются в полном объеме в порядке, установленном законодательством.

При выплате пенсии за неполный месяц (в случае поступления на работу (заключения гражданско-правового договора) или прекращения трудо-

вого договора (гражданско-правового договора) размер выплачиваемой пенсии определяется в следующем порядке:

*пример 1 — неработающий пенсионер, получающий пенсию по возрасту, поступил на работу (заключил гражданско-правовой договор) 15 марта 2010 года. Ежемесячный размер пенсии составляет 180800 сумов 00 тийин. За период с 1 по 14 марта 2010 года пенсия выплачивается в размере 100 процентов пенсии (180800 сумов : 31 x 14 = 81651 сум 61 тийин), с 15 по 31 марта в размере 50 процентов пенсии (180800 сумов : 31 x 17 / 2 = 49574 сума 61 тийин). Пенсия за март 2010 года подлежит к оплате в сумме 131225 сум 80 тийин (81651 сум 61 тийин + 49574 сума 19 тийин);*

*пример 2 — неработающий пенсионер, получающий пенсию по возрасту, заключил гражданско-правовой договор разового характера 15 марта 2010 года и обязательство по нему были выполнены пенсионером в этот день. Ежемесячный размер пенсии составляет 180800 сумов 00 тийин. За период с 1 по 14 марта и с 16 по 31 марта 2010 года пенсия выплачивается в размере 100 процентов пенсии (180800 сумов : 31 x 30 = 174967 сум 75 тийин), 15 марта в размере 50 процентов пенсии (180800 сумов : 31 x 1 / 2 = 2916 сум 13 тийин). Пенсия за март 2010 года подлежит к оплате в сумме 177883 сум 88 тийин (174967 сум 75 тийин + 2916 сум 13 тийин).*

27. О приеме на работу пенсионера (при заключении гражданско-правового договора) руководители организаций обязаны сообщать в 5-дневный срок в соответствующий районный (городской) отдел Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера, а также в министерства обороны, внутренних дел, по чрезвычайным ситуациям, Службу национальной безопасности и Государственный таможенный комитет Республики Узбекистан, назначившие ему пенсию, и представлять выписку из приказа о приеме на работу (копию гражданско-правового договора).

28. Пенсионер (кроме получающего пенсию по случаю потери кормильца на других членов семьи) при поступлении на работу (заключении гражданско-правового договора) также обязан известить об этом орган (по месту своего жительства), назначивший пенсию.».